

RUTAS DE LA MEMORIA OBRERA III

Pere Beneyto Calatayud
Alberto Gómez Roda
(coords.)

EDITA



PATROCINA



Colección Rutas de la Memoria Obrera
Serie Menor, 3

ÍNDICE

Colección Rutas de la Memoria Obrera
Serie Menor, 1

Dirección del proyecto editorial:

Ismael Saz Campos (Universitat de València)
Mar Esquembre Cerdá (Universidad de Alicante)
Odet Moliner García (Universitat Jaume I)

Coordinación y edición del volumen 3 a cargo de:

Pere Beneyto Calatayud

Alberto Gómez Roda

Autores:

Pere Beneyto Calatayud, Alberto Gómez Roda,
Carlos Salinas Salinas, Francisco Signes Martínez

Edita:

Fundación de Estudios e Iniciativas Sociolaborales

Patrocina:

Delegación de memoria Democrática

Colabora:

Federació d'Educació de Comissions Obreres del País Valencià

Cartografía:

Institut Cartogràfic Valencià GVA



Fotografía de la cubierta:

Trballadora del tèxtil d'Ontinyent. Arxiu Fotogràfic L'ETNO. Col·lecció Caparrós.

Fotografía de la contracubierta:

Concentración de trabajadores de la construcción ante la CNS. Alicante, 25 febrero 1976.

Diseño: Espirelius

Imprime: La Imprenta CG

ISBN: 978-84-

DL: V-

5 PRESENTACIÓN

Pere J. Beneyto

10 LAS HUELGAS DE 1976 Y EL CONFLICTO DE LA MADERA EN VALENCIA

Pere J. Beneyto

40 LA HUELGA DE LA CONSTRUCCIÓN EN ALICANTE

Carlos Salinas Salinas

62 TREBALL I MOVIMENT OBRER A LA VALL D'ALBAIDA

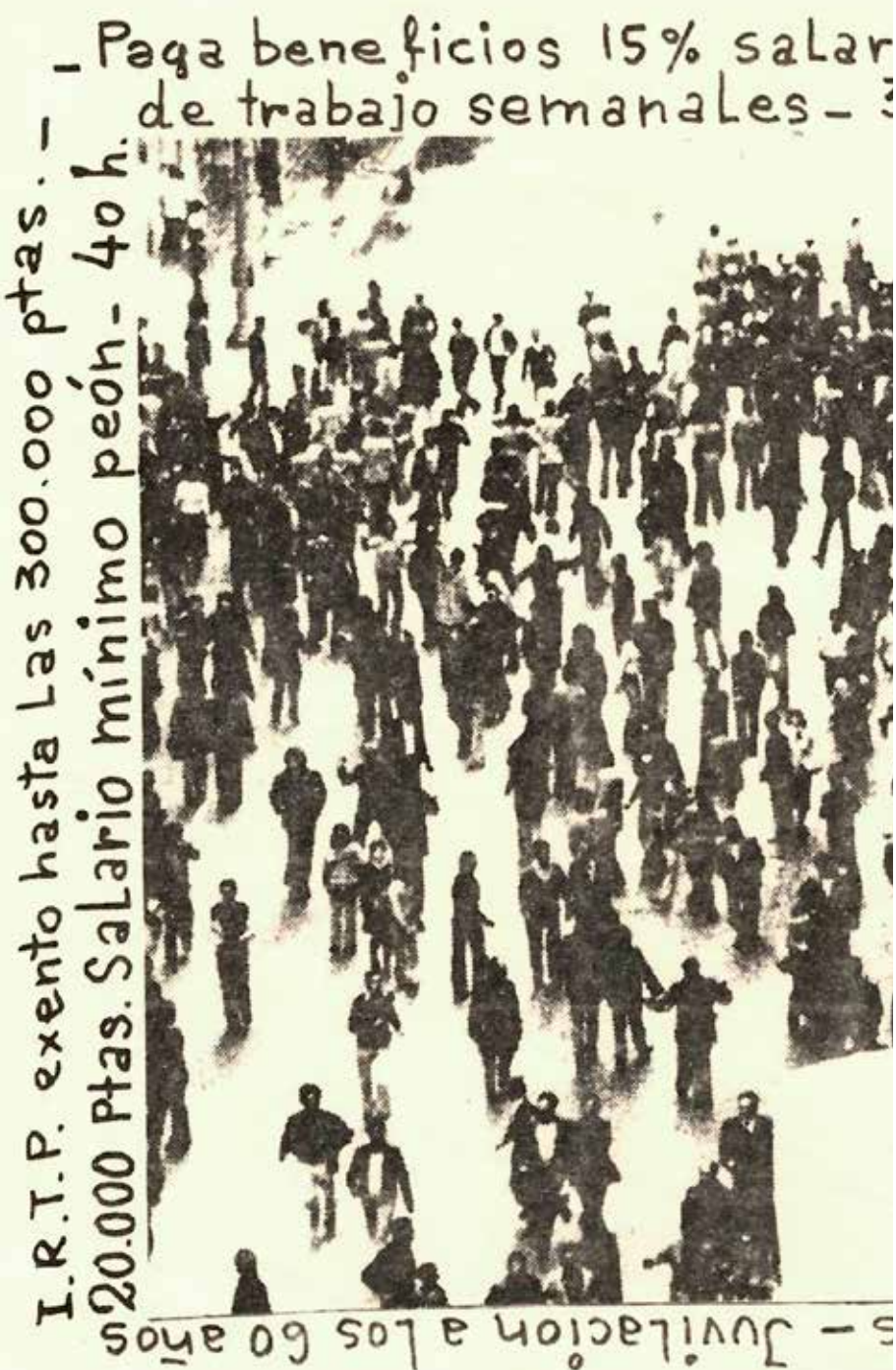
Alberto Gómez Roda

104 TREBALL I MOVIMENT OBRER EN LA COSTERA-CANAL DE NAVARRÉS

Alberto Gómez Roda

132 MEMORIA OBRERA DE MACOSA

Francisco Signes Martínez



PRESENTACIÓN

"...la lucha obrera fue un elemento fundamental en el proceso de recuperación de la libertad y la consolidación del sistema democrático basado en el pluralismo, el diálogo y el respeto a los derechos sociales"

Ministerio de Memoria Democrática

BOE, 23 de febrero de 2026

La declaración institucional del Gobierno de España, reconociendo la decisiva contribución de la lucha obrera en la conquista de la libertad, resulta especialmente importante por cuanto reivindica el papel fundamental del movimiento sindical durante la Transición, frecuentemente ignorado en los relatos oficiales que, durante mucho tiempo, han presentado dicho proceso como una simple transacción entre las élites ignorando, cuando no despreciando, la intervención de los movimientos sociales.

Dicho reconocimiento coincide, además, con el 50 aniversario de las grandes huelgas que desbarataron entonces el continuismo post-franquista, aceleraron el ritmo de los cambios hacia la democracia y configuraron, finalmente, un nuevo sistema de relaciones laborales. Durante la primera mitad de 1976 fueron más de 3,7 millones de trabajadores (190.000, aproximadamente, en el País Valenciano) los que participaron en un amplio movimiento huelguístico en defensa de sus reivindicaciones salariales y exigencia de "...*llibertat, amnistia i sindicat obrer*"

Con este tercer volumen de las *Rutas de memoria obrera*, proyecto editorial promovido por la *Fundación de Estudios e Iniciativas Sociolaborales (FEIS)*, queremos documentar algunos episodios significativos de aquel movimiento y recuperar, asimismo, la historia obrera de varias **comarcas del interior** del País, dedicando un estudio monográfico a la trayectoria industrial y sindical de una gran factoría metalúrgica.

Los dos primeros textos incluidos en este volumen se inician con una contextualización de la etapa final de la dictadura, caracterizada por la confluencia de crisis económica, incertidumbre política y creciente conflictividad social, que alcanzaría sus más altas cotas en los primeros meses de 1976, con la emergencia de un potente movimiento huelguístico en toda España (13.8

millones de jornadas no trabajadas) en el que la participación del País Valenciano resultó especialmente significativa.

En anteriores entregas de esta serie de *Rutas de la memoria obrera* ya documentamos diferentes movilizaciones de ámbito sectorial durante dicha etapa (el textil en Alcoi y Buñol, la siderurgia del Puerto de Sagunto, el calzado en las comarcas del Vinalopó y la Sanidad en Valencia...) lo que ahora completamos con la descripción y análisis de las luchas sindicales en la construcción (enero/febrero de 1976) y la industria de la madera (junio/julio).

En ambos casos resultó clave el acceso a puestos de representación en el viejo Sindicato Vertical por parte de jóvenes militantes vinculados al sindicalismo de clase, así como el despliegue de un nuevo repertorio de acción colectiva (asambleas de empresa y de sector, formas de democracia obrera, ocupación de los locales oficiales...).

Los capítulos 3 y 4 describen el proceso de reconstrucción del movimiento sindical en **comarcas del interior** de nuestra Comunidad (Vall d'Albaida, La Costera y Canal de Navarrés), tradicionalmente alejadas de los grandes focos fabriles pero en las que durante el último tercio del siglo pasado funcionaron algunas empresas importantes y dinámicos distritos industriales (textil, piel, vidrio, papel...) en torno a los que se desarrollaron redes de resistencia y lucha obrera. Los textos que se incluyen son el resultado de una interesante experiencia de investigación histórica "desde abajo", realizada en el marco del *Taller de memoria obrera y democrática* impulsado por la Escuela de Formación de Personas Adultas de Xàtiva y la Unión Comarcal de CC.OO., con la participación directa y aportaciones documentales de mujeres y hombres que protagonizaron en su momento la emergencia del nuevo sindicalismo en sus fábricas y pueblos.

Finalmente, el último capítulo se dedica a seguir la historia empresarial y obrera de MACOSA, la gran factoría metalúrgica valenciana que desde finales del siglo XIX hasta principios del XXI en que es adquirida por una multinacional ha operado como un potente núcleo industrial (calderería, material ferroviario, bienes de equipo...) y referente de la acción sindical en el País Valenciano. El texto ha sido elaborado por quien fuera durante muchos años secretario general de la Sección sindical de CC.OO. en la empresa en un admirable ejercicio, en este caso, de "historia desde dentro" que contribuye no sólo a salvar la memoria obrera de varias generaciones de trabajadores de dicha factoría sino que aporta documentación histórica y revisión crítica de la trayectoria empresarial de la misma.

Aun tratándose de estructuras empresariales y culturas sindicales diferentes, en todos estos casos podemos identificar factores y dinámicas sociales comunes tales como el fuerte componente migratorio en la configuración de la clase obrera valenciana y la construcción del nuevo sindicalismo, la influencia del obrerismo católico y de la organización comunista en su desarrollo, el impacto de la(s) crisis económica(s) sobre el modelo industrial tradicional y la composición de la propia clase trabajadora así como la estrategia de protesta

y propuesta del movimiento obrero, tanto en su dimensión colectiva como en la emergencia de nuevos liderazgos.

Como se desprende claramente de estos y otros episodios de historia obrera que venimos documentando, el componente migratorio resultó decisivo, tanto en términos cuantitativos como cualitativos, para la reconfiguración demográfica de la población valenciana, la transformación socioeconómica del País y, muy especialmente, la emergencia de un nuevo sindicalismo de clase.

A partir de los años sesenta y procedentes de las zonas más pobres y explotadas de Andalucía y Castilla-La Mancha llegaron aquí, en busca de trabajo y una vida digna, miles, cientos de miles de mujeres y hombres hasta representar en 1980 el 25,5% de la población total, contribuyendo decisivamente al despegue económico de este territorio e implicándose muy pronto en la lucha por sus derechos laborales y las libertades democráticas.

En el proceso de formación del nuevo sindicalismo operarán como factor dinamizador dos culturas obreras, de matriz cristiano y marxista respectivamente, distantes cuando no enfrentadas hasta entonces, que acabarán convergiendo en la lucha común por la dignidad del trabajo y de las personas trabajadoras. Comunistas del PCE y católicos de la JOC participarán juntos en la construcción del nuevo sindicalismo, compartiendo valores y recursos organizativos, como puede constatare en los casos que aquí analizamos, con especial referencia a la importante aportación del obrerismo cristiano articulado entorno a la primera USO que acabaría integrándose mayoritariamente en CCC.OO.

Atendiendo ahora a una perspectiva más estructural resulta significativo cuando no directamente impactante constatar que, 50 años después de los episodios de lucha obrera analizados en este libro, el escenario ha cambiado radicalmente, hasta el punto de que la práctica totalidad de las fábricas de referencia entonces han desaparecido y resultan incluso difíciles de ubicar ahora en la trama urbana de nuestras ciudades y pueblos.

Estamos, pues, ante un profundo cambio del modelo productivo valenciano y de la consiguiente transformación morfológica de la clase obrera. Entre 1976 y 2026 se ha duplicado la población ocupada en nuestra Comunidad, hasta alcanzar los 2,5 millones de personas trabajadoras, al tiempo que se modificaba radicalmente su distribución sectorial: si hace 50 años casi la mitad del empleo correspondía a la industria/construcción hoy apenas llega al 24'7%, mientras que ha aumentado considerablemente el adscrito al sector terciario (del 38,6 al 73,6 por cien), al tiempo que nos aproximamos a la paridad de género en el conjunto de la población ocupada, en términos estadísticos.

La acumulación de tantos y tan importantes cambios ha exigido del sindicalismo de clase la implementación de un proceso continuado de renovación de sus estructuras, estrategias y liderazgos que legitiman su función como el mayor movimiento social de nuestro país, tanto en términos representativos (entre CC.OO. y UGT acumulan el 72% de los **32.394** delegados sindicales

elegidos en los centros de trabajo) como de gestión de las relaciones laborales (ambos sindicatos negocian la práctica totalidad de los convenios que regulan el empleo en nuestra Comunidad).

Además de la dimensión coral de la acción sindical consideramos necesario reivindicar también las trayectorias vitales, laborales y civiles de quienes, en los tiempos difíciles, lograron impulsar y representar amplios movimientos sociales a riesgo, en demasiadas ocasiones, de su propia libertad y que, en mi opinión, no han tenido la visibilidad y reconocimiento que en justicia merecen.

Por referirnos sólo a nuestra Comunidad, el *Diccionario biográfico* dirigido por Javier Paniagua y José A. Piqueras, publicado por la Institución Alfons El Magnànim, registra en sus 588 páginas los datos y trayectoria de un total de 611 políticos, empresarios, intelectuales y líderes sociales nacidos y/o en activo desde el final de la guerra civil hasta la primera década del presente siglo.

Sólo el 7,4% de las biografías documentadas corresponden a personas de perfil obrero y/o sindical (45), lo que a todas luces supone una clara infrarrepresentación oficial respecto de la dimensión real del mundo del trabajo, de sus organizaciones y representantes cuya contribución al desarrollo económico, cohesión social y cambio político del País Valenciano fue y es mayor que la de muchos sedicentes líderes regionales, capitanes de empresa o patriotas inasequibles.

Durante esas tres décadas, varias generaciones de sindicalistas, muchos de ellos inmigrantes andaluces y castellanos que llegaron a Valencia huyendo de la pobreza y la persecución, vivieron, trabajaron y lucharon aquí por los derechos laborales y la libertad de todos, dejando en sus fábricas y pueblos la huella de su compromiso y dignidad.

Es su memoria la que reivindicamos aquí y ahora al incluir una veintena de biografías obreras, desde el más emocionado respeto y reconocimiento porque, como decía una hermosa canción de Labordeta hace también ahora 50 años, fueron ellos y ellas quienes "...hicieron lo posible para empujar la historia hacia la libertad".

Pere J. Beneyto
Presidente de la FEIS





1974 - 76

**EL SECTOR
VALENCIANO
DE LA MADERA
UN MODELO
EJEMPLAR DE
ACCIÓN SINDICAL**

Pere J. Beneyto

**historia de
una lucha**

¡Había semanas que parecían años...!

Nuestro país vivió un proceso de aceleración histórica durante el período comprendido entre la muerte del dictador y las primeras elecciones democráticas. La confluencia de crisis política, económica y social alimentó una dinámica de fuerte conflictividad laboral que, durante el primer trimestre de 1976, alcanzó niveles de movilización general. Situado en el gozne crítico entre la dictadura que se resistía a morir y la democracia que pugnaba por nacer, recordar aquel 1976 resulta tan justo como necesario. No solo es un deber de memoria. Constituye mucho más que un simple ejercicio de nostalgia generacional o de academicismo historiográfico. Se trata de poner de manifiesto el papel fundamental del movimiento obrero y popular en la conquista de la democracia, impugnando los relatos que sobre aquel proceso se han construido desde perspectivas tanto elitistas como populistas que lo desprecian, cuando no lo ignoran.

1.- CONTEXTO HISTÓRICO

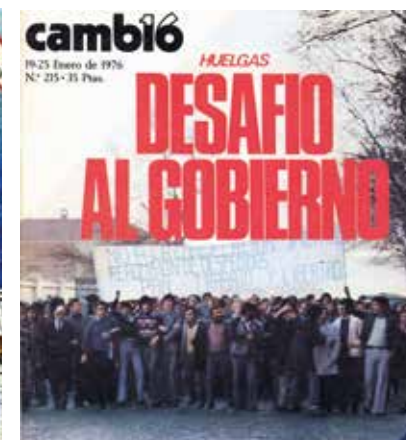
1.1.- PAISAJE AL FINAL DE LA DICTADURA

La agonía final del franquismo, biológica por la muerte del dictador y política por el agotamiento del régimen, coincidió con el efecto aplazado de la crisis del petróleo que, en los primeros meses de 1974, multiplicó por cuatro los costes energéticos, provocando así una dificultad añadida al proceso de transición democrática. Golpeó duramente a la economía española, tanto por las debilidades estructurales que arrastraba como por la incompetente gestión del gobierno Arias Navarro. Con un desarrollo caótico y desigual en la década de 1960, la española seguía siendo una economía atrasada en relación al contexto europeo. Al iniciar 1976, la renta per cápita española era de 2.325 dólares, solo poco más de la mitad que registraba la media de los nueve países del Mercado Común Europeo de entonces.

Según el tercer Informe FOESSA, el crecimiento de la década de 1960 no se había traducido en una redistribución de la riqueza que compensara el brutal retroceso padecido por las clases populares en los años cuarenta y cincuenta. Hasta 1956 no recuperaron los trabajadores el nivel adquisitivo de 1935. Ello pese al coste humano y social del desarraigo derivado de la emigración. Durante el período 1962-1975, 3,5 millones de personas abandonaron la España rural hacia la periferia industrial y 2,1 millones salieron hacia diferentes países europeos en busca de trabajo. Muchos de los emigrantes al exterior se vieron obligados en la década de 1970 a regresar por efecto de la crisis en los países de destino, contribuyendo al rápido crecimiento del desempleo en España.

Una política fiscal regresiva e insuficiente y un escaso gasto público en protección social, consecuentes con la naturaleza clasista de la dictadura franquista, explican la brecha de desigualdad que mantenía el régimen en el momento de su colapso. En 1975, el impuesto sobre la renta representaba sólo el 14,3% de los ingresos del estado, cuando la media de la OCDE era ya del 26,4%. Especialmente significativos resultan a este respecto los graves déficits en materia de educación y sanidad públicas, que en 1976 recibían sólo el 1,9 y 3,4 por cien del PIB, respectivamente. Eran valores inferiores en ambos casos a la mitad de la media comunitaria, lo que afectaba sobre todo a las clases populares. Más de siete millones de personas no disponían de cobertura sanitaria a cargo de la Seguridad Social.

Ante la incertidumbre de la situación, los empresarios, que habían mantenido una relación complaciente con la dictadura, restringían ahora la inversión productiva. Mientras, repercutían los costes energéticos sobre los precios de mercado, con el consiguiente aumento del paro y la inflación: el IPC empezó el año en el 13,9 y lo terminó en el 19,8 por cien. Esta dinámica amenazaba la seguridad en el empleo y hundía el poder adquisitivo de los ocho millones y medio de trabajadores que formaban la población asalariada del momento y que, pese a las restricciones de una dictadura terminal, venían demostrando una creciente capacidad de protesta y reivindicación.



1.2.- DE LAS ÚLTIMAS ELECCIONES SINDICALES DEL VERTICAL A LA NEGOCIACIÓN DE LOS CONVENIOS DE 1976

A principios de 1976 se iniciaban en toda España negociaciones para renovar más de 2000 convenios colectivos, en el marco legal del verticalismo y condicionadas por la devaluación monetaria y la congelación salarial impuestas unos meses antes por el gobierno Arias. Pervivía una legislación antisindical y represiva contra el movimiento obrero, cuya capacidad de resistencia aún en la ilegalidad había quedado, pese a todo, acreditada por el triunfo de las Candidaturas Unitarias y Democráticas (CUD) en las elecciones celebradas en junio 1975 a enlaces y jurados de empresa, celebrado por el semanario Doblón con el célebre titular **Ha ganao el equipo colorao** en su número 38 de 5 de julio. En octubre se celebraron las de segundo grado para cargos en las agrupaciones sectoriales del vertical, en las que fue más complicado burlar trabas y obstáculos interpuestos a los nuevos liderazgos obreros. No obstante, el caso que nos

ocupa de la madera en Valencia fue ejemplar por el acceso de los candidatos de CCOO a la dirección social del vertical en su sector. Fue la demostración práctica del acierto de la estrategia entrista de utilizar la estrecha legalidad franquista, hábilmente desarrollada para forzar los límites del Sindicato Vertical e impulsar, desde sus estructuras de representación formal, la coordinación de los trabajadores en un proceso de negociación colectiva que llevaría a inicios de 1976 a niveles de conflictividad laboral jamás registrados en nuestro país.

En el primer semestre de 1976, el movimiento sindical español aún ilegal planteó, junto a las demandas salariales básicas, reivindicaciones largamente aplazadas de reducción de jornada, vacaciones, seguridad laboral, derechos sociales... Y lo hizo ante gestores públicos y privados con escasa o nula cultura negociadora, acostumbrados al inapelable ordeno y mando, con la represión y el despido como recurso habitual. A diferencia de los principales países democráticos de nuestro entorno, en los que la institucionalización de las relaciones laborales había aislado el conflicto político del social, en España operaba la tendencia contraria. La ausencia de libertades sindicales y civiles, la baja cobertura de las prestaciones sociales en un momento de escalada inflacionaria, junto a la persistencia de la represión empresarial, policial y judicial, confirieron a la movilización obrera un enorme contenido político y potencialidad transformadora. El nuevo sindicalismo democrático resultó ser así un actor social clave en un momento de profunda crisis económica e incertidumbre política. Aunque el gobierno tardofranquista de Arias Navarro mantuvo su programa continuista y represor, la desaparición del dictador destrabó energías y demandas largamente aplazadas. Abrió una ventana de oportunidad para el proceso de cambio en el que la lucha obrera alcanzará un protagonismo determinante.

1.3.- EL CICLO DE LAS PROTESTAS OBRERAS

Aunque la oleada de huelgas se había iniciado incluso unos años antes y se prolongaría con algunas oscilaciones durante toda la década, fue en 1976 cuando alcanzó una de sus mayores cotas: 3,7 millones de huelguistas y 13,8 millones de jornadas no trabajadas por conflicto laboral, una media de 1.553 jornadas de huelga por cada mil asalariados. Esta ofensiva obrera contribuyó decisivamente a desbaratar primero las maniobras continuistas del régimen, a acelerar luego el ritmo de los cambios hacia la democracia y a configurar, finalmente, un nuevo sistema de relaciones laborales.

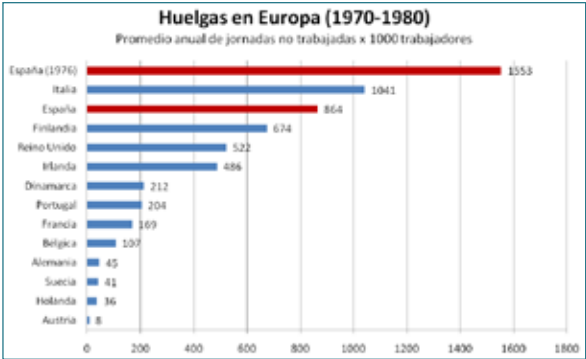
El ciclo de protestas se caracterizó por la aparición de nuevos actores (representantes electos, comisiones de trabajadores), sectores (junto a los tradicionales de la industria y la construcción se incorporaban cada vez más profesionales bancarios, docentes, de la sanidad pública...) y formas de acción (asambleas, coordinadoras) vinculadas a la defensa de sus reivindicaciones laborales, unidas a las demandas emergentes de otros movimientos sociales y políticos para la conquista de la democracia.

Especialmente significativa resulta la creciente participación de mujeres trabajadoras en dichos procesos, lo que contribuyó progresivamente a superar su anterior invisibilidad y/o subsidiariedad en las luchas obreras, mediante un protagonismo activo en las huelgas de actividades feminizadas (textil, sanidad, cerámica, limpieza...) y la renovación de la cultura sindical tradicional a la que incorporaban, no sin dificultades y resistencias, valores y demandas feministas.

Los datos de la OIT sobre jornadas no trabajadas por huelgas en Europa entre 1970 y 1980 acreditan que España fue, junto a Italia, el país europeo que registró un



Gráfica 1. Fuente: Ministerio de Trabajo



Gráfica 2. Fuente: OIT, Anuario de estadísticas del trabajo

más alto volumen de conflictividad laboral en la década de 1970, con un promedio anual de 864 días de huelga por cada 1.000 trabajadores. Es imprescindible subrayar la particularidad española de producirse esta conflictividad hasta 1978 bajo un régimen dictatorial. Más significativo aún resulta constatar cómo en 1976, con 8,8 millones de trabajadores asalariados, se acumularon 13,8 millones de jornadas no trabajadas por motivos de conflicto laboral, lo que supone casi veinte veces más que las 703.178 registradas en 2024, último año para el que disponemos de una estadística consolidada de huelgas. Hay que tener en cuenta que en 2024 había el doble de población asalariada que en 1976. Esta comparación entre 1976 y el momento actual demuestra que, en condiciones de normalidad democrática, son las relaciones laborales institucionalizadas las que permiten gestionar el conflicto de intereses a través del diálogo social y la negociación, quedando la huelga como último recurso legítimo en caso de bloqueo.

La presión social “desde abajo” ejercida por el movimiento obrero, en confluencia creciente con la oposición política, unida desde marzo de 1976 en la Platajunta, y con las reivindicaciones de carácter vecinal, estudiantil y profesional, resultará determinante para desbaratar primero las maniobras continuistas, abortadas con la dimisión del Gobierno Arias el 1 de julio, acelerar más tarde las reformas bajo la dirección de Adolfo Suárez y llegar, en apenas año y medio, el 15 de junio de 1977 a las primeras elecciones libres desde la época de la II República.

1.4.- AQUEL INVIERNO CALIENTE: UNA GALERNA DE HUELGAS

El año había comenzado el 5 de enero con el conflicto de los trabajadores del Metro madrileño, al que el gobierno de Arias Navarro respondió con la militarización del



LA CONQUISTA DE LA DEMOCRACIA
Una galerna de huelgas



RECITAL RAIMON
1976. PABELLÓN DE DEPORTES DEL REAL MADRID

que erosionaban la del gobierno post-franquista, lo que habría de resultar clave en la conquista de la democracia, como ha documentado una reciente serie de TVE dirigida por Nicolás Sartorius.

En aquel primer trimestre de 1976 el número total de trabajadores en huelga superó ampliamente los dos millones, 190.000 en el País Valenciano, consiguiendo con su presión romper en muchos convenios los topes salariales impuestos y forzando al gobierno a aprobar, a primeros de abril, una Ley de Relaciones Laborales. Sustituía a la vieja regulación de Contratos de Trabajo de 1944, estableciendo importantes mejoras como la jornada laboral de 44 horas semanales y los 21 días de vacaciones pagadas. Ampliaba además las garantías frente a la arbitrariedad patronal en materia de despido improcedente, al reconocer en su artículo 35 el derecho del trabajador a optar entre la reincorporación o la indemnización.

Sin embargo, el gobierno Arias-Fraga seguía instalado en la inercia represiva del franquismo (en 1976 hubo 4.795 procesos en el Tribunal de Orden Público), mostrando su rostro más brutal con los asesinatos de trabajadores en huelga como Teófilo del Valle (Elda, 24 de febrero) y los cinco muertos en Vitoria (3 de marzo). Tales eran las contradicciones de un tiempo y un país que, como cantara Raimon en un multitudinario recital

servicio. Una semana más tarde, en una demostración de su grotesco autoritarismo, amplió dicho modelo a otras empresas públicas en huelga (Renfe, Telefónica, Correos, Construcciones Aeronáuticas), de manera que a mediados de mes había 120.000 trabajadores obligados a operar bajo control militar.

Pese a todo, el paro en los servicios públicos tuvo efectos multiplicadores hacia otros sectores (metal, construcción, banca, taxis...) y grandes empresas (Standard Eléctrica, Chrysler, Siemens, Pegaso...), que veían bloqueada la negociación de sus respectivos convenios, mientras el movimiento comenzaba a extenderse a otras regiones del país (Andalucía, Asturias, Cataluña, Euskadi, País Valenciano...) en lo que un ministro de la época (Areilza) calificaría, en un arrebato meteorológico, como "una galerna de huelgas".

No se trataba, sin embargo, de una simple tormenta de invierno sino de un amplio y profundo movimiento social que combinaba la propuesta con la protesta, normalizando progresivamente la ocupación del espacio público con manifestaciones y asambleas que reforzaban su legitimidad social al tiempo

celebrado en Madrid el 5 de febrero de aquel año, venía d'un silenci antic i molt llarg que començava entones a romperse entre gritos corals de "Am-nis-tía, Li-ber-tad!".

2.- LA EMERGENCIA DEL MOVIMIENTO OBRERO VALENCIANO

Pese a la existencia de núcleos fabriles dispersos por la geografía valenciana desde finales del siglo XIX (Alcoi) o primer tercio del XX (Vall d'Uixó, Port de Sagunt, Buñol, València, Ontinyent, Valls del Vinalopó...), la industrialización del País fue tardía y desigual. Será a partir de la década de 1960 cuando se produzca un acelerado proceso de industrialización, cambio demográfico, económico y laboral que transformará la estructura productiva y social del País. En una amplia y compleja trama de pequeñas y medianas empresas articuladas en pujantes distritos sectoriales (cerámica, metal, madera, textil, juguete, calzado...), junto a algunas grandes factorías (Altos Hornos, Macosa, los astilleros...), trabajará una nueva clase obrera, procedente en gran parte de la desagrarización valenciana y de la emigración interior. En la década de 1960 el territorio valenciano registró un saldo migratorio positivo con la llegada de 302.666 inmigrantes, especialmente andaluces y castellano-manchegos. A mediados de la década de 1970, la población asalariada en el País Valenciano era ya de 860.000 personas, de las que en torno al 40% trabajaban en la industria y la construcción, algo más de la mitad en los servicios, mientras que el sector agrario ya apenas ocupaba al 12 % del total. Tal era, en síntesis, la composición sociológica del proletariado valenciano que, tras un proceso de luchas parciales que fortalecieron su organización y conciencia de clase, protagonizará las grandes huelgas de 1976.

2.1.- REPERTORIOS DE ACCIÓN COLECTIVA

Durante los primeros meses de 1976 se registró en el País Valenciano el mayor movimiento reivindicativo que podía recordarse, coincidiendo en intensidad y objetivos con las movilizaciones obreras del resto de España. A un ritmo escalonado primero y casi general después, 190.000 trabajadores valencianos fueron a la huelga en el marco de la negociación de sus respectivos convenios, utilizando para ello los repertorios de acción colectiva propios del moderno sindicalismo de clase. El proceso se iniciaba con la elaboración de una plataforma reivindicativa que recogía las demandas surgidas de las asambleas informales de fábrica, de carácter tanto laboral (salario, jornada, vacaciones, horas extra...) como sociopolítico (libertad, amnistía, sindicato obrero), coordinada por los enlaces sindicales elegidos en 1975 y presentada luego a los representantes empresariales del ámbito correspondiente que, en la mayoría de los casos, carecían de la más elemental cultura negociadora y se instalaban en posiciones intransigentes amparándose en la burocracia verticalista y las apelaciones al orden público. En una segunda etapa, se convocaban grandes asambleas para informar a los trabajadores del sector y elegir comisiones representativas para el seguimiento de las negociaciones. Ante la habitual negativa de los jerarcas verticalistas a autorizar el uso de las instalaciones oficiales, las asambleas se trasladaban a iglesias, plazas públicas o solares de las afueras. Desde allí solían concluir en manifestaciones por la ciudad, que aportaban visibilidad al conflicto y reforzaban la percepción social del proceso de cambio en curso. Ante el frecuente bloqueo de las negociaciones, la representación obrera, compuesta mayoritariamente por militantes de las principales organizaciones

sindicales, planteaba la posibilidad de huelga como medida de presión, sometiendo su convocatoria a la decisión de las asambleas, que operaban desde entonces como factor de difusión y coordinación de la misma.

2.2.- DIALÉCTICA PRESIÓN/NEGOCIACIÓN

Mientras que en unos casos, como la construcción, la lucha por los convenios se impulsaba desde coordinadoras elegidas en asambleas multitudinarias, en otros como el sector metalúrgico se hacía desde posiciones representativas conquistadas en las estructuras verticalistas, combinándose de forma variable ambos modelos en otros sectores en función de sus respectivas características. Tanto en un caso como en los otros, la presencia e intervención de miembros de CC.OO. fue siempre hegemónica, junto a grupos menores vinculados a USO, el obrerismo cristiano y una UGT en fase de reconstrucción.

El primer episodio importante de aquel invierno caliente en el País Valenciano fue protagonizado por más de 200 trabajadoras textiles de la factoría COINTEX de Buñol, recogido en el volumen 1 de **Rutas de la Memoria Obrera**. Si el caso de Buñol resulta cualitativamente significativo, la huelga de la construcción lo será en términos cuantitativos. Duró dos semanas y participaron alrededor de 80.000 obreros en las tres provincias. El conflicto empezó el 14 de enero en Valencia, extendiéndose poco después a Castellón. Se mantuvo hasta el día 27 con asambleas y marchas prácticamente diarias, coordinadas por la **Comisión de los 40** que supo articular correctamente la presión con la negociación, pese a las tensiones del proceso y el radicalismo de grupos minoritarios, hasta alcanzar finalmente un acuerdo que, entre otras mejoras, superaba ampliamente el tope salarial impuesto por el Gobierno. Apenas un mes después, el 25 de febrero, arrancaba la huelga en la construcción de Alicante, con dinámicas, duración y resultados similares, tal y como analiza Carlos Salinas en este mismo volumen.

La revisión del convenio valenciano del metal provocó, asimismo, una importante respuesta obrera, con 30.000 trabajadores en huelga entre el 26 de enero y el 7 de febrero. La lucha fue gestionada desde dentro y contra las mismas estructuras verticalistas, a las que habían accedido militantes de CC.OO. con el apoyo electoral de muchas pequeñas y medianas empresas que, junto algunas grandes que disponían de convenio propio (MACOSA, UNL, AESA) consiguieron quebrar la resistencia patronal a la negociación y lograron acuerdos satisfactorios.

En las comarcas del sur, la tensión latente estalló también durante aquellos meses en torno a las negociaciones colectivas en los sectores del calzado en los valles del Vinalopó y del textil en l’Alcoià-Comtat). En el primer caso, el asesinato policial del joven Teófilo del Valle, al término de una manifestación en Elda el 24 de febrero, bloqueó las demandas en curso para la renovación del convenio. Quedaron aplazadas hasta 1977 cuando, impulsadas por un amplio movimiento asambleario, alcanzaron su máxima expresión. En el área de Alcoi, se habían registrado huelgas en abril de 1974 y octubre de 1975, con acuerdos positivos para los trabajadores del ramo de fibras de recuperación textil. En 1976, la patronal se opuso de forma intransigente a la renovación de los acuerdos, pese a la huelga sostenida durante tres semanas, a partir de 31 de marzo, por más de 9.000 trabajadores. Fracasaron en sus reivindicaciones, aunque contaron con la solidaridad de gran parte de la población.

3.- CC.OO. CONQUISTA EL PODER CONTRACTUAL EN EL RAMO DE LA MADERA

La movilización obrera en el ramo de la madera y el mueble de Valencia a mediados de aquel 1976 constituyó en su momento un ejemplo paradigmático del mejor sindicalismo en un sector que, en principio, no parecía presentar las mejores condiciones estructurales para ello:

- multitud de pequeñas empresas y talleres artesanales;
- sin apenas tradición reivindicativa, con una mano de obra procedente en su mayor parte de la inmigración reciente, con débiles vínculos de sociabilidad en su nuevo entorno;
- una patronal entre paternalista y autoritaria que abusaba de la precariedad contractual, bajos salarios y muchas horas extra;
- una gran fragmentación de la negociación colectiva, con hasta 16 agrupaciones diferentes: serrerías, chapas y tableros, puertas y ventanas, carpintería de ribera, ebanistería, abanicos, cestería, corcho...etc.

3.1.- ESTRUCTURA EMPRESARIAL Y EVOLUCIÓN DEL EMPLEO

A mediados de la década de los setenta trabajaban en el sector de la madera y el mueble un total de 190.398 personas en toda España, según las estadísticas oficiales, cifra equivalente al 8% del empleo industrial, presentando niveles de minifundismo empresarial (5,8 trabajadores por fábrica) muy superior a la media (22,3). El empleo del ramo se distribuía, según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas de la época (CNAE, códigos 25-26 entonces y 16-31 tras la reforma de 2009) entre la primera y segunda transformación de la madera, con predominio de esta última (fabricación de muebles) que agrupaba tres cuartas partes del total de trabajadores.

Tabla 1: INDUSTRIA DE LA MADERA Y EL MUEBLE. ESPAÑA, 1975

CNAE	SECTOR	EMPRESAS	TRABAJADORES
25	Primera transformación de la madera		
	Aserraderos	3.832	25.377
	Tonelerías	173	1.230
	Chapas y tableros	246	12.284
	Corcho	267	4.414
	Total	4.518	43.305
26	Segunda transformación de la madera		
	Industria del mueble	28.036	147.093
25-26	Total madera-mueble	32.554	190.398
11-51	Total sector industrial	106.536	2.376.086

Fuente.- Instituto Nacional de Estadística

El País Valenciano era la segunda región con más peso del sector, con 4.364 empresas registradas y 39.698 trabajadores ocupados, equivalente al 13,5 y 20,8 por cien, respectivamente, del total nacional. Desde 1960, la industria valenciana de la madera y el mueble había registrado un acelerado proceso de crecimiento y transformación. Los viejos talleres artesanales dieron paso a nuevas pequeñas y medianas empresas que intentaban atender una demanda creciente, procedente tanto del tradicional consumo de envases por el comercio hortofrutícola como del mercado inmobiliario y la construcción de viviendas (puertas, ventanas, parquets, tablones, mobiliario doméstico). El crecimiento del sector aprovechó la disponibilidad y bajo coste de la mano de obra. Mientras el número de empresas apenas varió, el de los trabajadores se triplicó entre 1960 y 1975, pasando la media de 3 a 9 obreros por empresa.

Tabla 2: LA INDUSTRIA DE LA MADERA Y EL MUEBLE EN EL PAÍS VALENCIANO, 1960-1975

	EMPRESAS			TRABAJADORES		
AÑO	1960	1965	1975	1960	1965	1975
Alicante	1.107	1.160	1.070	2.730	5.324	6.492
Castellón	397	401	845	1.643	1.334	3.694
Valencia	2.658	2.688	2.449	8.624	13.949	29.513
País Valenciano	4.162	4.339	4.364	12.816	20.607	39.698
Total España	26.155	28.608	32.554	34.026	115.814	190.398

Fuente. - Instituto Nacional de Estadísticas

En términos territoriales, el sector presentaba un alto grado de concentración en la comarca de l’Horta, incluida la propia ciudad de Valencia, con más de dos tercios del empleo total, lo que a los efectos de la acción colectiva que aquí analizamos tendrá algunos efectos positivos. Según el censo de 1976, un total de 20 municipios de la comarca de l’Horta presentaban un coeficiente de industrialización (proporción de empleo industrial sobre el total) superior a la media que, en algunos casos (Aldaia, Benetússer, Alaquàs, Silla, Alfafar...) les convertía en emergentes polos industriales, siendo prácticamente hegemónico el subsector de madera y mueble, configurando un auténtico cluster especializado.

El crecimiento del sector se sostuvo sobre un uso intensivo de mano de obra, bajos costes salariales y, salvo la excepción de una docena de medianas y grandes empresas, escasa inversión tecnológica. El sector ha sufrido el impacto de crisis y reestructuraciones en muchos casos traumáticas. Muchas de las grandes fábricas de los años 1970 han desaparecido, quedando reducido el sector a menos de la mitad en número de empresas y trabajadores ocupados, mientras trata de mejorar su dotación tecnológica así como el diseño y distribución de sus productos.



Tabla 3: CONCENTRACIÓN TERRITORIAL Y ESPECIALIZACIÓN PRODUCTIVA EN LA COMARCA DE L’HORTA

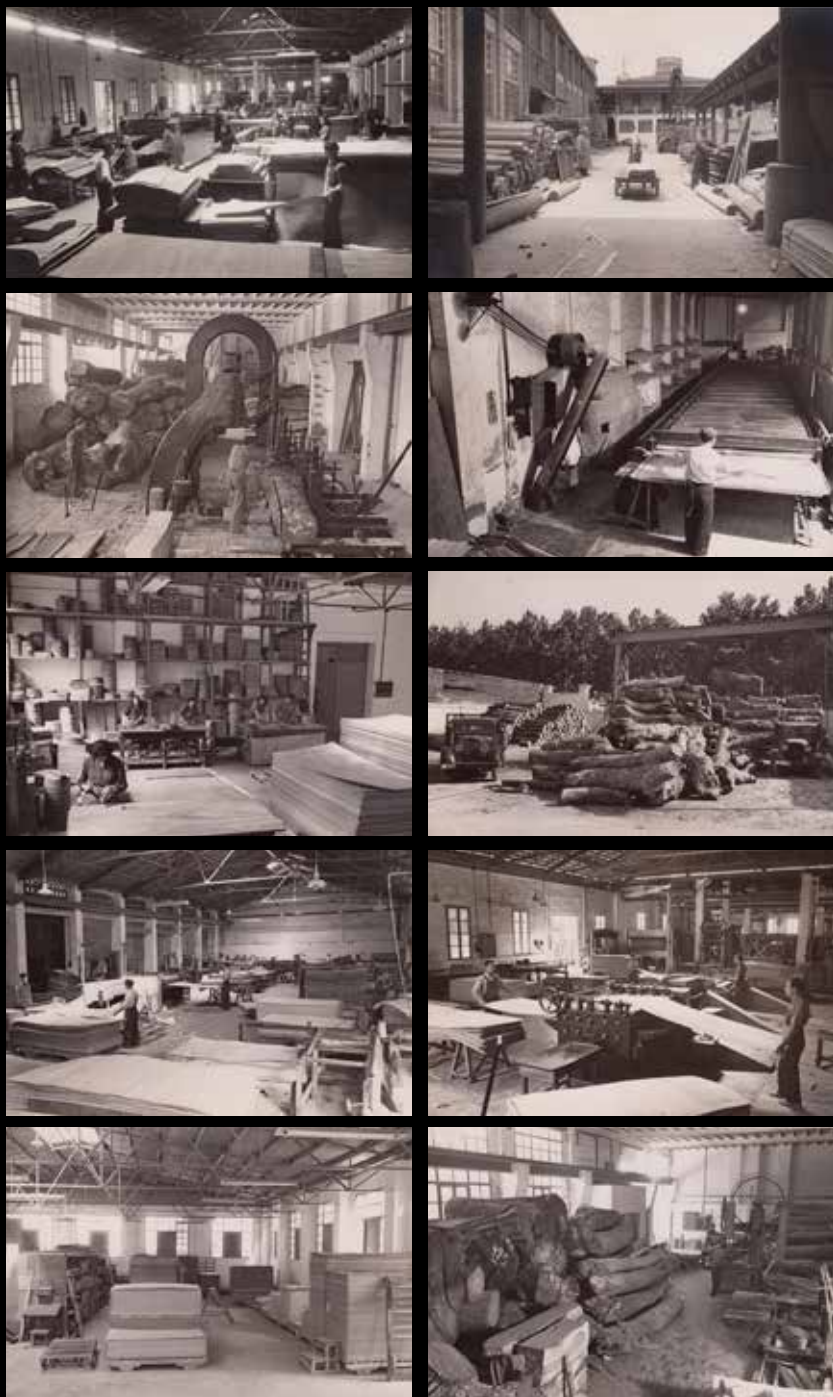
Localidad	Índice C.I.	Especialización
Alaquàs	54,0	62% madera y mueble
Alboraia	33,0	16,6% y 11% calzado
Aldaia	58,8	44,9% madera y mueble
Alfafar	51,8	84,3% madera y mueble
Benetússer	55,9	74,2% madera y mueble
Burjassot	40,9	20,1% mineral, 19,7% textil y 16,9% metal
Catarroja	46,4	44,7% madera y mueble, 19,6% alimentación
Manises	48,8	74,0% mineral
Massamagrell	35,0	27,5% alimentación, 15,6% metal
Mislata	40,8	25,1% madera y mueble, 13% artes gráficas
Montcada	35,6	46,4% calzado
Païporta	49,4	58,1% madera y mueble
Picassent	34,9	44,1% mineral, 26,6% textil
Puçol	34,7	78,9% metal
Silla	53,0	37,6% madera y mueble, 18,5% artes gráficas
Xirivella	46,0	23,9% calzado, 12,9% metal
Paterna	42,8	77,4 piel, 17,1% alimentación, 11,2% metal
Torrent	43,9	39,2% metal, 22,5% calzado, 13% alimentación
Quart	51,7	16,7% metal, 13,2% madera y mueble
València	29,5	18,1% madera y mueble, 13,8% material de transporte, 12,9% metal y 12,2% calzado

Fuente: INE, Censo industrial de 1977

Tabla 4: EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA DE LA MADERA Y EL MUEBLE, 1975-2025

	Empresas		Trabajadores	
	1975	2025	1975	2025
PAIS VALENCIANO				
Madera	1.906	999	14.400	7.500
Mueble	2.458	1.096	23.300	11.200
Total	4.364	2.095	39.700	18.700
ESPAÑA				
Madera	4.518	8.191	43.300	69.500
Mueble	28.036	9.373	147.100	104.700
Total	32.554	17.564	190.400	174.200

Fuente: INE, Directorio Central de Empresas y Encuesta de Población Activa



Serrería mecánica y almacén de maderas, fábrica de chapas, tableros y asientos de madera de Lino Enguídanos Sanjuán, Avda. Puerto 83.



Salesianos Fuente San Luis, 1945. Archivo Rafael Solaz.

3.2.- UNA ESTRATEGIA RETICULAR

Durante la década de 1960 y primeros años 1970 se fueron trazando precarias conexiones de coordinación, utilizando en muchos casos redes familiares y de afinidad política. Resulta especialmente singular e ilustrativo el caso de las familias emparentadas Montalbán y Moya, de origen cordobés. En 1963, Juan Moya trabajaba ya en Muebles Mocholí, en el barrio de la Fuente de San Luis. Poco después, Antonio Montalbán entraba en los talleres Ibars Sendra de Xirivella. En los años siguientes encontramos a otros miembros de ambas familias en diferentes fábricas del ramo: Antonio Moya y Paco Montalbán en Palmero, Ventura, Juan y Pepe Montalbán en Ardeva y, desde 1973, Antonio Montalbán en Mocholí. Más allá de este importante núcleo familiar, se fue ampliando la red de contactos a trabajadores de otras empresas importantes del ramo como Martínez Medina (Ximo Jordà y Julio Aguilera), Vilarrasa (Toni Gallardo), Muebles Cardells-Acanto (Voro Sapena), Mariano García (Juanjo López), Micó Estellés (Manolo Capilla), etc. Se trataba, en la mayoría de los casos, de enlaces elegidos en las convocatorias oficiales del Sindicato Vertical. Empezaron a coordinarse, reuniéndose de forma más o menos clandestina, unas veces en la propia sede de la calle Palau y otras en el Colegio Salesiano de la Fuente de San Luis.

En una de las múltiples visitas de Antonio Moya a los locales del Sindicato Vertical de la Madera en el Palacio del Almirante, como delegado de Palmero, consiguió hacerse con un listado de nombres y direcciones de todos los enlaces del sector elegidos en 1971. Durante el año siguiente, un grupo entusiasta de compañeros (Ximo, Voro, Antonio Montero Zarco, Pedro "el de Burjassot", Paco "el gallego"...) se dedicaron a contactar directamente con ellos, visitándoles en sus fábricas o casas particulares, para comentar la situación de sus empresas, compartir sus demandas, distribuir la plataforma reivindicativa del convenio, convocarles a asambleas, etc., en un paciente ejercicio de teoría y práctica de sindicalismo de base. ¡Quemé dos mobylettes en tres años!, recordaría más tarde Antonio Montalbán. Esta amplia red de contactos que fueron tejiendo en cientos de pequeñas empresas y talleres dispersos por toda la comarca de l'Horta será la que, más tarde, facilitará la participación de miles de trabajadores en las asambleas, paros y manifestaciones que caracterizaron el nuevo sindicalismo del ram de la fusta.

Antonio Montalbán Gámez (Alcolea, Córdoba, 1945)



Alocución de Antonio Montalbán como secretario general de CCOO PV en uno de los primeros 1º de Mayo de la democracia. De izquierda a derecha: Antonio Palomares, Joan Lerma, Antonio Montalbán y Alfons Cucó.

A punto de cumplir 80 años, sigue manteniendo el entusiasmo vital y el compromiso sindical que tanto apoyo con- citara entre sus compañeros del ramo de la madera, donde entró a trabajar en 1964, procedente de Alcolea (Córdoba). Había llegado con toda su familia, los Montalbán Gámez. Se instalaron, precariamente al principio, junto con otra saga andaluza, los Moya Sánchez, con la que mantendrían desde entonces fuertes relaciones tanto personales como sindicales. Ambas familias, con cinco hijos cada una, venían huyendo

de la miseria y explotación que sufrían como jornaleros y de la persecución política por su vinculación al PCE. Lo hicieron en un proceso encadenado basado en redes familiares y de solidaridad, instalándose precariamente al principio en La Punta, un caserío de la huerta sur de la ciudad, e incorporándose al trabajo en los dos sectores más asequi- bles para los que iban llegando: la construcción y la madera.

Antonio Montalbán empezó como aprendiz en un pequeño taller de Xirivella, Ibars Sendra, donde el “tío Emilio” le enseñó el oficio de ebanistería y alentó para que se presentase como enlace a las elecciones de 1966. En compañía de su padre, que era vocal de la UTT de la construcción, Antonio asistió el 11 de diciembre de 1966 a la que se considera reunión fundacional de las Comisiones Obreras del País Valenciano, en los locales de Lo Rat Penat próximos al Palau de la Generalitat. El 1º de Mayo del año siguiente escapó por poco de la represión policial de la que fue la primera manifesta- ción obrera en Valencia desde la derrota de la IIª República, en la que sí fueron deteni- dos varios participantes como su hermano Juan, el pintor García Castejón, el abogado Vicente Álvarez o el maestro Roberto Sánchez. Entre tanto, había cambiado de empre- sa a Muebles Bou, en el barrio de la Fuente de San Luis, e implicado en el desarrollo de las Comisiones Obreras Juveniles (COJ) que funcionarían un tiempo como área de formación de futuros representantes obreros.

El 25 de marzo de 1969, en un permiso de la mili, fue detenido junto otros veinte militantes de las COJ, entre ellos su hermano Paco, Rafa Castellote, José Vilaplana y Malillos. Fueron violentamente maltratados por los agentes de la Brigada Político-Social (BPS), aunque su expediente judicial sería finalmente sobreseído y los encausados puestos en libertad. Este golpe, junto a la caída en noviembre de 1968 de 35 militantes comunistas y de CC.OO., frenó bruscamente el proceso de desarrollo del nuevo movi- miento obrero valenciano que, en los cinco años siguientes, pasará por un proceso de lenta y paciente reconstrucción desde la base.

En marzo de 1973 empezó a trabajar en la factoría de Muebles Mocholí de la Fuen- te de San Luis, una de las grandes del sector donde ya estaba su cuñado Juan Moya y dos años después fue elegido secretario de su Jurado de Empresa y, en la segunda vuelta de las que serían últimas elecciones del verticalismo, vocal provincial de la

Imágenes del encierro de trabajadores de Mocholí.



Unión de Trabajadores y Técnicos (UTT) del sector, en la que era asesor jurídico el padre de Manolo Urbiola, abogado laboralista de CCOO años después. Finalmente, Antonio accedió al cargo de presidente nacional de la Agrupación de Mueble Curvado, desde el que tuvo fuertes enfrentamientos con el jerarca verticalista valenciano Fugardo Sanz.

Una semana después de la experiencia de lucha por el convenio colectivo de ebanistería, Antonio Montalbán encabezó la delegación valenciana en la Asamblea de Barcelona del 11 de julio de 1976 que decidió la transformación del movimiento de las CCOO en sindicato. Su creciente e insobornable activismo, interno y externo, resul- taba insoportable para la patronal que, tras la huelga convocada por la Coordinadora de Organizaciones Sindicales (COS) el 12 de noviembre de aquel mismo año, decidió despedirlo, con la inestimable colaboración del más reaccionario de los jueces de la Magistratura de Trabajo, Isaac Salar, pese a las grandes muestras de solidaridad de sus compañeros de fábrica. Poco después fue elegido Secretario General de las aún ilegales Comisiones Obreras del País Valenciano, en el primer Consejo Confederal de la organización celebrado en plena Semana Santa, del 9 al 10 de abril de 1977, en un teleclub del barrio de la Malvarrosa. Fue secretario general de CCOO PV durante los veinte años siguientes hasta 1996, consolidando un liderazgo ampliamente reconocido por su contribución al desarrollo del sindicalismo de clase y la defensa de la dignidad del trabajo y de las personas trabajadoras de nuestra Comunidad.



Palacio medieval de estilo gótico-renacentista, declarado monumento histórico por el gobierno de la IIª República en 1937 e incautado posteriormente por el régimen franquista que instaló allí la sede de la CNS para el sector de la madera y el mueble.

Se trata de la obra más importante de arquitectura privada en estilo gótico que se conserva en Valencia, cuya construcción fue iniciada a principios del siglo XIV, durante el reinado de Jaume II, por la familia Rabassa de Perellós, que poco después la vendería al Almirante de Aragón Roger de Lauria, conociéndose desde entonces como Palacio del Almirante.



Imágenes actuales de la fachada principal y del patio del Palacio del Almirante. En 1985, el Palau de l'Almirall fue adquirido por la Generalitat Valenciana para, tras la correspondiente remodelación, instalar allí la Conselleria d'Economia. Ha sido objeto de una reciente restauración que ha permitido distinguir la obra gótica original de posteriores remodelaciones. Fotos: Pere Beneyto.

Durante los primeros años setenta del siglo XX, aquel viejo caserón fue el escenario de importantes reuniones, asambleas masivas del nuevo sindicalismo impulsado por CC.OO. en el sector de la madera, en torno a las negociaciones de sus convenios. En ocasiones, como la huelga de junio-julio de 1976, las asambleas desbordaban ampliamente el patio y las escaleras del edificio e inundaban la calle hasta el Palacio arzobispal y la plaza de Nápoles y Sicilia donde, por una coincidencia histórica de fuerte contenido simbólico, se sitúa actualmente la sede central de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valencià.

3.3.- LA EXPERIENCIA DE 1974

Aunque se habían registrado con anterioridad algunas acciones puntuales de protesta o reivindicación en materia de salarios, horas extra, etc., no será hasta 1974 cuando se intente plantear un conflicto colectivo en torno a la negociación del convenio provincial de Ebanistería que, con 1.300 empresas y 16.000 trabajadores aproximadamente, era la principal Agrupación del ramo de la madera en Valencia. Su ámbito funcional incluía subsectores tan diversos como los de ebanistería, mueble curvado, tapicería, somieres, tallistas, billares y pianos, tornería, pulimento, arcas fúnebres, carrocerías y carreterías (art. 2 del Convenio).

Desde primeros de año, los sindicalistas próximos a Comisiones Obreras promovieron asambleas informativas en las grandes fábricas (Mocholi, Palmero, Martínez Medina...) para la elaboración de una plataforma reivindicativa que recogiese las demandas mayoritarias de los trabajadores del sector.

Los burócratas del Vertical pretendían realizar un paripé de negociación rápida del convenio introduciendo tan sólo ajustes menores, con objeto de eludir la participación de los trabajadores y evitar posibles conflictos que calificaban siempre de "ilegales" y "subversivos". Para evitarlo, la tarde del mismo día en que se iniciaban formalmente las negociaciones, 20 de junio de 1974, acudieron a la sede de la calle Palau más de 500 trabajadores para respaldar su plataforma reivindicativa. Allí mismo eligieron una **Comisión de los 20** para que los representase, defendiese, vigilase e informase frente a los negociadores oficiales. Como medida de presión, los dos o tres días siguientes unos 1.000 trabajadores pertenecientes a 12 empresas realizaron paros de media hora. Por la tarde volvían a concentrarse en el lugar donde se seguía negociando el convenio, que acabaría firmándose poco después incorporando algunas de las demandas presentadas: aumento salarial del 21% (superior al tope oficial del 14%), reducción de la jornada semanal de 46 a 44 horas, anulación de las sanciones a quienes habían participado en los paros.

En el **Boletín de las Comisiones Obreras de la Madera**, publicado clandestinamente en agosto de aquel mismo año utilizando las "vietnamitas" de fabricación propia, se hacía un balance de la experiencia realizada, identificando como elemento positivo la celebración de asambleas abiertas para la elaboración de la plataforma reivindicativa, así como la ocupación de los locales del Vertical y los paros parciales. En un ejercicio de autocrítica, evitando cualquier forma de autocomplacencia simplista, se constataba la insuficiente cobertura de las redes de movilización y la aún escasa penetración en las estructuras representativas del Vertical, lo que había limitado su poder de convocatoria, presión y negociación. En consecuencia, el informe concluía con el compromiso explícito de preparar la participación en las elecciones sindicales que se anunciaban para el año siguiente, 1975.

3.4.- LA PARTICIPACIÓN EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE 1975

En torno a la convocatoria de las elecciones sindicales verticalistas de 1975, las últimas de la dictadura, se produjo un apasionado debate entre las diferentes organizaciones y tendencias que operaban en el movimiento obrero acerca del boicot o participación. Resultó mayoritaria la opción promovida por Comisiones Obreras de "utilización de las posibilidades legales e ilegales". Se concretó en la elaboración de las llamadas Candidaturas Unitarias y Democráticas (CUD) en numerosas empresas. Eludiendo la ilegalidad formal de los sindicatos de clase, las CUD agrupaban a militantes de CCOO, USO, HOAC y trabajadores sin adscripción.

La primera vuelta se celebró el 23 de junio de 1975, con el resultado de la victoria de las CUD en numerosas empresas y sectores de todo el país. También vencieron las CUD en el valenciano de la madera y el mueble. Resultaron elegidos numerosos enlaces vinculados al movimiento de las Comisiones Obreras, confirmando así formalmente su hegemonía ya real. En las elecciones de segundo grado para acceder a cargos del vertical, celebradas entre octubre y diciembre, activistas de CCOO consiguieron conquistar los principales puestos de representación social: Antonio Montalbán será presidente nacional del subsector de Mueble Curvado, Ximo Jordà presidirá la Agrupación provincial de Ebanistería y Toni Gallardo la de Chapas y Tableros.



IV.- LA HUELGA POR EL CONVENIO DE EBANISTERÍA DE VALENCIA, 22/06 – 2/07/1976

Una vez ensayado el método (red de enlaces sindicales, asambleas de empresa y sector, plataforma reivindicativa abierta) y reforzada la herramienta de acción sindical (comisiones de fábrica, representación y poder contractual), la renovación del convenio de Ebanistería que debía realizarse en 1976 se planteó como la oportunidad definitiva para consolidar el sindicalismo de clase en el sector. Aquel fue el año en que, como ya se ha analizado, se alcanzaron los más altos niveles de conflictividad laboral, tanto en el ámbito nacional como en el País Valenciano, concentrada durante el primer trimestre (el invierno caliente). La renovación del principal convenio de la madera debía iniciarse en junio, lo que permitió a CCOO no sólo aprovechar la ola reivindicativa en marcha sino evaluar antes sus fortalezas, debilidades e, incluso, errores. Sus dirigentes recogieron la experiencia en un informe publicado entonces con el título **CC.OO. de la Madera. Historia de una lucha (1974-1976)**.

EBANISTERÍA'1976: CRÓNICA DE UNA HUELGA

HOJA INFORMATIVA DE LA COMISION DELIBERADORA DE LA AGRUPACION DE EBANISTERIA Y MUEBLE CURVADO Y ACTIVIDADES ASIMILADAS.	
1º)	20.000 Ptas. Salario mínimo "peón".
2º)	Paga de beneficios 15% del salario real.
3º)	30 días de Vacaciones.
4º)	40 horas de trabajo semanales.
5º)	30 días de paga para Navidad y Julio. 15 días de paga para San José y Octubre.
6º)	Antigüedad desde que el trabajador causa Alta en la empresa. 7% - del salario real por "trienio".
7º)	Revisión del Convenio cada 6 meses y sobre el índice de costo de vida provincial.
8º)	Pago con cargo a la empresa del 100% para seguro de Enfermedad y Accidentes desde el mismo día de la Baja.
9º)	Jubilación a los 60 años.
10º)	75% sobre el salario real y Paga de San José, para trabajadores - que estén realizando el Servicio Militar.
11º)	Revisión y reconocimiento de las categorías para técnicos.
12º)	I.R.T.P. exento hasta las 300.000 ptas.
13º)	Revisión del sistema de trabajo actual, para el aumento de categorías.
14º)	Desaparición de la norma del Despido por incomparencia injustificada al trabajo.

Compañeros:

Esta plataforma reivindicativa para nuestro Convenio la hemos -- hecho entre todos, recogiendo la opinión en las fábricas y en las dos Juntas Generales de Enlaces en el Sindicato Provincial. El próximo día 10 tenemos la primera entrevista con los empresarios; a partir de este día nuestra Comisión Deliberadora te llama a que acudas al Sindicato -- los martes y viernes a las 8 de la tarde para recibir información que se dará sobre la marcha de las negociaciones.

Es necesaria tu presencia, con tu participación permanente, al lado de tus compañeros que hemos elegido para defender estos importantes puntos.

Necesitamos conocer la opinión de todos sobre las decisiones esenciales que se vayan discutiendo, así como antes de firmar el Convenio.

No esperes a que te llamen por carta. Discute con los compañeros para hacerles ver la necesidad de acudir al Sindicato. Nuestro Convenio es para todos.

Extracto del documento "CC.OO. de la Madera. Historia de una lucha"
 Archivo Hco. CCOO PV. Fondo Salvador Sapena – Amàlia Escrivà

En la lucha por el convenio hemos participado la inmensa mayoría de los trabajadores del sector de ebanistería, mueble curvado y actividades asimiladas.

La cosa comenzó mucho antes de que se entablaran las negociaciones, la Agrupación (se refiere a la UTT de la que era presidente Ximo Jordá y vice-presidente Antonio Montalbán, ambos de CC.OO.) propuso un borrador de plataforma reivindicativa y lo pasó a los enlaces y a las comisiones de fábrica para su discusión. Aprobada por los trabajadores, se hizo una edición de 3.000 ejemplares que llegaron a todos los rincones. Se convocó también una asamblea de enlaces para que tomaran postura ante la negociación que iba a comenzar... Nuestro planteamiento era compaginar la negociación con la lucha.

Martes 22 de junio. En la tercera reunión de la comisión negociadora los patronos presentaron su propuesta: 15.000 pesetas de salario mínimo, en vez de las 20.000 que nosotros pedíamos. Y nada sobre vacaciones ni pagas extra.

Por la tarde, en una asamblea de más de 3.000 trabajadores que llenaban por completo el patio del sindicato (calle Palau, 14, Valencia, actual sede de la Consellería de Economía de la Generalitat), nuestros representantes informaron de la situación: "Los patronos, en vista de que nos negamos a aceptar la miseria que nos ofrecen, han roto las negociaciones".

La asamblea de trabajadores, indignada ante la postura empresarial, ratificó la propuesta de nuestros representantes y decidió hacer un paro de dos horas durante los tres días siguientes... para obligar a la patronal a negociar sobre una propuesta intermedia.

Del 23 al 25 de junio. Fue una huelga asumida y seguida ampliamente. Como se había preparado bien (con las hojas informativas, a través de los enlaces y de la Agrupación) todos sabían de qué iba y estaban dispuestos a seguirla.

Fue una huelga controlada democráticamente. Se nos suele achacar que en la Madera vamos dando los pasos medidos y sobre seguro. Dicen que somos "revisionistas" o "reformistas" o no sé cuántas cosas más. Bien, que digan lo que quieran. Los trabajadores de la Madera pensamos que este estilo de trabajo, propio de nuestro ramo, con unas características especiales, es un gran acierto.

Sabemos que hay que dar la cara y la damos, pero no para que nos den en las dos mejillas. Sabemos que hay que lanzarse a campo abierto, pero sin perder la senda y que cada uno se tire al monte por donde pueda. Por eso habíamos decidido parar tres días y volver a negociar. Esta serenidad, sin alocamientos, de las Comisiones Obreras de la Madera, es lo que nos ha atraído a muchos compañeros. Y es lo que nos dio el éxito. La patronal no se atrevió a despedir a nadie, a pesar de las muchas amenazas que propinó y al tercer día pidió reanudar las negociaciones.

Viernes 25 de junio. El viernes por la tarde se informó a la numerosa asamblea reunida en el Sindicato de la petición patronal de reanudar las negociaciones. Se decidió entonces un stop hasta que se supiera su nueva oferta.

Durante los días siguientes se discutió ampliamente en las asambleas de fábrica (normalmente a la hora del almuerzo). Todos estábamos de acuerdo en que si presentaba la misma oferta no se podía aceptar y había que continuar los paros. Todos estábamos de acuerdo, también, en que no podíamos mantenernos inflexibles y estirar



tanto la cuerda que se rompiese. Entre tanto, no se podía decidir nada, había que esperar al miércoles.

Miércoles 30 de junio. El sindicato (se refiere a la sede de la calle Palau) se puso aquella tarde de bote en bote, como si se tratara de una final de fútbol. Había gente por todas partes: subida en la verja, colgada de los balconillos, encima del pozo, formando cola en la calle. Seríamos más de 3.000. Ambiente de gran expectación.

La patronal había ofrecido 18.000 pesetas, en cómputo global, y cedía en algunos días de paga y vacaciones. No era lo que nosotros queríamos... pero ofrecía un convenio medianamente decente.

¿Se aceptaba o no?

Los responsables de la Agrupación propusieron que se consultara en una asamblea general de enlaces, que se convocaría al día siguiente, si se estaba por continuar el paro o no.

Jueves 1 de julio. La asamblea decisiva. A pesar de la rapidez con que se tuvo que hacer la convocatoria, participaron en ella prácticamente todos los representantes de los trabajadores del ramo en la comarca. Esto nos indica el nivel de unidad conseguido en nuestro ramo.

El resultado de las votaciones fue espectacular. Un número de enlaces que representaba a más de 12.000 trabajadores votaron a favor de la aceptación del convenio, mientras que un número reducido, que representaban a unos 1.200 trabajadores, votaron en contra... y se terminaba la lucha sin un solo despido.

(Según la nota oficial de la Agrupación de Ebanistería, publicada en la prensa local el domingo 4 de julio, los resultados exactos de la consulta fueron: 148 empresas (entre ellas las mayores del sector) y 12.040 trabajadores se pronunciaron a favor del acuerdo, mientras que 41 empresas y 1.242 trabajadores lo hicieron en contra, sobre un total de 16.000 trabajadores del ramo de ebanistería).

Viernes 2 de julio. Firma oficial del Convenio. De entre las medidas acordadas destacamos:

Salarios: Un peón cobraba 2.585 y cobrará ahora 3.570 (un aumento del 38,1%) y un oficial de 1ª pasará de 3.318 a 4.305 (+29,7%), además de incrementos similares en las pagas extra.

Revisión salarial: será semestral y en función del incremento del coste de la vida

Vacaciones: pasan de los 21 días actuales a 24 en el primer año de vigencia del convenio y 28 en el segundo

En caso de accidente laboral: las empresas complementarán hasta el 100% del salario.

Este conjunto de mejoras, que nadie nos ha regalado, sino que hemos conseguido en la lucha de todos los trabajadores de la Madera, han potenciado nuestra capacidad y nuestra fuerza.

Los resultados positivos obtenidos en el convenio no han llovido del cielo. Los hemos conseguido con la unidad y la lucha de todos impulsados por Comisiones Obreras.

Ahora se trata de marcarnos objetivos que nos permitan seguir avanzando.

Luchar por la libertad, la democracia y el sindicato obrero es nuestro objetivo más inmediato... y para ello necesitamos desarrollar las Comisiones Obreras, que ha sido el motor de todo el movimiento... primero, ese grupo que se puso en marcha y fue arrastrando a compañeros..., han sido todos esos enlaces combativos que han dado la cara en las fábricas..., han sido esas grandes asambleas de trabajadores... Porque las Comisiones Obreras son un modelo de sindicato nuevo que no consiste solo en un local o en unos cargos, sino que se basa en la participación de los trabajadores.

Por un sindicato obrero

Por un salario digno y justo

Por la defensa de nuestras condiciones de vida y de nuestro puesto de trabajo

Por la libertad y la democracia



Voro Sapena (izquierda) y Ramiro Reig (izquierda) en la manifestación del 1º de Mayo de 2003, Valencia.

radical, siendo detenido, torturado y procesado por el Tribunal de Orden Público (TOP) y, tras salir de la cárcel en febrero de 1973, entró a trabajar en una pequeña fábrica de muebles (Cardells-Acanto), vinculándose al incipiente movimiento de las Comisiones Obreras. Mantuvo desde entonces posiciones que compatibilizan la firmeza en los principios teóricos con el realismo en la práctica sindical, tras

haber comprobado la inoperancia de los planteamientos vanguardistas alejados de las mayorías sociales.

Elegido enlace por sus compañeros, que le reiterarán su apoyo en sucesivas convocatorias, en la segunda vuelta de las elecciones sindicales de 1975 se utilizará la normativa verticalista para vetar su acceso al cargo de vocal de la UTT de la Ebanistería por estar registrado en la categoría laboral de peón. Para entonces ya formaba parte del núcleo promotor de las CCOO del ramo, junto a los Montalbán, Ximo Jordán, Ramiro Reig, Toni Moya y Ascensión Ruiz, la monja que trabajaba en Mariano García. Con Antonio Montalbán representaba al sector de la madera en la Inter-ramas de las CCOO valencianas. A la formación de una Coordinadora Interramas, agrupando a los activistas del movimiento por sector en lugar de por zona territorial, que sólo permitiría hacer agitación generalista de contenido más político que sindical, se llegó tras superar debates con grupos minoritarios que pugnaban por hacer valer la segunda opción.

Entre 1974 y 1976 participará activamente en las movilizaciones relacionadas con la negociación del Convenio y su posterior revisión, visitando empresas, contactando con otros enlaces, en las asambleas del Palau..., aunque situándose siempre en un segundo plano, tan discreto como incansable, en un estilo de militancia sindical que mantendría siempre. Tras la legalización de los sindicatos en 1977 y hasta su jubilación laboral en 2003, Voro seguirá como voluntario en funciones de asesor sindical en el local de la Avenida Gaspar Aguilar, nº 53, junto a Julio Aguilera, otro admirable sindicalista de base... de esos que Ramiro Reig definía como corredores de fondo:

El buen sindicalista es un corredor de fondo... aguanta, siempre está ahí, al contrario del saltarín que se pasa la vida diciendo "lo que hay que hacer es esto" y luego no hace nada, a diferencia del velocista al que se le va todo el resuello dando voces.

El sindicalista de fondo pasa casi cada tarde por su local del sindicato para echar una mano en la asesoría y aguanta que algún memo, de los que no hacen nada, le llame burócrata... Explica en las asambleas el Convenio, haciendo ver que las reivindicaciones sindicales son tan importantes como las económicas. Plantea salidas en la lucha, combinándola con la negociación. Y tiene que soportar que algún mentecato le llame reformista. Pero gracias a él, que no es ni burócrata ni reformista sino todo lo contrario, un luchador que viene de lejos y va más lejos, el sindicato funciona organizativamente y no pierde nunca la cara.

El sindicalista de fondo aguanta con temple, cada día en la fábrica, cada tarde en el sindicato, siempre al mismo ritmo, echando una mano..., porque él sabe que la historia del movimiento obrero es larga y dura. Y hay que ganarla.*

Aún ahora sigue acudiendo todas las semanas al archivo histórico del sindicato, contribuyendo, como siempre de forma paciente y eficaz, a preservar la memoria obrera.

(*) "La soledad del sindicalista de fondo", artículo de Ramiro Reig publicado en *L'Opinió*, boletín de CC.OO.-PV (marzo de 1979)

Salvador Sapena Piquer (Vilamarxant, 1943)

Salvador Sapena, Voro, nació hace 83 años en Vilamarxant, en el seno de una familia de jornaleros de tradición socialista. De formación autodidacta, empezó a trabajar a los 10 años, conociendo muy pronto la realidad de las injusticias y las ilusiones de quienes soñaban con un cambio revolucionario. Durante tres años militó en un grupo de la izquierda

LLAMAMIENTO DE COMISIONES OBRERAS

a todos los trabajadores de la madera

¿qué somos y qué queremos?

Las Comisiones Obreras de la Madera son una alternativa de oposición sindical a unas estructuras sindicales (el sindicato vertical) podridas y caducas, que no sirven para la defensa de los trabajadores.

Nacen ante la necesidad que tenemos los trabajadores de la madera de ir dotándonos de órganos de coordinación y de dirección de nuestra fuerza, de nuestra lucha, con el fin de conquistar nuestras reivindicaciones:

- económicas: salarios justos
- laborales: reducción de jornadas y de ritmos de trabajo, vacaciones, etc.
- sindicales: libertad de asociación sindical para poder construir un sindicato obrero independiente de los empresarios, del gobierno y de los partidos políticos. - Reivindicativo y de clase, Democrático: en el que desde nuestros funcionarios y nuestros asesores hasta nuestros más altos representantes estén elegidos por los trabajadores.

En definitiva, LIBERTAD para que entre todos los trabajadores de la MADERA podamos construir un SINDICATO para toda la MADERA.

no aportamos palabras sino hechos.

Las CC.OO de la Madera desde su nacimiento, allá por el año 68, siempre han estado en el centro de la actividad de los obreros de nuestro ramo luchando por las reivindicaciones antes citadas. Las condiciones de trabajo para las CC.OO de la Madera no han sido nada fáciles, como consecuencia de la dispersión en que nos encontramos los trabajadores de este ramo (pues existen más de cinco mil empresas, dieciséis agrupaciones y trece Convenios diferentes. A pesar de ello, utilizando un método acoplado a nuestras condiciones concretas, hemos ido avanzando paso a paso y en las últimas luchas por el Convenio hemos dado un salto de gigante en la concienciación, organización y movilización de los trabajadores.

El motor de ese avance han sido las Comisiones Obreras. ¿Quién si no las Comisiones Obreras, apoyadas por más de un millar de trabajadores, fueron las que se movilizaron en torno al Convenio de Ebanistería de hace dos años? Movilización en Asambleas en el Sindicato y en el hecho de que bastantes empresas pararon de forma coordinada, gracias a lo cual se incrementaron los salarios y se redujo la jornada semanal.

¿Quién si no las Comisiones Obreras fueron las que en las pasadas elecciones sindicales (teniendo que vencer multitud de resistencias y enjuagues verticalistas) lograron situar en los puestos de representación sindical a hombres honrados y combativos que defendieran de verdad los intereses de todos los trabajadores?

luchamos por la unidad

Las Comisiones Obreras sabían lo difícil que era unir a los trabajadores de la Madera, como consecuencia de la existencia de esa gran cantidad de pequeños talleres que existen en el ramo. Por eso pusieron todo su empeño en conseguir la unidad porque para generar buenos Convenios hace falta fuerza y para conseguir esa fuerza no bastan las buenas palabras ni los buenos deseos. Hacía falta que los mejores hombres y mujeres de Comisiones Obreras salieran elegidos para los puestos de dirección del Sindicato para desde ahí dar conciencia y confianza a los trabajadores de que luchando todos unidos arrancaríamos tejada a los empresarios, al sindicato vertical.

El resultado está ahí. Hoy el Sindicato de la Madera, sin ser todavía un Sindicato Obrero (cosa imposible sin la libertad sindical) es ya un lugar donde los trabajadores coordinamos nuestras ideas y tomamos nuestras decisiones.

El resultado está ahí. El Convenio pasado de ebanistería es el mejor Convenio arrancado a la patronal en muchos años. Las asambleas que tuvimos en el Sindicato, con la participación de miles de trabajadores, son el resultado de un constante trabajo de las Comisiones Obreras de la Madera. Las asambleas de los trabajadores de la agrupación de chapas y tableros muestran también la concienciación y unidad creciente que estamos alcanzando los trabajadores de nuestro ramo.

os invitamos a todos

Hoy las tareas más importantes que tenemos planteadas las CC.OO de la Madera son:

- continuar la lucha por el mejoramiento de nuestros salarios y de nuestras condiciones de trabajo
- continuar la lucha por un único Convenio para todos los trabajadores del ramo
- fortalecer las Comisiones Obreras organizando en ellas a todos los trabajadores honrados que están interesados en la conquista del Sindicato Obrero, unitario, democrático e independiente
- QUE NO HAYA NINGUNA FABRICA SIN SU COMISION OBRERA

En esta dirección hacemos un llamamiento a todos los trabajadores del ramo, simpatizantes de Comisiones Obreras, a vincularse a éstas mediante los bonos de Comisiones y montando estructuras de coordinación a todos los niveles, de fábrica, pueblo, comarcas, etc.

POR EL CONGRESO SINDICAL CONSTITUYENTE

POR LA LIBERTAD SINDICAL

POR UN SINDICATO OBRERO/DEMOCRATICO, UNITARIO e INDEPENDIENTE

Joaquín Jordan
Antonio Montalbán
Antonio Gallardo
Rafael Zamarro

presidentes de las
agrupaciones de
ebanistería y
aglomerados

El documento de 60 páginas en formato cuartilla se custodia en el Archivo Histórico de CC.OO. PV en la FEIS por donación de Voro Sapena y recoge la información, los debates y reflexiones del amplio equipo que coordinó la movilización y dirigió las negociaciones, mientras que su redacción formal tiene todo el aroma del estilo, tan analítico como didáctico, de Ramiro Reig, que trabajaba entonces en Palmero y se había incorporado al núcleo dirigente de Comisiones Obreras. Se trata de la crónica ejemplar de los 10 días de una acción sindical que lo fue también en todas sus dimensiones: formas (plataforma reivindicativa, asambleas de fábrica y de enlaces), gestión (inteligente articulación de las medidas de presión y negociación), resultados (avances importantes en materia salarial, vacaciones, reconocimiento de la interlocución social) y perspectivas de futuro (planes de extensión generalizada del sindicato).

Especialmente significativo resulta el desarrollo de lo que, en terminología actual, podríamos definir como la gobernanza del proceso. Fue capaz de movilizar a la práctica totalidad de los trabajadores de un sector minifundista, dosificando las medidas de presión (paros de dos horas durante tres días) y negociación (combinando la exigencia de mejoras con la ausencia de maximalismos), implementando un ejercicio de democracia obrera. En una consulta previa a la firma del acuerdo en la que participó el 83% de los trabajadores del ramo, se obtuvo el 91% de voto positivo. Es una dinámica sindical y forma de proceder que parece propia del más consolidado de los sindicatos nórdicos, pero aquí se puso en práctica sin cobertura legal y con mínimos recursos organizativos por un grupo de sindicalistas con más ilusión que medios.

Ramiro Reig Armero

(Xàtiva, 1936 - València, 2018)



Ramiro Reig en la 1ª Asamblea de la Unió Local de CC00 de Valencia, diciembre de 1976.

A él le gustaba recordarse como “sindicalista de la madera” aunque, en realidad fue eso y mucho más: sacerdote jesuita, dirigente de CC00, militante comunista, intelectual brillante, profesor universitario, periodista, escritor y, siempre, por encima de todo, un compañero entrañable.

Tras su detención el 25 de octubre de 1970, junto a otros 16 sindicalistas de CC00, y su procesamiento por el TOP en el Sumario 981/1970 dejó su trabajo como profesor de las Escuelas Profesionales San José, se incorporó al movimiento de Misión Obrera de curas proletarizados y empezó a trabajar en una fábrica metalúrgica de la calle Sagunto de Valencia, Lámparas Fortea. Concentró así en muy pocos meses las opciones a las que se mantendría fiel toda su vida: el compromiso cristiano, la militancia comunista y el sindicalismo de clase.

Durante los cinco años siguientes pasó por varios talleres pequeños y medianos (de lámparas, plásticos, pinturas) y, tras ser despedido de dos grandes empresas del sector de la madera, Vilarrasa y Micó Estellés, por sendos “chivatazos” sobre su condición sacerdotal y trayectoria subversiva, acabó de pulimentador en Palmero, con una nómina inicial de 6.127 pesetas mensuales. Se trataba de una importante empresa de ebanistería y serrería, situada en la valenciana Avenida de Gaspar Aguilar. En abril de 1974 tenía una plantilla de 350 trabajadores aproximadamente, entre los que había ya un activo grupo de Comisiones.

Recuerdo que el primer día de trabajo, al llegar a casa por la noche ya estaba Antonio Montalbán, que no me conocía, esperándome. En la madera los líderes de CC00 formaban un grupo humano estupendo, nos llevábamos muy bien, no sólo entre los del PC sino entre todos... Creo que esto se debió a que practicábamos un sindicalismo poco ideológico, muy pegado al terreno, a los problemas de la gente. Yo aprendí mucho y de la mano de Montalbán, que fue mi maestro, entré a formar parte del núcleo dirigente.*

A finales de 1976 y tras varias suspensiones temporales de empleo y sueldo por participar en paros y asambleas, la dirección de Palmero despidió al “cura rojo” por un plante de protesta contra la imposición de cronometrajes abusivos. Durante varios meses siguió buscando trabajo en las fábricas del sector, pero el agravamiento de la crisis económica y la creciente conflictividad laboral complicaban la contratación de quien ya era un conocido activista sindical. Desde entonces y hasta su muerte en 2018 mantendría en otros ámbitos y tareas su compromiso permanente con la lucha obrera de cuyo desarrollo histórico, análisis teórico y orientación estratégica acabaría siendo un reconocido especialista, como acreditan sus numerosas publicaciones sobre la materia. (**)

(*) Entrevista a Ramiro Reig en D. Sánchez-Durá y J.A. Gómez-Roda (2009), Tres generaciones de antifranquistas en el País Valenciano, FEIS, Valencia, págs., 268-269

(**) Una selección de sus estudios puede consultarse en el libro-homenaje que con el título Crónicas obreras de Ramiro Reig publicó en 2018 la Fundación FEIS.

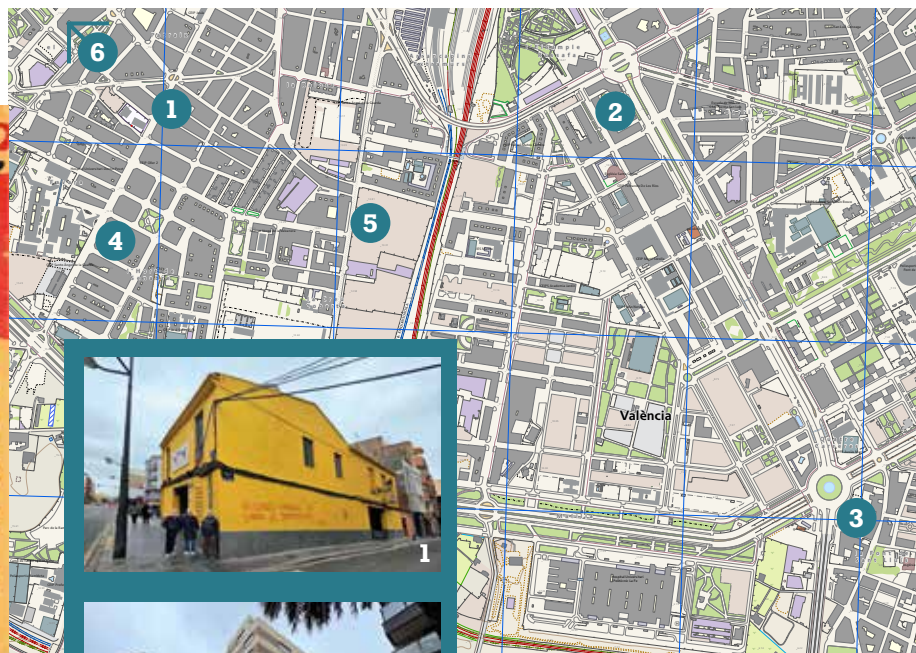
Pocos días después de firmado el convenio de 1976, un numeroso grupo de trabajadores de la madera participaba el 12 de julio con sus pancartas en la primera gran manifestación convocada en Valencia por la Taula de Forces Polítiques i Sindicals, confirmando el compromiso socio-político del nuevo sindicalismo con el lema **Libertad, amnistía, sindicato obrero.**

Tras la legalización de los sindicatos democráticos en abril de 1977 se constituyó formalmente la Federación de la Madera de CC00. La federación estableció su sede en la Avenida Gaspar Aguilar nº 53 de Valencia, próxima a algunas de las viejas fábricas del ramo. Desde allí se organizaría en adelante la afiliación de miles de sus trabajadores y se prepararon las primeras elecciones sindicales libres, celebradas en enero y febrero de 1978, cuyos resultados confirmaron la hegemonía de CC00 en el sector, con porcentajes muy superiores a la media. Ahora, casi cincuenta años después, se mantiene la hegemonía de CC00 en el sector, con el 62'6% de los delegados electos en las últimas elecciones de 2026.

Tabla 5: ELECCIONES SINDICALES, PAÍS VALENCIANO 1978

	MADERA		INDUSTRIA		TOTAL	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Empresas	631	3.682	7.180			
Trabajadores	24.671	208.729	374.683			
Delegados	1.701	12.108	21.435			
CC.00.	1.087	63,9	5.804	47,9	10.006	46,6
UGT	434	25,5	3.839	31,7	6.412	29,9
Otros	98	5,7	1.481	12,2	2.893	13,5
No afiliados	82	4,8	984	8,1	2.124	9,9

Fuente.- Comisión electoral central



Se iniciaba con la libertad sindical y las primeras elecciones sindicales democráticas una nueva etapa en la que sucesivas generaciones de sindicalistas seguirían tejiendo redes de solidaridad y esperanza con el mismo hilo rojo de la lucha obrera.

Como decía una hermosa canción de Labordeta hace también ahora 50 años, fueron ellos y ellas quienes hicieron lo posible para empujar la historia hacia la libertad.

BIBLIOGRAFÍA

- Amorós, M. (2012), El hilo rojo. Memorias de dos familias obreras, Valencia, PUV.
- Beneyto, P. y Picó, J. (1982), Los sindicatos en el País Valenciano (1975-1981), Valencia, Institutió Alfons El Magnànim.
- Beneyto, P., del Álamo, M., Sanz, J. y Soler, J. (1991), CC.OO. Ara que fa 25 anys, Valencia, FEIS.
- Beneyto, P. (2018), "La transición sindical. Reivindicación de una obra colectiva", en Debats, vol. 132/1, págs. 103-122.
- Beneyto, P. (ed.), (2018) Crónicas obreras de Ramiro Reig, Valencia, FEIS.
- Dolz, E. (1970), "La industria de la fusta", en E. Giral (dir.) L'estructura econòmica del País Valencià, vol. II, pags. 167-176, Valencia, L'Estel.
- Generalitat Valenciana (2025), Informe del sector de fabricación de madera y muebles, Valencia, Conselleria de Industria.
- Molinero, C. y Ysàs, P. (2018), La Transición. Historia y relatos, Madrid, Siglo XXI.
- Moreno, F. y Parra, M. (2007), La resistencia antifranquista y las Comisiones Obreras en las comarcas del sur del País Valenciano (1939-1982), Valencia, FEIS.
- Picó, J. (1977), El moviment obrer al País Valencià sota el franquisme, Valencia, Ed. 3i4.
- Sanz, J. (1976), El movimiento obrero en el País Valenciano (1939-1976), Valencia, Fernando Torres.
- Sartorius, N. y Sabio, A. (2007), El final de la dictadura. Madrid, Temas de Hoy.
- Soler, J. y Saz, I. (1993) "De Lo Rat Penat al congreso de Castellón. Las Comisiones Obreras en el País Valenciano (1966-1978)", en David Ruiz (ed.), Historia de Comisiones Obreras (1956-1988), Madrid, Siglo XXI, págs., 289-313.



1. Primer local de la Federación de la Madera de CC.OO., inaugurado en junio de 1977. Localización actual: Avda, Gaspar Aguilar, 53

2. Antigua localización de la fábrica de muebles "Martínez Medina", donde trabajaron Ximo Jordán y Julio Aguilera. Localización actual: inicio de la Avda. Ausiàs March/Pista de Silla, esquina derecha con la Plaza Sanchis Guarner

3. Antigua localización de "Muebles Mocholí", empresa de la que fue delegado Antonio Montalbán. Localización actual: barrio Fuente de San Luis, junto a la actual rotonda de los anzuelos-Pista de Silla

4. Antigua localización de "Muebles Palmero", empresa en la que trabajaron Ramiro Reig y Paco Montalbán. Localización actual: Avda. Gaspar Aguilar, nº 80-90, apmx, (frente Hospital Peset)

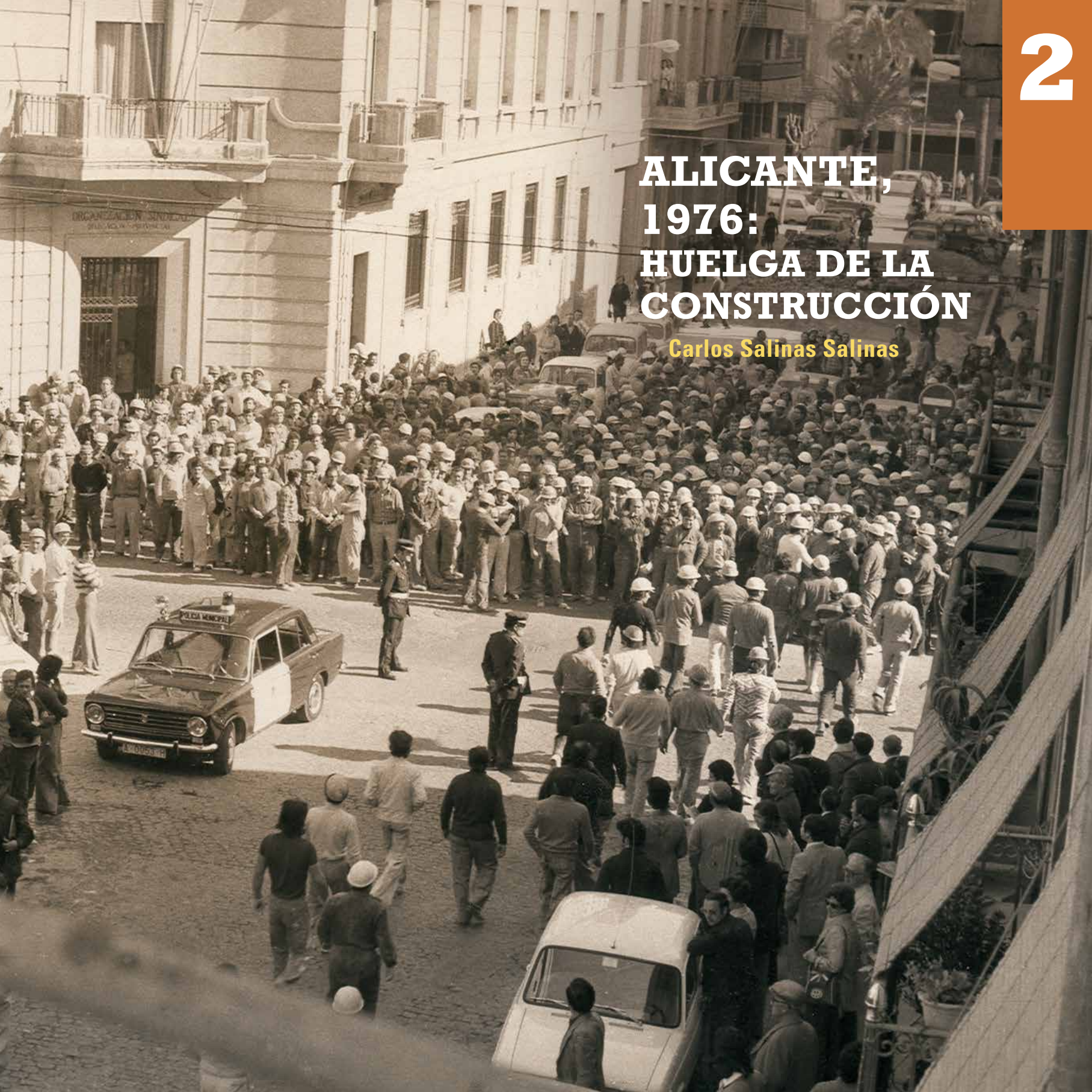
5. Portalón de entrada a MACOSA, C/. San Vicente.

6. Antigua localización de Vilarrasa, en Mislata. Localización: Calle San Antonio/ Calle Quint

Fotos: Jesús Císcar

ALICANTE, 1976: HUELGA DE LA CONSTRUCCIÓN

Carlos Salinas Salinas



[PÁGINA ANTERIOR]

Concentración de trabajadores de la construcción ante la CNS, calle Pintor Lorenzo Casanova/calle Alemania. Alicante, 25 febrero 1976.

Fuente: diario *Información*, 26-2-1976. La policía local reguló el tráfico. Los obreros llevaban el casco de obra como identificación de clase.

LA SITUACIÓN DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN 1976

Duras condiciones laborales y baja conflictividad

El desarrollo de los sectores secundario y terciario de los años sesenta y primeros setenta del siglo XX provocó un importante crecimiento urbano, consecuente con el trasvase de población del campo a la ciudad y la turistificación del litoral. Las condiciones laborales impuestas a los albañiles y a los trabajadores de las cementeras y de las fábricas de materiales de construcción eran duras. Podían ser despedidos legalmente sin indemnización los primeros 120 días del empleo, los salarios eran entre un 20 y un 23% más bajos que la media de los sueldos industriales, se abusaba del trabajo a destajo y de largas jornadas por la extensión de horas extraordinarias no remuneradas como tales, se hacían traslados de una obra a otra sin acuerdo con el trabajador, las irregularidades en las nóminas estaban a la orden del día y el sector sufría una alta siniestralidad por deficientes medidas en seguridad e higiene.

ACCIDENTES LABORALES EN LA EMPRESA SICOP

Obras	Diciembre 1975	Enero 1976
Parque de San Vicente	-	1
Benidorm	-	1
Alcoy	3	2
Elche	3	3
Alicante, Galerías Preciados	38	32
TOTAL	44	39

Fuente: Actas del Jurado de Empresa de la Sociedad Ibérica de Construcciones y Obras Públicas, SICOP. Alicante, sesiones 24 enero y 23 febrero 1976. Archivo Histórico Provincial Alicante (AHPA). Fondo AISS, legajo 23287.



En primer término a la izquierda, edificio de Galerías Preciados en Alicante (hoy El Corte Inglés) en el cruce de las avenidas Federico Soto y Maisonnave, cerca de la calle Lorenzo Casanova donde se encontraba la sede provincial de los sindicatos verticales (actual Inspección de Trabajo), en una postal de la época. Edificado por la empresa SICOP, estaba en construcción cuando se produjo la huelga.

La mano de obra del sector de la construcción venía del mundo rural y de trabajadores procedentes del paro en otros sectores industriales. La necesidad les obligaba a aceptar duras condiciones de trabajo para superar la precariedad que habían padecido. Ello explica la escasa conflictividad obrera en la construcción durante los años sesenta, su bajo nivel reivindicativo y atraso organizativo en comparación con otros sectores productivos. En el modelo fordista, los obreros estaban concentrados en grandes fábricas o en pequeñas y medianas pero en un espacio próximo, en localidades y comarcas industrializadas. En cambio, los tajos de obra estaban dispersos, con una rotación constante de los albañiles, muy controlados por jefes y capataces de confianza de las empresas. Esto dificultaba la consolidación de las mejoras conseguidas por un grupo en una obra, de manera que el fortalecimiento organizativo conseguido por la unidad de acción colectiva era indispensable para el avance laboral.

Crisis del petróleo, inicio de la Transición en España y nuevo movimiento obrero

La crisis económica general iniciada en 1973 golpeó con fuerza en los últimos años del franquismo. Sus efectos sobre la construcción no tardaron en llegar, en forma de reducción de la actividad, aumento del paro y una pronunciada pérdida de la capacidad adquisitiva de los salarios en un contexto de elevada inflación. Se ha calculado en más de cien mil los parados de la construcción en 1975 en toda España.¹ El año siguiente comenzará con huelgas del sector, los días 5 y 6 de enero de 1976 en Madrid, en demanda de un nuevo convenio. Este será el eje de las movilizaciones que se sucedieron en toda España. Los convenios colectivos limitaban el poder empresarial y el propio proceso de negociación colectiva constituía una experiencia de formación sindical y concienciación de clase. El movimiento reivindicativo confluyó en el rechazo

1. Mota Muñoz, J.F. (2010), "La huelga de los 21 días de 1977: conflictividad en la construcción de Barcelona durante la Transición", *Historia, Trabajo, Sociedad*, nº 1, pág. 35.

al tope del 17% de subida salarial dictado por el gobierno, a instancia del ministro de hacienda Villar Mir, y en la exigencia del reconocimiento por parte del Vertical de los delegados elegidos por las bases obreras como sus auténticos representantes en la negociación. La ruptura con las UTT (Unión de Trabajadores y Técnicos) oficialistas se evidenció en las asambleas de tajos para debatir la plataforma reivindicativa y elegir a los delegados, que a su vez votaban a los miembros de la comisión negociadora. Pronto se añadió la demanda de libertad para los presos y exiliados políticos y sociales.

La táctica del *entrismo* en la Organización Sindical Española (OSE o Central Nacional Sindicalista CNS, el Vertical) había dado buenos resultados en la primera fase de las elecciones sindicales de 1975. Las Candidaturas Unitarias y Democráticas (CUD) consiguieron enlaces en las UTT locales, pero en la segunda convocatoria el Vertical amplió los requisitos para ser candidato e incluyó como candidatos naturales a los UTT oficiales. Esto reforzó la necesidad de escoger delegados desde las bases, planteamiento asumido por los militantes de la HOAC, USO y Comisiones Obreras, ilegalizadas en 1967, junto a obreros sin militancia alguna.

El ejemplo de las huelgas de la construcción de Madrid y Valencia en enero de 1976

Una serie de movilizaciones previas a la huelga de Alicante, de la construcción junto a otros sectores en diciembre de 1975 y enero de 1976, contribuyeron con su ejemplo a crear un ambiente reivindicativo. Las experiencias se difundían por la prensa, que ahora satisfacía la demanda de noticias con más detalle. El conocimiento de otras luchas transmitido por las redes de grupos organizados animaba a conseguir mejoras largamente esperadas. Así sucedió con las plataformas defendidas en Madrid y Valencia. En ellas se fijaron los puntos más exigidos por las bases: salario mínimo semanal y amnistía sindical. A la escalada inflacionaria que mermaba rápidamente los salarios reales, las largas jornadas a menudo por encima de las 45 horas semanales de lunes a sábado y las deficientes medidas de seguridad e higiene que provocaban accidentes y enfermedades profesionales, se unían las presiones, listas negras y discriminaciones a los obreros contestatarios por parte de algunas empresas.



Asamblea de trabajadores de la construcción junto a la Avenida de La Plata, en Valencia.



José Luis Borbolla, militante del PCE y líder sindicalista de CCOO de la Construcción de Valencia, toma la palabra con megáfono en una asamblea.

La huelga de la construcción a principios de enero de 1976 en Valencia será el modelo para las de Elche y Alicante. Los albañiles de Valencia eligieron representantes al margen de la UTT oficial. El 2 de enero de 1976, 600 intentaron reunirse en los locales de la CNS de la Avenida del Oeste. Les impidieron el acceso y decidieron en asamblea manifestarse hacia el centro para entregar una nota de protesta al diario *Las Provincias*. El 8 de enero, 1700 hombres consiguieron entrar en el salón de actos del Vertical, donde eligieron una comisión de cuarenta delegados representantes de 36 empresas. Esta comisión se presentó al día siguiente en el pleno de la UTT provincial, pero el presidente los expulsó. El día 10, dos mil obreros volvieron a la CNS pero encontraron las puertas cerradas. De allí marcharon a la iglesia de San Agustín y celebraron una asamblea en la que se decidió iniciar la huelga el 14 si la patronal no negociaba con la comisión. Ese día comenzó el paro con 20.000 huelguistas, el 16 fueron 50.000 y el 21 subió a 70.000 en la ciudad y provincia. La dinámica asamblearia empezaba por las mañanas en los tajos, por la tarde se celebraba reunión general en una explanada de la Avenida de la Plata y se acordaban las decisiones. La Comisión de los Cuarenta eligió una comisión asesora más reducida. Durante este periodo, la represión policial actuó con contundencia.

LA HUELGA DE ALICANTE

5 de febrero: la UTT de Elche presenta la plataforma reivindicativa

El 5 de febrero de 1976, el diario *Información* (Alicante) publicaba una nota de la Agencia Pyresa sobre la huelga de la construcción en Tarragona y Reus. El día 14, también Pyresa refería el paro de siete mil obreros de la construcción en Madrid. El 19, el diario alicantino relataba que en Elche se había elaborado una plataforma reivindicativa del sector que tomaba como base la de Madrid: jornal mínimo de peón 850 pesetas diarias por 40 horas semanales, 100% del sueldo en caso de baja por accidente, 4 horas para reuniones laborales, IRTP (Impuesto sobre Rendimientos del Trabajo Personal) a cargo de la empresa y un único convenio para las tres ramas de la actividad (obra privada y pública, cemento y materiales). El escrito fue elevado a la UTT provincial por el presidente de la UTT local de la construcción de Elche, Justo Linde Navarro. El mismo día tuvo mucha repercusión la huelga de 50.000 albañiles en Barcelona.

25 de febrero: estalla la huelga de la construcción en Alicante

Con estos antecedentes, el 25 de febrero estaba convocada la permanente del Consejo Provincial de trabajadores del ramo, puesto que la vigencia del convenio provincial terminaba el 30 de abril. En previsión de que se produjeran también en Alicante movimientos similares de rechazo, la UTT convocó sin apenas margen de tiempo para así evitar que se organizaran las bases obreras al margen de los cauces oficiales del Vertical. Esta fue la primera huelga de la construcción en Alicante desde el fin de la guerra en 1939. Supuso un salto cualitativo en la organización de los trabajadores: primero elegían a los delegados de tajo, después hacían asambleas de obra y marchaban hacia el centro de la ciudad, recorriendo las obras con piquetes informativos, tratando de incorporar al paro a más trabajadores. Estos grupos fueron reuniendo un gran número que confluyó ante las puertas de la CNS, donde realizaron una asamblea general, ya que las jerarquías oficiales les negaron el acceso a los locales. Cuarenta años más tarde, uno de los líderes que se forjaron en aquellos días, Manuel Giménez Albero, rememoraba así lo sucedido:

Era el 25 de febrero de 1976, tres meses habían pasado desde la muerte del Dictador. Para ese día estaba convocada una reunión de la Unión de Trabajadores y Técnicos (UTT) provincial de la CNS, sindicato vertical del régimen franquista. El motivo era la elección de la comisión negociadora del Convenio de la Construcción. El convenio no vencía hasta el 30 de abril, pero los jerarcas del sindicato oficial estaban informados de que en las últimas semanas estaban apareciendo en las obras panfletos con tablas reivindicativas y llamamientos a constituir comisiones negociadoras elegidas directamente por los trabajadores al margen del Sindicato Vertical. (...) Ante tal situación, los jerarcas del Vertical pensaron que con un golpe de mano, antes de que los trabajadores reaccionaran estaría el convenio firmado, lo que dificultaría cualquier movilización patrocinada por CC OO, organización que, sabían ellos, estaba detrás de todo el movimiento existente.

Se había convocado la reunión de la UTT el viernes anterior, prácticamente sin tiempo para reaccionar a las organizaciones obreras que, recordemos, estaban prohibidas y funcionaban clandestinamente. Pero tuvimos la información y la capacidad para responder porque Manuel Giménez había conseguido llegar, tras varias elecciones, a la UTT provincial sorteando los obstáculos de todo tipo puestos por los burócratas para evitar que la gente de CC OO se infiltrase en los niveles superiores del Sindicato Vertical. De



Justo Linde Navarro

Montejícar, Granada, 1933. Llegó a Elche en 1952, a trabajar en la construcción. En 1959 marchó a Francia en busca de trabajo para poder ahorrar y casarse. Allí ingresaría en 1960 en el PCE, donde ya militaba su hermano. A finales de 1963 volvió a Elche para continuar con la lucha contra la dictadura en el interior. Su primera detención se produjo en 1964, coincidiendo con la caída de Timoteo Ruiz, aunque fue puesto en libertad a los ocho días, que entonces no se pudo probar su relación con el PCE. En 1966 se convirtió en enlace de la Construcción en el Sindicato

Vertical y, poco después, en vocal provincial y presidente de la UTT local. A finales de abril de 1976 fue detenido durante ocho días por la huelga de la construcción con la que se reivindicaba la homologación del Convenio y, más tarde, en noviembre, durante la preparación de la huelga general prevista para el día 12 de ese mes. Fue secretario comarcal de Comisiones Obreras. Formó parte del primer Secretariado Confederal de Comisiones Obreras, de la Ejecutiva del País Valenciano y del Comité Central del PCPV. Una calle de Elche lleva su nombre. FUENTE: <https://www.elche.me/biografias>

esta manera conocimos sus intenciones y pudimos reaccionar en solo un fin de semana y dos días laborables para lanzar la huelga que preveíamos para dos semanas más tarde. El lunes día 23 cuando los trabajadores se incorporaron a las obras se las encontraron sembradas de octavillas llamando a la huelga para el miércoles 25 y a una concentración frente al edificio de los sindicatos en Alicante en la calle Lorenzo Casanova. (...)

Llegado el día, los trabajadores de estas obras se bajaron desde los tajos hasta el edificio del sindicato, incluso desde San Vicente muchos trabajadores hicieron el itinerario a pie. Por el camino iban invitando a los trabajadores de las obras que encontraban a sumarse al paro, que muchos desconocían, y así se extendía la huelga. A las diez de la mañana la calle Pintor Lorenzo Casanova era un clamor, se sentía cierta preocupación porque esta calle estaba en obras y había amontonados gran cantidad de adoquines del pavimento levantado, y temíamos que algún provocador pudiese lanzar un adoquín a un ventanal o contra un policía. Existía además otro factor de gran tensión: la prensa daba la noticia de la muerte de Teófilo del Valle, trabajador del calzado asesinado el día anterior en Elda por disparos de la policía. (...)

La gente estaba allí. ¿Qué hacemos ahora? ¿Quién habla? ¿Cómo nos hacemos oír? Alguien propuso organizar una colecta para comprar un megáfono. Creo que, como siempre, fue un militante del PCE quien se encargó de ello y pronto tuvimos uno (quien sabe si estaba preparado de antemano). Encaramado al ventanal del edificio y asido a las rejas con la mano derecha, en la izquierda el papel donde figuraba la plataforma reivindicativa, alguien se elevó para ayudarme a sujetar el megáfono. No importaba qué función desempeñara cada uno, todos sabíamos que lo esencial era estar allí, haber parado las obras en la primera huelga después de más de cuatro décadas.

Fuente: Manuel Giménez: "40 años de la primera huelga de la construcción después de la Guerra Civil", *Información*, Alicante, 25 febrero 2016.

Manuel Giménez Albero



Nació en Los Desamparados (Orihuela) en 1950. De familia campesina. Entre 1969 y 1974 trabajó en la construcción en Luxemburgo y Suiza. Allí contactó con militantes de la HOAC y del PCE. En España fue especialista oficial 1º encofrador. En 1975 estaba trabajando en la fábrica de cementos de Sant Vicent del Raspeig. En junio de 1975 fue elegido enlace sindical en SICOP-CYT Empresas Agrupadas; en la segunda vuelta electoral se presentó como miembro de las clandestinas CCOO. Llegó a ser el presidente de la UTT local de la construcción y vocal provincial. En las elecciones de junio de 1977 formó parte de la candidatura del PCE por Alicante al Congreso de Diputados.

Moreno Sáez, F. y Parra Pozuelo, M. (2007), *La resistencia antifranquista y las comisiones obreras en las comarcas del sur del País Valencià*. 1939-1982, València, FEIS.

Crónica del conflicto

EL PRIMER DÍA DE PARO FUE EL MIÉRCOLES 25 DE FEBRERO DE 1976. La confluencia de obreros se detuvo ante las puertas del sindicato. Se eligió una comisión de diez delegados para ser reconocidos como genuinos representantes por la UTT provincial y entregar la plataforma reivindicativa, avalada por las firmas de albañiles de toda la provincia; avisando de un posible paro si no era atendida la demanda de negociación refrendada por la asamblea. Formaban la Comisión de los 10 los trabajadores Domingo Giménez, Manuel Giménez Albero, Miguel Martorell, Manuel Samper, José Emilio Sanchís y Miguel Segarra.

A las 10 de la mañana se produjo la anunciada huelga en Alicante, Elche, Petrer, Torrevieja y Benidorm, coincidiendo con la reunión de la junta general del sindicato provincial del ramo. Al poco llegó un grupo numeroso de la obra Galerías Preciados, de la empresa SICOP. Después llegaron los de Cubiertas y Tejados, los de la Urbanización El Palmeral y de tajos cercanos. Un enlace insistía en no cortar el tráfico, ni gritar. Repetía: Que seamos personas.¹ Otro expuso la línea a seguir:

Vamos a seguir en orden y sin armar follón. No negamos la representatividad a los de la UTT que están arriba reunidos, sino que queremos una comisión que colabore con ellos. Vamos, por ello, a pedir el salón de actos de Sindicatos para reunirnos, discutir la problemática de nuestro convenio y elegir una comisión de diez personas que suban a pedirlo.

Se procuraba dar una imagen de moderación, de que el movimiento obrero no era una amenaza ciudadana. A las 11 la policía municipal reguló el tráfico, dos jeeps de la policía antidisturbios se situaron a 50 metros de la concentración. Mientras, los agentes de paisano de la Brigada de Investigación Social, la policía política de la dictadura,

observaban desde las aceras. Los pliegos de firmas se multiplicaban conforme se incorporaban más grupos de trabajadores. A las 12 bajaron algunos miembros de la comisión para dar cuenta de que se les había asegurado que no habría sanciones por el paro. Pero el delegado provincial del Vertical no autorizó el uso del salón de actos. La actitud general de la CNS fue la de no permitir reuniones no controladas, no autorizar el uso del local ni del teléfono y no proporcionar medios. A las 13:15 h. se disolvió la concentración con la consigna de que cada empresa eligiera a su delegado, así posteriormente la Comisión de los Diez informaría a la asamblea de delegados de las conversaciones acordadas con la UTT provincial.

En paralelo, el mismo día 25, mil albañiles de Elche se manifestaron en petición de reivindicaciones similares. El presidente de la UTT local de la construcción, Justo Linde Navarro, obtuvo permiso de las autoridades para discurrir por un itinerario, sin cortar la circulación y escoltados por la policía urbana. Partieron de la plaza del 18 de Julio (hoy de la Constitució), sede comarcal de la CNS; siguieron por Sagasta (actual carrer Hospital), Desamparados, plaza Cervantes (actual replaceta de les Barques), Cid (actual Baixada al Pont), Alfonso XII y plaza Generalísimo (hoy Plaça de Baix), frente al ayuntamiento. Allí guardaron un minuto de silencio en memoria de Teófilo del Valle, el joven de Elda muerto por disparo de la policía el día anterior². Linde informó que los vocales provinciales aseguraban que no se firmaría nada sin la aprobación previa de la asamblea de enlaces de toda la provincia. También en Torrevieja, por la tarde, se congregaron a las puertas de la sede local de la CNS y calles adyacentes grupos de obreros de la obra, en apoyo a sus reivindicaciones, discutidas en ese momento por la UTT y empresarios de la construcción.

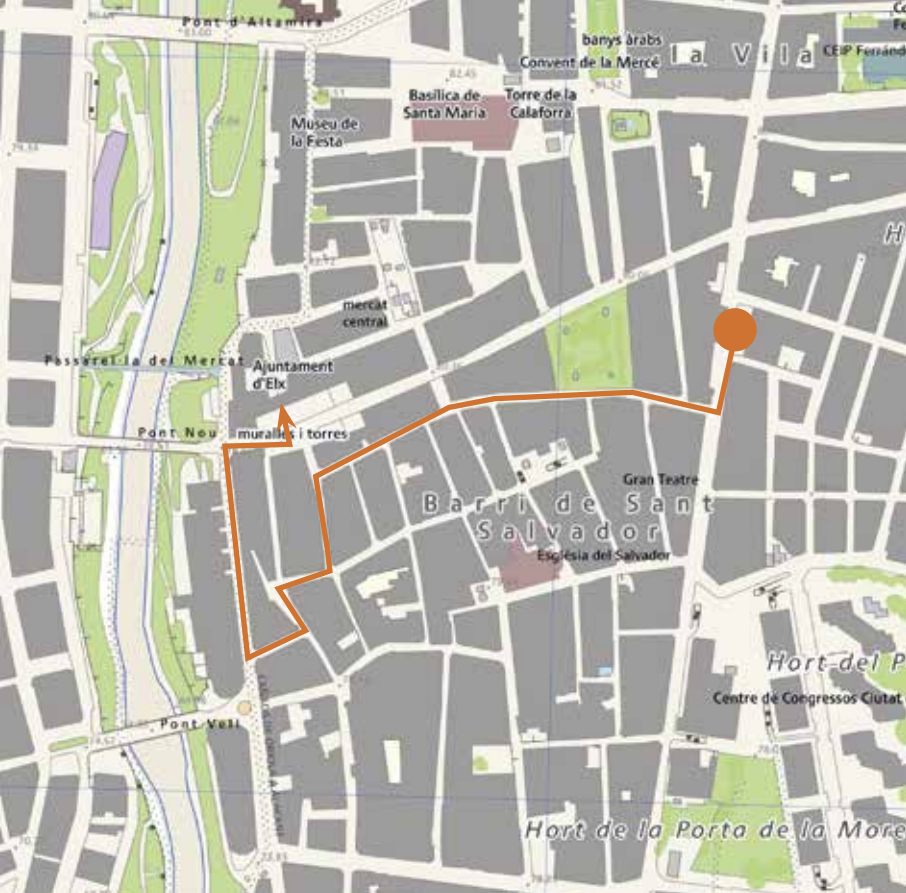
SEGUNDO DÍA DE HUELGA, JUEVES 26. El paro se extendió a más obras y empresas de la ciudad de Alicante y playas de la Albufera y de San Juan. Unos 2500 trabajadores se concentraron de 10 a 16 horas ante el Vertical. Agentes de la Policía Armada vigilaban y pedían documentación en los accesos. La policía urbana controló el tráfico que los huelguistas no cortaron, pues ocuparon la parte de la calle Pintor Lorenzo Casanova que ya estaba cerrada por obras. Realizaron tres asambleas en las que la Comisión de los Diez informó de las reuniones mantenidas con la ejecutiva de la UTT provincial del ramo. Ésta solo admitió a un único representante de la comisión, Manuel Giménez, como asesor con voz y sin voto en las deliberaciones. En la tercera asamblea se dio cuenta de que la UTT aceptaba la plataforma reivindicativa de las bases. Después de un minuto de silencio por la muerte de Teófilo, se disolvieron. Prácticamente se dio por acordada la vuelta al trabajo para el día siguiente.

Así las cosas, el **VIERNES 27** amaneció con una nota en la prensa del presidente provincial de la UTT de la Construcción, Juan Ponzó González, antiguo sindicalista de la CNT. Manifestaba la aceptación de las peticiones asamblearias que serían presentadas a la patronal, a la que encarecía que no adoptase medidas disciplinarias, más la actualización del plus familiar, la solicitud de dimisión del ministro Villar Mir y la exigencia de una investigación exhaustiva de lo sucedido en Elda.³ No obstante, algo

1. Diario *La Verdad*, 26-2-1976. El periodista José María Perea, que solía hacer las crónicas sociopolíticas, ofreció un relato explicativo de gran detalle, conocedor directo y del trasfondo por su condición de miembro del PCE alicantino. Cf. Moreno Sáez y Parra Pozuelo (2007), *La resistencia antifranquista y las comisiones obreras en las comarcas del sur del País Valencià*. 1939-1982, València, FEIS, pág. 177.

2. Moreno Sáez, F. et al. (2023), "El movimiento asambleario en las comarcas del Vinalopó". En *Rutas de la memoria obrera*. València, FEIS, p. 224.

3. *Información*, 27-2-1976, pág. 5.



Fuente: Institut Cartogràfic Valencià GVA

RECORRIDO DE LA MANIFESTACIÓN DEL 25 DE FEBRERO DE 1976 EN ELCHE

Inicio en la plaza del 18 de Julio (hoy de la Constitució), sede comarcal de la CNS; siguieron por Sagasta (actual carrer Hospital), Desamparados, plaza Cervantes (actual replaceta de les Barques), Cid (actual Baixada al Pont), Alfonso XII y plaza Generalísimo (hoy Plaça de Baix), frente al Ayuntamiento.

sucedió porque casi mil obreros volvieron a agruparse en Pintor Lorenzo Casanova. La Comisión de los Diez les pidió la vuelta a la normalidad inmediatamente. La causa aducida fue que "hubo (...) un mal entendido y la presencia en algunas obras de piquetes que incitaron a ello (...) después de haber parado las obras".⁴ La Comisión insistió que en la tarde del jueves había informado a doscientos delegados ante el Vertical que el viernes terminaba el paro por responsabilidad, ya que la UTT había asumido las peticiones de la asamblea y uno de los Diez estaría en la comisión deliberante del convenio. Algunas obras desconocían este acuerdo y volvieron a organizar piquetes. Además, corrió el rumor de que dos mil trabajadores que construían la autopista Valencia-Alicante se ponían en camino en dirección al edificio sindical.

4. *La Verdad*, 28-2-1976.

PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCIÓN. ALICANTE, 1976

1. Información e investigación exhaustiva sobre la actuación de las fuerzas del orden en distintos puntos de la provincia; sobre todo, lo sucedido en Elda.
2. Actualización del plus familiar.
3. 40 horas de trabajo de lunes a viernes.
4. 30 días naturales de vacaciones.
5. Incremento de los días de licencias.
6. Cobro de las extraordinarias del 18 Julio y Navidad durante el servicio militar.
7. Plus de escolaridad: 2500 pesetas anuales por cada hijo de 4-14 años.
8. Condiciones en el convenio de los ascensos de categoría profesional.
9. Garantías para los profesionales y horas de representación.
10. Participación de un 10% de los beneficios.
11. 12 días de fiestas patronales.
12. Paga de antigüedad: dos bienios al 5% y quinquenios sucesivos al 10%.
13. Horas extras: las dos primeras al 55%; restantes al 100%; domingos y festivos al 150%.
14. Prohibición expresa en el salario del "pago todo incluido".
15. Plus de distancia: 6 ptas/km a partir del casco urbano.
16. Plus de transporte: 10% del salario base de peón, en cualquier categoría, y en localidades con transporte público.
17. Dietas: completa, 750 pesetas. diarias; media, 365 pesetas.
18. Desgaste de herramientas: 10 pesetas diarias para oficiales; resto, 5 pesetas por día.
19. Prendas de trabajo: 10 pesetas por día trabajado.
20. Indemnización por enfermedad: la empresa abonará el 25% hasta cumplir el 100% del salario base cotizado a partir del 7º día.
21. Premio jubilación: 2500 pesetas por año de servicio a los 65 años; o bien, de 12 a 7 mensualidades según se jubile de 60 a 65 años.
22. Avance social: protección a la familia; pluses de toxicidad, peligrosidad, nocturnidad e inclemencias.
23. Tabla salarial con las categorías y salarios; salario base del peón de 30.000 pesetas.
24. Seguro de muerte o accidente laboral a cargo de la empresa por un millón de pesetas.
25. Supresión de fiestas recuperables.
26. Requisito legal de comunicación previa de despido a la UTT.
27. Bolsa de vacaciones de 10.000 pesetas.
28. Derecho de reunión de 4 horas mensuales para tratar asuntos laborales de la empresa.
29. Vigencia del convenio desde el 1 abril 1976. Revisión al año con el incremento del IPC más un 5%.
30. Garantía salarial: si el salario mínimo para el peón es superior al acordado, aumentará en la diferencia y en las demás categorías. Esto será la base para la futura revisión.

Fuente: diario *La Verdad*, 27 febrero 1976. Elaboración propia

NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO

La negociación del convenio empezó el 2 de marzo en un ambiente de lucha política. El domingo anterior 29 de febrero se había desarrollado una manifestación en Alicante por la Rambla, convocada por la Junta Democrática y el Consell del País Valencià, en protesta por la muerte de Teófilo de Valle, bajo una fuerte represión policial advertida por el gobernador civil, Benito Sáez González-Elipe, un franquista duro¹.

Una semana más tarde, el 9 de marzo, las partes acordaron el convenio colectivo provincial de la construcción. A las 12 horas, grupos de albañiles se concentraron en la Avenida del Dr. Gadea, próxima a la CNS, en apoyo a sus reivindicaciones. Parte del personal administrativo también se unió, el paro fue generalizado en casi todas las obras. El nuevo convenio recogió parcialmente puntos de la plataforma obrera:

- El sueldo mínimo del peón quedó en 18.006 pesetas y el aumento lineal para todas las categorías en 6.835 pesetas.
- Vigencia por dos años; revisión al año, con incremento del IPC más el 3%.
- Jornada semanal de 44 horas, sin trabajar los sábados.
- Premio de jubilación de 2.000 pesetas a quienes se retiraran entre los 60-65 años.
- Seguro de vida y accidente a cargo de la empresa por 500.000 pesetas.
- Extras del 18 Julio y Navidad de 30 días de salario base.

En general, los avances se aceptaron como logros posibilistas, dada la postura intransigente de la patronal y la incipiente organización unitaria de los trabajadores. Pero dejó un descontento latente que se materializará en sucesivas huelgas del sector en Alicante, las de 1978 y 1979, dentro del nuevo contexto político del cambio de la dictadura a la democracia.

Después de la firma en la madrugada de lunes al martes 9 de marzo, se hicieron asambleas informativas. En Alicante tuvieron lugar en el parque de Canalejas. Hubo reuniones similares en Benidorm y en otras poblaciones. En Elche se volvió al trabajo a media mañana; en Alicante así lo decidieron tras la readmisión de los más de cien sancionados.² La Comisión de los Diez sostuvo que se pactó en las mejores condiciones posibles, que había que trabajar sin despidos, con unidad obrera. Pidió que, en prueba de solidaridad con los parados, no se hicieran horas extras ni destajos. La Organización Sindical comunicó que los 150-180 sancionados de una empresa de la Albufereta habían sido readmitidos. Aún así, la jornada siguiente fue confusa en Elche. De 8 a 11 horas continuó un paro generalizado; más tarde las interrupciones fueron intermitentes. Una empresa se resistía a readmitir a sus trabajadores. Los ilicitanos insistieron que el mínimo por el que habían luchado era de 20.000 pesetas mensuales mínimas para peón. Definitivamente la normalidad en las comarcas llegó el 12 de marzo.

El terreno quedó preparado para las jornadas de huelga general en la construcción, el 28, 29 y 30 de abril, convocada por la Coordinadora estatal del ramo, por la aprobación de los convenios pactados, el sindicato obrero, la amnistía y las libertades.³ El acicate común era la oposición a la congelación salarial decretada por el gobierno Arias-Fraga. En Alicante hubo paro total el 28 y el 30. En Elche, la detención de Justo Linde precipitó la huelga.

1. Moreno Sáez, F. (2011), *La transición a la democracia en la provincia de Alicante (1974-1977)*, Instituto Alicantino de Cultura Juan Gil-Albert, pp. 313-314.
2. *La Verdad*, 9 marzo 1976.
3. *Gaceta de Derecho Social*, nº 59, abril 1976, pág. 8.

PAIS VALENCIANO

La movilización de los doscientos mil

Más de ciento cincuenta mil trabajadores del País Valenciano han participado a lo largo de dos meses en las mayores movilizaciones que conocíamos desde que terminó la guerra.

Los precedentes inmediatos de las milmasas se hallan en los conflictos iniciados ya a mediados de diciembre de 1975 (Benca, Hospital Psiquiátrico, Convenio del Metal, SEGARRA de Vall de Uxó), y su causa más profunda en la congelación salarial, que unida a la movilización de masas que permitió el triunfo de las Candidaturas Democráticas en las pasadas elecciones sindicales, ha posibilitado triunfos importantes en los aumentos salariales y de solidaridad de los trabajadores, aunque con el inevitable saldo de despidos y sancionados que se han derivado de la actuación de la Patronal de la Organización Sindical y, en definitiva, de la falta de un Sindicato Obrero.

HUELGA EN EL PAIS VALENCIANO EN ENERO-FEBRERO 1976

		Núm. Insurgidos
RAMA		
METAL		30.000
CONSTRUCCION		90.000
BANCA		1.000
TEXTIL		10.000
SANIDAD		2.000
ENSEÑANZA (Incluida Enseñanza Oficial)		1.000
Conflicto de COINTES (Bodega) y solidaridad		1.000
FEEL (Calzado)		20.000
MAQUINA		4.000
TRANSPORTE (Telefonos, Taxis, Camioneros)		10.000
ARTES GRAFICAS		1.000
VARIOS (Banceros, La Cruz, Parados, etc.)		2.000
TOTAL		174.000

de la Plata. Los albañiles iban a celebrar asambleas diarias de entre 4.000 y 8.000 trabajadores, tomándose en ellas todas las decisiones. Pero idénticos motivos que albañiles y metalúrgicos tendrían las 4.000 trabajadoras jóvenes del textil, Agrupación de Confección, que se declaraban en huelga a fines de enero, empalmando así con los trabajadores de SANIDAD que, reivindicando aumentos salariales y una reforma sanitaria al servicio de los hospitales, se habían

RESULTADOS Y CONCLUSIONES

De toda esa masiva movilización obrera en el País Valenciano, el primer resultado importante a considerar es la **ruptura de topes salariales** (el 17 por 100 oficial) como consecuencia de la lucha: cerca de un 40 por 100 de aumento en la Construcción; un 30 por 100 en el Metal; el 20 por 100 logrado por los trabajadores de Otoni-niente (8.000 trabajadores textiles en huelga durante 10 días), son ejemplos

ALICANTE

UNA PROVINCIA EN PIE

El sábado 10 días de septiembre, 1976, a las 12 horas, se suspendió el trabajo en la provincia de Alicante por la huelga de los trabajadores de la construcción. La huelga se inició en la ciudad de Alicante, donde se concentraron los trabajadores de la construcción, y se extendió a otras localidades de la provincia. La huelga se inició en la ciudad de Alicante, donde se concentraron los trabajadores de la construcción, y se extendió a otras localidades de la provincia.

UNA MUERTE EN ELDA

El sábado 10 días de septiembre, 1976, a las 12 horas, se suspendió el trabajo en la provincia de Alicante por la huelga de los trabajadores de la construcción. La huelga se inició en la ciudad de Alicante, donde se concentraron los trabajadores de la construcción, y se extendió a otras localidades de la provincia.

CORRESPONSALES

PAIS VALENCIANO

De las "suelas" de Segarra a la reivindicación laboral y democrática alicantina

El sábado 10 días de septiembre, 1976, a las 12 horas, se suspendió el trabajo en la provincia de Alicante por la huelga de los trabajadores de la construcción. La huelga se inició en la ciudad de Alicante, donde se concentraron los trabajadores de la construcción, y se extendió a otras localidades de la provincia.

Las huelgas de la construcción en los primeros meses de 1976 formaron parte de un contexto de enorme conflictividad laboral y política en toda España, subsiguiente a las últimas elecciones sindicales del franquismo y la muerte del dictador, no exento de violencia, del que Alicante y el País Valenciano también fueron partícipes. Artículos publicados en la *Gaceta de Derecho Social* (GDS 58, marzo de 1976, p. 25 y 26; GDS 59, abril de 1976, p. 36).



La *Gaceta de Derecho Social* (nº 60, mayo 1976), publicación oficial del movimiento de las CC OO hasta su legalización en abril de 1977, publicó un largo y documentado artículo sobre la huelga general de la construcción del 28 al 30 de abril en toda España.

BOLETIN DE CONSTRUCCION

"LA SITUACION ACTUAL"

Los trabajadores no podemos dormirnos. Desde que acabaron las acciones por el convenio colectivo, parece que hemos vuelto a caer en el sueño de antes y, claro, los empresarios saben aprovecharlo muy bien. Las horas extras, los destajos, despidos a gogo, nóminas falsas, contratos en blanco, finiquitadas cada semana, abusos de los encargados, etc...

Algunos compañeros han llegado al extremo de decir que no sirvieron de nada las acciones de fuerza y unidad de los trabajadores en la lucha de nuestro convenio, y que es mejor esperar a que las empresas den lo que quieran y cuando les venga bien. Los compañeros que hablan así son indignos de pertenecer a una clase (la clase obrera) que se ha caracterizado siempre por su espíritu de lucha y solidaridad. No son tantos los años que hace, que hacíamos más de 80 horas semanales, que no teníamos seguridad social, ni seguro de paro, ni jubilación, etc. etc. Todo esto ¿Oree alguien que nos lo han regalado? No, se lo hemos arrancado a los capitalistas con la lucha. Lo que actualmente tenemos, aunque es poco, ha salido del esfuerzo y solidaridad de la clase obrera y si queremos mejorar nuestras condiciones de vida y forjar un porvenir para nuestros hijos, no será cruzándonos de brazos y esperando limosnas.

Es hora de que nos mamos para defender lo conseguido y buscar otras mejoras. La última medida del capital ha sido implantar el despido libre. Prohibir la disminución de la jornada laboral, cuando nosotros luchamos por conseguir las 40 horas semanales-. Prohibir el aumento de los días de vacaciones, congelar los salarios... ¿Vamos a consentir esto?

Es indispensable que para luchar contra todo esto nos organicemos. En cada obra hemos de elegir a nuestros compañeros más combativos, como se hizo durante el convenio. Hemos de ser conscientes de que hemos dado el primer paso pero nos faltan muchos más.

Frente a toda esta situación las organizaciones sindicales obreras Comisiones Obreras, Unión General de Trabajadores y Unión Sindical Obrera han llamado a todos los trabajadores del Estado español a hacer un paro de protesta de 24 horas el 12 de Noviembre. Debemos de hacer que ese día sea un éxito para la clase obrera frente a ese enemigo tan poderoso que es el capitalismo.

Un paro generalizado que irá precedido por una campaña de asambleas y mítines explicativos en las fábricas y centros de trabajo, por manifestaciones pacíficas y solicitadas por la COS en todas las ciudades, localidades y pueblos del país, y que reivindicará básicamente un aumento lineal de 6.000 pesetas mensuales a pesar y en contra de la congelación salarial decretada; para conseguir empleos y un seguro de paro suficientes para todos; por imponer la Amnistía Laboral y la garantía en el empleo a un Gobierno que acaba de decretar el despido libre, y para levantar una auténtica libertad sindical sobre las ruinas de la CNS.

12 DE NOVIEMBRE HUELGA GENERAL

Boletín de la Construcción-CCOO Alicante. 1976 julio.

Documento cedido por el Archivo General de la Universidad de Alicante - Archivo de la Democracia.

Signatura: AD 461-01-15.

NOTICIARIO DE OBRAS

ESTRUCTURAS Y CIMIENTOS, empresa modelo..., en explotación. El Sr. Pelaez gerente de la empresa, declaraba hace unos meses a la prensa local, que esta empresa era una "empresa modelo". Efectivamente los hechos que contamos a continuación constituyen un "modelo" en cuanto explotar y exprimir a los trabajadores.

NOTICIA DE ELCHE.

En Elche los trabajadores de la construcción han realizado varias asambleas en las que se han pronunciado en parar el día 12 de Noviembre sumandose al llamamiento de la COS. También reivindican un Convenio General para la construcción que una a las tres agrupaciones (Edificación, Derivados de Cemento y Mármoles y Piedras) en uno sólo boque. Los puntos del Convenio General son los que Comisiones Obreras aprobó en una asamblea provincial.

Por otra parte Justo Linde Navarro, líder de los albañiles ilicitanos, y miembro del Secretariado General de CC.OO. ha sido multado por el Gobernador Civil de Alicante con 500.000 ₧, cantidad que seguramente no podrá pagar. El motivo de la multa gubernativa es su intervención en un acto celebrado en Elda y donde Justo cogió el microfono y explicó los motivos de la Huelga General del 12 de noviembre. Esto hizo ponerse en pie con aplausos y vitores a los más de mil asistentes al acto. Debemos solidarizarnos con este compañero para que no sea encarcelado. También una joven que intervino en el citado acto ha sido multa da con 200.000 ₧.

CONVENIO GENERAL

- 1º.-Salario mínimo de 25000 Pts. mensuales en semana de 40 horas.
- 2º.-Que el descuento del IRTP, lo paguen las empresas ó el mínimo se establezca en 500.000 Pts. anuales.
- 3º.-Que los fondos de la Seguridad Social y las Mutualidades, pasen a ser administrados y controlados por los trabajadores.
- 4º.-El 100 por 100 del salario real en caso de enfermedad, accidente, jubilación ó paro forzoso. Una medida contra el paro es que los vacantes que se producen en centros oficiales, no sean ocupados por jubilados de otras entidades dependientes del Estado (Guardia Civil, Ejército).
- 5º.-Jubilación a los 60 años y en trabajos duros a los 55 años.
- 6º.-La elevación de la ayuda familiar (Puntos) Por hijos: 2000 Pts; por esposa: 2000 Pts.
- 7º.-Vacaciones de 30 días para todos sin exclusiones.
- 8º.-Del 10 al 20 % de participación en beneficios de las empresas, según el riesgo del trabajo y otras particularidades.
- 9º.-Amnistía laboral y total; libertades sindicales y democráticas plenas.

Todos a por el Convenio General que unifique a todos los ramos y sectores de la producción en una lucha común.

Comisiones Obreras Alicante

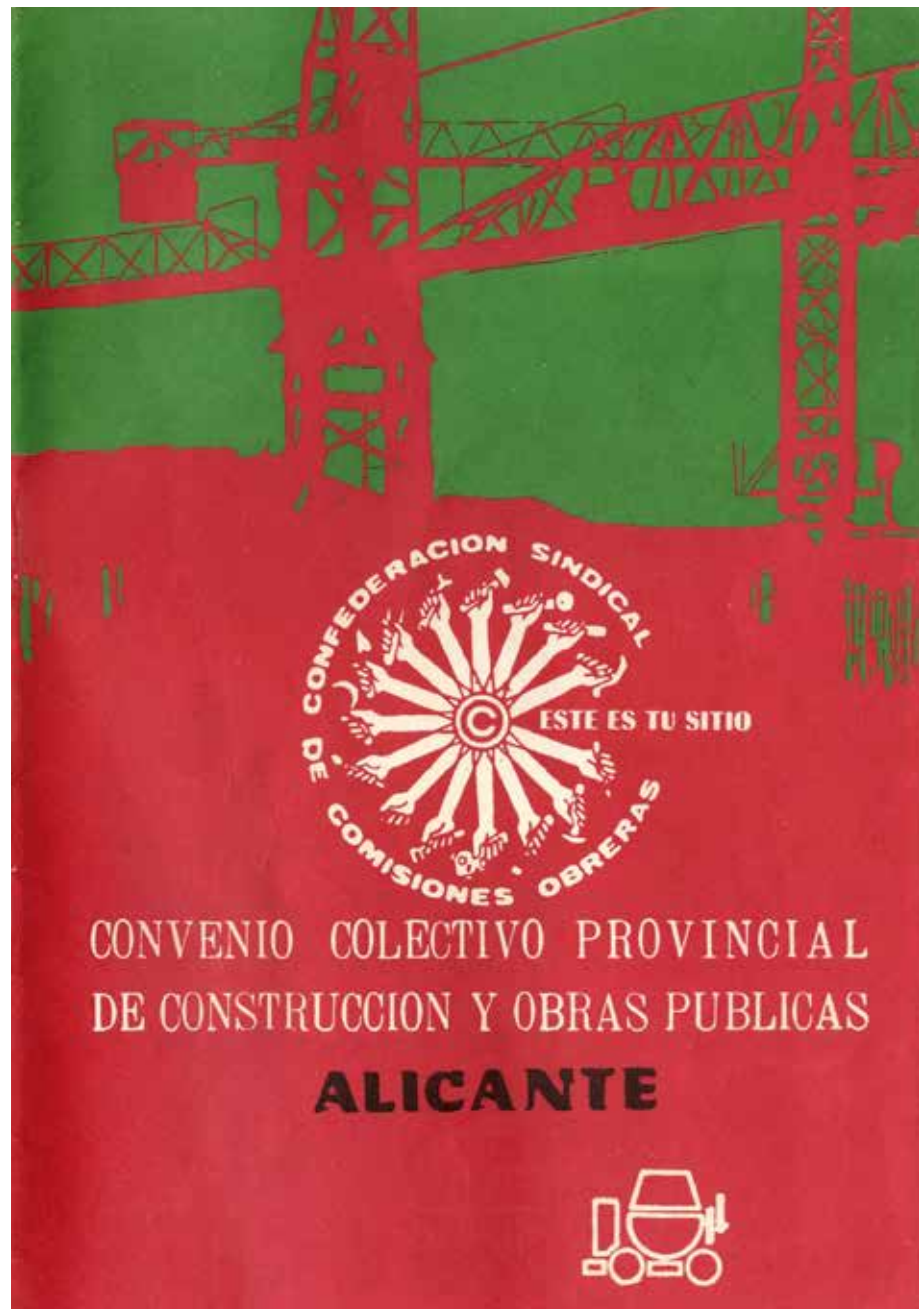




Septiembre 1976. Coordinadora Provincial de Alicante de CCOO. Señalados, en primera fila, Justo Linde; al fondo, Manuel Giménez. FUENTE: Linde Navarro, Justo (2011), *Memorias de Justo Linde: historia de Comisiones Obreras y el movimiento obrero en Elche y el Bajo Vinalopó, 1966-1982*. València, FEIS.

CONCLUSIONES

La dispersión del sector había condicionado el atraso organizativo de los trabajadores de la construcción de Alicante, si lo comparamos con las ciudades grandes o las ramas del textil, metal y calzado de otras comarcas. Por ello esta primera huelga supuso un avance cualitativo importante, apoyada también por otras poblaciones, especialmente Elche. La discusión del convenio se articuló como un movimiento de base asamblearia, en torno a una plataforma reivindicativa que la UTT provincial oficialista se vio obligada a asumir. El desenlace de la huelga evidenció que el entrismo practicado por las semiclandestinas CCOO fue un acierto. Aglutinó a un amplio conjunto de trabajadores que adquirieron conciencia de clase y fue una experiencia de formación sindical, de movimiento obrero que rechazaba al Vertical del régimen. Por primera vez, amplias capas de obreros de la construcción, muchos de ellos de origen inmigrante agrícola, sintieron el orgullo de la participación en asambleas decisorias. Nunca antes habían vivido algo semejante. Surgieron líderes reconocidos como delegados de la asamblea y lograron mejoras tangibles. Pero también surgieron diferencias entre la minoría de vanguardia y el resto, una dinámica histórica propia de los movimientos obreros y populares.



La conquista de la libertad sindical dio paso a un nuevo sistema democrático de representación y negociación colectiva. Cubierta de la publicación de CCOO del convenio aprobado para el período comprendido entre el 1 de Mayo de 1978 y el 30 de abril de 1979 en Alicante y su provincia.



Fuente: Orto-Interministerial 1973-1986 CC-BY 4.0 scne.es



Tríptico publicitario de la candidatura del PCPV-PCE al Congreso y el Senado por Alicante, en las elecciones generales de 1979, primeras de la Constitución de 1978. A la izquierda, los líderes sindicales de CC00 de la Construcción de Alicante y Elche, Manuel Giménez y Justo Linde.

LUGARES DE LA HUELGA DE LA CONSTRUCCIÓN, ALICANTE, 1976



1. Gobierno Civil (actual Delegación del Gobierno, plaza de la Muntanyeta)



2. Galerías Preciados
(actual El Corte Inglés)



3. Sede provincial de la OSE
(actual Inspección Provincial de Trabajo)
El proyecto del edificio de la Delegación Provincial de la Central Nacional Sindicalista (CNS, el Sindicato Vertical) es obra de 1949 del arquitecto Iváñez Baldó. Constaba de semisótano, planta baja y cinco pisos, en conjunto 1261 m2. Puede consultarse en el Archivo Municipal de Alicante, sección Expedientes de Obras. El inmueble fue sede de la CNS provincial hasta octubre de 1976, cuando al decidir el gobierno la disolución del sindicato vertical pasó a ser gestionado por la Administración Institucional de Servicios Socioprofesionales (AISS) creada a tal efecto, hasta junio 1977. Hoy es sede de la Inspección Provincial de Trabajo.



4. Paseo Doctor Gadea
5. Parque de Canalejas

En esta zona del Parque de Canalejas se celebraron asambleas de los albañiles. Los leones sirvieron de tribuna para quienes dirigían la palabra.



FUENTES

Archivo CC00 PV: *Gaceta de Derecho Social*.
Archivo Histórico Provincial de Alicante, Fondo AISS
Archivo Municipal de Alicante: diarios *Información* y *La Verdad*.
Universidad de Alicante. Archivo de la Democracia.
Entrevista de Carlos Salinas Salinas a Manuel Giménez Albero.

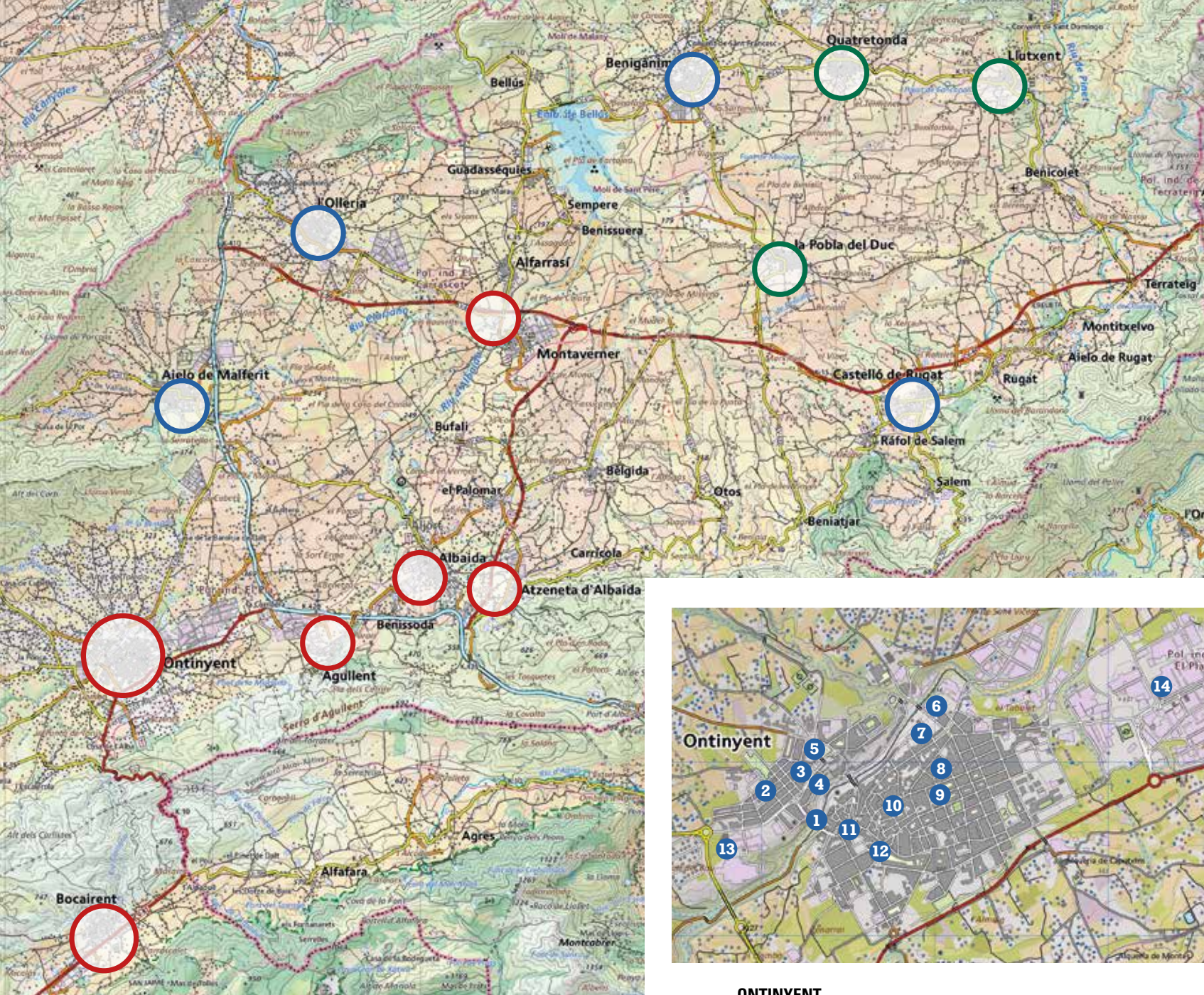
AGRADECIMIENTOS

Manuel Giménez Albero.
Ángel Pardo Sánchez (Universitat d'Alicante), Cartografía.

**TREBALL
I MOVIMENT
OBRER
EN ONTINYENT
I LA VALL
D'ALBAIDA
C. 1950-1980**

Alberto Gómez Roda





LA VALL D'ALBAIDA

Ceràmica, vidre, construcció

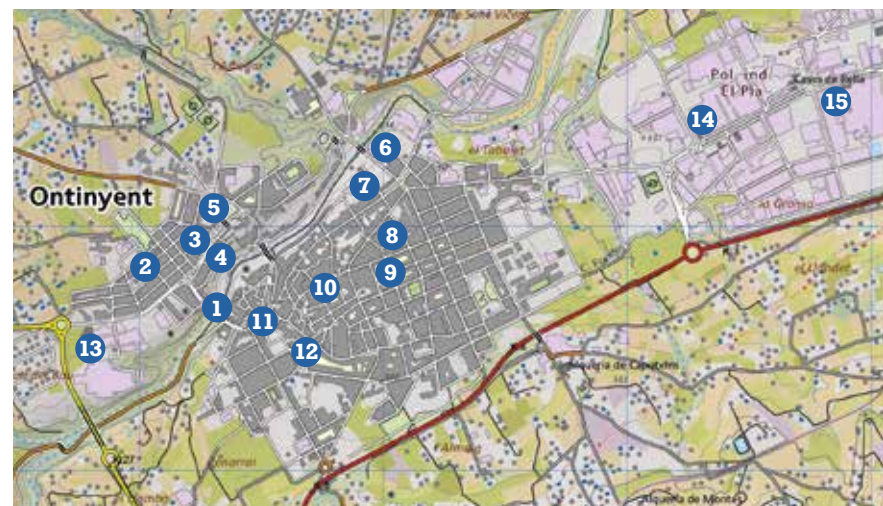
Aielo de Malferit
Olleria
Benigànim

Agricultura

La Pobla del Duc
Quatretonda
Llutxent

Indústria tèxtil

Bocairent
Ontinyent
Agullent
Albaida
Atzeneta d'Albaida
Montaverner



ONTINYENT

- 1.- Pont de Santa Maria
- 2.- Barri de Sant Rafael
- 3.- Parròquia de Sant Rafael
- 4.- Casetes de l'Ajuntament
- 5.- Grup Ramón Llin
- 6.- Mantas La Paduana
- 7.- Museu Tèxtil (antiga Revert)
- 8.- CC El Teler (antiga Vidal & Sanz)
- 9.- Grup Simó
- 10.- Plaça de Sant Domènec
- 11.- Ajuntament
- 12.- El Barranquet / Pça. Coronació (sindicats)
- 13.- Textil Mora
- 14.- Manterol
- 15.- Colortex

1.- INDÚSTRIA, TREBALL I MOVIMENT OBRER

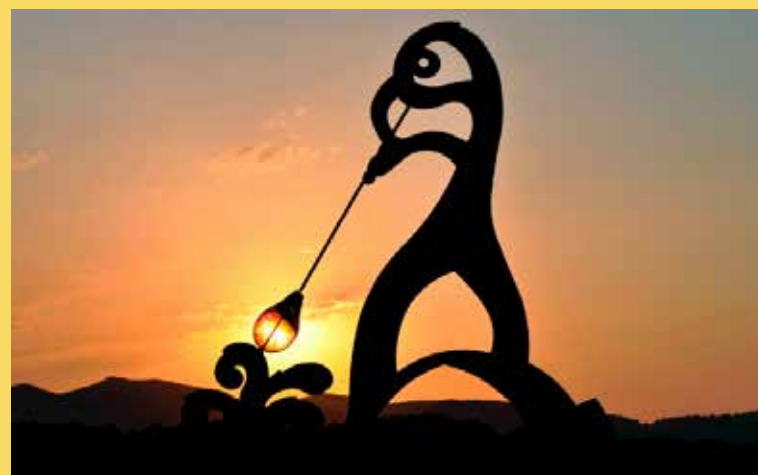
1.1.- LA VALL D'ALBAIDA INDUSTRIAL

Al segle XIX, el nucli industrial més important de la comarca era Bocairent, amb unes 15 fàbriques especialitzades en la producció de mantes de llana. Estable però prou estancat, cap a 1915 encara ocupava a Espanya un lloc preeminent en el tèxtil llaner darrere els centres catalans, Alcoi i Béjar. En el primer terç del segle, Ontinyent fa el pas endavant com a capital comarcal i industrial tèxtil de la Vall. Abans de 1936 té una indústria moderna, diversificada i amb una dinàmica estructura empresarial. Llavors tots els telers són mecànics. Al voltant de 30 empreses ocupen entre 1000 i 1300 operaris en la fabricació de mantes, teixits de llana i cotó, tovalloles, gèneres de punt i confecció. Poques tenien una antiguitat directa o familiar anterior a 1900, la majoria van establir-se entre 1914 i 1936. Destaquen Tortosa y Delgado (1917), la Paduana (1918) i la fàbrica de gèneres de punt de Joaquín Torro (1923).

Si fabricants de Bocairent sempre havien tingut presència a Ontinyent, en els anys 20 i 30 diversos industrials alcoians es traslladen a la ciutat per motius sociolaborals. En 1935 funcionaven en Alcoi més de 1000 telers i 40 mil fusos de filatura, a Ontinyent 200 telers i 3000 fusos. Abans de la guerra comencen a despuntar també Albaida i Agullent com a nuclis industrials tèxtils. Destaca també la fàbrica de Martí Tormo en Montaverner-Alfarrasi, la futura Trovador. Cal destacar també la presència d'una significativa activitat industrial cerera en Albaida, vidriera en l'Ollería i ceràmica en Castello de Rugat.

Desde setembre de 1936 fins a octubre de 1937 totes les fàbriques ontinyentines van estar col·lectivitzades i gestionades pels sindicats CNT-UGT. Des d'aleshores, fins a 1939, van funcionar com empreses privades amb comitès de control obrer. Després de la guerra, l'autarquia franquista va suposar dificultats, però també va garantir un mercat interior captiu. Això va afavorir els negocis dels fabricants tèxtils, en condicions de forta explotació d'una mà d'obra indefensa per la repressió i la prohibició dels sindicats. En la primera dècada de postguerra, el creixement industrial d'Ontinyent és espectacular: 1348 treballadors en 32 empreses (sense comptar confecció) en 1944, 1850 en 58 empreses en 1948 (1003 homes i 847 dones empleades). Moltes es creen amb poc capital i modesta maquinària. Amb molt treball personal i familiar, algunes arriben a ser fàbriques importants. En definitiva, el procés d'industrialització d'Ontinyent es consolida entre 1950 i 1950.

En 1950, la major part de la població activa d'Ontinyent treballa en la indústria, sobretot en el tèxtil. En 1960 ja compta amb més de 100 empreses tèxtils que ocupen



[Dalt] Molí Fariner d'Agullent, referent de les indústries tradicionals de la comarca mogudes per energia hidràulica.

A l'Ollería, els tradicionals forns de ceràmica i vidre es van transformar en fàbriques. Hui es pot visitar el seu interessant Museu del Vidre al Palau dels Marau o Casa Santonja.



Imatges actuals en Agullent de les dos vessants de la industrialització de les dècades de 1960/70: la fàbrica Gil Mas i un grup d'habitatges obrers al seu costat.

a prop de 4000 treballadors. En la dècada de 1970, la Vall d'Albaida tenia un 53% de la seua població activa ocupada en la indústria. Ontinyent representava en 1970 el 42% de l'ocupació industrial en la comarca, amb entre 4000 i 5000 persones dedicades al tèxtil de fabricació. La manta, que tenia bona col·locació en l'exportació, representava el 56% de la producció tèxtil, seguida per la tèxtil llar (18'1%), els estampats (11'1%), el filat de fibres de recuperació (8'3%) i el cotó (2%). En Bocairent i Atzeneta només es fabricaven mantes. A Albaida, la tèxtil llar (tovalloles i llençols) ocupava al 54'1% , mentre que el 28'7% treballava en les mantes. Alfarrasí es dedicava més a la tèxtil de la llar i Agullent als gèneres de punt.

FÀBRICACIÓ DE MANTES EN 1980 A LA VALL D'ALBAIDA

	EMPRESSES	OCUPACIÓ
Ontinyent	42	2.164
Bocairent	17	796
Albaida	4	116
Agullent	4	119
Adzeneta	1	142
Aielo	1	35
TOTAL	69	3.372

Font: Josep Gandia Calabuig

El segon sector industrial de la comarca eren les indústries artesanes de la CERÀMICA, vidre, cistelleria i els derivats de l'algeps i la calç hidràulica, que se situaven a l'Olleria, Benigànim i Aielo (vidre), l'Olleria i Castelló de Rugat (ceràmica), i Ràfol i Castelló de Rugat (materials per a la construcció). Predominaven les empreses mitjanes, només hi havia cinc grans: Trovador, del sector tèxtil llar, a Alfarrasí-Montaverner, amb 418 empleats; Paduana, de mantes, a Ontinyent, amb 324 obrers; a l'Olleria, de vidre, Joaquín Albiñana Mompó (324 obrers) i Vidrios de Levante (277 treballadors). Un altre sector en creixement posterior és el dels plàstics.

L'eix Bocairent-Ontinyent-Albaida-Agullent es consolida com un important districte industrial tèxtil amb forta orientació a l'exportació. Algunes de les fabriques més importants d'Ontinyent als setanta eren Paduana, Tortosa y Delgado, Joaquin Torró, Industrias Reunidas Jorda, Santonja, Perez Moltó, Gandía Blasco, José Mataix, Mora, Manterol, Manuel Revert y Aparicio. Des de finals dels seixanta, apareixen al cens empresarial importants fabriques d'estampació com Colortex o Estampados Sanchis. De totes les mencionades, sols segueix activa en l'actualitat Manuel Revert y Cia. S.A., ubicada a hores d'ara en Agullent. En la comarca destacaven Rasilan (Bocairent), Reig Marti (Albaida), Gil Mas (Agullent) o Marti Tormo-El Trovador (Montaverner). En general predominaven les xicotetes empreses. Al sector tèxtil tan sols un grapat superaven els 200 treballadors als anys 80s: Colortex (prop de 500 persones empleades), Paduana, Manterol, Mora, Estampados Sanchis, Gil y Mas o Trovador figuren entre les més grans.

VALOR DE LES EXPORTACIONS D'EMPRESSES DE LA VALL D'ALBAIDA EN 1981

EMPRESSES	MILIONS DE PESSETES
Mora SA	1.238
Paduana	489
Manuel Revert	1.100
Ontex	909
Vidal y Sanz	476
Santonja	415
Coromanta	562
Manterol	308
Emilio Satorre	303

Font: Josep Gandia Calabuig.

Un factor importantíssim per a la consolidació del sector va ser el pes dels mercats d'exportació. De manera especial les vendes a països àrabs. Nou fabriques d'Ontinyent exportaven productes valorats en més de 300 milions de pessetes en 1981. Aquesta orientació exportadora, especialment a països àrabs, explica que les conseqüències de la crisi del petroli en els 70 i al llarg de la dècada de 1980 en el tèxtil de la Vall foren menors que en altres comarques i sectors.



[Dalt] Panoràmica de 1957 des del Pont Nou de l'espai fabril configurat per les fàbriques de mantes de Gandia Blasco i l'antiga Paduana, a esquerra i dreta del Pont Nou, i la filatura Revert Nadal, actual Museu del Tèxtil valencià. Arxiu Fotogràfic L'ETNO. Col·lecció Caparrós.

[Baix] La Paduana amb la bandera dels Estats Units en 1959, amb motiu de la visita del president Eisenhower a Espanya. Després de la guerra es van teixir bones relacions comercials amb l'Espanya franquista. L'edifici de la fàbrica va ser enderrocat i el seu solar l'ocupa un àrea d'aparcament, mentre es manté en peu el construït després a l'altra banda de l'avinguda Sant Francesc. La Paduana fou la més emblemàtica de les fàbriques de mantes, creada pel líder tradicionalista Josep Simó en 1918, entre altres raons per donar ocupació a treballadors acomiadats per haver votat al seu partit. Mantas Mora, Rasilan o Reig Martí han sigut altres marques del tèxtil de la Il·lar de la Vall d'Albaida molt conegudes. Arxiu Fotogràfic L'ETNO. Col·lecció Caparrós.



Diversos moments del procés de fabricació de mantes, el sector tèxtil característic d'Ontinyent, en el qual treballaven moltes dones. Arxiu Fotogràfic L'ETNO. Col·lecció Caparrós.



[Esquerra] Manifestació organitzada per la societat obrera La Victoria, fundada en 1915, a la qual estaven afiliats bona part dels treballadors tèxtils de Bokaïrent (1916?). Font: aculliber.org (Associació Cultural Lleó Ibèric Bokaïrent)



[Dreta] Bases de Trabajo aprobadas por el Gremio de Fabricantes del Arte Textil y la Sociedad Obrera "La Victoria" de Bokaïrente, 20 de maig de 1936. Por la Comisión Obrera signaren Bautista Gisbert i Antonio Vañó.

1.2.- EL MOVIMENT OBRER FINS 1939

ANARQUISTES

En Ontinyent, el nucli fort de l'anarcosindicalisme fou la *Sociedad de Oficios Varios El Progreso* que inicia els tràmits per a la seua constitució a finals de 1930. Liderada pel seu principal fundador José Quiles Canet va encapçalar importants mobilitzacions. Particularment significatives són les que donen com a resultat les Bases de Treball del tèxtil en 1931 i 1932. Fou clausurada gubernativament entre desembre de 1933 i març de 1936.

SOCIALISTES

En Bokaïrent es va fundar en 1915 la *Sociedad Obrera La Victoria* d'obres tèxtils, la qual es va adherir en 1930 a la UGT. Fou la societat més nombrosa i de més llarga vida a Bokaïrent. A Ontinyent, la UGT es va fundar en febrer de 1934 al ser refugi per a moltes societats obreres que fugien de la radicalització i la repressió contra la CNT. Altres societats es van afiliar en els anys 1930 a la UGT en la comarca: la *Unión Obrera* d'Albaida, la *Sdad. Obrera El Progreso* d'Aielo de Malferit i, entre les agrícoles, el *Centro Obrero Socialista* de la Pobra del Duc. També van haver nuclis ugetistes en Agullent i Montaverner. Durant la guerra civil, la UGT junt a la CNT va participar en la confiscació d'empreses i serveis de la comarca mitjançant col·lectivitats o comitès de control obrer.

CATÒLICS

En 1932 es van fundar a Ontinyent, en contestació a l'expansió de la CNT, el Sindicat d'Obrers Catòlics (SOC). Hi havia abans un sindicat catòlic de dones que funcionava durant la Dictadura de Primo de Rivera i que se va integrar al SOC. Van haver sindicats catòlics també en Bokaïrent, Agullent, Aielo, l'Olleria i Montaverner. Els sindicats d'obres catòlics s'oposaven als socialistes i van recolzar a la DRV i la Comunió Tradicionalista en la II República. Seguien el magisteri del Papa Leon XIII i afiliaven dependents de comerç, empleades, bordadores, etc. Va destacar entre les obreres catòliques el Sindicat de l'Agulla.



[Esquerra] Grup de bordadores dedicades a la fabricació de teixits de malla, activitat que ocupava al voltant de 300 dones en Ontinyent als anys 20. Foto: *Ontinyent 1881-1981*.



[Dreta] Tallers tèxtils de l'Escola Professional San Juan Bosco, anys 60. Foto: *Ontinyent 1881-1981*.



[Izquierda] Grup de milicians d'Ontinyent, entre altres Miguel Sáiz Micó, qui acabà els seus dies en el camp de concentració de Mauthausen. Foto: *Ontinyent 1881-1981*.



[Derecha] Asamblea convocada per la CNT a principis de setembre de 1936 en l'actual plaça de Sant Domingo (aleshores plaça de Pi i Margall). Foto: *Ontinyent 1881-1981*.

1.3.- DICTADURA FRANQUISTA, INMIGRACIÓ I NOUS BARRIS

Hi havia una forta demanda de mà d'obra, la qual cosa va fer que Ontinyent quasi duplicara la seua població entre 1940 i 1975, de 13.564 a 26.557 habitants, en gran mesura per l'arribada d'immigrants. El mateix succeïa en tota la comarca durant la dictadura. Més del 41% de la immigració a la comarca se va establir a Ontinyent.

Provenia de pobles de les províncies del sud i oest més properes, com Peal de Becerro i Linares (Jaén), Yeccla (Múrcia), Sierra Yeguas (Málaga) o La Almarcha (Conca), entre altres.

La construcció del pont de Santa Maria a Ontinyent entre 1940 i 1952 va ocupar molta mà d'obra. El pont va unir el nucli antic amb el nou BARRI DE SANT RAFAEL, on vivien prop de 3500 persones en 1965 i 6000 en 1978. Hi van anar a viure habitants del casc vell i immigrants, els quals van edificar bona part de les seues vivendes amb les seues pròpies mans, com a obrers de vila que eren molts d'ells.



L'àrea de Sant Rafael a principis dels anys 60: en primer pla a l'esquerra les anomenades "casetes de l'ajuntament", una promoció municipal de vivendes dels anys 50, darrere el "cementiri vell" i a la dreta de la imatge el Grup Ramón Llin, de l'Obra Sindical del Hogar, inaugurat en 1962. Fotografia de Rafel Jordà Bonastre. DD.AA., *Perspectives: Memòria Fotogràfica d'Ontinyent*, Caixa Ontinyent, 2022, p. 67.



Imatges actuals de les "casertes de l'ajuntament" i del Grup Ramón Llin.

Sobre el solars del cementeri Vell es va edificar en 1964 l'església i el centre parroquial de Sant Rafael. En el barri apareixen els nuclis inicials de la reorganització de la classe treballadora en la dictadura, primer els grups cristians, també les cèl·lules del PCE i l'embrió de les CCOO, més tard les associacions de pares i de veïns. Tot plegat va conformant un barri amb una forta dinàmica associativa i reivindicativa. La primera seu legal de CCOO en gener de 1978 a Ontinyent va estar en el número set del carrer Pare Fullana del barri de Sant Rafael.



Un home en roba d'obrer, un xiquet i una xiqueta, posen en un testimoni visual de l'empenta constructiva dels anys 50, probablement en el solar en construcció de la fàbrica Vidal i Sanz, al fons les construccions del carrer Martínez Valls, obert a principis dels anys 1950. Arxiu Fotogràfic L'ETNO. Col·lecció Caparrós.



[Esquerra] Manifestació del 30 de març de 1939 per la victòria franquista a Ontinyent. Foto: *Ontinyent 1881-1981*.

[Dreta] L'Arquebisbe de València, el salesià Marcelino Olaechea (Baracaldo 1888-València 1972), passa revista a una esquadra de membres del Frente de Juventudes i Falange el 2 de maig de 1954, amb motiu dels actes de coronació de La Puríssima, patrona del poble. Foto: *Ontinyent 1881-1981*.



[Esquerra] Antiga seu comarcal de la CNS (sindicats verticals franquistes) i de l'Escola de Formació Professional San Juan Bosco. Arxiu Fotogràfic L'ETNO. Col·lecció Caparrós.

[Dreta] Nova seu sindical en construcció en la Plaça de la Coronació (el Barranquet). Va ser inaugurada en 1960. Foto: *Ontinyent 1881-1981*.



Imatges de la nova societat de consum que es va obrir pas en els 1960. Arxiu Fotogràfic L'ETNO. Col·lecció Caparrós.



Composició fotogràfica que mostra el salt endavant tecnològic i en grandària de les fàbriques de mantes durant la dècada dels 60 i 70 del segle passat. Foto: Ontinyent 1881-1981.

pitjors, per exemple en les màquines més velles i amb avaries, per humiliar-los i posar-los en evidència com a mals treballadors, fins i tot fent ús de la concessió d'hores sindicals en detriment de l'organització de la faena. El treball en el sector de ceràmica i vidre era també molt dur, amb una explotació prou normalitzada del treball infantil "en negre", amagat a la Inspecció de Treball.

1.4.- LES CONDICIONS DE TREBALL EN EL TÈXTEL DELS 50 ALS 80

Les condicions de treball eren penoses en tot allò que feia referència a horaris, salubritat, temps d'oci, sou, categories professionals, ritmes, igualtat entre homes i dones... Era habitual entrar a treballar als 12 anys o abans, així com fer jornades de treball de 12 hores o més, de dilluns a dissabte. Faltava ventilació, l'aire que es respirava estava carregat d'esborra i pols en les naus industrials, on se suportava molt de soroll. Els pocs dies de vacances es feien coincidir amb festes locals i era habitual renunciar a ells per a augmentar els baixos sous que es cobraven. Hi havia moltes categories professionals i això afavoria la discriminació salarial.

Encara que la llei d'igualtat laboral d'homes i dones de 1962 establia la paritat salarial, la realitat era distinta. Una de les bases històriques de la competitivitat de moltes empreses estava basada en ocupar dones a les quals es pagava un salari inferior al dels homes. Estadístiques dels anys 20s i també dels anys 50s ho confirmen: al voltant del 45% de l'ocupació era femenina i cobraven salaris que a penes superaven el 60 per cent del salari dels homes. Eixa situació canviarà poc a poc, a mesura que l'acció sindical aconsegueixca acurtar les diferències.

La generalització dels cronometratges per a elevar la productivitat va imposar ritmes molt durs i exigents de treball. Tot i que els convenis van introduir millores, continuaven fent-se tornos de fins a 12 hores diàries per l'obligació de fer hores extres. Els encarregats vigilaven i exercien una repressió indirecta o psicològica sobre els empleats més reivindicatius, habitualment donant-los les tasques



Els Caputxins de l'Olleria, un dels llocs apartats de la comarca on van reunir-se militants cristians obrers i antifranquistes al final de la dictadura.

Testimoni del rector de la parroquia de Sant Rafel, Lluís Espí

Aquesta parròquia va donar cobertura, infraestructura i refugi a tota mena de grups més o menys clandestins relacionats o al marge de l'Església oficial i que necessitaven un espai obert, un lloc de trobada. Gràcies a ella, amb el pas del temps, a més dels grups de la parròquia (catecisme, pastoral, confirmació, de discussió, de cristians de base), es reuniren les legals JOC i HOAC, i també CCOO i la USO, i els primers nuclis del moviment associatiu veïnal i de pares i mares. Unes organitzacions que, davant la persecució d'uns i la inhibició d'altres, trobaren una mena de refugi en aquesta parròquia, que ha esdevingut un dels símbols del moviment obrer i de la solidaritat comarcal.

Testimoni del rector Lluís Espí (30/11/2011)





Celebració en Ontinyent del Dia Internacional de la JOC, 1963. Foto: 40 anys de parròquia.

2.- LA REORGANITZACIÓ OBRERA

2.1.- L'OBRETERISME CATÒLIC: HOAC I JOC

La Joventut Obrera Cristiana (JOC) fou fundada en 1925 pel sacerdot belga J. Cardijn. A Espanya es creà el 1947 i a la diòcesi de València el 1953, per mitjà del rector José Vila López, en col·laboració amb diversos seminaristes. La principal diferència amb l'*Hermandad Obrera de Acción Católica* (HOAC) era que aquesta se centrava en les necessitats de l'Església, mentre que la JOC partia de les pròpies dels joves i, només després, buscava fer militants. Ambdues utilitzaven el MÈTODE DE REVISIÓ DE VIDA: "Veure la realitat, jutjar i actuar" en petits grups o equips. La major preocupació de la JOC era la formació humana dels seus integrants, anteposava els valors a l'adoctrinament religiós.

En 1959 la JOC de la diòcesi valenciana estava estructurada en tres federacions: la de València, la d'Ontinyent i la d'Alcoi. La d'Ontinyent estava formada per 14 equips d'Agullent, Enguera, Bocairent i Ontinyent, als quals s'afegiren, més tard, els de Xàtiva. L'organització coneix el seu major creixement a meitat dels seixanta i primeries dels setanta, decaïent en les proximitats de la transició. L'activitat que desenvoluparen va ser força important en els anys seixanta. El coordinador de la JOC d'Ontinyent era el seu consiliari Lluís Espí, nomenat en 1965 rector de la nova parròquia de Sant Rafael.

2.2.- LA UNIÓ SINDICAL OBRERA (USO)

La USO va néixer a Espanya en 1960. A València estaven entre els seus fundadors Nicolás David i Josep Corell, capellans obrers. La USO es presentava com "una central sindical de classe, independent, no corretja de transmissió de cap partit, assembleària, socialista, autogestionària, progressista". A la Vall d'Albaida, bona part dels sectors més dinàmics de la JOC i l'HOAC passaren a formar part de la USO. Van analitzar en equips les opcions sindicals d'aleshores i van trobar-se més d'acord amb la USO, sobre tot perquè tenien una certa prevenció envers els partits polítics. Pepe Sanchis i Salvador Blanco van crear el sindicat a partir de militants de la JOC i agruparen treballadors en Alcoi, Xàtiva, Villena, Elda i Ontinyent, oferint-los una doble militància: el compromís cristià estava en la JOC i el compromís temporal en el sindicat. El grup d'Ontinyent (Josep Llinars, Elies Castelló, Pepe Ríos, Maruja Cruaïnes, Lola Peralta...) estava en contacte amb el de Xàtiva (Pedro Brígido, Manolo Ares, Eduardo Serra...) que es reunia en l'Abadia en torn a Nicolás David, i amb el d'Alcoi, que es reunia en la Font Roja.

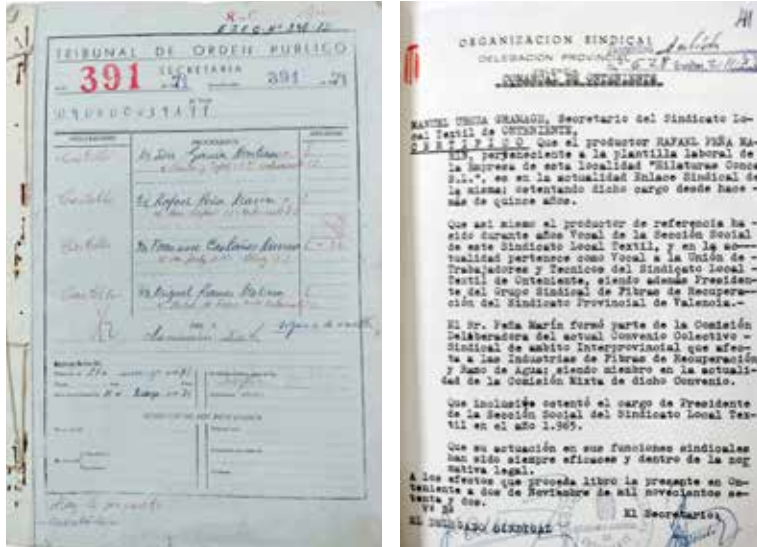
2.3.- ELS COMUNISTES I LES COMISSIONS OBRERES

El PCE va tindre importància a la comarca en els anys 30, però va patir una repressió brutal i la formació de nuclis comunistes cap a 1960 fou una refundació, sense connexió amb el passat. Els primers van sorgir al barri de Sant Rafael entre treballadors immigrants de la construcció: Antonio Güeto i els germans García Muñoz. Güeto, immigrant de Baena (Córdoba), entrarà en contacte amb el PCE a França, on es trobava treballant. També a França els germans Epifanio, Simón y Juan García Muñoz, immigrants de La Almarcha (Conca), que s'havien format en un ambient polititzat, es van fer comunistes. Quan tornaren de França van coincidir com a treballadors de la construcció i decidiren organitzar el PCE a Ontinyent. Cap a 1961 fundaren una primera cèl·lula, contactaren amb comunistes de València i escrigueren a Radio España Independiente (La Pirenaica). El PCE semblava ser l'únic grup polític actiu i organitzat contra la dictadura. Poc a poc s'hi van afegir noves cèl·lules de persones d'idees esquerranes, com ara la del tèxtil, on estaven Miguel Ramos i Rafael Peña. Durant la clandestinitat arribaren a ser uns 40. A ells s'afegirien, amb el pas del temps, alguns dels militants dels anys trenta, com el que havia estat el seu president el 1936, Francisco Rubio. Es reunien de manera clandestina en cases particulars, que anaven variant. A la fi de la dictadura el lloc més habitual era una caseta, prop de l'ermita de Sant Vicent, on guardaven l'aparell de propaganda. Amb els clixés que rebien confeccionaven el *Mundo Obrero* amb "vietnamita" i el repartien. Aportaven quotes i els ingressos per treballs en diumenges, els "diumenges rojos". En Bocairent, la reorganització del PCE l'inicia Manuel Molina Castelló en 1961, repartint per bústies el *Mundo Obrero*, denunciant abusos dels empresaris a través de Radio Pirenaica i formant un reduït nucli de simpatitzants.

Els comunistes van seguir les consignes de presentar-se candidats en les eleccions sindicals dels seus llocs de treball. Així van ser elegits enllaços Miguel Ramos i Rafael Peña a Hilaturas Conca, José García a Bautista Penadés, Manuel Mesas a Manterol, Epifanio García en la seua colla de la construcció, o Antonio Güeto que arribà a ser vicepresident de l'UTT comarcal de la construcció. A Bocairent, Manuel Molina va ser enllaç en Vañó. L'estreta relació amb els membres del PCE-CCOO d'Alcoi els dugué a plantejar-se, a finals dels seixanta, la possibilitat de muntar CCOO a Bocairent i a Ontinyent. Poc després es fundaren també les Joventuts Comunistes, que foren un viver d'afiliats a CCOO.

2.4.- REPRESSIÓ: LES DETENCIONS I PROCESSAMENT PEL T.O.P. DE MARÇ DE 1971

A la reunió fundacional de CCOO a València l'11 de desembre de 1966 van assistir Miguel Ramos i Rafael Peña. Allí es van trobar amb Francisco Castañer Marina, d'Alcoi, vocal nacional del sindicat vertical tèxtil. Es coneixien ja per reunions de negociació de convenis a la Casa Sindical d'Ontinyent. En eixir de la presó en llibertat provisional César Llorca i Salvador Boïls, processats en la *caiguda* de novembre de 1968 de les CCOO de València, van recuperar els contactes, amb reunions en diumenge quasi mensuals a Ontinyent i Alcoi. Van celebrar una reunió a principis de setembre de 1970, en les antigues fàbriques de Soler, i una segona el 4 d'octubre en locals de la parròquia de Sant Rafael d'Ontinyent a la qual van assistir, a més de companys d'Alcoi, altres de Yecla i Sagunt. Hi es va parlar de la protesta contra el Procés de Burgos. Un altra reunió va tindre lloc el 25 d'octubre de 1970 en Alcoi. Van assistir companys d'Elx i Yecla, però



Coberta i certificat sindical de Rafael Peña del procés 391/71 del TOP contra els militants clandestins del PCE i CCOO del tèxtil de la Vall d'Albaida i l'Alcoià-Comtat. Arxiu General i Històric de la Defensa (Madrid).

no Llorca ni Boïls, els quals s'havien exiliat a França per fugir de la *caiguda* eixe mateix mes de les CCOO provincials del Metall.

El 3 de març de 1971 van ser detinguts tres activistes de CCOO d'Alcoi (Pep Linares, Francisco Castaner i Antonio Márquez) i altres tres d'Ontinyent: Miguel Ramos, Rafael Peña i José García. Els tres eren enllaços sindicals: Peña i Ramos en Hilaturas Conca des de 1957 i 1960, García en Bautista Penadés Seguí des d'abans de 1970 i vocal de la UTT tèxtil local. Peña a més era en 1965 president de la secció social del Sindicat Tèxtil d'Ontinyent i, al ser detingut, president del Grup Provincial i membre de comissió negociadora del conveni interprovincial de fibres de recuperació. Tots eren membres del PCE i havien participat en les reunions clandestines de CCOO. L'origen de la *caiguda* va ser una batuda a Múrcia per una infiltració policial en l'organització. Després de 72 hores d'interrogatoris policials a Alcoi, el jutge instructor va passar les diligències al de primera instància d'Alacant, a on van ser traslladats i van estar presos fins al 29 de març.

El 27 de març de 1971, el jutge del TOP, Jaime Mariscal de Gante, considerava que els sis eren membres de l'organització clandestina i il·legal CCOO, per la qual cosa incorrien en un "delicte d'associació il·lícita". Decretava presó provisional de la qual podien lliurar-se per fiança de 10.000 ptes., més altra de 30 mil pessetes per a assegurar el pagament de la multa que poguera imposar-los com a condemna. El PCE d'Ontinyent va aconseguir reunir els diners de les fiances. El TOP va dictar sentència absolutòria el 7 de novembre de 1972 en fer seus els arguments de la defensa, encapçalada per Alberto García Esteve, que atribuïa als exiliats Llorca i Boïls la responsabilitat d'intentar introduir CCOO a Alcoi i Ontinyent, sense considerar suficientment provat que els encausats hagueren arribat a formar part d'aquella "entitat il·legal i subversiva".

Lluís Espí Albert (30/11/2011)

Vaig nèixer l'any 1932 en Agullent. Mon pare era treballador de la RENFE, llavors la Compañía de Ferrocarriles del Norte. Jo encara no tenia tres anys quan el van traslladar a Alzira, on vam viure en el barri de Les Barraques. Som cinc germans, tots eren obrers, però no he sentit parlar mai en casa de la problemàtica obrera. Jo vaig fer-me rector perquè hi havia uns seminaristes en Alzira i jo volia ser com ells. Als catorze anys que vaig entrar al seminari no podia tenir una idea del que volia. Arribes als 18 o 19 anys i has de fer-te un replantejament del que es diu "la vocació". Em vaig ordenar als 24. Però fins i tot ara la meua visió del que és ser rector ha evolucionat. El Concili Vaticà II me marcà totalment, a mi i altres de la meua generació. Quan vaig anar al Col·legi del Patriarca, l'any de pràctiques m'enviaren de pastoral al Barri del Crist, on estava Antonio Ramir. Hi vaig vore una realitat molt dura. Després m'enviaren de 1959 a 1963 a Sagunt poble, on era rector Sebastián Teresí.

Ontinyent era un poble molt problemàtic per a un consiliari de la JOC, per la divisió social que hi havia. No es podia parlar de problemàtica obrera, això era "de comunistes". Jo hi vaig arribar el 3 de novembre del 63. i als pocs dies era el Día de José Antonio. En l'acte després de la missa en la Plaza de los Caídos, hui plaça de l'Església, hi eren tres capellans i dos frares. Tots es posen alçat el braç i jo em quede de braços creuats. Al poc temps em crida l'alcalde, me proposa treballar junts la JOC i el Frente de Juventudes. Jo li vaig dir: "Senyor Alcalde, vostè no sap el que és la JOC, però crec que tampoc sap el què és el Frente de Juventudes". El clergat d'Ontinyent havia informat, quan encara no em coneixien, que no en volien cap. La gent de la JOC va enviar diversos informes de com estava el poble. Vaig llegir els informes i quan me crida el bisbe li conteste: "Mire vostè, no és gens agradable el panorama que es pinta i jo he tingut por moltes vegades, però per por no he deixat de fer res". Jo vingui alliberat pel bisbe per a l'apostolat obrer en la JOC, també per a recolzar a l'HOAC. En la mateixa tacà van enviar Nicolás David a Xàtiva, a Alcoi enviaren a Pepe



Reunió europea de consiliaris de la JOC a Lisboa, 1964. En el centre el fundador, Monsenyor Cardijn, i a la seua esquerra amb ulleres Lluís Espí, rector de la parròquia de Sant Rafael d'Ontinyent.



El rector de Sant Rafael, Lluís Espí Albert (1932-2022), d'excursió amb xics i xiques del Club Jove d'esta parròquia d'Ontinyent. Foto: 40 anys de parròquia.

Vilar, però aquell se'n va anar per altres camins, es va fer “castrense”. Pepe Fornés va anar, però no d'alliberat, de coadjutor a Manises. Eren tres o quatre llocs claus, més que res demanats per la mateixa JOC. Al cap d'un any i mig com alliberat de la JOC es va crear la parròquia de Sant Rafael i el bisbe em va preguntar si jo volia ser el rector. Jo ho estava desitjant perquè la majoria de gent de la JOC i de l'HOAC estaven en aquella zona. He estat en Sant Rafael 48 anys. Fa un mes em vaig acomiadar. Vuit mil habitants donen molta feina i ja tinc 79 anys.

El Concili Vaticà II va arramblar amb un munt de coses, va ser un canvi total d'Església. I s'ha tingut por al canvi. Se valora la religiositat popular i se valoren les masses, però jo no he entrat mai ni m'han agradat les manifestacions religioses de masses. He preferit el treball de militant, del tu a tu, el treball personal. Després ja va venir tota la crisi de l'Acció Catòlica i dels moviments especialitzats. A Ontinyent també pràcticament es va acabar, però de la JOC d'aquella època han eixit un munt de dirigents polítics, sindicals, veïnals, de col·legis...

Mai en la meua vida he sigut militant de cap partit, ni afiliat a un sindicat, perquè la meua postura de compromís és radicalment evangèlica. La caritat és suplir les carències de la gent, elementals i bàsiques, en la mesura que jo puga. Estem parlant de menjar, de sanitat... però també de llibertat d'expressió, del dret de reunió, de llibertat de premsa, que són drets humans. Si n'hi ha persones que no tenen aquests drets humans atesos i l'Església i el cristià tenen possibilitat d'ajudar, tenen l'obligació de fer-ho per motius evangèlics. Ni per ideologia de cap partit, ni que m'ho diga com a consigna un sindicat, la fidelitat que jo he après en la meua vida ha sigut intentar ser fidel a l'Evangeli, a Jesús.

Per exemple, un dia, en Mantas Mora fan vaga unes xicotes. Jo no sabia ni concretament en què consistien les seues reivindicacions. No tinc per què saber-ho, simplement sé que a un grup de *xavales* en l'empresa les deixen reunir-se un par de dies, però al tercer dia els diuen que s'ha acabat. Era una dia de pluja, feia un fred que pelava. Les tiren de l'empresa i les *xavales* se'n van a la CNS, però tampoc les admeten. Les *xavales* passaren tot el matí plovisquejant i venen a Sant Rafael: “Volem que ens deixes un lloc per a reunir-nos...” Eren trenta o quaranta xicotes i jo ho tenia

molt clar, jo els deixo un lloc. Estigueren tota una setmana reunint-se tots els dies. Una qüestió tan simple va armar-la en el poble: que si jo era un rector comunista, en el clergat estaven tots rebolicats, una comissió de tres empresaris i un rector van al bisbe a dir-li que ja està bé, que se m'emporte.

Jo sí tinc interès que aquest concepte quede clar perquè així s'entendrà per què jo deixo reunir-se a la USO en els locals parroquials o per què es va fer la famosa reunió de CCOO, eixa per la que després van detenir Rafael Peña, Miguel Ramos y José García: simplement hi havia uns senyors que tenien un dret a reunir-se i a parlar dels seus problemes. Eixe dret no se li pot negar a ningú, siga o no siga creient d'ací. Quan dic ningú, sempre ho tinc molt clar: els drets humans no són solament dels creients, són de tots. Eixos dies sí tenia por. Jo sabia que a mi molt de mal no anaven a fer-me, menys en Alcoi, però si em portaven a Madrid o a Zamora, la presó conciliar de Zamora sí que feia por. La veritat és que jo he tingut por. Allí en el pis on vivia no tenia espiell a la porta i me'l vaig posar perquè jo tenia por de que vingueren.

Va arribar un moment huit dels dotze vocals de la Junta Social del sindicat vertical havien segut o eren de la JOC. Què pensaven els empresaris?: Lluís Espí és el consiliari de la JOC, doncs maneja la Junta Social per mig de la JOC. No pensaven mai que Lluís era incapaç de dir-te quines decisions havies de prendre. Hem intentat formar-te personalment perquè tu agafes un compromís temporal però baix la teua personal responsabilitat. Pensar que el *rector comunista* estava darrere de tot creava molts problemes. A mi la policia em van controlar la correspondència i el telèfon molt de temps. En els sermons venien a gravar-nos, moltes vegades. A Ontinyent hi van haver molts conflictes, pels convenis i per decisions parcials. Va haver hi dos conflictes grans. Un va ser la “vaga del Barranquet”, que vingueren tots els grisos en autobusos...

Text adaptat de l'entrevista realitzada per Joan Sifre i Alberto Gómez Roda per a l'arxiu històric de CCOO PV dins del projecte TOPVAL de la FEIS, el 30 de novembre de 2011 al domicili de Lluís Espí en Agullent. El testimoni sencer es pot llegir en Carlos Fuertes y Alberto Gómez, *El Tribunal de Orden Público en el País Valencià: testimonios de la represión política y el antifranquismo*, Valencia, FEIS – CCOOPV, 2011, pp. 254-261. Espí es autor de una historia de la parroquia de San Rafael de Ontinyent. Véase Espí Albert, Lluís, *40 anys de la parroquia. Sant Rafael 1965-2005*, Ontinyent, Caixa d'Estalvis d'Ontinyent, 2005.

3.- LA CONQUESTA DE LA DEMOCRÀCIA

3.1.- CONSOLIDACIÓ DEL NOU MOVIMENT OBRER 1971-1976

En els primers anys 70, últims de la dictadura franquista, va consolidar-se la USO. També CCOO, malgrat la *caiguda* del 3 de març de 1971 que va afectar el seu sector tèxtil. Va ser un dur colp, però alhora una manera d'eixir a la llum pública de les CCOO en la comarca. CCOO va mantindre una lluita “sorda i constant” per aconseguir millores i va continuar l'estratègia de presentar candidats en les eleccions sindicals de 1971 i 1975. En eixe període van aparèixer a Espanya una sèrie de partits a l'esquerra del PCE. En la Vall d'Albaida va tenir organització pròpia el Moviment Comunista del País Valencià (MCPV), Germania Socialista – Moviment d'Alliberament Comunista (MAC) i



Imatge actual de la fàbrica tancada de Vidrios de Levante en l'Olleria.

L'Organització Revolucionària dels Treballadors (ORT) Solament el MCPV compartí amb el PCE i afiliats independents la militància en CCOO. L'ORT creà el seu propi sindicat i els membres de Germania Socialista propugnaven Organitzacions Obreres Anticapitalistes, pronunciant-se tant en contra de la infiltració en el Vertical com d'organitzar nous sindicats, bo i apostant per l'assembleisme i l'acció directa.

De 1971 a 1975 van haver tres conflictes destacats:

- HILATURAS CONCA (Ontinyent), l'empresa on treballava Miguel Ramos, febrer de 1971: atur de 47 treballadors en protesta per les males condicions higièniques del departament de mescles de materials. Arribaven partides de material amb molta pols, els treballadors van parar les màquines i l'empresari els va demanar que agranaren la pols, al que es van negar, per la qual cosa va requerir la presència d'un notari per a estendre acta de l'atur.
- HIBEMA (Ontinyent), des del 7 de juliol de 1975: 200 treballadors en vaga durant 15 dies en protesta per les altes temperatures; els van donar suport els obrers d'altres empreses i van aconseguir les millores que demanaven així com el pagament del salari dels dies en vaga.
- VIDRIOS DE LEVANTE (L'Olleria), des del 24 de juny de 1975, es reactiva al juliol de 1976 amb una important vaga en forma de baix rendiment en protesta per no cobrar el sou; l'empresa va acomiadar a 14 treballadors i es va declarar el conflicte col·lectiu.

3.2.- L'ASSESORIA JURÍDICA DE CCOO

A València es va adoptar la iniciativa de fundar una assessoria jurídica a Ontinyent, de cobertura legal a CCOO. Els advocats del PCE que a València se n'havien eixit del despatx de Manuel del Hierro per a fundar un propi al carrer de Sant Vicent vinculat a CCOO, van obrir uns altres a Ontinyent, Sagunt, Gandia i Alzira. Era el mes de desembre del 1975 i el d'Ontinyent s'obrirà al carrer Daniel Gil núm. 43, porta 10, sota la denominació d'*Asesoría Jurídica*. Ricardo Peralta Ortega, M^a Ángeles Momparler Carrasco, Mercedes Belinchón Belinchón, Carlos Alfonso Mellado, Isabel Botella Bernad. Allí passaven consulta els dissabtes de matí i dues vesprades entre setmana. El lloguer del local era pagat per vint membres del PCE, que donaven 350 ptes. cadascun.

L'Assessoria Jurídica es va convertir en un espai de reunió dels treballadors i en la primera seu mig clandestina de CCOO, fins al punt que la quota per servei jurídic era, en realitat, una mena d'afiliació al sindicat. El Vertical tenia un servei jurídic gratuït i era impossible competir amb ell, per la qual cosa decidiren crear una mena d'*igualada* on la gent pagava cinc duros cada mes i tenia dret a assessoria gratuïta. Les quotes les cobraven normalment els treballadors en la mateixa empresa i els duïen els diners. Des del gabinet d'Ontinyent es plantejaren donar cobertura a la resta de la comarca i anaren també a Albaida i a Bocairent. El despatx no era exclusiu per a CCOO, allí acudien també treballadors independents i gent de la USO. Mesos després, a més a més de l'establiment de l'Assessoria Jurídica, es va donar un segon pas que consistí en la *campanya de bons*. A un preu de 25 pessetes, els bons es van vendre per tota la comarca i foren una manera de divulgar Comissions, que havia començat a eixir a la llum pública després de la vaga del Barranquet, en febrer del 1976.

3.3.- LA VAGA DELS 9 DIES O DEL BARRANQUET 2-13 FEBRER 1976

Entre gener i maig de 1976 arriba l'eclosió del nou moviment obrer a la Vall d'Albaida en una onada de conflictes i accions reivindicatives, com a tot el País Valencià i Espanya. Prop de 140 mil treballadors anaren a la vaga en les cinc primeres setmanes de 1976 en poblacions de tot el País Valencià amb reivindicacions no només econòmiques, també de llibertats democràtiques. El 16 de gener, una manifestació de més





Imatge actual de l'edifici sindical, davant del Barranquet o plaça de la Coronació.

El dissabte 31 de gener, en una reunió en la Casa Sindical d'Ontinyent per a negociar el conveni anual tèxtil, com a mesura de pressió es concentren treballadors en el Barranquet (Plaça de la Coronació). No tenen autorització i els *grisos* pretenen dissoldre la concentració, però finalment opten per no actuar-hi. La patronal rebutja les peticions de la part social i els enllaços (crisians, d'USO, de CCOO) convoquen vaga. Va ser un inici fortuït, sense cap preparació prèvia, sorprenent en el seu èxit. També aleshores en l'Alcoià i el Comtat van haver aturades i concentracions pel conveni.

- **2 de febrer de 1976**, dilluns: fàbrica per fàbrica, els membres del comitè de vaga aturen un centenar d'empreses amb més de 5000 treballadors, entre altres Manterol i Colortex. La policia va bloquejar i controlar les entrades i eixides a Ontinyent, a més va tractar d'impedir qualsevol concentració. Els treballadors acudeixen a la plaça de Sant Domingo i a la porta del cine Eche-garay se n'ajunten més de 2500, que comencen a pegar voltes a la plaça fent rogles de cinc a sis persones, perquè la policia els impedeix reunir-se. Decideixen anar al Barranquet a buscar informació. Són les nou del matí, es trenca el setge policial i el Barranquet s'ompli de gom a gom.
- **5 de febrer de 1976**, dijous (4t dia de vaga): reunió en la Casa Sindical comarcal de Xàtiva dels comitès executius de la UTT i la Unió d'Empresaris, presidida pel delegat provincial del Vertical, Javier Ansuátegui, i el president del Sindicat Provincial Tèxtil, Mateo Martí Olivares, qui a més era un dels germans propietaris de l'empresa Trovador.
- **6 de febrer de 1976**, divendres (5t dia de vaga): l'assemblea de 280 enllaços sindicals rebutja la proposta acordada per l'UTT i els empresaris el dia anterior a Xàtiva. Alguns obrers van rebre cartes de suspensió de feina i sou, altres reberen comunicacions d'acomiadament i es van obrir expedients contra enllaços sindicals.
- **11 de febrer de 1976**, dijous: l'assemblea d'enllaços, en votació, aprova la proposta patronal.
- **13 de febrer de 1976**, dissabte: fi de la vaga, sense represàlies.

La vaga no va tindre seguiment en altres pobles de la comarca més enllà d'Ontinyent. Hi van haver intents de vaga però no van quallar. A l'empresa Trovador, de Montaverner-Alfarrasí, gent de CCOO va promoure recollir signatures per a demanar una reunió del Jurat d'Empresa, arreglant només unes 200 sobre una plantilla de 500. Hi va haver molta tensió i por, amb presència d'entre tres i sis agents de la guàrdia civil en la fàbrica durant tota la setmana. La vaga va acabar amb un balanç agredolç. Malgrat tot, es considera la vaga del Barranquet com el moment clau en la presa de consciència col·lectiva i com el punt de partida del nou moviment obrer a la Vall d'Albaida.

Miguel Ramos Molina (10/5/2011)



Miguel Ramos Molina, primer secretari general de CCOO de la Vall d'Albaida.
Foto: Carlos Fuertes Muñoz, 10 de maig de 2011.

Nací en 1932, en Peal de Becerro, un pueblo de la Sierra de Cazorla, en Jaén. En mi casa no hemos sido de la gente más alicaída, de pasar hambre para estar desesperados. Pero yo he visto a gente morir de hambre en Andalucía. Por eso a mí, desde que era un chaval, no me gustaba el sistema que había. Mi hermano el mayor, con 18 años, se fue voluntario a defender la República y murió. Es el único que hizo algo así. Ninguno en mi familia se ha significado. Un primo de mi padre, sindicalista, murió en la cárcel y tenía hijos que eran de la edad de

mi hermano, también perseguidos. Me duele el fallo de que yo a la escuela casi no fui, porque casi desde que pude andar tuve que ganarme el pan. Estuve tres días yendo a la escuela y lo único que pretendían enseñarte era el "Padre Nuestro".

Vinimos a Onteniente porque mi madre estaba enferma, un tío mío estaba ya aquí y en Andalucía la asistencia médica estaba bastante atrasada. A los pocos meses entré a trabajar en Hilaturas Conca y ahí me he tirado cuarenta y tantos años. Ahí empecé el bagaje, conocía a toda la gente nueva que iba entrando. Había que luchar para que te dieran más prima: "Las horas son baratas. Pues nos pagan las horas a tanto más, o no las hacemos". El que menos salario tenía por su categoría laboral, también cobraba menos tanto la prima como las horas. Yo quería unificarlo, lo llegué a hacer. Con los compañeros de Alcoy llegó un momento que teníamos mucha comunicación. A Valencia también íbamos al *vertical* y estuvimos en la reunión de Lo Rat Penat para fundar CCOO.

Cuando vinieron a detenernos en marzo de 1971 estábamos ya organizados. Entonces había un grupo bastante bueno de gente y yo me encargaba de alguna cosa. Yo sabía que nos estaban vigilando de cerca. Sucedian cosas que nos ponían en guardia. La denuncia viene por el cuñado de José García, que era de Yecla. Los estaban deteniendo en Murcia y allí se ve que tenían un espía de la policía entre ellos, que les debió decir algo sobre las reuniones que teníamos en Alcoy. Me detuvieron por la tarde en la fábrica y registraron mi taquilla. Luego me trajeron a mi casa, registraron todo y no encontraron nada. A nosotros no nos cogieron nada comprometido, ningún papel ni nada. Nos llevaron a Alcoy, estuvimos dos o tres días de interrogatorios y de allí nos pasaron a Alicante. Solamente castigaban dos que no eran de allí, eran de la Político-Social de Valencia. Luego en la cárcel de Alicante estuvimos un mes. Luego cuando volvimos a Onteniente, durante poco tiempo pero nos molestaron, nos hacían ir al cuartel. Nos fuimos a presentar a la empresa y el dueño no nos quiso dar la mano, pero nos readmitieron, parece que le habían aconsejado los abogados y demás del *vertical*. Como mi cuñado estaba en la Sección Social y yo era enlace, se ve que le dijeron: "Como los echas te va a costar". A la gente sindical del *vertical* de Onteniente, que ha sido gente franquista, un tal Úbeda que era el secretario y el presidente Albiñana, del TOP les pidieron informes sobre nosotros. Hicieron un informe estupendo, todo a favor nuestro: no admitieron nada [de lo que se nos acusaba], sino que éramos gente trabajadora, gente sindical. Nos llamó el alcalde, que era un tal Vicente Gironés, un

hombre querido por el pueblo, aquí la gente lo quería. Le explicamos que no hacíamos nada más que defender lo que es la vida diaria de nuestro sustento, nada más. Nos contó algunos detalles de cuando la guerra, que a su padre los *rojos* le habían pegado delante de él. Le dije que claro, que había gente de izquierdas que se salía de madre, pero que eso no era lo normal. El hombre nos advertía sobre los peligros de meternos en política, tenía que cumplir ese papel. Lo hizo con buena voluntad, no era una manera de amenazar. El estaba en un lado y nosotros estábamos en otro. Al juicio fuimos en una furgoneta a Madrid, por nuestra cuenta, no nos llevó la policía. De los abogados que nos defendieron, me acuerdo perfectamente de García Esteve. Dijo que no éramos comunistas, que no se podía probar nada, solo éramos de Comisiones Obreras, sindicalistas. Nos absolvieron.

La huelga [del Barranquet] que se hizo aquí tan amplia en 1976, no sé cómo salió, de carambola. Se estaba tratando de hacer un convenio. Estábamos en el sindicato y éramos bastante gente, delegados y trabajadores, allí protestando. Había mucha gente, aquello lo llenamos. Me subo allí a la mesa y digo: “Mañana por la mañana hay que parar la fábrica, la mía la primera, ¿cuándo queréis que os llame y os diga que estoy parado?”. Estuvimos parados doce días. Si me lo cuentas no me lo creo, hasta la policía vino de Valencia. Deseábamos que la gente mostrara que había un descontento, había unas formas de lucha y había que aprovecharlas. Pero que a nosotros mismos nos sorprendió. Hubo intervención policial pero no pasó nada porque nadie se metió con nadie, nadie se atrevió, ni por un lado ni por el otro. Si la policía algunas veces no nos dejaba que fuéramos por una calle y se interponían o nos la cortaban, no forzábamos el paso. Claro, para ellos que estés allí ya es una provocación, pero en fin, no tiene porqué haber problemas.

Nosotros rechazábamos todo lo que veíamos fuera de lo normal. Por ejemplo, las primas que se pagaban bajo manga, en negro, en sobres de color sepia, sin fecha ni nada escrito más que el nombre. Yo escribía siempre en el sobre la fecha en que nos lo daban y los guardaba. Lo estuvieron haciendo así años. Llegado un momento le dije a Carlos Alfonso, nuestro abogado de CCOO, que teníamos que denunciar aquello. Fuimos a juicio. Carlos Alfonso le pasó al juez mis sobres y coincidían las fechas con los días de cobro, los sábados. Entonces tuvo el empresario que aceptar. Hoy precisamente, teniendo conversaciones normales, una persona criticaba que hablase de política y le digo: Tú no quieras saber nada de la política, que la política sí que se encargará de saber de ti. Aquel decía que la política no vale para nada porque son todos iguales. Aquí, cuando cogimos el sindicato, yo tenía coche y he ido un montón de veces a Valencia con gente que se presentaba con un caso urgente, porque los abogados no venían todos los días, venían un día a la semana o dos. Yo tenía que hacer cosas y quería que la gente tuviera fuerza. También había mucha gente que tenía la actitud del que piensa: Tú lucha, que luego lo que tú saques ya lo cobraremos. Si la gente fuese consciente de que no regalan nada, que lo que tengas que entrar a casa te lo tienes que ganar, tomaríamos otra actitud, de repartir más la carga de la lucha.

Text adaptat de l'entrevista realitzada per Carlos Fuertes Muñoz en la seu d'EUPV d'Ontinyent el 10 de maig de 2011, per al projecte TOPVAL de la FEIS. El testimoni sencer es pot llegir en Carlos Fuertes y Alberto Gómez, *El Tribunal de Orden Público en el País Valencià: testimonios de la represión política y el antifranquismo*, Valencia, FEIS – CCOOPV, 2011, pp. 151-161.

4.- EL SINDICALISME EN LA VALL D'ALBAIDA DURANT LA TRANSICIÓ

4.1.- LA UNIÓN SINDICAL OBRERA, MAJORITARI ALS INICIS DE LA TRANSICIÓ

La USO era cap a 1976 la primera força sindical de la comarca per número d'afiliats, uns dos mil. Era majoritària a Ontinyent, però els nuclis de CCOO de Bocairent o Albaida eren molt forts i els de la USO força reduïts, llevat de la Pobla del Duc i Agullent. De la USO de la comarca destaca el seu ideari autonomista, amb una clara defensa del País Valencià i un compromís nacionalista, fins i tot plantejant-se un sindicat d'àmbit del PV semblant a la ELA-STV o la CIG, i el funcionament d'una Escola Sindical, a l'estil dels sindicats alemanys. El nucli dirigent estigué format per Josep Linares, Maria Cruaños, Maria Terol, Enrique Mollà i Juan Gil, els quals desenvoluparen una forta activitat entre els anys 1977 i 1980. Disposaven d'un local al carrer Carlos Díaz 6, al barri de Sant Rafael, i la seua presentació pública a Ontinyent tingué lloc al camp de futbol del Clariano, en el mes de juny de l'any 1977.

4.2.- L'ACTIVISME DE CCOO DE LA CONSTRUCCIÓ

En les primeres CCOO va tindre més pes el sector de la construcció, el qual va destacar en la mobilització obrera dels anys 1970. Antonio i Macario Güeto foren dos dels 81 signataris, amb nom i cognoms, del document subscrit en Barcelona el 19 de març de 1976 per CCOO de la construcció amb reivindicacions laborals i polítiques i la convocatòria de vaga general del sector del 28 al 30 d'abril. Per aquest motiu, Güeto fou detingut per agents de la policia política i traslladat a València, on el van tindre incomunicat 72 hores. Altres signataris valencians hi van ser José Luis Borbolla a València i Justo Linde a Elx. Uns mesos més tard i durant 34 dies, del 23 de desembre de 1976 al 2 de febrer de 1977, va haver vaga de la construcció per la negociació del conveni provincial. A Ontinyent es van formar piquets de cinc persones i se va fer caixa comú de resistència. Les dones arrebegaven els diners i els repartien. La Guàrdia Civil va intimidar als piquets, els quals anaven per les obres i invitaven a fer vaga fins que l'atur va ser general.

4.3.- UN CLIMA INTIMIDATORI SOSTINGUT

Després de la mort del dictador, al menys fins a la llibertat sindical aprovada a la par que la legalització del PCE en abril de 1977, la situació de clandestinitat i repressió va continuar com en el franquisme. A Ontinyent, el governador va prohibir una xerrada de Nicolás Sartorius programada per al 16 d'octubre de 1976 en el pati de la parròquia de Sant Rafael. En la vaga de la COS del 12 de novembre, a Ontinyent no van aturar més que la meitat de la construcció i tan sols dues fàbriques del tèxtil (Manterol i Hilaturas Conca), només mig dia. Guàrdia Civil i policia secreta per tot arreu van intimidar i dissuadir als treballadors. Per la matinada, els agents van disparar tirs a un cotxe que repartia propaganda i de vesprada, a la porta de Manterol, encanonaven als treballadors que havien parat pel matí.





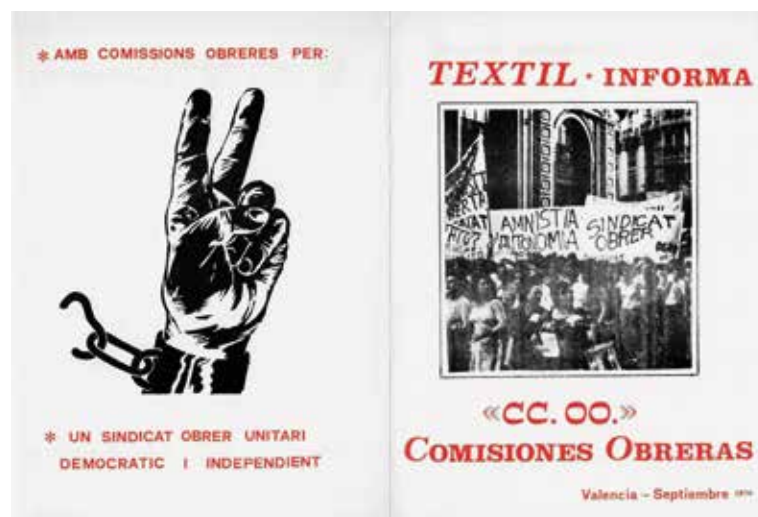
Retall de *Textil Informa* de la primavera de 1976. Arxiu CCOO PV. Col·lecció Ramon Juan Revert.

4.4.- OBRINT PAS A UNA LEGALITAT DEMOCRÀTICA

No obstant la repressió, els sindicats van lluitar per organitzar-se, eixir a la llum i obrir pas a la legalitat democràtica. Així en desembre de 1976 s'elegeix un primer secretariat provisional de CCOO en una assemblea en una caseta de camp d'Ontinyent. A la reunió assistiren unes 22 persones i s'hi van repartir els primers *bonos* o carnets d'afiliats. Miguel Ramos Molina fou elegit secretari general. Va continuar en la direcció de CCOO fins 1986. El 26 de març de 1977 en un descampat de Cocentaina, perquè el vertical no havia autoritzat l'assemblea en la Casa Sindical d'Alcoi, es va elegir un primer secretariat valencià de 17 membres de les CCOO del Tèxtil. D'Ontinyent en van formar part Miguel Ramos i Ramón Juan. En el mes d'abril encara es prohibeix el Congrés de CCOO del PV i el dia 15 detenen en Alcoi dos membres del Secretariat Tèxtil. Per fi, el 28 d'abril del 1977 són legalitzats els sindicats obrers, però la celebració de l'1 de Maig continua prohibida. Malgrat la prohibició, a Ontinyent se celebrà de manera pública el Dia del Treball.

4.5.- DINÀMIQUES DIVISÒRIES DEL SINDICALISME

Les dinàmiques divisòries del moviment obrer van estar presents al llarg del procés de canvi polític. A principis de març de 1977 es va celebrar una reunió general d'enllaços i jurats tèxtils en la Casa Sindical, presidida pel delegat comarcal verticalista Manuel Ubeda Gramaje i pel president de la UTT, José Ríos Ferrero, qui després va ser secretari general de la UGT comarcal. Fou una de les seues primeres aparicions públiques dels afiliats de CCOO, que van reivindicar un sindicat obrer, de classe. Van tractar del conveni de *Fibras de Recuperación y Ramo del Agua*, d'aplicació als fabricants de mantes, i es va parlar del futur del sindicalisme. Un sector va proposar crear un *Sindicato del*



Textil de Onteniente, groc i proper a la UCD. El retràs del govern en convocar eleccions sindicals democràtiques afavoria estes maniobres.

4.6.- ACTITUD PATRONAL

Els sindicats forçaven la desaparició dels residus del Vertical mitjançant la promoció d'organismes representatius en substitució dels Jurats d'Empresa. La resposta patronal fou diversa. En Paduana (Ontinyent) l'agost de 1977, una assemblea general va elegir representants per a substituir els enllaços i jurats anomenats en les eleccions de 1975 dins del verticalisme. El Jurat va reconèixer la legitimitat del nou comitè votat el 29 d'octubre de 1977 i l'empresa el va acceptar el gener de 1978, uns dies abans de la convocatòria de les primeres eleccions sindicals de la democràcia. En Trovador (Montaverner-Alfarrasí) la direcció no va permetre l'assemblea i va invitar al Jurat d'Empresa a formar un sindicat independent propi de l'empresa. En resposta, l'assemblea obrera es va convocar en el cine per a discutir si seguir la proposta de l'empresari o afiliar-se a un sindicat de classe. De 200 assistents, més de ¾ van votar afiliar-se a CCOO.



Vista aèria i actual de la fàbrica de la marca El Trovador, molt coneguda en el sector tèxtil llar de producció de tovalloles i llençols. Ubicada en terme municipal d'Alfarrasí, va donar ocupació a molts veïns d'aquest poble i de Montaverner.

4.7.- L'ACCÉS A LA LEGALITAT: LES COMISSIONS OBRERES S'ORGANITZEN 1977-78

El 29 de maig del 1977 es féu la primera presentació pública oberta de CCOO en la comarca, a Bocairent. Manuel Molina Castelló, treballador del tèxtil d'Esportman, enllaç sindical en repetides ocasions i militant del PCE, va contactar en 1975 amb CCOO d'Alcoi i fou el primer secretari local. Més tard tornaren a reunir-se al Mas del Giner, ara ja unes setanta persones, i després es va fer el lliurament de carnets.

El 13 d'agost del 1977 va celebrar-se a la Casa Sindical comarcal l'assemblea de constitució de la UL de CCOO d'Ontinyent. Van formar el secretariat Miguel Ramos (secretari general), Juan Torres Nieto (organització), Antonio Mollá (finances), Rafal Peña, Jesús Martínez Tamarit (tots dos membres del PCE) i Ramón Juan Revert (MCPV).

La tercera Unió Local de la comarca es creà a Albaida, on CCOO van ser organitzades per Rafael Marrahí, independent políticament, treballador de l'empresa tèxtil Vicente Sempere, on era enllaç sindical. Les reunions les feien en la Cambra Agrària, seu abans de la Hermandad de Labradores y Ganaderos, que havia estat de la UGT abans de la guerra. Es van apuntar uns set-cents afiliats d'Albaida i pobles del voltant.

Al llarg de 1978 va culminar el procés d'organització dels sindicats. La UC de CCOO de la Vall d'Albaida encara estava organitzant-se quan es va celebrar el I Congrés de CCOOPV a Castelló (27-28 maig 1978) i els delegats que hi van anar ho van fer com a representants de la intercomarcal tèxtil formada per la Vall, el Comtat i l'Alcoià. De l'1 al 3 de juliol de 1978 va celebrar-se a Alcoi el primer congrés de la Fed. Tèxtil de CCOO PV.

4.8.- ÚLTIMES ACTUACIONS SINDICALS UNITÀRIES I CRISI DE LA USO

A finals d'agost de 1977, un comunicat conjunt dels sindicats d'Ontinyent (CCOO, UGT, SU i USO) va demanar als empresaris una pujada salarial per fer front a l'encariment de la vida. Fou una de les seues últimes actuacions unitàries. En setembre, la UC de la USO de la Vall d'Albaida va emetre un comunicat pel qual es despenjava del moviment d'escissió i ingress en UGT promogut per la direcció estatal encapçalada per Zufiaur. En la segona crisi de la USO, en 1980, la majoria dels seus militants al País Valencià es van integrar en CCOO, on van formar la Corrent Socialista Autogestionària.

4.9.- L'ORT I EL SINDICAT UNITARI (SU)

Van predominar en CCOO de la Vall d'Albaida els militants del PCE, sobre tot en òrgans de direcció, fins avançada la dècada de 1990. En setembre de 1977 van eixir-ne dos dels primers fundadors de CCOO en la comarca: Antonio Güeto i Rafael Peña, per una barreja de motius polítics, sindicals i personals. Els van seguir altres afiliats i el seu descontent va ser arreplegat per l'Organització Revolucionària de Treballadors (ORT) i el Sindicat Unitari (SU), on passaren a militar una bona part d'ells. L'ORT creà el SU com la seua branca sindical i les Joventuts Maoístes. Tenia pocs afiliats però va aconseguir dos regidors en les municipals de 1979 a Ontinyent. En 1981va desaparèixer. El SU va obrir local al barri de Sant Rafael i tingué representació en comitès d'empresa com el de Paduana. A més dels que van eixir de CCOO, es van afiliar al SU treballadors d'altres procedències JOC, Germania Socialista, PSOE). En 1980, el SU es dissol i molts dels seus afiliats passaren o tornaren a CCOO.

4.10.- FEBRER 1978, PRIMERES ELECCIONS SINDICALS DEMOCRÀTIQUES

Finalment van arribar les primeres eleccions sindicals de la democràcia. El RD del 6 de desembre de 1977 va permetre convocar-les dins de les empreses. A la Vall d'Albaida van donar majoria a CCOO com la força amb més delegats de la comarca i la ciutat d'Ontinyent. El número d'afiliats de CCOO de la Vall d'Albaida a 30 de setembre de 1977 era de 2584 (1520 en Ontinyent, 400 en Albaida, 400 en Bocairent).

DELEGATS ELEGITS A LA VALL D'ALBAIDA I ONTINYENT EN LES ELECCIONS SINDICALS DE FEBRER DE 1978

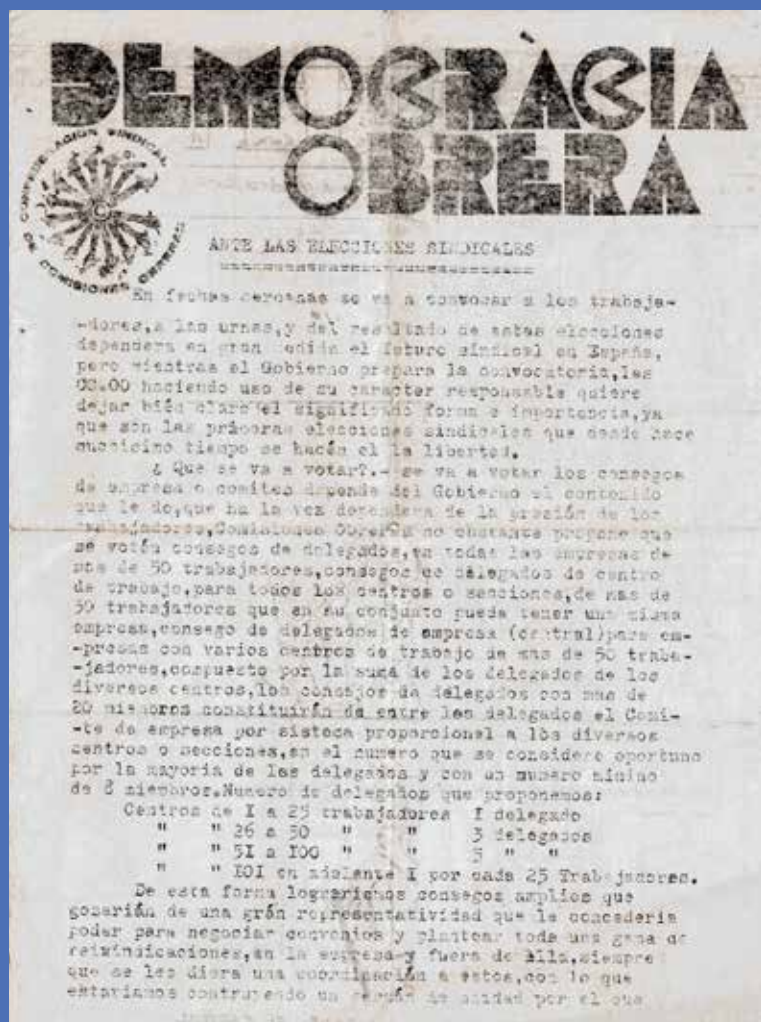
	VALL D'ALBAIDA		ONTINYENT	
CCOO	136	50%	72	43'9%
USO	70	25,7%	56	34'1%
UGT	35	12,8%	17	10'3%
No afiliats	21	7,7%	9	5'48%
Altres (SU, etc.)	10	3,6%	10	6'09%
	272		164	

4.11.- SINDICALISTES EN LA POLÍTICA LOCAL: LES PRIMERES ELECCIONS MUNICIPALS, 1979

En les *eleccions generals del 15 de juny del 1977* que van elegir les Corts que van aprovar la Constitució de 1978, la UCD va guanyar a Ontinyent amb 5512 vots, seguida pel PSOE amb 3959, el PCE amb 1785 i AP amb 1189. En les *eleccions locals de 1979*, primeres municipals democràtiques, a Ontinyent va guanyar la UCD amb 5525 sufragis, seguida pel PSOE amb 3604 vots, el PNPV amb 2043 vots, el PCE amb 1845, l'ORT va obtenir 1562 i el MCPV només 91. En eixir moltes corporacions constituïdes per pacte PSOE-PCE, en 1979 i posteriors eleccions locals, el pas al poder municipal de molts activistes del moviment obrer va afeblir les estructures dels sindicats.

«A Ontinyent va eixir com a alcalde Rafael Tortosa, del PSOE, i com a primer tinent d'alcalde Antonio Mollà Tortosa, del PCE i membre destacat de CCOO. També serà regidor José Antonio Robledillo, treballador de Colortex, i en la mateixa candidatura figurarà Miguel Ramos, secretari del tèxtil de CCOO junt amb altres coneguts sindicalistes de CCOO. De la candidatura de l'ORT formaven part afiliats al SU com ara Rafael Peña, Andrea Ramos, José Muñoz... A Bocairent, amb alcalde del PSOE, entrà com a regidor Manuel Molina, organitzador de CCOO en aquesta població, en la candidatura del PCE. A Albaida, l'alcaldia va ser per a la UCD, entrant com a regidor l'organitzador de la UL de CCOO, Rafael Marrahí, en la candidatura del PSPV-PSOE. A Palomar va eixir Fernando Nácher, del secretariat d'Albaida, dins de la llista del PCE; a Montaverner ho féu Juan B. García Soriano, organitzador de la UL de CCOO, que encapçalava una candidatura unitària de l'esquerra sota les sigles MCPV-OEC; i a l'Olleria, J. Antonio Oviedo, també de CCOO, candidat del MCPV-OEC, que aconseguí l'alcaldia.»

La manifestació del 1r de Maig de 1979, convocada unitàriament per CCOO-UGT-USO-SU, va discórrer en Ontinyent de la plaça de la Concepció (front a Paduana) al Barranquet, i per primera vegada va tindre participació de l'alcalde i dels regidors d'esquerres.



Primera corporació d'Ontinyent eixida de les primeres eleccions municipals de la Constitució de 1978, en 1979, amb 8 regidors de la UCD (3605 vots), 5 del PSPV-PSOE (3604 vots), 3 del PNPV (2043 vots), 3 del PCPV-PCE (1845 vots) i 2 de la ORT (1562 vots). Rafael Tortosa Vañó va ser elegit alcalde. Foto: *Ontinyent 1881-1981*. En la foto apareixen importants sindicalistes: J.A. Robledillo (CCOO, Colortex), Antonio Molla (CCOO, Mora SA) i Jose Rios Ferrero (UGT).



[Dalt] Edició especial de *Democracia Obrera*, òrgan de la Unió Comarcal de CCOO de la Vall d'Albaida i l'Alcoià, amb motiu de les primeres eleccions sindicals de la democràcia, 1978. Arxiu CCOO PV. Col·lecció Ramon Juan Revert.

[Esquerra] Emblema de la Unió Comarcal de CCOO de la Vall d'Albaida en la seu del sindicat.



Ramón Juan Revert (Montaverner, 1952)



Va arribar al sindicalisme des de la política, era militant del MC, no des de la fàbrica. Fill de família de llauradors pobres, són pare era de l'any 1902 i la mare tenia 45 quan va nèixer Ramón. Son pare era d'Izquierda Republicana, del partit de Manuel Azaña. Venia per via del seu oncle que el va criar, el qual suposa que era blasquista. Era d'esquerreres però no era militant actiu. Era un demòcrata agnòstic convençut. La família de la mare era de la DRV. La mare ho vivia d'una manera emotiva i visceral, era molt catòlica. Als 10 anys per mediació del capellà del poble, Ramón va ser enviat intern a l'escolania de la Verge dels Desemparats a València, on va estar del 1962 a 1967. Quan

acaba l'Escolania, Ramón torna a Montaverner. Ja s'havia creat l'Institut d'Albaida i fa allí el Batxiller superior i la revàlida. És un descobriment. L'internat era una bombolla centrada en la religiositat. En l'Institut comença per primera vegada a viure compartir aula xics i xiques. Arriba una professora de filosofia molt jove que just havia acabat la carrera i els compta la brutalitat de les càrregues de la policia a València, es deia Carmen. Alguns alumnes contesten al professor de Formació de l'Esperit Nacional, el qüestionen. Ramón va estar a Albaida del 1967 al 1969, anys de molt moviment. Accedix a revistes com *Gorg*, algun *Triunfo*. ... Arribaven les notícies oficials i entre companys les "descodificaven". Companys d'estudis més majors ajuden a interpretar el que està passant.

En 1970 acaba estudis i ja no pot continuar estudiant, la situació a casa no ho permetia. En 1963 el germà major havia emigrat a Alemanya i en 1965 un altre germà. Ramón passa un any ajudant al seu pare en el camp. El germà major el reclama i se'n va a Alemanya, a Bonn - Bad Godesberg. Llavors es produïx un fet important pel qual Ramón es veu en una crisi. Veu la situació dels emigrants i el diferent tracte que hi ha. S'adona que hi ha diferents categories en l'emigració: en principi eren espanyols, portuguesos i croats, però comença la substitució per turcs i llavors els primers arribats passen a una categoria superior.

Va estar a Alemanya des de juny de 1971 fins que torna a Espanya el dia que va volar Carrero Blanco. És el moment àlgid del moviment contra la guerra de Vietnam a tot el món. Es convoca una manifestació a Bonn contra la guerra de Vietnam i allí va. En la vida s'ha trobat en una situació tan potent. Ramón comença a llegir més, a demanar més informació, fa amistat amb un amic que s'havia afiliat al MC (Moviment Comunista) i vivia en Frankfurt. Ramón es posa a treballar a l'Opel en Frankfurt, al costat de la base americana més forta d'Alemanya. Allí es troba, en una manifestació l'1 de maig de 1973, amb gent que venia fugint de Madrid per les primeres caigudes del FRAP. A Frankfurt estava la Casa d'Espanya, que portava la gent del PCE en l'emigració, tenien una organització potent. Comença la seua activitat política en el MC. En aquell moment era marxista-leninista pensament Mao Tse Tung. La seua formació era molt bàsica, el *Manifest Comunista*, s'interessa per la qüestió nacional, etc. Li agrada



D'esquerra a dreta: Ramon Juan (Paduana), Pere Vidal (Vidal i Sanz) i Joan Garcia (Trovador), els tres delegats sindicals de CCOO i membres del MCPV. Estiu de 1977.

molt la manera d'enfocar la relació del partit amb la gent: una relació molt de conèixer a la gent, era el que anomenaven la "línia de masses". Casava molt bé amb el seu humanisme de base cristiana.

Torna a Espanya per Nadal per a esperar ser cridat a files, dos dies abans del dia en què començava el Procés 1001. Ramón va eixir d'Alemanya amb tren el 19 de desembre, en Port Bou baixaven i creuaven a peu a Espanya. Va arribar a casa a la nit, en l'últim tren. Al matí d'hora li desperta el seu pare, que tenia 71 anys, i li conta que hi havia un atemptat i havien matat a Carrero. Comença l'activitat de Ramón en Espanya, clandestina. Fins a abril no havia d'incorporar-se a la mili i mentres treballa en una fàbrica de tovalloles, La Bruixa, d'Albaida. Comença a fer contactes, tantejar als treballadors. A Montaverner fa un xicotet grup d'amics que treballaven en Trovador. A l'abril de 1974 s'incorpora a la mili.

Ramón acaba la mili al juliol de 1975 i a l'octubre aconsegueix un contracte de treball en Trovador. Sent allí és quan es produïx a Ontinyent la vaga del Barranquet, amb l'ocupació policial de tota la ciutat. En Trovador tenien ja un grup de 5 o 6 persones que formaven una *comissió obrera* clandestina, encara en actitud de formació sense molta activitat. La vaga del Barranquet els oferix l'oportunitat de fer alguna cosa. Havien conegut a un militant de Germania Socialista que treballava en Mantes Mora, a Ontinyent. El xic va a Montaverner a explicar-los el que s'estava plantejant a Ontinyent. Decidixen fer un escrit per a arreplegar firmes per a entregar a la direcció demanant el mateix que es demanava a Ontinyent. Van fer diverses còpies i a l'entrada de la fàbrica es van repartir als de més confiança perquè el feren córrer per seccions: un company en telers, una amiga en confecció, on tot eres dones... Quan els encarregats es van adonar, van requisar les fulles i van exigir saber d'on havien eixit. Allò va provocar que tingueren diversos dies agents de la GC passejant-se per dins de la fàbrica amb les armes a la mà. Va tindre una repercussió enorme al poble. El contracte es va acabar el 14 d'abril de 1976 i Ramón es va anar al carrer.

Ja molta gent sabia de les seues activitats, com a obrers d'esquerreres, sense sigles reconegudes. Només alguns més assabentats els reconeixien com MC. Cap

1.^{er} Apellido Juan
 2.^o Apellido Revert
 Nombre Ramon
 Domicilio Daniel Gil 43 pl. 10
 Loc. Ontinyent D.N.I. 20.392.524
 Firma del Afiliado: [Signature]

a juliol, ja que era impossible trobar faena a Montaverner, la direcció del partit va valorar que havia de passar al nucli obrer fort comarcal, a Ontinyent. Va demanar treball en Paduana, es va mantindre discretament els primers sis mesos per a evitar ser acomiadat. Ja havia contactat amb Miguel Ramos, el seu cunyat Güeto, que treballava en la construcció, els germans García... Ramón ja tenia relació amb el xic de Germania que treballava en Mora, també amb els companys de Paduana i el retor de Sant Rafael li va facilitar contacte amb el grup jove de la parròquia. A les reunions de delegats sindicals del Vertical solia Ramón acostar-se a saber què es coïa per allí. Poc després de quedar fix en plantilla en Paduana, hi ha a la fàbrica una reivindicació forta pel sistema de primes, que era un desastre. A partir d'ací, ja estem en el moment en què CCOO comença a organitzar-se, reunions en casetes de camp, amb Miguel Ramos i els García, Juan de Trovador, Ramón de Paduana, companys de Vidal i Sanz, de Manterol... Quan es crea el carnet-bo, CCOO comença a tindre

consistència. En Paduana comença un moviment interessant, en moments quasi previs a la desaparició del vertical, amb reunions ja importants en CCOO... Ja mort el dictador, encara la reunió de constitució de la Federació Tèxtil de CCOO del PV va ser perseguida, la intenta dissoldre la GC i s'ha de fer en un bancal entre Alcoi i Cocentaina. Ramón va estar també més tard a Barcelona en el congrés de constitució de la federació tèxtil estatal de CCOO, amb uns altres de la comarca i del PV, com Rogelio, de Vila-franca del Cid.

En Paduana, els delegats triats en setembre de 1975 eren de l'USO en la seua majoria. En Paduana comencen a qüestionar la legitimitat i representativitat dels delegats del vertical. Mouen fer eleccions sindicals obertes dins de l'empresa. Van aconseguir que els delegats sindicals del vertical presentaren la seua dimissió i van fer una llista oberta per a les eleccions sindicals. Ramón i els seus van fer una llista composta per gent d'USO, CCOO, el SU i gent no afiliada. Ramón recorda eixa llista unitària com un gran èxit. Això degué succeir ja en el 1978 però abans de les primeres eleccions sindicals democràtiques. Es va produir també a Ontinyent un efecte curiós: la gent de l'USO eren majoritàriament valencians nadius, mentres que els del PCE que donen forma a CCOO són immigrants assentats en el barri de Sant Rafael. Entre la cultura de les JOC - USO - catolicisme obrer i la cultura comunista hi havia una col·lisió forta. Ramón jugava un paper de pont entre els uns i els altres. Representava l'ala esquerra de CCOO i era valencià parlant. Eixa diferència entre les dos cultures es va anar diluint.

En el 1r de Maig de 1978 van fer una concentració en el Barranquet, unes 200 persones. La GC els va convidar a dissoldre's. D'allí es van anar a Sant Rafael i es van tornar a concentrar en un descampat. CCOO era forta ja, gràcies al treball de base important del PCE. El MC també va ser ací, procurant mantindre la unitat interna, amb un respecte mutu. Quan van fer un homenatge a Ramos en CCOO, Ramón va ser amb gust. Han sigut gent decisiva, fonamental.

Ramón continua d'obrer en Paduana. En les primeres eleccions municipals de 1979 es troben amb un problema. La llista del MCPV havia eixit majoritària en l'Ollería, però en la llista n'hi havia de tot: un del PSOE, dos cristians, dos o tres cooperativistes, només un era afiliat del MCPV però no era militant. El MCPV a més havia tret quatre regidors a Montaverner. El MCPV envia a Ramón a anar de suport a l'Ollería. En Paduana, Ramón tenia bronquitis crònica per respirar les fibres que desprenia a l'aire la fabricació de mantes. En juny de 1980, Ramón deixa Paduana i es trasllada a treballar a l'ajuntament de l'Ollería. Des d'eixe moment la seua activitat sindical es reduïx al mínim.

Biografia basada en l'entrevista de l'autor amb Ramón Juan Revert en Montaverner el 30 de gener de 2026.



5.- EL MOVIMENT OBRER FA FRONT A LA CRISI 1978-1980

5.1.- EL DEBAT SOBRE EL CONVENI MARC I LA CONFLICTIVITAT EN 1978

La negociació col·lectiva en el tèxtil de 1977 a 1979 va girar al voltant de la unificació en un conveni estatal de tot el sector. Suposava millorar les condicions de treball en les zones on els treballadors eren més febles (tot l'Estat llevat de Catalunya i el País Valencià), no sense polèmica perquè retardava la signatura del conveni per la dificultat d'arribar a acords en totes les branques. En febrer de 1978 van haver fortes vagues del tèxtil al voltant de la negociació del conveni. Pesava el desànim produït pel fracàs de la vaga de dos anys abans però la vaga arribà a ser general en Ontinyent. Les habituals relacions complicades entre CCOO i la UGT van empitjorar per la forta oposició del sindicat socialista a les accions de força convocades contra el conveni que finalment es va signar. Havien aparegut els primers signes de crisi industrial. En el mes d'abril hi ha una aturada i una manifestació unitària a Ontinyent, la primera 'legal' contra l'atur en general i contra el primer expedient de crisi que s'havia presentat a Ontinyent. En el mateix mes s'assisteix a la manifestació convocada a València per tots els sindicats dels tèxtil amb unes reivindicacions elementals: salari de 800 pessetes diàries, jornada setmanal de 40 hores, 30 dies de vacances anuals.

5.2.- LA VAGA DEL TÈXTIL DEL 6 AL 8 DE MARÇ DE 1979 I LA CELEBRACIÓ DEL DIA DE LA DONA TREBALLADORA

Fou convocada per CCOO i UGT a tota Espanya per la negociació del conveni, amb la qüestió de la incorporació del subsector de fibres de recuperació al 2n conveni estatal. La USO i el SU es van despenjar i defensaren el tradicional conveni diferenciats, i en un primer moment, van abandonar la taula de negociació i les accions conjuntes. La vaga es va desenvolupar a base d'assemblees al camp de Bonavista i el pla del Grup Escolar Vicente Gironés. Des d'Ontinyent, els treballadors es dividiren en piquets informatius que es dirigien a les empreses dels pobles on hi havia tèxtil, tot donant suport als treballadors que volien parar. D'altra banda, va ser en aquestes dates quan es féu la primera vaga pel conveni a Bocairent, on convocaren CCOO i UGT, decidint fer-la mitjançant assemblees que es reunien als baixos del mercat, votant empresa per empresa tots els assistents. Van parar totes les empreses. L'últim dia de la vaga, el 8 de març, tingué lloc una manifestació a Ontinyent de prop de tres mil persones, amb un grup de dones al capdavant que portaven una pancarta commemorativa del Dia de la Dona Treballadora.

5.3.- GIR DEFENSIU DE LA MOBILITZACIÓ OBRERA I TRENCAMENT SINDICAL 1979

En 1979, conquerida la legalitat i organitzats els sindicats de classe, les demandes obreres van capgirar en un sentit defensiu i es va trencar a nivell estatal la unitat d'acció de CCOO i UGT. Aquest trencament va afectar tant a les respostes a la crisi i la reestructuració industrial com al disseny del sistema espanyol de drets laborals i representació sindical en les empreses. En juliol de 1979, la UGT va signar l'ABI amb la CEOE i en 1980 l'AMI amb el govern de la UCD i la patronal, en desacord amb CCOO que entenia que potenciaven un model sindical burocràtic, antidemocràtic i corporatiu.

CCOO i USO no van voler signar l'Estatut dels Treballadors en desembre 1979 i convocaren accions de protesta, com la manifestació del camp de futbol de Bonavista al centre d'Ontinyent, amb una participació de 200 persones.

5.4.- LA CRISI INDUSTRIAL DELS 1980 EN LA COMARCA

Els problemes havien aparegut ja temps abans. La Vall d'Albaida podia en principi resultar més vulnerable a la crisi pel seu excessiu "monocultiu" industrial en el tèxtil i el vidre-ceràmica (75% del PIB i l'ocupació), a més de molt baixa inversió de capital per lloc de treball. El Pla de Reconversió Tèxtil aprovat el 1981 no va tenir en compte les especificitats de la fabricació tèxtil valenciana. Van tancar moltes petites empreses descapitalitzades i es va disparar l'atur obrer, mentre es van consolidar les grans en paral·lel a la desconcentració productiva i la multiplicació del treball "en negre", de l'economia submergida. També es va desencadenar la crisi del sector dels materials de construcció, amb empreses a Castelló de Rugat (rejols i rajoles), Aiello de Malferit (algeps i calç) i el Ràfol de Salem, totes amb menys de 50 obrers i una crítica situació financera.

En perspectiva, si la industrialització de la Vall d'Albaida és anterior al "miracle espanyol" de la dècada de 1960, la crisi del tèxtil, que en l'Alcoià s'inicia ja en 1965-70, es retardarà a la dècada de 1980 i no serà tan generalitzada, gràcies al pes de l'exportació i a importants inversions en innovació i renovació tecnològica, les quals a Ontinyent permeteren una diversificació que ajudà a superar el declivi en la fabricació de mantes. El suport financer autòcton de Caixa Ontinyent i la creació de cooperatives pels treballadors afectats van ser factors que van ajudar a algunes empreses a la superació de conjuntures difícils.



Cartells de l'assemblea de delegats convocada per CCOO del Tèxtil en 1986 a València i de les Jornades d'Economia Submergida en 1989 a Ontinyent, els quals mostren la preocupació per la extensió de l'economia submergida com a eixida a la crisi del sector en la dècada de 1980. Seu comarcal "Miguel Ramos Molina" de CCOO a Ontinyent.

"El impacto de la crisis económica desencadenada desde mediados de los setenta presenta diferencias en las empresas según su grado de modernización, capacidad para diversificar la producción e importancia de los mercados exteriores (de ahí, por ejemplo, el diferente impacto de la crisis en Bocalent y Ontinyent). En general, los problemas que se presentan son menores que otras zonas y sectores, aunque también en la comarca se producirán cierres definitivos, reconversión en cooperativas o sociedades laborales... Por otra parte, en esos años se acelera el proceso de desconcentración productiva en muchas fábricas, con el aumento paralelo del empleo sumergido, sobre todo en la fase de confección, y la aparición de numerosas firmas comerciales sin apenas estructura productiva. El Plan de Reconversión Textil, dictado por el gobierno en 1981, no tendrá en la comarca la incidencia que tuvo en zonas más castigadas por la crisis; pero a las medidas previstas en el mismo se acogieron bastantes empresas, bien para salvar problemas coyunturales, bien para profundizar en sus procesos de renovación y modernización (a finales de 1985, de los 105 programas de reconversión aprobados en el País Valencià, el 31% correspondía a fábricas de la Vall). En general, el sector textil de Vall d'Albaida se mantiene alejado, en su conjunto, del fantasma de la crisis generalizada."

Gandia Calabuig, Josep, "Historia de la industria textil en la Vall d'Albaida: (VI) 1960-1985: expansión y desarrollo", *Crónica* 114 (1992), p. 129.

BIBLIOGRAFIA I FONTS

Aquesta publicació no haguera estat possible sense la investigació que van fer, fa 25 anys, Carmen Agulló, Vicent Espí i Emili Juan sobre la història de CCOO a la Vall d'Albaida. Bona part de la informació provenen del seu llibre, publicat en 2001.

Agulló i Díaz, M^a Carmen, Vicent Espí i Espí, Emili Juan i Soriano, *Memòria de la utopia: CCOO de la Vall d'Albaida*, Benicull de Xúquer, Set i Mig, 2001.
DD.AA., *Ontinyent 1881-1981*, Caixa d'Estalvis d'Ontinyent, 1982.
DD.AA., *Perspectives: Memòria Fotogràfica d'Ontinyent*, Caixa Ontinyent, 2022.
Calzado Aldaria, Antonio, *Agullent, desenvolupament econòmic i canvi social*, Agullent, Ajuntament – IEVA, 1997.
———, *Entre la nit i el marasme: la Vall d'Albaida 1939-1952*, Alzira, Germania, 2005.
Espí Albert, Lluís, *40 anys de la parròquia de Sant Rafael 1965-2005*, Caixa Ontinyent, 2005.
Fuentes Muñoz, Carlos y J. Alberto Gómez Roda, "La caída de las CCOO del textil de Ontinyent y Alcoi en marzo de 1971" i "Els rectors del Concili Vaticà II. Testimonis d'Antonio Duato i Lluís Espí" en *El Tribunal de Orden Público en el País Valenciano: testimonios de la represión política y el antifranquismo*, València, FEIS – CCOO PV, 2011, pp. 148-168 i 238-261.
Gandia Calabuig, Josep, *Historia de la industria textil en la Vall d'Albaida: (V) "1936-1960: una etapa decisiva" i (VI) "1960-1985: expansión y desarrollo"*, *Crónica* 112 i 114 (1992).
———, "Ontinyent 1940-1970: anys difícils, anys decisius", pròleg a *Juan Caparrós Pérez: Ontinyent, els anys decisius*, València, Alfons el Magnànim, 2025, pp. 9-16. Textos de Francesc Vera i Pau Caparrós
———, *Historia de la industria textil de Ontinyent y la Vall de Albaida* (inèdit).

AGRAÏMENTS a Antonio Calzado, Carmen Agulló, Emili Casanova, Emili Juan, Guillem Llin, Guillermo García, Joví Vidal, Pau Caparrós, Pep Gandia i Ramón Juan.
En l'etapa final de redacció, Pep Gandia va llegir i proposar afegits i correccions a alguns dels textos i imatges, les quals van millorar prou el resultat.

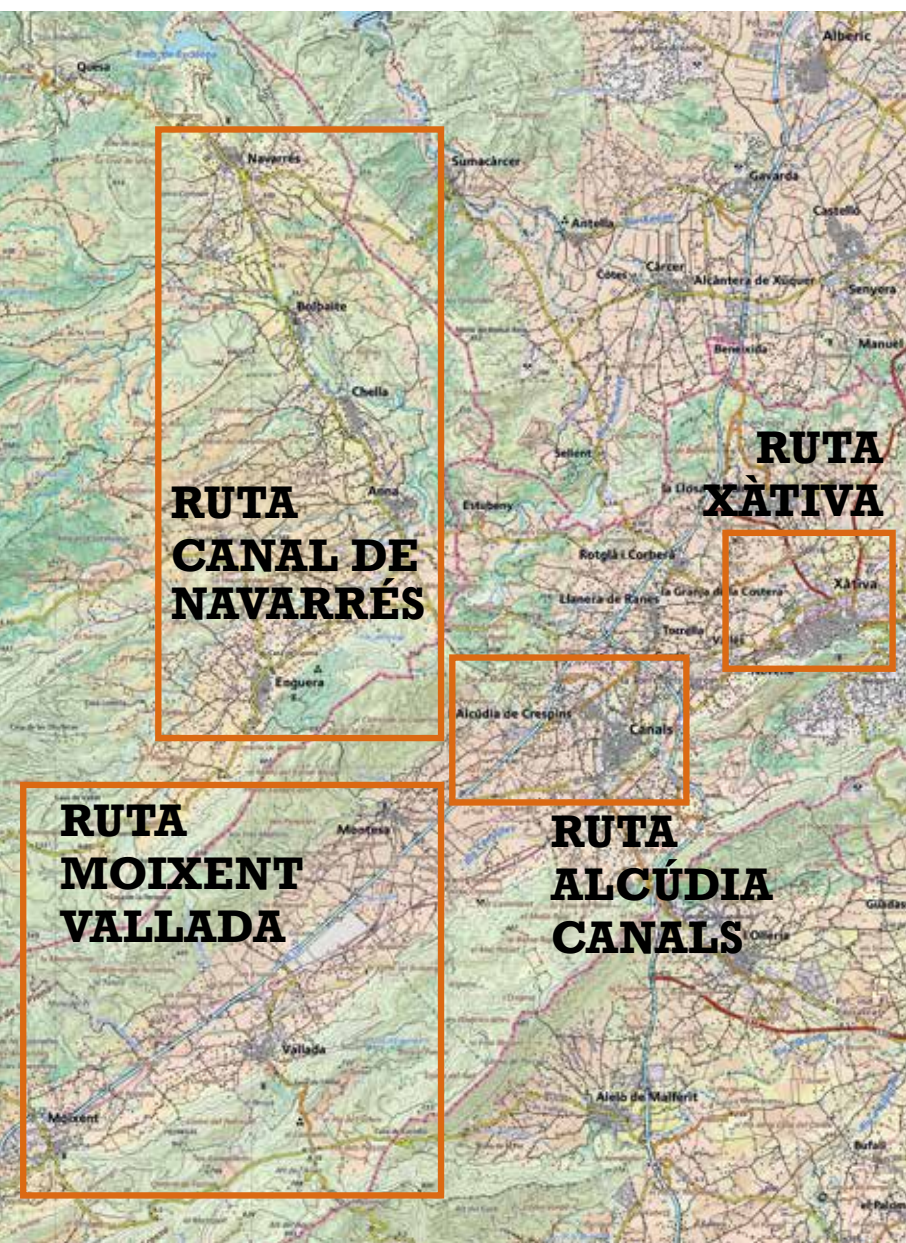
A large textile factory with many workers at sewing machines. In the foreground, a worker in a blue vest and pink shirt is seen from behind, operating a sewing machine. To the left, there is a rack of colorful spools of thread. In the background, several other workers in blue vests are visible, some standing and some working at machines. The factory has large windows and a high ceiling.

TREBALL I MOVIMENT OBRER EN LA COSTERA I LA CANAL DE NAVARRÈS c. 1950-1980s

Alberto Gómez Roda

[PÁGINA ANTERIOR]

Vista general de la nave de confección.
Catálogo Ferrys 1994.



Un poco de historia...

Les comarques veïnes de La Costera i la Canal de Navarrés han tingut un important passat industrial, de migracions, organització i lluita obrera que deu formar part de la memòria democràtica valenciana. Cal recordar empreses emblemàtiques com les vinculades a la marca Lois, nascuda en Millares, Piqueras y Marín a Enguera, Gregorio Molina i Cartonajes Hinojosa en Xàtiva, Rodrigo Sancho i Ferrys en Canals, o Indústries Cerdà a Vallada. Amb l'excepció de Hinojosa, totes han desaparegut. La crisi industrial dels anys 1990 va colpejar durament el sindicalisme en ambdues comarques.

En 1981, un 62'1% de la població assalariada en Canals treballava en la indústria. Una situació semblant tenien altres localitats importants de La Costera: l'Alcúdia de Crespins amb una taxa d'ocupació en la indústria del 53'3%, Moixent amb el 51% o Vallada amb el 66'1%. Altres poblacions com Montesa o la Font de la Figuera eren en canvi poblacions agràries. En Xàtiva, pel seu caràcter de capital intercomarcal i nus de comunicacions, predominava el sector serveis i del comerç, encara que també tenia indústria del paper, d'arques, tovalloles, etc.

En les dècades de 1960 i 1970, un important allau de població immigrant va arribar als pobles industrials provinents dels més agraris i endarrerits de la pròpia comarca i de la Canal de Navarrés, així com de províncies com Albacete i Ciudad Real. En tot el País Valencià, la població nascuda al seu territori va baixar d'un 80'84% en 1960 al 65'26% en 1970. La immigració va tenir un important protagonisme en la reactivació del moviment obrer i la lluita contra la dictadura, com fan paleses les biografies d'alguns dels sindicalistes més actius.

Proposem quatre recorreguts o rutes de memòria obrera en La Costera i la Canal de Navarrés: (1) Xàtiva (capital comarcal, indústries del paper i diverses), (2) Alcúdia de Crespins – Canals (adobats de la pell i confecció), (3) Enguera – Anna – Navarrés (tèxtils) i (4) Vallada – Moixent (fabricació de mobles de vímet).

1. RUTA XÀTIVA



[esquerra] El desaparegut Molí de Perico, al costat de la plaça de bous.

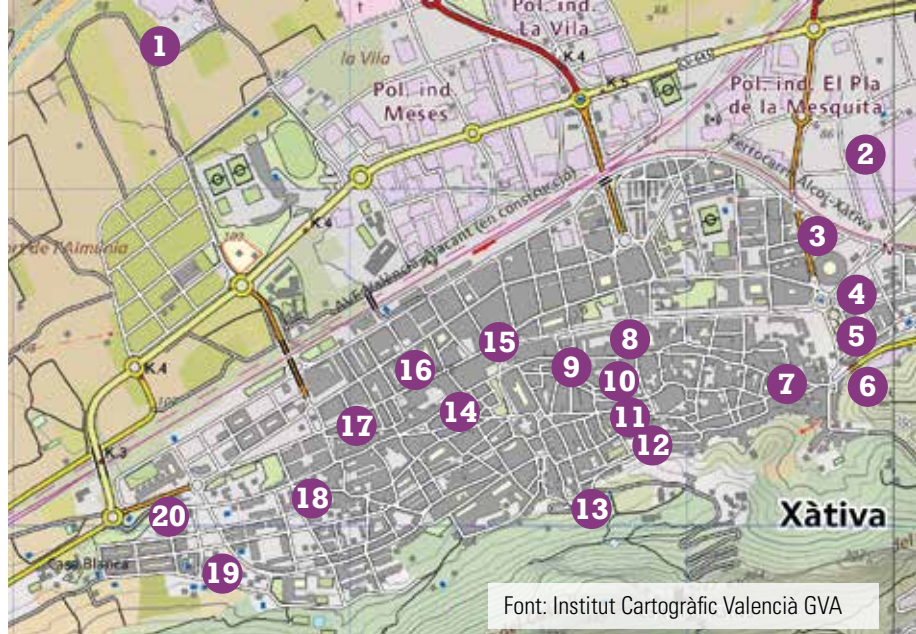
[dreta] Cartonatges Hinojosa, a la dreta de la plaça de bous coberta, en una vista actual des del castell de Xàtiva.



Imatges actuals de les esglésies de Sant Pere (esquerra) i de Sant Francesc (dreta).



Casa de Cultura: imatges de la façana al carrer Montcada quan va ser seu falangista durant la dictadura (esquerra) i actual, pati interior i relleu de Felip V cap a baix en l'escala.



Font: Institut Cartogràfic Valencià GVA

- | | |
|--|--|
| 01.- Papelera de San Jorge (Gregorio Molina) | 11.- Antiga CNS |
| 02.- Cartonajes Hinojosa | 12.- Sant Domènech |
| 03.- Molí de Perico | 13.- Casas Gregorio Molina |
| 04.- Transports Borredà | 14.- Seu de l'antiga BPS |
| 05.- Fàbrica de tovalles | 15.- Restaurant Casa l'Abuela |
| 06.- Fàbrica d'arques Dolores Vidal | 16.- Fàbrica de sabons |
| 07.- Sant Pere | 17.- Fàbrica de marraixes i cistelles |
| 08.- Fàbrica de licors | 18.- Sants Joans (Raval) |
| 09.- Sant Francesc | 19.- Grup d'habitatges Manuel Casesnoves |
| 10.- Casa de Cultura | 20.- Almàssera |

Llocs vinculats a Gregorio Molina:

- 01 Antiga fàbrica de la Papelera de San Jorge
- 09 Sant Francesc (dessacralitzada): "Cine de Gregorio [Molina]"
- 13 Casas Gregorio Molina
- 02-06, 08, 16, 17 i 20 Altres fàbriques i empreses (totes desaparegudes, excepte Hinojosa)

Llocs vinculats a l'obrerisme catòlic:

- 07 Sant Pere
- 15 Restaurant Casa de la Abuela: lloc de treball del capellà obrer Nicolás David.
- 18 Sants Joans (Barri del Raval): on José Alcántara va ser rector des de 1959

Llocs significatius en la reorganització del moviment obrer:

- 10 Antiga Casa de Cultura, actual Casal de la Joventud: lloc de presentació pública de la USO, març de 1977.
- 11 Antiga CNS, actual seu sindical de CCOO, UGT i USO: lloc en 1977 de la primera conferència de CCOO de La Costera i de l'assemblea constitutiva de la UGT comarcal.
- 12 Gran Teatre (església desacralitzada de Sant Domènech): lloc de presentació de la USO d'Arts Gràfiques en abril de 1977.
- 14 Ubicació que fou d'oficines i centre de detenció de la BPS, la policia política franquista.

Barris singulars d'habitatges obrers:

- 19 Grup Manuel Casesnoves (Barri Vernisa)



[esquerra] Seu sindical antiga de la CNS, els sindicats verticals franquistes, actual de CCOO i altres sindicats.
[dreta] Sant Domènec.



[esquerra] Les anomenades Cases de Gregorio Molina.
[dreta] Edifici on va estar allotjada la Brigada Político-Social, la policia política de la dictadura franquista, a Xàtiva.



[esquerra] Restaurant Casa de la Abuela, on va treballar Nicolas David.
[dreta] Antiga fàbrica de sabons.



[esquerra] Ximenera que queda com a vestigi de l'antiga fàbrica de marraixes i cistelles.
[dreta] Església dels Sants Joans, al barri del Raval.



[esquerra] Grup d'habitatges de Manuel Casesnoves, edificat per un grup de 24 famílies necessitades de vivenda, organitzades en cooperativa l'1 de gener de 1960, en un solar donat per Ismael Ballester. Les claus es van lliurar el 29 d'octubre de 1961.
[dreta] Ximenera vestigi de la desapareguda almàssera.

1.- ESCENARIS OPOSATS: XÀTIVA EN REPÚBLICA I EN DICTADURA

1.1.- XÀTIVA EN TEMPS DE LA GUERRA ANTIFEIXISTA

Durant la II República, en els anys de la guerra fins març de 1939, va haver en Xàtiva un dens teixit associatiu de les classes populars, documentat per **Vigent Gimeno**. Aquest associacionisme va desaparèixer per la repressió i la imposició d'un dictadura d'extrema dreta, confessional i nacionalista de partit únic, pels colpistes de juliol de 1936. Les fonts documentals anteriors a 1939 fan esment als partits polítics d'esquerrers (PURA, URN, PCE, ER, PVE), a col·lectivitats d'oficis (d'obrers de vila, barbers, fusters, carboners, horticultors, ramaders, perruquers, ferrers, pintors murals, fumigadors, llauers, sastres, dependents mercantils...), a indústries col·lectivitzades (metal·lúrgia, transports, fusterries), a cooperatives (agrícola, de treballadors del camp, de la taronja, de la fusta, del carbó, de la metal·lúrgia, etc.), a sindicats (CNT i UGT, amb els seus

Imatge aèria del bombardeig de l'estació de Xàtiva el 12 de febrer de 1939, presa pels militars feixistes italians. Imatge facilitada per l'AMX.



sindicats únics i seccions), a comitès d'organització del poder local (local del Front Popular, Executiu del Front Popular, Revolucionari), a agrupacions, associacions i seccions femenines (del PCE, Acció Cívica de la Dona, Dones Antifeixistes), de joves (Aliança Jovenil Antifeixista, Joventut d'Acció Cívica de la Dona), a la Solidaritat Internacional Antifeixista, etc.

El 12 de febrer de 1939, la ciutat va patir un cruent atac per cinc bombarders italians sobre l'àrea ferroviària, en el moment del pas d'un comboi de transport d'una brigada mixta de l'exèrcit de la República. Van morir 129 persones i més de 200 van ser ferides. La victòria dels agressors va sepultar l'episodi en l'oblit fins fa pocs anys. En 2007 se va erigir un monument, l'*Aixopluc* de Miquel Mollà, a la memòria de les víctimes d'aquell bombardeig contra població indefensa. La destrucció va continuar poc després en la desfeta de la República i la imposició d'un sistema dictatorial de partit únic fins 1978.

1.2.- XÀTIVA 1960-1975:

CANVI DE L'ESTRUCTURA PRODUCTIVA I IMMIGRACIÓ

Xàtiva tenia petites indústries artesanals i botigues pel seu caràcter de capital comarcal i encreuament de camins. Als anys 1960 desapareixen moltes, unes per haver quedat obsolets els seus productes (barreters, guarnicioners, ebenistes...) i altres per la competència forana d'empreses grans i amb tecnologia moderna (destil·leries, taulelleries, juteres, fusteries...). La fàbrica més gran era la Papelera de San Jorge, que comptava en 1961 amb 325 treballadors i va experimentar un notable auge de plantilla i producció. Entre altres empreses rellevants d'aleshores cal esmentar Cartonajes Hinojosa, fàbriques de tovalloles i d'arques, i el Grup Borredà de transports internacionals. La ciutat va rebre un important corrent immigratori.

Treballadores de la fàbrica de tovalloles "Muntadas", 1945. AMX, Imatges per al Futur 308.



2.- EL SECTOR PAPERER I IMPRESSOR

2.1.- PAPERERES I IMPREMTES: UNA TRADICIÓ SECULAR XATIVINA

Xàtiva està vinculada al paper i la impremta des de l'Edat Mitjana. Medina Shatiba fou la primera ciutat occidental amb indústria paperera i Jaume I va decidir protegir-la. La ciutat s'erigirà en subministradora de paper de la Corona d'Aragó. El *Llibre del Repartiment* està fet amb paper manufacturat a Xàtiva i aquest es va distribuir per tota Europa en substitució del pergami d'origen animal. En el segle XX, les dos papereres més importants van ser Gregorio Molina, desapareguda, i Cartonajes Hinojosa. En Xàtiva també van haver moltes impremtes.

LES ARTS GRAFIQUES DE LA COSTERA EN LA DECADA DEL 80

En la dècada de 1980 és quan més actius van estar els treballadors del sindicat de CCOO de les arts gràfiques a Xàtiva. A principis de 1981 van convocar la primera vaga a Xàtiva després de la dictadura, amb motiu del conveni que s'estava negociant en l'àmbit estatal de les arts gràfiques. Hi van aconseguir aturar i adherir-se el 90 per 100 dels treballadors i treballadores del sector, també els de Cartonajes Hinojosa, que també tenien el conveni de les arts gràfiques. Després van haver dos convocatòries més amb la mateixa participació que la primera.

En eixa dècada de 1980 n'hi havien en el sector nou impremtes amb el mateix conveni, una de cartonatges, dos d'impressió de paper de regals, tres d'impressió de paper engomat, amb una estimació en conjunt de 164 treballadors. Al cap del temps n'hi han algunes empreses que hui ja no estan, algunes pel canvi digital van tancar i altres per no tindre substitució generacional.

Número de treballadors per impremtes: Marbau i Mateu en tenien 14; Martí 8; Castor 6; La Seu, Grau i Herrero 4; i Papiro ocupava només tres empleats. De papers engomats hi van haver quatre fàbriques: Iborra amb 6 treballadors, Alberto en tenia cinc, mentre que Engomados Játiva i Engomats Ramiro Pla donaven treball a 4 empleats cadascuna. "Zapatones" i Mariano López fabricaven paper de regal i cadascuna tenia sis treballadors.

2.2.- PAPELERA DE SAN JORGE I GREGORIO MOLINA

UN COMPLEX INDUSTRIAL AUTOSUFICIENT

Gregorio Molina Ribera, empresari provinent de Banyeres de Mariola, va instal·lar en 1932 una fàbrica junt al riu Cànyoles als afores de la ciutat, amb el nom de *Papelera de San Jorge*. El complex industrial va arribar en successives ampliacions a ocupar 65.000 m2, amb tres centenars de treballadors, molí propi i fàbrica de llum. L'empresa va créixer en la dictadura, produïa cartró d'envoltori d'electrodomèstics com llavadores i frigorífics. En faltar Molina, va viure un difícil traspàs a la segona generació, convertida en societat anònima però amb la direcció o el consell d'administració a parts iguals entre els hereus. Anirà llanguint des de finals dels 60 fins al seu tancament definitiu.



Fàbrica de la Papelera de San Jorge en primer pla, amb les adquirides per Gregorio Molina en la pedania xativina de Torre de Lloris i al barri de Campanar (València), 1964. AMX

UN EMPRESARI CATÒLIC I MEGALÒMAN

Gregorio Molina era un empresari model del paternalisme catòlic franquista. Tenia la seua residència en un xalet dins el recinte de la fàbrica i allà va construir una capella, en la qual se celebrava missa els diumenges amb l'assistència dels treballadors.

Molina repartia el sou setmanal acabada la cerimònia religiosa. Hi havia també al seu càrrec un grup de monges que es dedicaven a cuinar per als empleats, als quals va portar de visita a Roma a veure al Papa Pius XII. Era a més l'amo del castell de Xàtiva, residència d'estiu de l'Arquebisbe. L'empresari va pagar l'adquisició per a la Col·legiata del títol honorífic d'Abadia Mitrada, va sufragar dos passos de Setmana Santa i presidia les principals processons. Tenia al centre de Xàtiva el *Salón de los Obreros*, amb jocs i biblioteca, i el *Cine de Gregorio*, situat en l'Església de Sant Francesc, llavors dessacralitzada. "Empresari megalòman, fervent cristià, filantrop, amic de les autoritats franquistes, mecenes", escriu Purificació Mascarell sobre Gregorio Molina.

Les instal·lacions ruïnoses de la *Papelera de San Jorge* perviuen tancades a l'espera d'una probable demolició per raons de seguretat. El complex industrial s'abastia d'aigua mitjançant assut i sèquia. Té dues xemeneies industrials, la més gran arriba als 50 metres d'altura, un seguit d'habitatges per a personal intern a la fàbrica, capella i xalet de la família Molina.



Documental de 1952 sobre la Papelera de San Jorge



Imatges actuals de l'interior de les naus de la paperera, desmantellades de maquinària i en ruïna, 2025.



Imatges actuals dels exteriors de les instal·lacions del complex paperer de Gregorio Molina: església, naus de fabricació i xalet residència de l'empresari, 2025.

Nicolás David Mora (Manises 1932 – Isábena 1984)



Nicolás David, seminarista (1955).
Foto cedida per Neus Álvarez

El pare de Nicolás tenia una fàbrica de ceràmica a Manises. Era una persona religiosa i, per la seua influència, Nicolás va ingressar als 11 anys en el seminari a Montcada. Va cantar missa a l'abril de 1956 i el seu primer destí va ser Zarra, on va estar cinc anys. D'allí va ser traslladat a la parròquia de Sant Pere, a Xàtiva, com consiliari de la JOC i la HOAC. Allí estava molt bolcat amb la joventut. A la seua arribada no va accedir a reunir-se amb Gregorio Molina, qui tenia per costum cridar els nous sacerdots a reunir-se amb ell. En canvi, va protestar per no pagar l'empresari el que corresponia a la dona d'un empleat que estava de baixa i li faltava diners per a comprar calçat als seus fills. Des d'este incident, Molina va començar a considerar-lo problemàtic. Nicolás atreia a Sant Pere a jóvens de tot el poble, però el bisbat va decidir el seu trasllat a la parròquia dels Sants Joans, on la gent pobra estava més allunyada de l'Església. Del bisbat també enviaven a joves sacerdots a compartir vida amb els consiliaris, per exemple Pepe Corell, qui va ser rector a Bunyol, o Juan Alfonso Vila, que ha sigut rector en La Coma (Paterna). Són els que anaven a casa dels ja reconeguts com a "capellans obrers" o capellans anomenats llavors "comunistes" per a desprestigijs-los. Es van eixir també de l'Església, encara que van arribar a cantar missa.

Nicolás David només va exercir deu anys com a capellà, cinc a Zarra i altres cinc a Xàtiva. Arran de la visita d'un bisbe de Xile per a emportar-se gent amb vocació pastoral i reforçar la seua diòcesi, van negociar en una reunió amb matrimonis de la HOAC, en la qual Nicolás David va anteposar que els pobres recuperaren la dignitat de classe treballadora al sentiment religiós, que vindria després. No ho van acceptar i la comunitat va decidir no anar. Van continuar, però arran de tot allò Nicolás va entrar en una crisi vocacional. Tenien als bisbes en contra, cridant-los l'atenció contínuament al mateix temps que els mantenien en les parròquies per la gent que arrossegaven. Nicolás s'havia llevat la sotana, s'identificava molt amb Joan XXIII i en tots els sermons es pronunciava contra els rics. Cada vegada estava més incòmode. Perquè no manaren sobre ell, va decidir renunciar a la paga del bisbat i es va buscar treball. Primer va estar com a cambrer en Ca l'Abuela, però la Guàrdia Civil va començar a advertir als propietaris i va haver d'anar-se. Una empresa de fusteria metàl·lica li va donar treball, però de nou els agents van advertir a l'empresari que tenia a "un comunista" emprat. Van posar a Nicolás a fer faenes pesades perquè deixara el treball. Sent xiquet, als set anys, havia tingut una artritis reumatoide i per esta causa tenia problemes crònics de cor, tenia malament les dos mitrals i no podia fer treballs pesats. Es va adonar que no podia suportar allò però també que ja no tenia sentit seguir a l'Església si volia seguir del costat dels pobres.

Eren temps molt revoltats: Maig del 68, estats d'excepció a Espanya i dos vegades al País Basc... Al maig del 68 ja va haver-hi gent de les JOC que se'n va anar a París a una trobada. Després Nicolás va demanar la dispensa i es va posar a treballar en una fàbrica que estava entre València i Benetússer, Brillocera es deia. Feien una cera per a

empastifar les taronges i que es conservaren més per al comerç. Nicolás i Luis Marco, un altre que s'havia eixit del clergat i es va posar a treballar de professor, es van adonar que vivien una situació de persecució molt semblant, no facilitar-los les coses per a trobar treball. Nicolás va estar en Brillocera uns mesos, un any tal vegada.



Nicolás David i Neus Álvarez
amb les seues filles a l'exili en Suècia.
Imatge cedida per Neus Álvarez

En 1969 va demanar a Neus Álvarez fer-se nuvis. Neus estava en la JOC i tenia un càrrec. Oficialment es van casar a l'Hospitalet de Llobregat, encara que mai van anar allí, els van fer el tràmit allí. Es van casar al gener de 1971 en una església de Bunyol, allí hi havia molts comunistes i un grupet de capellans obrers, Pepe Corell i altres. Tenien por que es presentara la Guàrdia Civil i va ser una cosa mig clandestina. Poc després, Neus

va estar en una reunió de la JOC a la casa parroquial d'Alfarrasí i li van fer anar a declarar en la Guàrdia Civil. Es va deixar llavors l'alliberament i es va emprar de cuinera en una escola de Benetússer. Poc després de donar a llum a la seua segona filla, el 19 de gener de 1972, van detindre a Nicolás a Madrid, a la fi de febrer. Ja s'havia deixat Brillocera i havia muntat una cooperativa de pintors, en el camí de Trànsits de València. Ja havien creat la Unió Sindical Obrera (USO). Els detinguts van passar a presó en Carabanchel. Els van tancar en la quarta galeria, amb gent d'ETA, ho compartien tot. Els comuns estaven en la tercera. Neus va fer un munt de viatges a Madrid en els autobusos d'Auto Res. Quan estava en la capital s'allotjava acollida un casa d'advocats vinculats a la USO. Cada tres dies entraven als locutoris i Nicolás estava ja malalt. Els funcionaris de la presó no li van donar els antibiòtics que li va portar Neus, al·legant que podien ser drogues. Arran de tot allò va quedar tocat de salut, sempre va tindre una salut delicada. A la fi de març en el TOP els van demanar 12 anys i un dia de presó als 9 detinguts, encara que Neus no conserva cap document del procés.

En eixir Nicolás de la presó en llibertat provisional, es van anar a viure a un pis en Benetússer. Nicolás havia d'anar cada 15 dies a presentar-se al jutjat. Militants d'Amnistia Internacional a Suècia havien difós el cas dels 9 detinguts, les peticions de condemna. Nicolás va veure la possibilitat d'eixir d'Espanya. Si volien anar-se'n, havien de fer-ho abans que caducara el passaport en setembre de 1974, perquè en llibertat provisional a l'espera de juí no el renovarien. El 15 de juliol de 1974 se'n va anar a Suècia, on els companys d'AI els van buscar allotjament a Upsala, un apartament de dos habitacions en un barri on vivien molts llatinoamericans, molts exiliats de Xile. El 2 d'agost de 1974 es va afegir Neus amb les seues dos filles. Nicolás a Suècia escrivia articles que li traduïen al suec. Quan va arribar la notícia de la mort de Franco, Nicolás volia seguir a Suècia, era el país més progressista del món, tenia tot allò per què lluitaven. Però a Neus no li agradava, no aguantava el fred i van tornar en 1976.



Intervenció de Nicolás David en un míting de la USO del País Valencià, 1977. Imatge cedida per Neus Álvarez.

En tornar Nicolás a Espanya, la USO li va oferir treball com alliberat sindical. Va ser secretari general de la USO del País Valencià. Després, en veure que dirigents del sindicat es ficaven en la UCD, va iniciar negociacions per a entrar en CCOO, amb la condició de no estar en cap partit polític. Va ingressar amb altres militants de la USO com a Corrent Socialista Autogestionària en CCOO PV en el II Congrés d'aquest sindicat, celebrat a Bunyol en 1980. Es van instal·lar a viure en Beniparrell. Nicolás estava alliberat en CCOO, empleat per a formació sindical amb Inma Bernabé. Va faltar de sobte durant un viatge en 1984 per un accident cardiovascular.

Font: Entrevista el 24/11/2025 a Neus Álvarez Vidal (Xàtiva, 3/8/1946).
Arxiu Històric CCOO PV

3.- L'OBRETERISME CATÒLIC

3.1.- CONSILIARIS, SACERDOTS-OBREERS, MISSIONS OBRERES

Una generació minoritària de sacerdots, impulsats pel Concili Vaticà II (1962-1965), van optar per implicar-se en la lluita de la classe obrera i contra la dictadura. Els inicis d'aquesta aproximació al sector obrer a Xàtiva es deuen a JOSÉ ALCÁNTARA. L'any 1959 es va instal·lar, com a rector de l'església dels Sants Joans, al barri del Raval. Amb la seua iniciativa es van construir unes cases per a migrants i persones necessitades, als afores de Xàtiva, al barri de Vernissa. En la seua construcció participaven els mateixos beneficiaris. Així mateix, va iniciar els moviments d'Acció Catòlica, la JOC (Joventut Obrera Cristiana) i l'HOAC (Germanor Obrera d'Acció Catòlica). El 1964, li va succeir NICOLÁS DAVID com a consiliari, sacerdot dedicat als moviments apostòlics, fins a 1970. Nicolás David es va secularitzar i va militar més tard en el sindicat clandestí USO. Fou el primer capellà-obrer a Xàtiva. El seu treball de canviar al restaurant Casa la Abuela va ser impagant, ja que era impensable en l'època que un capellà treballés com a un obrer més.

3.2.- LES JOVENTUTS OBRERES CRISTIANES (JOC) A XÀTIVA

La JOC estava formada per joves treballadors, aprenents a partir dels catorze anys, l'edat laboral legal en la dictadura. En petits grups es posava en pràctica el mètode conegut com *revisió de vida obrera*: veure la realitat, jutjar-la i, arribant al compromís, actuar. Feien campanyes de conscienciació, repartien el diari *Juventud Obrera* en els centres de treball i per les cases. Es van crear comitès d'emigració, els quals redactaven una xicoteta revista. Els militants xativins de la JOC tenien trobades periòdiques amb militants del mateix moviment de les comarques veïnes, també amb



Activitats dels grups de la JOC de Xàtiva i La Costera amb Nicolás David com a consiliari (1964-1968).
Imatges cedides per Neus Álvarez.

organitzacions d’altres parts d’Espanya, com les del 1r de Maig. Per a la de 1964 al paratge del Pou Clar d’Ontinyent es van omplir 14 autobusos. Fou dissolta per una forta càrrega policial. En novembre de 1965, la guàrdia civil va interrogar, detenir i amonestar alguns militants per aquest activisme, encara que l’adscripció del moviment a l’Acció Catòlica garantia una relativa immunitat a la repressió.

3.3.- DE L’HOAC ALS GRUPS OBRERS D’ESTUDIS SOCIALS I L’OSO

Membres de la *Hermandad Obrera de Acción Católica* (HOAC) van fundar el *Centro de Cultura Popular*. També es va crear una plataforma, els Grups Obrers d’Estudis Socials, en que no només participaven militants de l’HOAC, sinó també simpatitzants. Hi va sorgir la decisió d’un grup de militants de passar a l’organització i l’acció directament política. Destacats militants xativins de l’HOAC, com Marcelino Miravalles, treballador de l’empresa Gregorio Molina fins a l’any 73 en què va ser acomiadat, defensaven l’anomenada OSO, Oposició Sindical Obrera, radicalment oposada a la utilització de les vies legals. En la línia del FRAP, l’OSO no va arribar a sobreviure. En canvi va triomfar l’opció de CCOO i l’USO d’aprofitar i sobrepassar el marc laboral franquista.

Foto dels assistents en targeta del “1r cursillo de la HOAC celebrado en Játiva, 26-30 diciembre 1966”. Cedida per Neus Álvarez.

1er Cursillo H. O. A. C. celebrado en JATIVA (Valencia) los días 26, 27, 28, 29 y 30 Diciembre 1966	
José Miguel Coronado Salguero Marques de Com. 3. 1.ª - Valencia - 3	Eulogio Taberner Taberner Granada. 25 - Valencia
Marcelino Miravalles Roig Fuentes San Juan. 7 - Játiva	Javier Barona Serrano Jose Antonio. 34 - Játiva
Francisco Salla Ibáñez Larguilla. 8. 3.ª - Valencia - 8	Santiago Sánchez Moreno Geografía Barona. 14. 1.ª. 2.ª - Játiva
Jaime Barberá Tormo Vicentes M. Camarero. 21 - Játiva	Encarna Boluda Soler Fontes. 5 - Altea
Lolita Arocas Garcés Oliva. 22. 1.ª. 8.ª - Valencia - 8	Vicen. Lucio Ramón Arde. de Selva. 16 - Játiva
Miguel Mir Villar Liberto Barajas. 4. 8.ª - Valencia - 8	Baltasar Justicia Nohéz San Mateo. 19 - Játiva (Alcofete)
Carlos María Barbarin López Comun. Dos Molinos. 6.ª - Játiva	Salvador Sánchez Ruiz Joaquín Costa. 34 - Valencia - 5
Dionisio Martí Bixquert Calle Pineda de Toros. zona Talla - Játiva	Maria Jesús Marco Pérez P. Comar de Troves. 4 - Valencia - 8
José Guerola Espi Batalión. 18. 12.ª - Valencia - 8	José Antonio Sancho Aznar Caudete. 5 - Gornatxeta (Alcofete)
Antonio Signes Mulet San Miguel. Caudete - Barajas (Alcofete)	Jaime Ripoll García Mascara. 17 - Játiva
Mari Carmen Soler Llopis San Vicente. 109 - Valencia - 7	Bernardino Alegre Pérez Joaquín Costa. 33 - Valencia - 2
José Ruiz Romero Alcalá Pta. 15 - Játiva	José Cantador Sánchez San Cristóbal. 29 - Játiva
Pedro Brígido Cantador Urqup. Santos. 1.ª. 1.ª - Játiva	José Palet Mahiques San Pedro. 40 - Játiva
Leoncio Onsurbe García Barrion. Marquet. 17. p. 4 - Valencia	José Juan Balbastro P. Medicho. 4 - Múrcia (Valencia)
Luis Navarro Baeza Calle Seta. 22 - Caudete (Alcofete)	Sarah Boluda Soler Pontera. 9 - Altea
Nicolás Rorante González Pau. Mella. 31. B. 1.ª. 2	
JABADELL [Barcelona]	



En els anys 60, les motos italianes de la marca Vespa van ser molt populars. Joves en Vespa al carrer Montcada. AMX Fons García Molina.

4.- EL SINDICALISME EN XÀTIVA I LA COSTERA, DE LA DICTADURA A LA DEMOCRÀCIA

4.1.- PRIMERES CONTESTACIONS OBRERES I ASSESSORIA LABORAL

El 1964, Gregorio Molina va comprar 125 motos Vespa per als treballadors, com si fos un regal però que podien pagar a poc a poc realitzant hores extres. Va resultar, finalment, que feien a compte del pagament de la moto més hores que valia el vehicle a dos rodes. L’atropellament va ser denunciat per Pedro Brígido, de la JOC, i per Bernat Sifre, de la HOAC. L’afer es va publicar al periòdic *Juventud Obrera* i això li va valer al consiliari Nicolás David una forta reprimenda del bisbat.

En l’altra gran fàbrica xativina de cartró, RAFAEL HINOJOSA, hi hagué mobilitzacions dels treballadors en 1968 per aconseguir el dret al descans de l’esmorzar i les 48 hores de treball a la setmana. Van ser les dones en aquesta empresa les més combatives. Es reunien fora de l’empresa per a informar-se dels seus drets, estudiar l’aplicació del conveni col·lectiu que els afectava i plantejar les reivindicacions, aconseguint millores en descansos, categories professionals, retribucions salarials, etc.

L’advocat xativí VICENT ÀLVAREZ RUBIO, militant aleshores de l’OIC, va muntar amb companys del seu despatx una assessoria laboral a Canals, en casa de Garrido, on Rafael Nebot atenia setmanalment. Àlvarez intervingué en defensa de Marcel·lí Miravalles quan el seu acomiadament de Gregorio Molina i també va portar la defensa d’Eduardo Serra (FRAP) en el seu procés davant el TOP i la jurisdicció militar.

4.2.- LA UNIÓ SINDICAL OBRERA (USO) I L’ANTIFRANQUISME A LA COSTERA

El 1968, Pedro Brígido va contactar amb Pepe Sanchis, d’Ontinyent, i s’afilià a la clandestina USO. Els activistes de la USO, provinents de HOAC i JOC, van desenvolupar un cercle d’influències a empreses de Xàtiva i els pobles de La Costera. Fins a la mort del dictador en 1975, no hi ha més organització clandestina de caràcter sindical a Xàtiva que la USO. Altres alternatives sindicals no existien o no es van desenvolupar, ni hi va haver cap enquadrament orgànic.

Després de la mort del dictador, serà el nucli basic de creixement, consolidació i afiliació sindical. Els seus militants van crear o es van integrar i implicar en associacions



Manifestació de l'Associació de Veïns de Xàtiva contra la pujada de taxes municipals durant la Transició.

de veïns, entitats culturals i coalicions polítiques que van jugar un paper molt important en el canvi de la dictadura a la democràcia. Ja en els últims anys de franquisme s'organitzen reunions dels treballadors més combatius per a preparar les Eleccions Sindicals del 75. La situació social i política era d'una altíssima conflictivitat. Espanya patia la crisi del petroli iniciada l'any 73 amb una alta inflació del 26'4% en un marc polític dictatorial.

4.3.- LA UNIÓ SINDICAL OBRERA EN L'ACCÉS A LA LEGALITAT DEMOCRÀTICA

La USO de La Costera (USOC) va mantenir una posició flexible pel que fa a la utilització de les possibilitats legals baix la dictadura. Durant els últims anys del sindicat vertical, al sector d'arts gràfiques van tenir càrrec d'enllaços sindicals i jurats Rafael Cordobés i Pedro Brígido a la paperera Gregorio Molina S.A.; Antonio Cabezón i Rafael Simó en Impremtes; Merce Climent, Mili Diego i, més tard, Pepe Martínez, en Rafael Hinojosa; Manuel Ares i Vicent Garrido, en Ferrys; Antonio Colomer, en adobers de Canals... El 28 d'abril de 1977 van ser legalitzats els sindicats. En març s'havia organitzat la primera presentació pública de la Unió Sindical Obrera en l'antiga Casa de Cultura de Xàtiva, avui Casa de la Joventut, amb assistència d'uns 300 treballadors de tots els sectors productius. En abril, ja amb la USO legalitzada, la presentació específica del sector de Gràfiques es realitza en el Gran Teatre, ubicat a l'antic Convent de Sant Domènec. Hi participen uns 250 treballadors. La USO de La Costera tenia en 1977 uns 600 afiliats i en les primeres eleccions sindicals lliures de 1978 fou la força més votada. Les llistes, igual que en les posteriors eleccions sindicals de 1980 i 1982, encara eren obertes i amb els candidats ordenats alfabèticament. Els comitès d'empresa es constituïen pels treballadors de les candidatures més votades i el mandat era només de dos anys.

4.4.- COMISSIONS OBRERES (CCOO) I LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS (UGT)

Comissions Obreres, com a organització, començarà la seua presència a Xàtiva en 1977, sent el seu impulsor Miguel Morales, treballador del sector de la construcció, que també havia pertangut un temps a la JOC. Ell i diversos companys del Partit Comu-



[Esquerra] Sant Domènec quan servia com a Gran Teatre. AMX, LG_2451-FJLS_66.



[Dreta] Presentació de la USO de La Costera en maig de 1977 a l'antic Gran Teatre de Xàtiva, actual Espai Cultural Sant Domènec. Imatge cedida per Pere Brígido.

nista, al que ara pertanyia, juntament amb altres militants del PSAN (Partit Socialista d'Alliberament Nacional) van iniciar les primeres CCOO de Xàtiva. Aquest sindicat va realitzar la primera conferència a l'antiga CNS, en la primavera de l'any 1977. Van resultar elegits Manolo Díaz i Miguel Morales com a secretaris General i d'Organització, respectivament. En 1978, ja hi havia uns 300 afiliats de CCOO a la comarca.

Els sindicats històrics, especialment la UGT, amb fort reconeixement internacional però amb escassa presència a les empreses, va haver d'esperar la legalització d'abril de 1977 i, especialment, el suport del PSPV-PSOE, amb el qual fins i tot compartia seu, per a iniciar la seua implantació generalitzada. Arturo Cortés, antic militant del PSOE, era l'únic representant de la UGT d'aquells anys. El sindicat va celebrar també la seua assemblea constitutiva a Xàtiva l'any 1977, en l'edifici sindical de l'antiga CNS.

4.5.- CRISI I INTEGRACIÓ MAJORITÀRIA DE LA USO EN COMISSIONS OBRERES, 1980

Dins el context marcat per CCOO i UGT, la USO, com a tercer sindicat, es va veure afeblida progressivament, en estar mancada de suports, tant econòmics com polítics, i comptar amb un limitat reconeixement internacional. La definició de sindicat socialista, de caràcter autogestionari i autònom de partits polítics, va fer que gran part de la cúpula dirigent intentés el 1977 una fusió amb la UGT. En el congrés extraordinari celebrat a Castelldefels, Toni Martínez va tenir una destacada actuació a l'aconseguir imposar l'esmena a la totalitat contra la ponència marc del secretari general, Manuel Zaguire. Malgrat tot, una part important de dirigents es van integrar a la UGT. El govern va aprofitar la circumstància per a intentar convertir la USO en un sindicat reformista i apolític, vinculat a l'UCD. Com a reacció, al País Valencià una majoria de la USO PV es va integrar en CCOO en 1980, després d'un congrés extraordinari presidit per Ximo Corts, militant de l'agrupació xativina de USO. La fusió es va traduir en una gran aportació a CCOO PV, tant de quadres sindicals



com d'afiliats, de manera que en les EESS de 1980, CCOO va obtenir a Xàtiva i a tota la comarca una representativitat sense precedents.

Tribuna del II Congrés de CCOO PV (Buñol, 1980), en el qual es va oficialitzar la integració de la Corrent Socialista Autogestionària, provinent per escissió de la USO. De dreta a esquerra, al centre de la taula: Nicolás David, Serafín Aliaga y Miguel Segarra. Imatge cedida per Neus Álvarez.

Pedro Brígido Cantador (Villanueva de Córdoba, 1943)



Con Rafael Simó, compañero sindicalista del sector de Artes Gráficas, Andrés Bermejo y Josep Antoni Carrascosa (detrás), de CCOO de La Ribera - La Safor.

por la reforma agraria. Cuando luego llegaron las tropas "nacionales", desde Málaga hacia el interior, hicieron una masacre.

Mi padre era carbonero. Éramos seis hermanos, tres niños y tres niñas. En la familia de mi madre eran cinco hermanas y un varón, mi tío José Cantador. De niño era pastor de cabras, pero era muy talentoso y estudioso, llegó a ser dirigente del PSOE en el pueblo y entró a trabajar en el Banco de España. Tenía mucho prestigio entre los braceros de mi comarca. En la lucha por la reforma agraria hubo mucha tensión y en 1934 decidió pedir traslado. Tenía tres hijos y lo destinaron a Xàtiva, donde prosiguió su militancia socialista. Formó parte de la última corporación municipal de la República, presidida por su amigo Jovino Fernández, un ferroviario socialista procedente de Asturias. Mi tío fue fusilado el 29 de agosto de 1940, dejando en Xàtiva una viuda y tres hijos.

Vine a Xàtiva a los 16 años, en 1959. Entré a trabajar en la papelera de Gregorio Molina. La diferencia de idioma y el trabajo industrial me chocaron. Muchos obreros eran inmigrantes andaluces y manchegos, con un nivel cultural muy bajo, pero la mayoría eran setabenses y de la comarca, hablaban valenciano. En la fábrica se estaba instalando nueva maquinaria alemana y suiza. Me enseñaron el uso de una máquina para cajas pequeñas. Era en lo básico muy sencilla de manejar, pero también imprimía con clichés, había que mezclar colores y prepararla según lo que pedía el cliente. Y ese es el trabajo que yo hice en Gregorio Molina, durante 24 años.

En mi familia, mi madre transmitía la memoria de lo que había pasado, pero con mucha precaución. Aparte de lo que ocurrió con mi tío y toda su familia, mi padre, que no sabía ni leer ni escribir, estuvo cuatro años en un campo de concentración. En mi empresa trabajaban tres antiguos militantes del PCE, más tarde supimos de ellos y entramos en contacto, pero estaban en plena clandestinidad y nadie se atrevía a nada. Aquí había muchas dificultades, nada que ver con Ontinyent o Alcoi, donde el movimiento obrero venía de antes. Xàtiva era una ciudad muy conservadora. Cuando llegué no había ningún movimiento, solo lo que se movía en torno a la Iglesia y patrocinaba Gregorio Molina, como las procesiones a las que hacía ir a todos sus empleados.

El cambio vino con el Concilio Vaticano II y los consiliarios de la JOC como Nicolás David, que empezaron a motivar a los jóvenes. Nos reuníamos en casas particulares,

en Sant Pere y más tarde en Santos Juanes. Nos contábamos los problemas del trabajo siguiendo el lema *Ver, juzgar y actuar*. Éramos gente que trabajábamos en pequeñas empresas, era lo que había y ahí empieza todo. Por el año 1964, Gregorio Molina hizo la entrega de 125 motos vespa, a pagar haciendo horas extraordinarias, pero nos dimos cuenta de que nos engañaban. Protestamos y me llamaron la atención, pero Gregorio Molina no despedía a nadie, solo se despidió a una persona en 1973 pero porque venía del FRAP y había planteado cosas que no tenían nada que ver con la cuestión sindical. Gregorio Molina cerró el tema de las vespas, dijo que se daba por pagado y se acabó. Pero fue un primer revulsivo de protesta obrera.

En las elecciones sindicales de 1963 y 1966, los verticalistas coparon en Gregorio Molina. Se nos aplicaba el convenio de la industria del papel, no el de artes gráficas que se aplicaba a Hinojosa. Con la negociación colectiva nos empezamos a mover en la empresa, oponiéndonos a las horas extras, pidiendo mejores sueldos (entonces no se contemplaba ni IPC ni inflación) y mejorar en salud e higiene en el trabajo. Trabajábamos en naves con cubiertas y materiales de fibrocemento, las pinturas y tintes despedían gases muy perjudiciales, sin ningún control. La gente se envenenaba sin saberlo. Tuvimos una época peleándonos por los cronometrajes, hasta que acabamos con ellos. Estaban muy mal valorados y no todas las secciones tenían incentivos, solo los que hacíamos producción. Fuimos creando una conciencia en la gente.

Cuando en 1968 o 1969 se forma la USO, con gente que venía de la JOC, contactamos con Valencia y me plantearon organizarnos clandestinamente, yo era conocido e interesaba porque trabajaba en la empresa más grande de Xàtiva. Teníamos reuniones y yo llevaba propaganda. En 1971 participamos en las elecciones y ya salimos elegidos. Cuando desaparece la CNS salimos a la luz como USO. Luego fui presidente en los primeros comités de empresa, al desaparecer el Jurado, y viví todos los expedientes de crisis hasta el cierre de la papelera. Fueron muy traumáticos porque era una mano de obra muy mal preparada, no tenían dónde ir y afectaba a mucha gente del pueblo. Hacía 1973 o 1975 ya se debían casi 100 millones de las antiguas pesetas a Hacienda y cuando empezaron a dejar de pagar a la Seguridad Social llegaron a deber cerca de 80 millones. La sucesión del empresario fue otra dificultad, tenía cinco hijas y un hijo. Entró otra persona que quiso hacerse cargo de la empresa, pero no tenía un duro ni un plan de inversiones. No había suficiente cartón y se hizo un acuerdo con papeleras de Buñol, pero detectaron que la situación financiera de la empresa era muy mala y todo se fue al traste. Nosotros dividimos las dos actividades, papel y cartón, para con dos nombres comerciales salvar por lo menos el empleo, así estuvimos dos o tres años hasta la quiebra final. En la USO, después de la legalización en 1977, se vio que la UCD quería convertirla en su sindicato, como el PCE tenía a CCOO y el PSOE a la UGT. Nos opusimos, unos se fueron a la UGT y la mayoría de cuadros nos fuimos a CCOO.

Font: Entrevista per Paqui Borox i Raúl Alcocel, del Taller de Memòria Obrera i Democràtica de La Costera i la Canal de Navarrés, 27 de juny de 2026. Gravació per Juan Campillo. Arxiu Històric CCOO PV.



Con su compañera de vida y militancia, Mili Diego.

2. RUTA

ALCÚDIA DE CRESPINS CANALS

La RUTA 2 compren les poblacions contigües de l'Alcúdia de Crespins i Canals, situades entre les actuals autovies estatal A35 i autonòmica A7. Hom hi pot arribar també per ferrocarril, a l'estació de l'Alcúdia. Les primeres indústries van buscar la proximitat dels rius Cànyoles i dels Sants com a font d'energia per a moure les moles dels molins, fins l'electrificació des de la fi del segle XIX, i d'aigua per al procés de fabricació de la pell adobada o del tèxtil. Canals és la ciutat històricament amb un perfil més industrial de la comarca, en el qual van tindre protagonisme molt destacat les empreses tèxtil Ferrys i d'adobat de pells Rodrigo Sancho per la ma d'obra ocupada, directa i indirectament, dones sobre tot en la primera i homes en la segona.



1.- LA INDÚSTRIA DE L'ALCÚDIA DE CRESPINS

El ferrocarril va arribar a l'Alcúdia de Crespins en 1857, quan el poble comptava amb 780 habitants, els quals arribaren a prop de 1400 en 1900. Al llarg del segle XX, el creixement poblacional de l'Alcúdia fou del 340%, sobre tot en la segona part, quan dels 2200 habitants de 1940 arriba als 4600 cap a l'any 2000, amb una notable aportació immigrant de La Manxa.

1.1.- PRODUCCIÓ DE FARINES: LA FÀBRICA COLOMER

El Molí Vell el va comprar Carles Sansano i el va explotar fins l'any 1897, quan ja consta com a propietat de Colomer i Ferri. Cap el 1914, la raó comercial passà a ser Fills de Jacint Ferri. Per la seua part, Ramón Colomer establí una nova fàbrica de farines prop de l'estació de ferrocarril, moguda exclusivament per electricitat obtinguda d'un salt en el riu Sellent, al terme de Anna. Aquesta societat es va refundar el

1935 sota la raó comercial Hijos de Ramón Colomer S.L. Després de pujar artificialment per la fam i les polítiques franquistes, des de la dècada de 1970 cau a Espanya la producció de farina per la millora del nivell de vida, que canvia els costums alimentaris. Ja des de mitjans de la dècada de 1950 el sector fariner s'havia estancat en un mercat molt limitat i competitiu.

1.2.- ELS SECTORS TÈXIL I CERÀMIC: INDÚSTRIES ROYO, CEDOLESA I BENESOL

La fàbrica de filatures i teixits de José Royo Vilanova havia iniciat el seu camí cap a 1904 amb la instal·lació d'unes màquines manuals en el propi domicili del matrimoni Royo-Cabrera. Poc més tard es van traslladar a una planta baixa de la Plaça de la Constitució, on es va instal·lar el primer taller. En 1928 va passar la maquinaria al carrer sant Francesc, des d'on s'aniria transferint a l'emplaçament actual cap a 1946, desenrotllant-se notablement a partir de 1960 i expandint-se en la dècada següent a la zona del Canari i al poble de Picassent.

Un altre sector important en l'economia local era el ceràmic. Ja en la postguerra cap a 1943 es va construir la fàbrica de mosaics CEDOLESA i en 1956 va passar al terme de l'Alcúdia, per acord amb l'ajuntament de Canals, la denominada en aquell moment Ceràmiques PESA, després BENESOL.



Imatges actuals de les fàbriques de Industrias Royo i de BENESOL, 2025. CEDOLESA ha desaparegut.



Imatges de 2025 de:
1. fàbrica Ferrys vella,
2. Confecciones Grau
3. Hilaturas Grau

2.- LA INDÚSTRIA EN CANALS

2.1.- LA FABRICACIÓ TÈXIL

Jacint Ferri provenia d'Aielo de Malferit. Va establir-se a Canals pel negoci fariner d'explotació del Molí Vell en societat amb Ramón Colomer. Quan cap a 1914 desfà la societat, Ferri va continuar amb el Molí Vell i va dedicar una progressiva atenció a la producció i distribució d'energia elèctrica. Va fundar Electra Canalense, subministradora d'electricitat al municipi, i compra en 1928 la primera factoria tèxtil de Canals, dedicada només a calceteria. Quan en 1930 el premi gros de la Loteria va caure integrament a Canals, els Ferri es fan amb el 100% de la fàbrica. Als anys 30 eren dues fàbriques, Hijos de Jacinto Ferri i la de Francesc Simó, les que encetaran de veritat el procés industrial tèxtil a Canals. Va ser l'any 1942 quan Hijos de Jacinto Ferri, Hijos de Ramón Fuertes i Francesc Simó van començar simultàniament a produir gèneres de punt. Altra de les fàbriques tèxtils emblemàtiques de Canals és la de Josep Maria Grau. Va començar l'activitat el 1946 amb sis telers a mà a la carretera d'Ontinyent. Aviat, el 1949 va introduir les filatures de cotó i el teixit de cotó. Fins el 1963 no van començar a produir gèneres de punt amb telers circulars.



Imatge aèria de la fàbrica Ferrys en un fullet publicitari de 1974

2.2.- GÉNEROS DE PUNTO FERRYS S.A.

En la dècada de 1950, els fills de Salvador Ferri Insa, Salvador i Vicent, amplien el negoci. Salvador mor en 1954 i continua Vicent a soles fins que va faltar en 1963. S'havia casat en 1951 amb una filla de la secretària personal de Manuel Azaña.

En 1956, Vicent Ferri afegeix als gèneres de punt la preparació de filats, la filatura de cotó i el blanqueig i aprest. El 1968 l'empresa es va constituir com a societat anònima amb la raó social Géneros de Punto Ferrys S.A. Amb l'eixamplament de capital, la fàbrica va afegir una secció de linòleum i anàlegs. Com a part de la promoció de la marca Ferris a través de l'esport, des de la dècada de 1960 l'empresa va patrocinar un equip ciclista amb el seu nom. Als 80, Ferrys va arribar a tenir 1786 treballadors en la fàbrica, la majoria dones, i un nombre indeterminat de treballadores a domicili. Es va anar expandint afegint-hi cada vegada més tecnologia i capital humà.



Façana actual de la fàbrica Ferrys a l'Avinguda de les Corts Valencianes, 2025.



Imatge actual de la façana i la fàbrica Grau d'oli de pinyola, 2025.

2.3.- FABRICACIÓ D'OLI DE PINYOLA I DE SABÓ: INDÚSTRIES GRAU

La producció d'oli de pinyola es va concentrar en les comarques centrals del País Valencià, grans productores d'oli d'oliva, sobretot el Comtat. Grau va començar la seua tasca a Canals establint una almàssera el 1935. El 1941, paral·lelament a la fundació de la primera fàbrica d'oli de pinyola a Canals, va encetar també la fabricació de sabó amb una caldera de 1000 litres. A partir d'aquest moment les dues produccions van créixer a l'hora, la d'oli de pinyola per atendre les necessitats de matèria primera de la saboneria. L'any 1943 la fàbrica eleva la producció a 6000 litres, mentrestant també s'ampliava la caldera per fabricar sabó a 2700 litres. També va ser la saboneria que va assolir major complexitat com a empresa, ja que es va constituir com a societat limitada el 1946, sota la raó comercial Industrias Grau S.L. No es va dissoldre fins el 1963 quan va cessar la producció d'oli de pinyola.



Imatges actuals de les fàbriques vella i nova de Rodrigo Sancho, 2025

2.4.- INDÚSTRIES DE LA PELL A CANALS

El Camí Reial a Madrid afavorí el comerç de pells. Rodrigo Sancho refunda en 1949 la fàbrica creada en 1929 pel seu pare amb altres dos socis i inicia un període d'estabilitat i creixement, amb nova maquinària. En 1966, els seus hereus la converteixen en societat anònima. Baptista Argent inicia



Fàbrica de Tenerías Argent, 2025

l'activitat amb una petita fàbrica molt modesta en 1942. En 1973 es va convertir en Tenerías Argent S.A. INPELSA es va constituir en 1975 amb l'establiment d'una gran fàbrica fora del nucli urbà, en la partida de Vinyals. Però en la mateixa dècada de 1970, el sector de l'adob de pells cau en una crisi estructural, per la dependència de matèries primes d'altres països, els quals per proteccionisme fan pujar els preus, i per l'abundant ma d'obra preparada necessària, més barata en països com Pakistan, per exemple, a on Rodrigo Sancho traslladà part de la producció.



ALCÚDIA DE CRESPINS

- 1.- Papelera
- 2.- Cedolea
- 3.- Benesol
- 4.- Industrias Royo
- 5.- Fàbrica de farines Colomer
- 6.- Zonaval

CANALS

- 7.- Filatura Simó
- 8.- Ferrys

- 9.- Rafael Grau
- 10.- Micons Mármoles
- 11.- Inpelsa (Industria Peletera S.A.)
- 12.- Rodrigo Sancho (nova)
- 13.- Hilaturas Grau
- 14.- Aceites y orujos Grau
- 15.- Confecciones Vicente Grau
- 16.- Rodrigo Sancho (vella)
- 17.- Tenerías Argent
- 18.- Antiga Seu del Sindicat Vertical
- 19.- Plaça Pont del Riu (La Lloca)



çEl equipo Ferrys en la Vuelta Ciclista a Asturias de 1961. Imagen reproducida en Ángel Ballester Escalera, *Grupo deportivo Ferrys: una historia de ciclismo*, Diputació de València, Ajuntament de Canals, 2024, p. 51.

3. PRESTACIONS SOCIALS, ESPORT I SENTIT IDENTITARI

Tant Ferrys com Rodrigo Sancho S.A. des de la dècada de 1960 fins a 1993/96 es van caracteritzar per un sistema paternalista i fordista. Amb els cronometratges es va multiplicar la productivitat i, al mateix temps, les prestacions socials que oferien a les seues plantilles, com poliesportius, economats i escoles infantils. La promoció de l'esport, amb l'equip ciclista de Ferrys i els de futbol de Rodrigo Sancho, va ser un factor important d'adhesió entre els treballadors i amb el poble.

4. EL TREBALL DE LES DONES I L'ECONOMIA SUBMERGIDA

"En general, en les empreses de Canals i la resta de la comarca, el treball de les indústries tèxtils és realitzat bàsicament per dones, amb una exclusivitat total en algunes fases de la producció (confecció). (...) Encara que hi ha una gran diversitat de situacions, el treball de la dona en este sector és un treball poc apreciat i molt poc valorat. Encara sent un treball molt dur a vegades, les mateixes treballadores no sols no es resignen sinó que també moltes accepten de grat el treball. Açò amaga la realitat de la necessitat d'uns diners que encara que no és del tot imprescindible i ve molt bé per a completar les economies familiars. En el cas de la població de Canals, la indústria tèxtil, a més de tot l'anterior, és un senyal d'identitat del propi poble. (...) Si hi ha un exponent clar de la indústria tèxtil en Canals esta és l'empresa Ferrys. Durant molts anys, Canals i Ferrys han estat units per un cordó que eren les dones del poble. Si alguna cosa ha identificat a l'empresa en el poble han sigut "les xiques de Ferrys", jòvens de vint anys, amb el seu típic "babi" blau, passant i eixint per centenars a la fàbrica al so de la no menys famosa sirena de Ferrys, que al seu torn marcava el ritme de vida de les dones i de la seua família."

Polop Morales, José Antonio, i Maite Moreno Sánchez, "Geografia i gènere. Les dones en la indústria tèxtil. El cas de l'empresa Ferrys", 1996.



Vista parcial de la nave de Embalado de Calcetería.



Vista general de la nave de Confección.



Cadena de confecció de Brazos Deflectores y máquinas de confecció.

5. TREBALL, SINDICALISME I LLUITA OBRERA C. 1980-1995

5.1.- NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA EN FERRYS

PRIMER CONVENI EN FERRYS EN EL FRANQUISME, 1962

En 1962, després d'una gran protesta per les condicions laborals i salarials en la secció de tint, es negocia el primer conveni col·lectiu de Ferrys, en aquells dies Hijos de Salvador Ferri, pel qual s'implanta el cronometratge en tots els llocs de treball. Este primer conveni arregljava 21 categories professionals per al personal obrer masculí, cada una dividida en tres nivells, amb salaris diaris entre 164'20 i 82'10 pessetes, mentre que per al majoritari personal obrer femení establia 13 categories amb salaris diaris entre 92'80 i 68'40 pessetes.

PRIMER CONVENI DE FERRYS EN DEMOCRÀCIA, 1980

Amb l'ingrés de militants de l'USO de La Costera en CCOO com a Corrent Socialista Autogestionària en 1980, en les eleccions sindicals d'eixe any va aconseguir CCOO en Ferrys una majoria absoluta que va mantindre fins a 1995, quan va passar a tindre majoria simple. El Conveni de 1980 en Ferrys pot dir-se que és el primer de la democràcia, pel qual es dona un gran gir en la negociació col·lectiva en establir-se les seccions sindicals dins de l'empresa, amb les mateixes garanties que el Comitè d'Empresa, alhora que s'aconsegueix l'acumulació d'hores sindicals per a delegades i delegats. També es creen en este conveni les diferents comissions de treball paritàries (d'economat, mètodes i temps, seguretat i higiene, poliesportiu, escola infantil), les quals s'afegeixen a les ja existents de Fons Social i Comissió Mixta. El conveni de Ferrys va ser d'empresa de 1962 a 1995, passant en 1996 a regir-se pel conveni estatal del Tèxtil a causa de la suspensió de pagaments i posteriors reestructuracions de l'empresa.



I Congrés de la Federació de Tèxtil i Pell de CCOO PV a L'Ollería, 18 d'octubre de 1996.



«Es un deber de la Empresa poner de manifiesto y agradecer el espíritu constructivo y de colaboración de todas y cada una de las personas que han intervenido en las deliberaciones del presente Convenio, sea actuando en el Comité de Calificación, sea formando parte de la Comisión Deliberadora, sea en su

calidad de oyentes, aportando ideas o sugerencias, así como la fe y confianza de todos los componentes de la Empresa sin excepción, todos los cuales, con su sentido de responsabilidad y con la asesoría de RASA Cía. Internacional de Consultores S.A., han hecho posible que el presente Convenio quedara listo para su aprobación en el tiempo record de cuatro reuniones de tres horas de duración cada una, repartidas a lo largo de un mes, debiendo hacer constar asimismo que todos los artículos del mismo fueran aprobados por unanimidad, según consta en las actas de las distintas reuniones. La Empresa»

«Las presentaciones intervinientes en el presente Convenio se hallan conformes en que su objetivo fundamental es el logro de una progresiva elevación del nivel de vida del personal mediante la óptima productividad de los medios de producción, así como una regulación de las relaciones entre la empresa y su personal que permita a éste vincularse cada vez más a ella, para con los esfuerzos de todos, conseguir el fin de la misma.

Por ello:

La empresa activará su programa de modernización y ampliación y productividad del trabajo.

Los trabajadores aceptan los sistemas de productividad y la política de salarios que figuran en este Convenio en la confianza de que el esfuerzo y la importancia de las funciones tendrán una justa retribución.»

Preàmbul del primer conveni de Hijos de Salvador Ferri, més tard Ferrys, 1962.

5.2.- ORGANITZACIÓ I ACCIÓ SINDICAL EN DEMOCRÀCIA

EXTENSIÓ DE L'ORGANITZACIÓ COMARCAL, LOCAL I EN EMPRESES DE CCOO

Tres són els Sindicats que han compartit principalment el treball sindical en La Costera i La Canal de Navarrés en les dècades de 1980 i 1990: Comissions Obreres, UGT i Sindicat Independent, per orde d'influència. Hi havia representació de Comissions Obreres en els comitès d'empresa de Rodrigo Sancho, Cedolesa, Filatures Anna, Teixits Royo etc. A part de la unió comarcal amb seu en Xàtiva es constitueixen unions locals a Canals, Vallada, Aiora, Anna i més tard a Navarrés, des de les quals es va prestar assistència a un gran nombre de treballadores i treballadors de les diferents empreses, amb una àmplia gamma de convenis de diferents sectors industrials. L'extensió de la xarxa sindical en el territori comarcal va ser possible amb molta feina d'organització interna (visites a empreses, assemblees, eleccions, expedients i reunions formatives), per a defensar la dignitat de la classe obrera en cada conflicte laboral o davant la indiferència de l'empresari o de l'Estat.

ACCIÓ SINDICAL DE 1981 A 2002

Els sindicats van participar en les mobilitzacions de la major part de les empreses, sobretot en les més grans que servien de referència en totes les vagues generals convocades: en l'atur de dos hores de 1981 pel colp d'Estat, en la vaga de 24 hores del 20 de juny de 1985 (20J) contra la reforma de les pensions, en la de 24 hores del 14 de desembre de 1988 (14D) contra la reforma laboral del govern de Felipe González, en la de mitja jornada del 28 de maig de 1992 (28M) pel subsidi, en la de 24 hores de 1994 contra la reforma laboral, i en la de 24 hores del 20 de juny de 2002 (20J) pels drets dels aturats sota el govern de José M^a Aznar.

6. CRISI INDUSTRIAL: ELS CASOS FERRYS I RODRIGO SANCHO

Les dos grans empreses de Canals van superar l'impacte de les crisis del petroli de 1973 i 1979 en els primers anys 80, no així la recaiguda de 1992-93, no obstant els esforços d'adaptació tecnològica, deslocalització de part de la producció a països amb matèria prima més barata i inferior despesa en ma d'obra, entrada d'altres fabricants en l'accionariat i reestructuracions pactades amb l'administració autonòmica i els sindicats. José Luis Contreras Navarro, Juan Ramón Gallego Bono y José Nácher Escrice van analitzar en 2001 ambdós casos de fallida empresarial.

LA FALLIDA DE FERRYS

De 1960 a 1990, Ferris va ser un cas d'èxit d'indústria fordista de producció massiva en sèrie de roba interior per a rendes baixes del mercat nacional, en el qual va aconseguir una imatge de marca consolidada. Va anar creixent fins a ocupar 1360 persones en plantilla. Els Ferri, amb una actuació paternalista, semblaven oferir a Canals una font inesgotable de treball poc qualificat però ben remunerat. Participava en empreses subsidiàries, mantenia subcontractes regulars i generava molta ocupació indirecta en el sector terciari local. Així va superar els anys de crisi industrial de finals dels 70 i els 80, però no la conjuntura negativa de 1992 i 1993 a Espanya. En un escenari de crisi del *fordisme*, de dura competència i declivi del consum de masses, va coincidir amb un difícil tercer relleu generacional en la propietat de l'empresa, el qual va propiciar en 1992 l'entrada en l'accionariat del grup francès Devanley, propietari de marques ben situades en segments alts del mercat exterior com *Lacoste*, fent-se amb un 44% de la propietat. Esta actuació no va funcionar i Ferris va presentar en 1995 suspensió de pagaments. Per a evitar el tancament i recuperar la viabilitat de l'empresa, propietaris i govern valencià van propiciar la incorporació de tècnics d'un altre grup tèxtil líder en el mercat, de la marca *Abanderado*, el qual es va fer amb el 15% de la propietat, va assumir la direcció, va posar en marxa un pla de viabilitat i va adquirir les participacions del grup francès (39%) i de la família propietària (46%) en 1996. Va acabar així la inèrcia fordista, paternalista i autòctona originària de Ferris. Per a reduir costos, es va disminuir el de matèries primeres. També, amb suport de la Generalitat i del FOGASA, es va reduir a poc més d'un terç la grandària de la plantilla, fins a 430 empleats directes i 90 en les empreses participades, i es va passar a subcontractar part de la producció. Es va sumar un procés inversor amb un cert canvi tècnic i organitzatiu, enfocat a posicionar part de la producció en segments alts del mercat. Amb estos dràstics ajustos, en 1998 es va alçar la suspensió de pagaments. Tot i això, Ferrys torna en 2005 a fer fallida i en abril de 2007 va demanar a un jutge la liquidació definitiva.

EL CAS RODRIGO SANCHO

Rodrigo Sancho va aconseguir ocupar bona part del segment d'alta qualitat en el mercat de proveïdors de pell de tailet per a la indústria espanyola del calçat. La seua plantilla va anar creixent fins a superar els 500 empleats. Va demostrar capacitat d'innovació sustentada en el coneixement d'ofici dels comandaments intermedis i va teixir una xarxa estable de proveïdors fiables a Espanya. Però el creixement va obligar a la compra de pell en l'exterior, sobretot de l'Argentina i el Pakistan, on es va comprar una filial en la qual realitzar part del procés per exigències del govern pakistanès, que procurava reduir l'exportació a favor de la fabricació pròpia. La fàbrica pakistaní no va aconseguir la qualitat de l'empresa matriu espanyola. En la conjuntura recessiva de 1992-93 i les dificultats del sector del calçat espanyol van afectar a Rodrigo Sancho, també la competència d'empreses asiàtiques que va encarir el subministrament de matèria primera i un difícil relleu generacional en la propietat de l'empresa que va retardar la reacció a la crisi, la qual va culminar en 1996 amb una regulació d'ocupació que va jubilar anticipadament a 154 treballadors fixos, substituint-los només en part amb nova ocupació temporal. "L'ajust a través de jubilacions anticipades s'ha pogut cobrar un preu alt en *know-how* i capacitat d'innovació i la dependència de la incerta evolució de la indústria espanyola del calçat encara és un factor de vulnerabilitat".

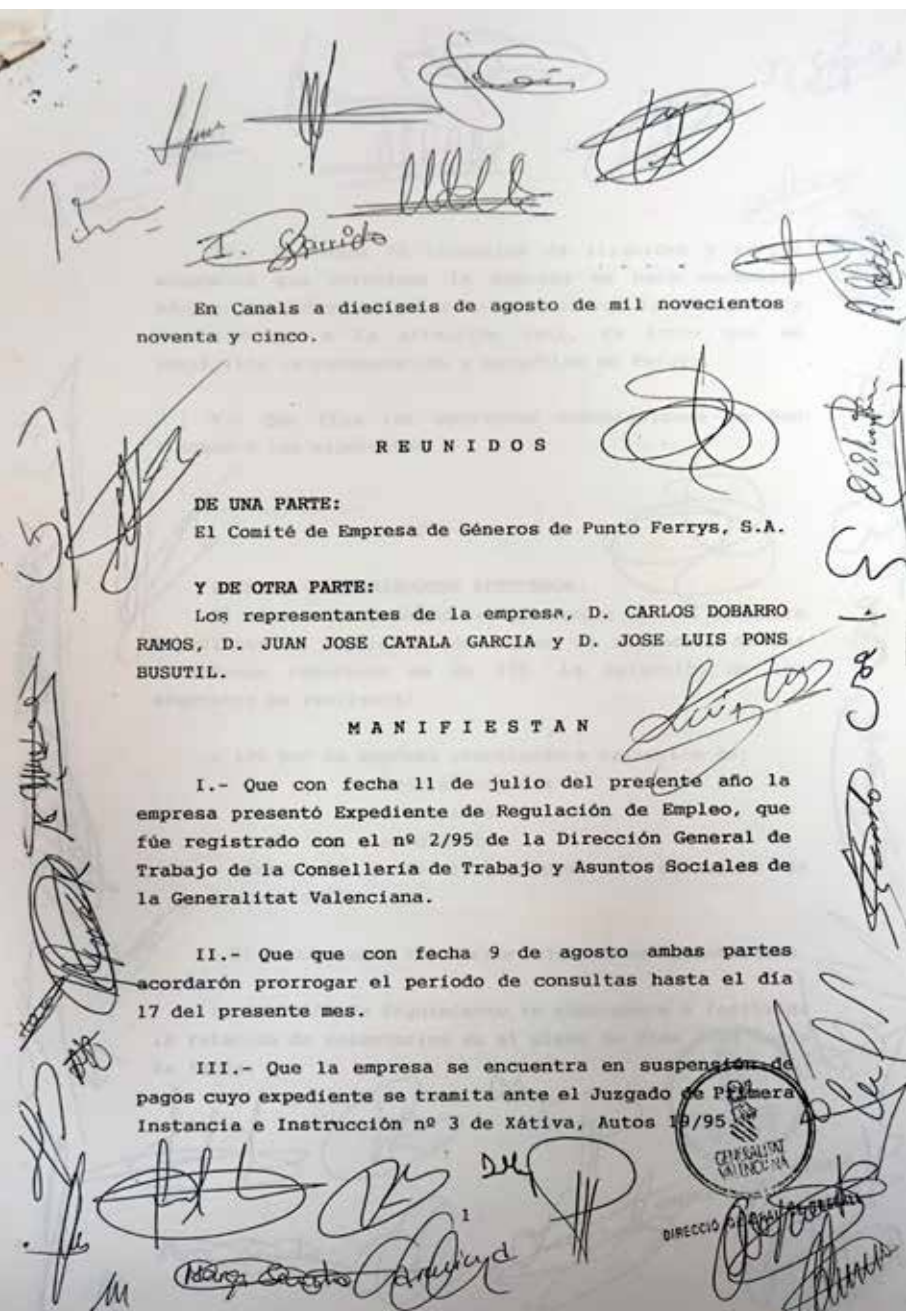
7. RESPOSTA SINDICAL I DELS TREBALLADORS EN LA CRISI

EN LA FALLIDA DE FERRYS

Al gener de 1995, la direcció de Ferrys va presentar suspensió de pagaments sense comunicar res al Comitè d'Empresa i en plena negociació del Conveni. Després de la comunicació i l'anunci de la primera reestructuració d'ocupació amb una reducció de plantilla de 600 treballadors, la Secció Sindical de CCOO, sindicat majoritari en l'empresa, va reaccionar amb rapidesa, amb el suport de la federació de sector, els economistes i l'advocacia del sindicat, especialment de Paco Soler i de Miquel Alcocel. Es van programar múltiples reunions tripartides entre la direcció de l'empresa, les administracions públiques i els sindicats alhora que s'organitzaven diferents mesures de pressió obrera i popular (manifestacions a Canals, Alcúdia de Crespins, Xàtiva i València), marxos amb bicicleta i a peu de Canals a València, cort de l'autovia i cadena humana entre Canals i l'Alcúdia de Crespins, amb nombroses assemblees d'empresa per a decidir cada una de les accions a seguir.

MOLTES EMPRESES VAN TANCAR

Moltes altres empreses rellevants van fer fallida en els primers anys 90, amb expedients de regulació d'ocupació als quals calia fer front amb assemblees, vagues, manifestacions, tancaments, talls de vies públiques i negociacions amb les empreses, per a evitar la pèrdua de llocs de treball i aconseguir les millors condicions possibles per als treballadors, ben econòmiques, col·locació en altres treballs, prejubilacions o ajudes de l'Administració i tot això en empreses de la importància de Rodrigo Sancho, Tenerías Argent, Tavex de Navarrés etc.



Acord entre el Comitè d'Empresa i la direcció de FERRYS, 17 d'agost de 1995.



[Dalt] Noticia de l'edició de La Costera - La Canal - Vall d'Albaida del diari Levante sobre el pla de viabilitat de Ferrys, 1 de desembre de 1999

[Baix] Noticia sobre l'expedient de Rodrigo Sancho en l'edició de La Costera - La Canal del diari Levante, 24 de setembre de 1999

Manuel Ares Serrano (Bolbaite, 1946)

Hijo de un guardia civil destinado en Gavarda, donde vivió la familia hasta que pasó al cuartel de Teresa de Cofrentes, cuando Manuel tenía seis años. En Teresa tenía un tío que era cura y Manolo al poco tiempo ingresó en el Seminario de Montcada, que abandonó a los dos años. Tenía 14 años cuando su padre pidió destino en Canals y con 15 entró a trabajar en Ferrys, en septiembre de 1961, primero como tejedor, pero a los tres meses pasó a talleres, donde estuvo toda su vida laboral en Ferrys. Formaban al principio dos equipos, de mecánicos y de electricistas, cada uno de tres empleados con su encargado. Llegaron a ser 40 o 50. Allí presentaron las primeras denuncias a Magistratura, cuando el taller aún estaba en la parte vieja. La primera reclamación fue de un compañero que llevaba con otro la caldera, Eliseo Monzó, del PCE. La segunda reivindicación fue en 1964 o 1965, la plantearon como mecánicos en demanda de un ascenso de categoría y salario. El abogado que les llevaba las demandas era Alberto García Esteve, por medio de Vicente Garrido, que trajo los gabinetes laborales a Canals.

En 1962 se firmó el primer convenio colectivo en Ferrys. Lo negoció el Jurado de Empresa verticalista de la época. Puede que estuviesen allí por voluntad de los dueños, pero se preocupaban de defender a los trabajadores. Con el convenio se creó el Fondo Social, gestionado por el Jurado. Se formaba en un 50% por los incentivos para las mejoras en productividad, el otro 50% lo ponía la empresa. Con el Fondo se negociaron facilidades de financiación para la compra de electrodomésticos por los trabajadores. También del Fondo se pagaban excursiones de un día que se organizaban todos los años para los trabajadores, a la playa de Gandía o Benidorm. Si había algún trabajador en apuros podía pedir un préstamo al Fondo. Otro beneficio social de la empresa era el economato laboral, controlado por la empresa, que vendía a precios mucho más económicos que las tiendas del pueblo.

Manuel participó desde los 17 años en la formación de la JOC de Canals, en contacto con la organización comarcal de la que era consiliario Nicolás David. El grupo de la JOC de Canals formó luego la USO. Por medio del sindicato a Manuel le llegaban libros y folletos de formación. Así hasta que en las primeras elecciones sindicales democráticas, en 1978, presentaron candidatura por USO en Ferrys. Manuel y su hermano fueron los que más votos obtuvieron. Vicente Garrido fue el siguiente más votado, se presentó por OSO. También Vicente García, Paco Roselló y Traver por UGT. Traver fue el primer presidente del comité de empresa de Ferrys. Lo eligieron para el cargo porque ya había estado antes en el Jurado y tenía experiencia. En las segundas elecciones ya salió la USO con mayoría absoluta. Habían formado su sección sindical y cogieron la presidencia del comité. El grupo de Manolo Ares y sus compañeros procedentes de la JOC de Canals fue mayoría en Ferrys hasta el cierre de la empresa, primero como USO y luego como CCOO. Llegaron a tener los 900 afiliados hacia 1990, en una fábrica de 1800 empleados. Ares aceptó liberarse a la par con Garrido, ambos eran mecánicos de taller. Reclamaron a la empresa y consiguieron un despacho para cada sección sindical: CCOO, la UGT y el Sindicato Independiente.

En el cambio de la dictadura a la democracia, del Jurado al Comité de Empresa con la libertad sindical, se pusieron medios para negociar y controlar los trabajadores por medio de los sindicatos tanto la productividad como los beneficios sociales de la empresa. El control del sistema de incentivos lo llevaba la empresa en exclusiva, hasta



Manuel Ares amb la comissió sindical que va visitar la fàbrica de Devanlay (marca Lacoste) en Troyes (França) i amb companys sindicalistes.

que el comité pidió a la empresa que tres o cuatro de sus miembros hicieran un curso de cronometraje para poder entrar al tema. Se formaron así varios sindicalistas que se incorporaron a la comisión de productividad. El comité creó comisiones para gestionar el economato y el fondo social, más otra para la guardería que se puso en marcha en esos años de la Transición. El comité puso a un representante suyo a trabajar en el economato de Ferrys para controlarlo y llegaron a un acuerdo para dar cabida en él a los trabajadores de Hilaturas de Levante (Grau), a cambio de poder utilizar el polideportivo de su empresa. La empresa de curtidos Rodrigo Sancho también tenía su polideportivo. Con el tiempo, Ferrys compró el polideportivo de Grau. Para la guardería se buscó un local, con dos maestras y un psicólogo. También se negoció la ayuda familiar, que venía de la época del Jurado de Empresa.

Ferrys llegó a ser la gran fábrica de Canals y daba también empleo a buena parte de la mano de obra industrial de los pueblos de la comarca. La mayor parte de la plantilla eran mujeres y la empresa ponía autobuses que traían a diario a las trabajadoras. La mejor época de la empresa fue con Jaime Sagués al frente. Era el representante de Ferrys en Cataluña, muy amigo del dueño Vicente Ferri. Cuando éste murió en accidente, Sagués quedó como gerente, llevaba la empresa y en su época se ampliaron mucho las instalaciones. Luego se combinaron las dificultades del negocio con las sobrevenidas por el traspaso de la empresa familiar a la siguiente generación. Vino el declive de la empresa y entonces la familia decide vender el 49% de las acciones al fabricante francés de la marca Lacoste. Entonces el comité de empresa se puso en contacto con el comité de empresa de la central en Francia. CCOO organizó un viaje con un asesor de la federación textil del sindicato para reunirse con el comité y trabajadores de Lacoste en Troyes. Allí se convocó una asamblea con los trabajadores, con la intervención del secretario de la CGT, que explicó quiénes eran y la situación. La dirección de la empresa en Francia trasladó a varios directivos a la fábrica valenciana, pero el acuerdo de negocio no funcionaba y ofrecen comprar todo o deshacerse de su participación. Entonces intervino la administración de trabajo de Valencia, que consiguió que los franceses vendiesen su participación sin beneficio. Su parte la asume la Generalitat y se negocia en el Institut Valencià de Finances IVF. Los Ferri se van y entra una dirección nueva que hace un segundo ERE con más despidos. Se negocian prejubilaciones, con acuerdo de la Generalitat y con Vitalia, que coge el dinero de las prejubilaciones más

las ayudas de la Generalitat y el paro para programar unos años de pagos mensuales, hasta que la persona se jubilase manteniendo la base reguladora.

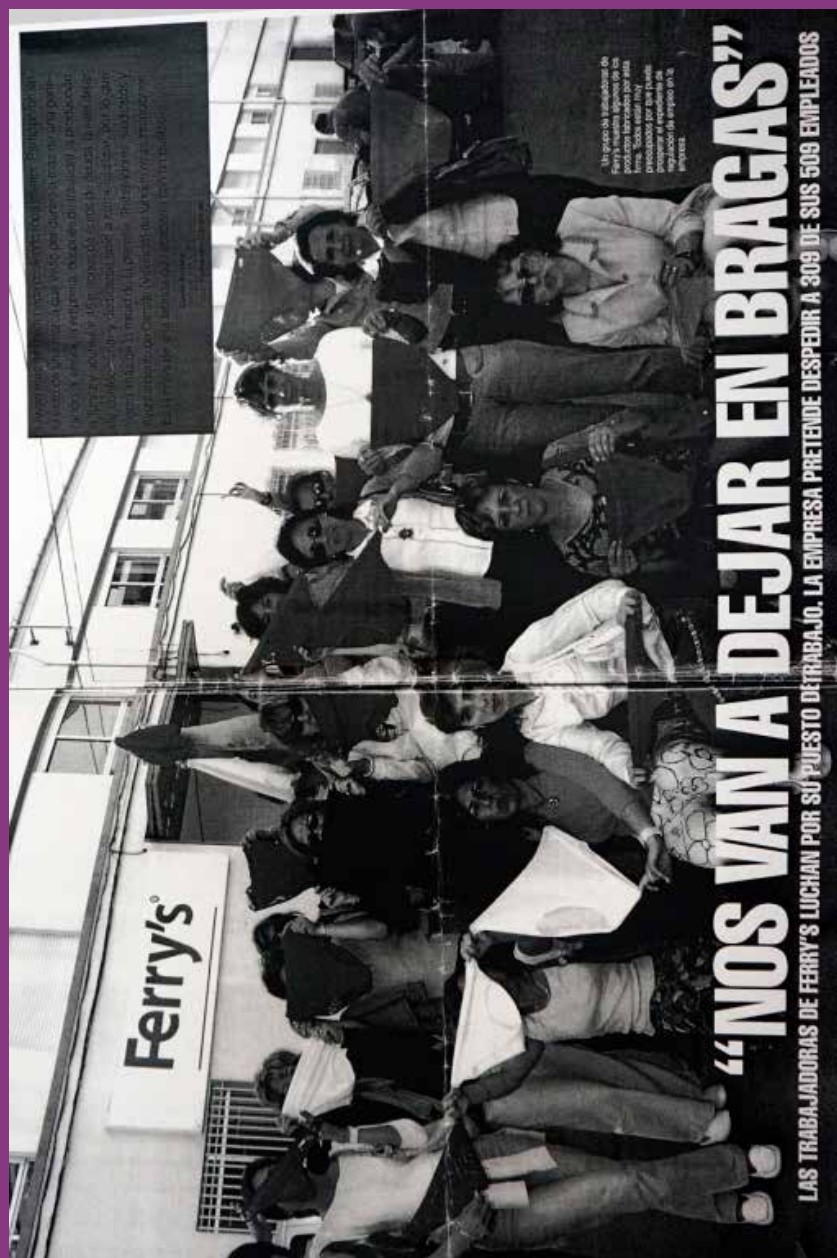
Manuel Ares ha sido presidente del Comité Empresa de Ferrys, Secretario General del sindicato comarcal de Textil-Piel de CCOOPV, miembro de la ejecutiva valenciana y estatal de FITEQA, hasta que terminó de trabajar en Ferrys en 1997. Entonces pasó al paro, estuvo negociando la prejubilación mientras ayudaba en CCOO sin cobrar, porque conocía toda la problemática. El sindicato local de CCOO en Canals ha pasado por tres o cuatro locales alquilados, pagados primero con las cuotas de los trabajadores, luego la comarca se hizo cargo. Con la desindustrialización en la década de 1990 se fueron cerrando locales de CCOO en Albaida, Navarrés, Canals y otros pueblos. En 1997 alquilaron una planta baja y la reestructuraron, hicieron dos salas de formación y dos despachos, allí atendían a la afiliación, en esa época más de 1000 en Canals. Después del cierre de Ferrys, el trabajo fuerte eran las prejubilaciones, el control de que todo fuese bien con Vitalia. Las prejubilaciones de Ferrys se juntaron con las de Rodrigo Sancho, que también gestionó Vitalia pero luego pasaron a otra compañía. Hubo problemas con Hacienda y tuvieron que reajustar, unos recuperaron el dinero, otros no tuvieron problemas, al final se solucionó.

De la fábrica Ferrys de Canals no queda nada en el interior de las naves. El comprador vendió la maquinaria, el cobre (había muchísimo, planchas de 10 x 10 x 12 que iban de la fábrica vieja a la central eléctrica) y las tuberías de vapor, de 4 pulgadas.

A partir de la entrevista del autor con Manuel Ares en Canals, 19 de diciembre de 2025.

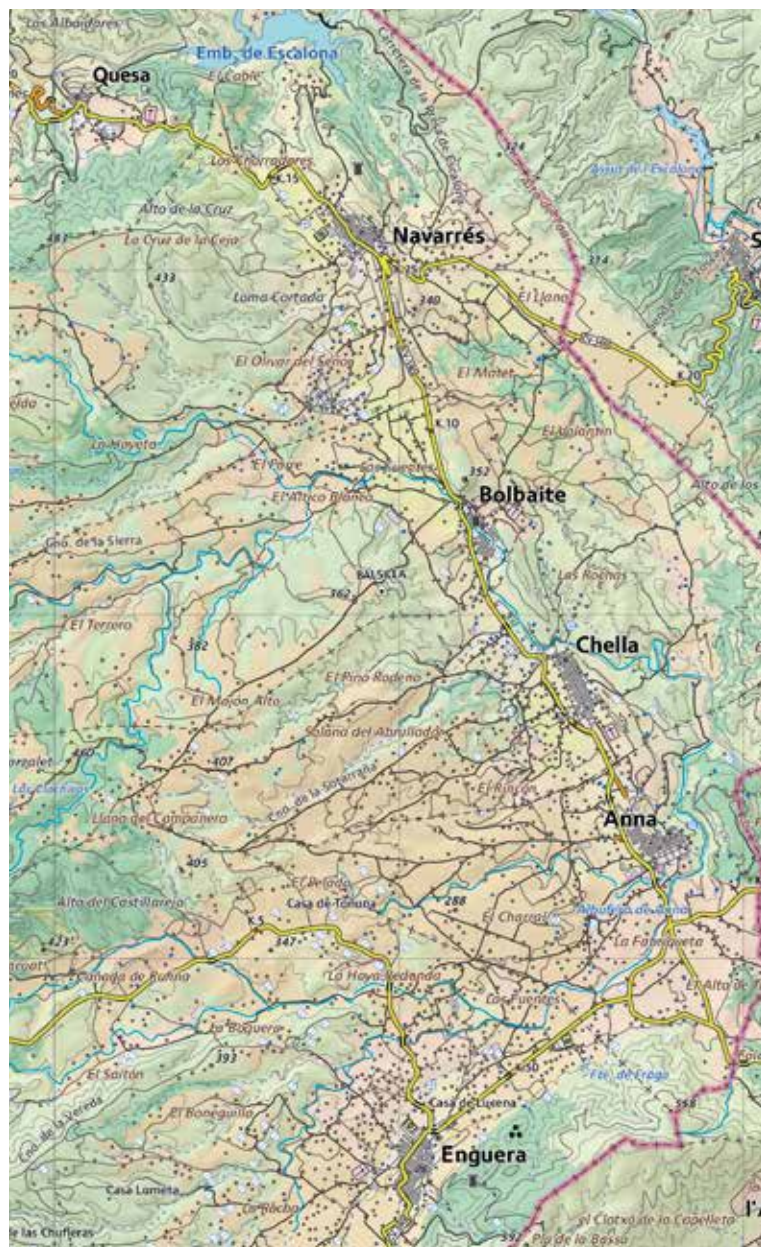


Manifestació a València en defensa dels llocs de treball de Ferrys, el 20 de febrer de 1995



Reportatge de David Arnanz amb fotografies de Fernando Cárdenas per a la revista *Interviú*, en la crisi final de l'empresa: “*Nos van a dejar en bragas*. Las trabajadoras de Ferrys luchan por su puesto de trabajo. La empresa pretende despedir a 309 de sus 509 empleados. Llevan más de media vida cosiendo ropa interior. Participaron en el éxito de una marca que vistió por dentro a más de una generación. Y ahora la empresa, después de trasladar la producción a Túnez y acumular 45 millones de euros en deuda, quiere dejar de confeccionar y dedicarse solo a comercializar, por lo que sobra más de la mitad de la plantilla. Trabajadores, sindicatos y Ayuntamiento de Canals (Valencia) denuncian otras intenciones. Es la crisis de una fábrica que acabaría con un pueblo.”

3 RUTA ENGUERA ANNA NAVARRÉS



Trabajadores y propietarios de una fábrica enguerina a principios del siglo XX

ENGUERA



1. CNS
2. CIRCULO OBRERO CATÓLICO
3. SUCESORES DE SEVERINO GONZÁLEZ
4. PIQUERAS Y MARÍN
5. BEYTOM
6. HERMANDAD DE LABRADORES Y GANADEROS

7. NACAR S.L.
8. BLAPER
9. PLÁSTICOS ÁLVAREZ
10. VAPOR DE SAN JAIME
11. INCROSA
12. TINTES TEXTILES
13. INDUSTRIAS TEXTILES DIVERSAS



1. CNS: Edificio que ocupa el solar donde estuvo la sede de Falange y de la CNS (sindicato vertical) local de Enguera en la dictadura franquista, en la actual Plaza de la Comunidad Valenciana.



2. CIRCULO OBRERO CATÓLICO: Edificio que ocupa en la actualidad el solar donde estuvo la sede del Círculo Obrero Católico de Enguera.



3. SUCESORES DE SEVERINO GONZÁLEZ: Contrato de trabajo de Enrique Sanchiz como "diablero" de hilados en la fábrica NACAR S.L. (Nácher y Carbonell), 30/04/1978 (antigüedad en la empresa desde 1962).



4. PIQUERAS Y MARÍN: Chimenea de la fábrica Piqueras y Marín, único vestigio conservado de la factoría textil.



6. HERMANDAD DE LABRADORES Y GANADEROS: Acto al exterior de la Hermandad Sindical de Agricultores y Ganaderos franquista.



5. BEYTOM: Fábrica de pantalones Beytom.

7. NACAR S.L.



9. PLÁSTICOS ÁLVAREZ.



11. INCROSA: Conjunto residencial construido sobre el solar que fue de INCROSA Industrias del Crochet S.A.



13. INDUSTRIAS TEXTILES DIVERSAS: Industrias textiles de diversos propietarios.



8. BLAPER: Fábrica de pantalones Blaper.



10. VAPOR DE SAN JAIME: Imagen actual, vista desde la Fuente Cañez.



12. TINTES TEXTILES: Edificio en desuso y desmantelado.





Piqueras y Marín (Enguera): imatge panoràmica de la fàbrica desapareguda, empleats de magatzem i administració en una fotografia dels anys 1960, i imatge antiga de la fàbrica des de la tanca exterior

La producción de tejidos de lana en Enguera se remonta al siglo XVI, alcanzando su auge en el siglo XVIII tras la Guerra de Sucesión. Enguera, a la par que Bocairent, Ontinyent y Alcoy, se convirtió en uno de los principales productores de tejido de lana en España, exportando incluso al Reino Unido y Francia.

“L’organització de la producció era de caire gremial i es basava en una divisió per zones de les tasques: els mestres centralitzaven certes tasques del procés a Enguera mentre d’altres situats a Anna i Estubeny en realitzaven el batanat i el tint o el filat, que es feia a domicili. Els sectors tèxtil enguerí va entrar en decadència a mitjans s. XIX. L’estructura productiva va esdevenir totalment obsoleta. La solució va ser possible amb la unió de tots els productors per constituir la Societat de Fabricants de Draps el 1858 i la creació del VAPOR SANT JAUME en 1866. D’aquesta societat va formar part Jaume Aparicio Palop, que el 1890 es va establir a l’Alcúdia de Crespins i va començar la producció tèxtil de forma modesta. Amb el temps crearia una important fàbrica de teixits de llana.” (J.A. Cebrian, 2001)

La antigua fábrica de tejidos de lana Piqueras y Marín, símbolo de la riqueza industrial de Enguera, estuvo activa hasta la década de 1970. Fue un motor económico y un referente comarcal, ofreció empleo a muchas familias. Se recuerdan huelgas y protestas laborales en la fábrica, con encierros de trabajadores para exigir mejoras. Su quiebra supuso una profunda crisis para Enguera en los años 80. Una encuesta realizada en 2023 para un proyecto participativo de recuperación comunitaria de los espacios de la fábrica ha puesto de relieve su importancia en la memoria colectiva. Muchos recuerdan el sonido de la sirena que marcaba los turnos de trabajo, especialmente el de las 13:00 h., que organizaba la vida cotidiana del pueblo. El trabajo en esta fábrica es una vivencia que recorre a menudo dos o tres generaciones de abuelos, padres e hijos que fueron empleados de Piqueras y Marín. La chimenea destaca en el horizonte de Enguera, junto al campanario de la Iglesia Arciprestal de San Miguel Arcángel y el Convento de Carmelitas Descalzos. Es una idea compartida la necesidad de preservarla y restaurarla como elemento valioso que conecta el pasado con el futuro del pueblo.



De izquierda a derecha: Fernando Chorques Real, Pedro Sánchez Iglesias, Gemma Sánchez Aparicio, Miguel Beneyto Simón, Miguel Castillo Gómez, Enrique Sánchez Simón y José Sanz Gómez. Al pie, Pep Aparicio Guadas. Foto de la entrevista colectiva en la Casa de la Cultura, el 18 de diciembre de 2025.

TRABAJADORES y SINDICALISTAS de ENGUERA

Conversación en la Casa de Cultura, 18 de diciembre de 2025

Enguera ha sido un pueblo poco revoltoso. Se ha movido mucho a finales del XIX y principios del siglo XX, hasta 1939. Antes de la guerra, el sindicato más importante es la CNT. Luego con la represión franquista desaparece todo absolutamente, se castiga mucho a la gente. Así durante la dictadura ha sido una población obediente, conformista, temerosa. Resurgen las izquierdas a partir de 1965 o 1968, pero como organizaciones sólo desde 1974. Primero reaparece la UGT y surge CCOO, luego el PCE básicamente con gente que viene de la emigración a Francia como Ramón Chorques o Miguel Vila que viene de Terrassa, y el PSOE. Otro núcleo es el comunista de Bandera Roja, formado por jóvenes con estudios. La USO no tuvo fuerza, solo hubo militantes en INCROSA, que luego pasaron a CCOO.

En la dictadura no hubo inmigración, al contrario, en aquella época se iban del pueblo. Muchos iban a trabajar a Terrassa por necesidad, porque se cobraba bastante más que aquí. En 1961 se van 25 o 26 personas, incluidos los hijos, es el año de mayor emigración. La mayor parte de los que marcharon en los años 60 se quedaron en la provincia de Valencia, aunque algunos se fueron a Francia, pero en el imaginario del pueblo está muy presente la emigración a Terrassa. Gemma Sánchez recuerda que muchos pasaban por casa de su tía en la avenida de Sarrià, en Barcelona, donde la dejaba su padre cuando iba de temporero a Francia. En verano, los de Terrassa llegaban en autobús a pasar las vacaciones en Enguera. En una circular del 4 de diciembre de 1962, el Delegado Provincial de Trabajo solicita al ayuntamiento que notifique mensualmente los datos de emigración. Pero el ayuntamiento oculta entre el 70 o 75 % de la emigración, mucho más en el caso de las mujeres.

Miguel Beneyto (Enguera 1954) empezó a trabajar en Piqueras y Marín en 1973, como administrativo en oficinas de la calle Patriarcas y una vez al año salía de viajante, a vender mantas. La fábrica cerró en 1978 en el contexto de la crisis del petróleo, tenía maquinaria y procesos de producción anticuados. Cuando se plantea el cierre había unos 130 trabajadores en plantilla. Miguel tenía mucha movilidad por todas las secciones y veía que se iba a cerrar. Los delegados sindicales eran de la época franquista, él observaba quiénes eran más combativos. Se presentaron a las elecciones sindicales en 1978 por CCOO, que se formó en Enguera en reuniones en la casa de Miguel López. Todo el proceso de cierre de la fábrica lo llevó CCOO. No había otra candidatura: estaba Miguel Castillo, Miguel “el Reventao”, Teófilo, Antonio Albert, Perico, Pedro Barberán, Rafael Garrigós... eran ocho. Ese comité de delegados gestionó el día a día de la negociación, con reuniones con la empresa y con el delegado del gobierno en Valencia. Aunque la continuidad de la fábrica era inviable, luchaban para que no se cerrase y vieron la oportunidad de acogerse al plan de reconversión del textil lanero. En Terrassa estaba Ricardo Simón, sindicalista de la UGT con el tenían contacto. Su padre, Ricardo Simón Monerris, fue alcalde de Enguera durante la República, fusilado por los franquistas. Simón facilitó los contactos con sindicalistas catalanes para gestionar el cierre de Piqueras y Marín. Consiguieron acogerse a la reconversión, aunque implicaba la destrucción de maquinaria la empresa lo aceptó. La plantilla era de gente mayor y la indemnización fue bastante buena para trabajadores y empresa. Pagó el Fondo Salarial, no la empresa. Piqueras aceptó porque se hizo una medida de presión: iban a trabajar pero al terminar la jornada se quedaban encerrados, tanto mujeres como hombres.

Miguel Castillo (Enguera, 1935) empezó a trabajar con 16 años como carpintero y con 18 pasó a tejedor en Piqueras y Marín. Sabía tejer porque lo había aprendido con un cuñado que trabajaba con un telar en su casa. Firmó tres meses de prueba y luego se quedó en plantilla. A la vez que trabajaba en Piqueras, iba a hacer horas con “el molinero”. Se tejían muchas mantas enguerinas. Luego pusieron el picado, no dibujado, con telares de tipo Goya. Hacían las fajas con dibujos a mano. Había que cortar las canillas, eran largas y no entraban. Luego pusieron un pedal para apretar y admitir más hilatura, pero no funcionaban bien y ya pasaron a cuatro telares, tipo Jacquard. Todo se hacía a mano. La sirena de Piqueras y Marín, “el pito”, tocaba a menos cuarto y a las dos, pautaba la vida de todo el pueblo.

Enrique Sánchez (Enguera, 1942) se fue a Terrassa a trabajar con 17 años y, pasados dos años, volvió. Estuvo 12 años trabajando en Anna, tejiendo, en la empresa Industrias Aparicio, con antigüedad en la empresa desde 1962. En Anna aprovechaban el salto del agua. Nácher y Carbonell (NACAR S.L.) compran Textiles Aparicio, que era de dos hermanos, con fábricas en Enguera y Alcoy. Los telares estaban en Anna, en Enguera estaban los almacenes y en el Vapor tenían la hilatura. Nácher era de Alcoy y traslada de allí la tradición empresarial, pero no tenía dinero, lo tenía su socio alcoyano, Indalecio Carbonell, que compró la empresa hacia 1976. Enrique era enlace sindical y defendía a los trabajadores, eso a Nácher no le interesaba. Quería despedir a un trabajador ya mayor de Anna. Enrique lo defendió y el empresario perdió el juicio. Lo envió a trabajar al Vapor, a limpiar el camino con una azada como castigo. Con los años, Enrique ha desarrollado fibrosis pulmonar del polvo del hilo. La fábrica se quemó dos veces. Después del segundo incendio, los trabajadores se quedaron la empresa en cooperativa, HILEN S.A. Hilaturas Enguerinas S.A., en 1981, con Nácher como socio también. A los dos años volvió a quemarse por otro incendio y ya cerraron definitivamente, con tres trabajadores que actuaron como liquidadores. Enrique fue delegado sindical por UGT y primer alcalde de Enguera en democracia, por el PSPV-PSOE de 1979 a 1999. Durante su mandato se construyó el polígono industrial en los terrenos de el Vapor y se derribó la sede de la Falange, el solar es ahora la plaza de las Palmeras, e hizo de la cárcel la Casa de la Cultura.

Gemma Sánchez (Enguera, 1958) entró a trabajar en Industrias del Crochet S.A. (INCROSA) con 14 años, en enero de 1978. Era una empresa textil de producción y fabricación de elásticos, ropa interior. Era de la familia de Sucesores de Severino González. Se creó a principios de los 70, su propietario era Ernesto Jordá González y su hijo era el gerente. Los Jordá en origen eran extremeños, telegrafistas, trabajaron en muchos sitios. Los hijos nacieron en Mataró y desde allí fueron a establecerse en Enguera. En INCROSA se organizó la USO en 1978, por Manolo Albalat y Tere Perales, también CCOO y la UGT. La candidatura más votada fue la USO. Gemma era afiliada al PSOE y como tal tuvo que ser de la UGT. La plantilla era de unas 70 personas, la mayoría mujeres, con reparto de mucho trabajo a domicilio en toda la comarca. No era una empresa problemática en el plano sindical, les daban todo lo que pedían. En realidad era una empresa conformista, la mayoría de hombres tenían faena fuera del turno y las mujeres tenían “sus labores” en casa. Vino la crisis del petróleo y despidieron a casi la mitad de la plantilla, a más hombres que mujeres. Así pudo remontar hasta que entre 1987 y 1991 entró en quiebra y cerró. Hacia 1987 o 1988, el enguerino Pepe Cerdá Aparicio llegó como asesor a tres empresas del pueblo para modernizar los procesos de producción: cronometrar para aumentar ritmos, pasar de mañana/tarde a turnos y

Empresa o domicilio NACAR, S.L.P.I. Caudillo, 6		Trabajador SANCHIZ SIMÓN, Enrique																																	
Centro de trabajo y domicilio Cmo. Cañez, s/n.		Punto de recibo Hilados																																	
Nº de inscripción en Reg. Soc. 46/ 88.252	Período de cotización en el Régimen General de la Seguridad Social 1-10-1.962	Nº de libro de trabajo 97	Nº de expediente Reg. Soc. 46/756.135																																
PERÍODO DE LIQUIDACIÓN del 1 de Abril de 1962 al 30 de Abril de 1962		TOTAL DÍAS 30																																	
1. DETERMINACIÓN DEL PAGO 1.1. PENSIONES SUJETAS A COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL 1.2. Trabajadores en relación laboral 548		Totales 16.410																																	
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">CONTRIBUTIVOS SUJETOS</th> </tr> <tr> <th>Participación</th> <th>Antigüedad</th> <th>Importe</th> <th>Totales</th> </tr> <tr> <td></td> <td>81</td> <td></td> <td>1.480</td> </tr> <tr> <td>Punto de cotización</td> <td colspan="2">Trabajadores en relación laboral</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Porcentaje de cotización</td> <td>Importe</td> <td>Antigüedad</td> <td>Importe</td> </tr> <tr> <td>De cotización</td> <td>De cotización</td> <td>De cotización</td> <td>De cotización</td> </tr> <tr> <td>1.721</td> <td>1.721</td> <td></td> <td>1.721</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Elaboración</td> <td colspan="2">De cotización</td> </tr> </table>				CONTRIBUTIVOS SUJETOS				Participación	Antigüedad	Importe	Totales		81		1.480	Punto de cotización	Trabajadores en relación laboral			Porcentaje de cotización	Importe	Antigüedad	Importe	De cotización	De cotización	De cotización	De cotización	1.721	1.721		1.721	Elaboración		De cotización	
CONTRIBUTIVOS SUJETOS																																			
Participación	Antigüedad	Importe	Totales																																
	81		1.480																																
Punto de cotización	Trabajadores en relación laboral																																		
Porcentaje de cotización	Importe	Antigüedad	Importe																																
De cotización	De cotización	De cotización	De cotización																																
1.721	1.721		1.721																																
Elaboración		De cotización																																	
1.3. PENSIONES DE jubilación ordinaria y jubilación extraordinaria																																			
2. PENSIONES POR INCAPACIDAD TEMPORAL DE COTIZACIÓN EN EL R. G. DE LA SEGURIDAD SOCIAL																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">PENSIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL DE COTIZACIÓN EN EL R. G. DE LA SEGURIDAD SOCIAL</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>1.721</td> <td>1.721</td> <td>1.721</td> <td>1.721</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1.721</td> <td colspan="2">1.721</td> </tr> </table>				PENSIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL DE COTIZACIÓN EN EL R. G. DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	1.721	1.721	1.721	1.721	Importe de la pensión		Importe de la pensión		1.721		1.721													
PENSIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL DE COTIZACIÓN EN EL R. G. DE LA SEGURIDAD SOCIAL																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
1.721	1.721	1.721	1.721																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
1.721		1.721																																	
A. TOTAL DESTINADO 17.410																																			
4. DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL																																			
1. BASES DE COTIZACIÓN SUJETAS A COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL																																			
1.1. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
B. BASES DE COTIZACIÓN POR LAS CONTRIBUCIONES A T.T.P.P.																																			
1. BASES DE COTIZACIÓN																																			
1.1. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.2. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.3. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.4. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.5. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.6. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.7. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.8. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.9. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.10. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.11. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.12. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.13. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.14. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.15. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.16. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.17. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.18. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.19. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.20. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.21. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.22. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.23. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.24. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.25. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.26. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.27. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COTIZACIÓN</th> </tr> <tr> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> <th>Importe de la pensión</th> </tr> <tr> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> <td>15.712</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> <td colspan="2">Importe de la pensión</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.946</td> <td colspan="2">2.946</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td colspan="2">TOTAL</td> </tr> <tr> <td colspan="2">22.658</td> <td colspan="2">22.658</td> </tr> </table>				BASES DE COTIZACIÓN				Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	15.712	15.712	15.712	15.712	Importe de la pensión		Importe de la pensión		2.946		2.946		TOTAL		TOTAL		22.658		22.658					
BASES DE COTIZACIÓN																																			
Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión	Importe de la pensión																																
15.712	15.712	15.712	15.712																																
Importe de la pensión		Importe de la pensión																																	
2.946		2.946																																	
TOTAL		TOTAL																																	
22.658		22.658																																	
1.28. Trabajadores en relación laboral																																			
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">BASES DE COT</th></tr></table>				BASES DE COT																															
BASES DE COT																																			

ocho horas no era efectivo reivindicar nada. Entre los patronos se unían para no ceder, se reunían como patronal y acordaban estrategias. Una reivindicación fue hacer que constasen en nómina las cuatro horas extras que hacían de más. Se hacían a veces hasta 14 horas, que no les pagaban. En Sucesores de Severino González estaban dispuestos a concederlo, pero los otros empresarios no y no cedieron. Empresarios y encargados se pusieron muchos como empleados con altas remuneraciones para cobrar luego en los cierres. Eso no sucedió con Piqueras y Marín, pero con muchos otros sí.

En Sucesores de Severino González despidieron a los 82 empleados “por hacer tarde”, Pedro Sanchiz cree recordar que fue en septiembre de 1982. Eran fiestas, estaban desmantelando la fábrica sacando la maquinaria en camiones, y se corrió la voz en la plaza de toros, donde estaba todo el mundo. Luego hicieron una selección y se quedaron unos pocos trabajando, acabaron en el paro también y entonces pidieron asesoría al sindicato, pero tuvieron que apañarse solos. Tenían un fondo de dinero de los trabajadores, pero fue con su dinero particular como fueron a Barcelona a asesorarse. Un día de noche iba a Navalón, en la carretera le pararon por la lluvia y se encontró con una mujer de CCOO que le puso en contacto con un abogado muy bueno. Intervinieron dos abogados, uno por la UGT y otro por CCOO. Pasado el pleito, un abogado dijo que había otro recurso posible, poniendo 8000 ptas. cada uno a cara o cruz. Unos pusieron y otros no, unos cuantos se apartaron y otros siguieron el proceso. Ganaron. Se consiguieron 18 millones. Salían a 100 y pico mil ptas., algunos 200 mil, y eso no se entendía. Habían pasado dos años esperando y había urgencia por cobrar. El cierre de Sucesores de Severino González fue muy traumático, todos lo son pero éste más aún.

José Sanz (Enguera, 1959) entró a trabajar en Plásticos Álvarez en 1973. Recuerda muy malas condiciones laborales por culpa de los encargados. Era una plantilla de entre 12 y 15 personas. Se hacían turnos de 12 horas. Hicieron huelga por los turnos, en los últimos meses de Franco, no estaban de acuerdo y fueron a presentar una reclamación en la CNS. Al salir del sindicato vertical se encontraron con el empresario, que les llamó la atención.

Fernando Chorques Real (Enguera, 1960) se empleó en Plásticos Álvarez con 15 años, en 1975. Cuando Fernando salió con 14 años de la escuela ya estaba trabajando de escayolista sábados y domingos, pero estaba amargado de esa faena. Ganaba 800 pesetas en la escayola, trabajando de sol a sol, más el sábado. En Plásticos Álvarez le pagaban 599 pesetas, pero era más dinero el que ganaba porque las horas extras se pagaban a 25 pesetas. En Piqueras y Marín se pagaban a 20 pesetas. En Plásticos tenían mucha faena y las pagaban más. Conseguía más de 1000 pesetas. Hacían bolsas de plástico, traían las bovinas de Esplugues de Llobregat y sólo las cortaban. Trabajaban para Sueca y Alfarrasí. Luego pusieron una máquina impresora, para las bolsas de camiseta. En otra remodelación trajeron las extrusoras, con las que hacían el film, que imprimían y cortaban. Fernando llegó a ser encargado de turno cuando ya se pusieron las extrusoras. Había mucha faena y para mucha clientela, pero pocos trabajaban... Además todos tenían a la vez otros trabajos. Por ejemplo, él trabajó tres años de noche, de las 22 a las 6 de la mañana, luego al campo hasta las 13 h. y pico. En 1982, antes de la *riuà*, se quemó la fábrica, se incendió. Los trabajadores acordaron con el empresario que les pagaría poco a poco. Había tres o cuatro empleados que eran hermanos, se acordó que uno iba a la calle y el otro seguía. A Fernando la empresa le quedó a deber más de 200 mil ptas. Los sucesores cerraron sin asumir deudas y abrieron en otra parte.

ANNA Y NAVARRÉS



Imagen actual de las antiguas instalaciones de Hilaturas Anna (arriba) y de TAVEX en Navarrés (abajo).
Fotos: Manolo Ares, 2024

“Ahora es una planta de reciclaje de plásticos o algo así, ya no es Tavex. Hacía tela vaquera. Cuando yo era pequeño la conocíamos como la fábrica de Lois. La compraron los hermanos Sáez Merino, que eran de Millares. Tenían esa fábrica y otra nave en Alginet. La de Millares fue la primera en cerrar porque la comunicación por carretera era malísima. A finales del 77, en Navidades, hubo un intento de cerrar la fábrica Lois de Navarrés o, por lo menos, de hacer una buena criba de trabajadores y tirar a media plantilla a la calle, lo que llevó a toda la gente a manifestarse, incluso hubo trabajadores que se encerraron en la fábrica para evitar los despidos. En una población tan pequeña, la mitad del pueblo trabajaba en la fábrica y era el sustento de muchas familias. Finalmente la empresa reculó. Curiosamente nueve meses después hubo un *babyboom* en el pueblo, los mayores nos dicen que somos los hijos de la huelga. Yo nací justo nueve meses después, en septiembre del 78.” Testimonio de Tomás (Navarrés, 1978)

Francisco Juan Caballero (Hospitalet del Llobregat, 1964)



Su abuelo materno fue a la guerra del 36 y volvió tuberculoso, contagió a su mujer y los dos murieron. Quedaron huérfanos dos niñas y un niño. A las niñas las pusieron a servir. La madre de Paco se casó con su padre, que era de Navarrés, y emigraron a Barcelona. Allí nació Paco y al año volvieron. Estudió en el colegio San José de San Calasanz, el único del pueblo, solo la EGB. Se puso a trabajar a los 15 años en la agricultura, a coger apio, fresa, manzana, naranja. A los 16 se puso en la construcción, de peón con albañiles del pueblo. Luego estuvo año y medio o dos años trabajando en Fran-Juan, una empresa de Sellent de obras

públicas, de asfalto de carreteras. Hizo la mili en Ceuta en el 1984/85 y al volver se puso a trabajar otra vez en la construcción, hasta que cuatro o cinco años después entró en TAVEX, de plegador de tela.

TAVEX se instala en Navarrés entre 1974 y 1976, empezó a producir en 1978 o 1979. La fábrica tenía secciones de tejeduría, acabados y repasadoras. El hilo venía de Alginet y casi toda la tela que producían se enviaba a corte y confección a Túnez. Las repasadoras puntuaban la calidad del tejido final. Se embasaba en palés por piezas clasificadas según metros y puntuación de calidad. La hilatura de Alginet cerró antes que TAVEX y el hilo que después del cierre suministraban a la fábrica de Navarrés era de peor calidad. Paco estaba en una máquina de acabado que llamaban Monfort. Los telares eran de marcas alemanas y suizas. Tenían sección de I+D para probar diferentes aprestos.

A los cinco o seis años recuerda dos huelgas muy fuertes para cobrar más. Estuvieron a punto de llevarse la fábrica, pero se evitó por mediación del alcalde que había cedido los terrenos y tenía mucha amistad con los Sáez Merino. El incentivo que se pagaba lo decidían los encargados, de favor, no había un sistema regular y objetivo. Paco entró en el comité de empresa y lucharon para que lo hubiese. El sindicato dominante en TAVEX era la USO, porque siempre les votaban los cualificados (técnicos y administrativos), que eran muchos, mientras que el personal obrero se inclinaba más por CCOO. La USO era el sindicato más afín a la empresa. La composición habitual del comité de empresa era de 5 delegados de USO, 4 de CCOO y 1 de la UGT.

Los trabajadores empleados en TAVEX venían desde Enguera, Xàtiva, Anna, Chella, Bolbaite y Bicorp, además del propio pueblo de Navarrés. Eran 270 en plantilla. Cada uno venía en su vehículo. Al principio había en plantilla un 25% mujeres y un 75% hombres, pero luego se dieron cuenta que las mujeres en tejeduría eran más cuidadosas que los hombres y emplearon a más. Había 12 mujeres empleadas como repasadoras. En laboratorios todos eran hombres menos la encargada, que era una mujer de Xeraco. En la USO todo eran hombres. En CCOO tenían 3 hombres y 2 mujeres, al final 3 mujeres (Lina Calatayud, Marina Martínez y Eva Juárez) y dos hombres (Juanjo Grau y Paco). En los otros sindicatos no había mujeres delegadas.

Cuando se reunía el comité de empresa de TAVEX, los de CCOO plantearon que

no les parecía bien el incentivo. Se acordó al cabo de reuniones con la empresa que el incentivo se repartiese de forma racional y por igual: el monto total se repartía por igual según incremento de producción. El reparto del incentivo dejó de ser proporcional al salario, era igual para todos. Eso pudo ser en el 1993 o 1994. CCOO se encargaba de hacer el reparto de los 5 turnos, el calendario laboral.

Vino el expediente de regulación. En 2006 empezaron ya a mover gente a otras fábricas que estaban comprando. Montaron una empresa en Marruecos, allí tuvieron que poner un grupo electrógeno porque no tenían luz. Aquí pagaban 1100 € por trabajador y allí 200 € sin pagar seguridad social. En México y Argentina lo mismo, aunque allí compraban fábricas ya existentes. Ya en el proceso de ir a cerrar la fábrica de Navarrés, traían la tela tejida en Marruecos en lugar de enviarla directamente a Túnez, para que así se hiciese el repaso y saliese como fabricada en España. Para el cierre hubo muchas reuniones, con inspectores de trabajo de Valencia y el conseller de industria. Pasaron de ofrecer 50 en lugar de 30 días por año trabajado como indemnización, con un tope de 90 mil euros por trabajador y prejubilaciones a partir de 52 años. O te acogías a la prejubilación o a la indemnización.

TAVEX cerró en 2008. En CCOO de Navarrés había unos 60 o 70 afiliados. Se invitó a seguir afiliados hasta que se cerrase todo el expediente. Con los expedientes se afilió más gente para que los gestionase el sindicato. Se hacía pagar una cuota extra como si se hubiese estado afiliado años, para que no fuese afiliarse en plan oportunista. La empresa, al que iba por libre, le decía: nosotros nos entendemos con los sindicatos. Vino un economista de CCOO y dos o tres abogados de Valencia, la asesoría de la estructura sindical era decisiva. Paco recuerda a un delegado que vino de Ontinyent o Alcoi, Miguel Angel Castelló, un delegado liberado de alguna empresa de por allí.

En Anna había textil y también lo cerraron. La fábrica se llamaba HILATURAS ANNA, propiedad de un empresario de Montaverner, hermano de los dueños de El Trovador. Ahí también estaba CCOO, el SI y UGT. Cerró y luego compró la fábrica un empresario que se dedicaba a la hostelería.

Fuente: Entrevista por el autor a Francisco Juan Caballero en Navarrés, 27 de enero de 2026. Archivo Histórico de CCOOPV

4. RUTA VALLADA MOIXENT

La indústria característica de Vallada i Moixent, la fabricació de mobles de vímet, va aparèixer com una alternativa al treball agrícola. Aprofitava el tradicional art de teixir fibres vegetals. Poc abans de 1980, Ramón Cerdá Garrido “el Català” va crear el primer taller de cistelles de vímet i el seu fill va constituir a principis dels anys 20 una fàbrica, coneguda com La Rejilla, de mobles d'estiu. La creació en gener de 1948 de la Industria del Mimbres S.L. per unió de 12 socis propietaris de taller va capgirar l'economia del poble. El motiu d'unir-se fou l'exigència de la Inspecció de Treball de donar d'alta en les assegurances socials a tot el seu personal empleat. Encara que mai va ser una col·lectivitat, va ser coneguda popularment com “La Col”. A canvi d'estar assegurats i amb millor jornal, el personal va haver d'acostumar-se a la disciplina dels horaris de fàbrica. L'empresa va arribar als 250 empleats i exportava la major part de la producció. La forta demanda americana va fer créixer com a complement el treball familiar a destall a domicili. En la dècada de 1950 van nàixer més empreses del sector, com la de Marcos Garrido o la de José Cerdá, més tard Industrias Cerdá. En la dècada de 1970, la indústria es va reorientar a fer mobles de jonc i canya, amb matèria primera importada d'Indonèsia. En 1971 naixen Industrias Gabar i altres més en Vallada i Moixent. Industrias Cerdá S.A. va ser l'empresa líder en mobles de rattan, va renovar instal·lacions i va arribar a ocupar 275 persones en plantilla. En la dècada de 1990, les dificultats per proveir-se de matèries primeres i la competència asiàtica van afonar el sector. La Industria del Mimbres S.L. desapareix en 1997 i Industrias Cerdá en 2003.



Treballadors (dalt) i socis (baix) de la empresa la Industria del Mimbres S.L., “la Col”.

[pàgina següent]

Treballadors de la fàbrica Garrido, 1944.

Secció de cistelleria de Industrias Cerdá, c. 1957.

Expositor de Industrias Cerdá en la Fira del Moble de 1970.



José Luis Colomer Tortosa (Vallada, 1957)



És fill de famílies treballadores. En la seua casa no es parlava molt de política. La seua àvia materna va ser represaliada pel franquisme, diuen que va morir del disgust, la van rapar, un escarn, va emmalaltir. El seu pare era treballador a la fàbrica de Cedolesa, en Alcúdia de Crespins. Allí va aprendre Colomer la cultura de la lluita obrera i sindical, perquè en Cedolesa ja hi havia reivindi-

cació i lluita obrera contra el franquisme. El referent sindical de CCOO en Cedolesa va ser Emilio Albentosa. També va ser important participar i reunir-se amb els amics de Vallada en un grup cultural juvenil que es deia Avant Junts, de gent jove de totes les tendències. D'Avant Junts van eixir els joves obrers que van formar uns CGT i altres les CCOO a Vallada, des de que en 1977 i 1978 van vindre sindicalistes de València i es van convocar assemblees al cinema del poble, de fins a 600 assistents. El cinema era propietat del "Tío Terol", un home que havia sigut militar de la República. Encara vivia llavors i els cedia la sala per a celebrar assemblees, tant sindicals com de partits polítics en les campanyes electorals. Avant Junts va arribar a muntar la setmana cultural del poble, amb concerts d'Al Tall, de Lluís el Sifoner, de Lluís Miquel i els 4 Z. La majoria de joves que estava al capdavant d'Avant Junts es van fer militants de diversos sindicats i partits, molts van estudiar en la universitat. Amb el temps es va desvirtuar molt i després es va dissoldre. El capellà va muntar un altre grup, Creixquent, que es va emportar molta gent.

José Luis Colomer va fer els dos primers cursos de batxillerat per lliure, s'examinaven a Xàtiva. Després va estudiar com a alumne presencial en l'Institut Josep de Ribera, en Xàtiva, i en el de Canals des que el van obrir, fins a quint. Va acabar sext de Batxillerat a Xàtiva. Es va posar a continuació a treballar en Indústries Cerdà, en 1974. A la tardor de 1977 es va afiliar a CCOO i amb altres militants va promoure la convocatòria d'eleccions sindicals en l'empresa. El primer secretari general de CCOO de La Costera era un mestre del PCE, Juan Ramón. És el que li va ensenyar sindicalisme, a entrar en les empreses. Li acompanyava a la zona de la Font de la Figuera, Vallada i Moixent. Eren les primeres de la democràcia i encara es votava per separat, per estaments. En Cerdà va eixir un comitè d'empresa desmanegat, sense més. En les següents eleccions sindicals el van acomiadar. Era desembre de 1982 i portava huit anys treballant en Cerdà. Va presentar la sol·licitud de convocatòria d'eleccions i passats dos dies li van donar carta d'acomiadament, a ell i a dos més: José Guillén, afiliat de CCOO i del PCE, i a un xic jove, José Pastor, fill de qui era llavors secretari de la cooperativa agrícola i referent del PCE a Vallada des de la guerra.

Quan el van acomiadar, Colomer ja estava casat i amb una filla. Els advocats del sindicat van interposar demanda per acomiadament improcedent que va guanyar, l'empresa l'indemnitzà però va mantindre l'acomiadament. Es va posar a buscar treball. En la cooperativa li donaven faena temporal, quan arribava un camió de guano o en la taronja. Després va intentar pel seu compte fer alguna fabricació artesanal de coses de decoració. En 1987 es va presentar en la universitat a l'accés per a majors de 25

anys i va començar estudis de Graduat Social. Es va posar al mateix temps a col·laborar en eleccions sindicals i va entrar en la unió local de CCOO de Vallada, on va passar a formar part del consell i després de l'executiva comarcal. En períodes electorals, que en la dècada de 1980 duraven tres mesos cada quatre anys, col·laborava amb sindicalistes, sobretot en el sector de la fusta, el que més coneixia. CCOO tenia a Vallada 350 afiliats de la fusta, uns 200 a Cerdà i 150 en altres empreses. Mentres, es va posar a treballar de listero en la construcció de la presa d'Escalona, on va treballar durant tres anys, compatibilitzant el treball amb els estudis. Quan portava sis mesos en l'empresa convoquen eleccions. Les va guanyar CCOO amb set delegats i la UGT ontingué dos. Eren més de dos-cents treballadors, l'empresa era Obres i Construccions Padrós, després es va fusionar amb una altra i van formar Activitats en Construcció i Servicis ACS. Des de la federació de construcció i fusta de CCOO, FECOMA, conviden a Colomer a incorporar-se al treball sindical, ni alliberat ni contractat, per acumulació d'hores sindicals dels altres delegats. Anava alhora a la universitat, tres dies a la setmana a les vesprades. Passa a treballar en les obres de construcció de la línia 5 del metre de València. Llavors ja des de FECOMA el trauen amb un permís sindical dels negociats amb Dragados, va estar així un parell d'anys. Cap a 1992 entra com a secretari d'organització de FECOMA. Va formar part del consell del País Valencià, del consell federal i, en 2004, va assumir la secretaria general de FECOMA del PV. En 2017 va ser elegit membre de la direcció estatal de la Federació de Construcció i Fusta de CCOO (FECOMA), la qual va passar a denominar-se de Habitat després d'unirse amb Activitats Diverses. En 2022 es va jubilar i des de 2024 forma part de l'executiva de pensionistes de la unió intercomarcal de CCOO.

En CCOO de la construcció i la fusta, FECOMA, quan el boom de la construcció fins a 2011, es va afiliar a molts immigrants. A vegades les empreses portaven contingents, per exemple peruans a Dénia per a construir urbanitzacions, a un ritme de quatre cases al mes cada quadrilla de set peruans i van portar 30. Alguns es van quedar més temps després de la crisi. Els tenien en barracons, sense contractes, per Gandia i La Safor. El sindicat va denunciar moltes d'estes situacions d'abús laboral i va haver-hi multes d'Inspecció de Treball i condemnes en els Jutjats. En FECOMA PV van arribar a tindre 28 mil afiliats, uns deu mil de fusta i la resta de la construcció. En la federació estatal eren uns 100 mil afiliats, d'ells el 28% del PV. Molts d'aquells immigrants tenien ja experiència sindical, per exemple els peruans triaven representants en començar cada obra i tenien cultura associativa. També els equatorians. Va haver-hi problemes amb els cubans perquè feien arrendament de mà obra, perquè necessitaven divises. Els subsaharians que venien no tenien cap cultura associativa ni sindical.

En 1982, després de la derrota en les eleccions generals, es va afiliar al PCE. Va ser l'any en què el van acomiadar d'Indústries Cerdà. En 1983 es va presentar a les eleccions municipals pel PCE i va ser triat regidor, en eixe mandat pel PCE i en el següent per iU. Estava en el sindicat i pensava que no era el PSOE sinó el PCE el que defenia als treballadors. Políticament li va influir molt Joan Francesc Peris. Colomer va ser 12 anys regidor de Vallada. Ho va deixar quan en el sindicat es van aprovar les incompatibilitats, perquè estava en l'executiva federal del PV, i llavors va agafar la regidoria José Luis Linares Navarro. Colomer es va oposar a les incompatibilitats perquè opinava que deixava els pobles desmantellats.

Font: Entrevista de l'autor a José Luis Colomer en Vallada, 29 de gener de 2026. Arxiu Històric CCOO PV.



Biblioteca Municipal, antiga Casa Panera o Casa del Pòsit, construïda en 1789, després seu de "les Escoles Velles" fins la dècada de 1970. Va ser el lloc de reunió de l'associació Avant Junts



Edificis de les antigues fàbriques de La Rejilla, Gabar, Cerdà vella i La Col



Edificis de les antigues fàbriques d'Industrias Cerdà



Altre edifici de les antigues fàbriques d'Industrias Cerdà

Bibliografia

Cebrian i Molina, Joan Antoni, *El desenvolupament industrial de Canals*, Canals, Ajuntament, 2001.

Contreras Navarro, José Luis, Juan Ramón Gallego Bono y José Nácher Escrice, "Crisis industrial y reacción territorial: el caso de Canals (Valencia)", en *La Revista de Canals*, octubre de 2016 (publicado originalmente en *Sociología del Trabajo* 43 (Tardor 2001).

DD.AA., *La Transició a la Costera*, Xàtiva, Associació d'Amics de La Costera, Institut d'Estudis Comarcals, 2021.

Equipamiento Enguera: documento participación pública para un nuevo equipamiento en el municipio de Enguera, Cercle, Ayuntamiento de Enguera. Ignacio Díez Torrijos y Anna Bonet Asensi (equipo redactor). Konstantina Pagkalou, Asimina Talajupi, Iván Ramón Navarro y Julio Díaz García (soporte técnico), [2023]. Accesible en web: <https://www.enguera.es/es/noticia/equipamiento-enguera-documento-participacion-publica> (consulta: 19-06-2025).

Garrido Penades, Héctor i Pelejero Vila, José Aurelio: *Vallada: una antigua villa que mira al futuro*, Vallada, Ajuntament, 2009.

Mascarell, Purificación, "La paperera xativina de San Jorge: 'grandeur', 'tempus fugit' i 'ruin porn'", *Valencia Plaza* 16/11/2023 (consulta 30/01/2025: <https://valenciaplaza.com/la-paperera-xativina-de-san-jorge-grandeur-tempus-fugit-i-ruin-porn>).

Polop Morales, José Antonio, i Maite Moreno Sánchez, "Geografía i gènere. Les dones en la indústria tèxtil. El cas de l'empresa Ferrys".

Verdet Gómez, Federico, "La industria papelera de La Costera (Valencia)", en *Actas del IX Congreso Nacional de Historia del Papel en España*, Universidad de Zaragoza, 7-9 julio 2011, pp. 319-342. Accesible en web: <https://ahhp.es/pdf/2011-Actas-IX-Congreso-AHHP.pdf> (consulta: 6-3-2026).

Agraiments

A José Luis Colomer, José Ramón Garrido, Manolo Ares, Paqui Borox, Pedro Brígido, Raül i Miquel Alcocel. A totes les persones participants en el Taller de Memòria Obrera i Democràtica del Centre Públic de Formació de Persones Adultes de Xàtiva, patrocinat per l'Ajuntament en el curs 2023-2024.

**MEMORIA
OBRERA
DE MACOSA
LA GRAN FACTORIA
METALÚRGICA
VALENCIANA**

Francisco Signes Martínez



Vista aérea de los antiguos Talleres Devís Noguera, en el centro de la manzana, calle Arzobispo Fabián y Fuero, 1993. En la actualidad es un centro de formación de la Fundación Laboral de la Construcción.

1. CONSTRUCTORES FERROVIARIOS: EMPRENDEDORES, OBREROS Y ARQUITECTOS, 1897-1936

A finales de 1897, dos emprendedores valencianos treintañeros, Miguel Devís Pérez y José Noguera Chuliá, de profesión caldereros, constituían la sociedad Devís y Noguera con un capital de 2.500 pesetas. El taller se ubicaba en unos terrenos lindantes con la actual calle Arzobispo Fabián y Fuero, en el barrio de Marchalenes. En la actualidad sigue en pie la nave principal. En mayo de 1911, de mutuo acuerdo, Miguel Devís adquiere la parte de José Noguera. Seguidamente se constituye la sociedad Devís e Hijos. El 50% lo detenta Miguel Devís Pérez y el otro 50% se reparte entre sus hijos Miguel, Daniel, Francisco, Ricardo, Remedios y Concepción. Es en este periodo cuando la empresa alcanza una implantación considerable para la época: una parcela de 4.251 m² con 2.111 m² cubiertos compuestos por una gran nave, además del citado edificio de oficinas y otras pequeñas construcciones auxiliares.

En mayo de 1921 cambia el nombre de la sociedad, que pasa a denominarse Hijos de Miguel Devís. El patriarca Miguel Devís Pérez cede el timón a sus hijos mayores, el trío formado por Miguel, Daniel y Francisco – Ricardo falleció en 1917– que detentan a partes iguales el capital de la nueva sociedad y se plantean edificar unos nuevos talleres. Para estos nuevos talleres había que buscar no solo nuevos terrenos, sino que además estos tuvieran acceso a la red ferroviaria. La zona elegida, junto a la actual calle San Vicente Mártir, reunía todas las características. Lindaba con las vías de acceso a la Estación de Norte, las de la Compañía de Tranvías y Ferrocarriles de Valencia (CTFV) y las del ferrocarril a Villanueva de Castellón. Con estas naves se iniciaba un proyecto industrial de levantamiento de unos talleres que constituye sin ninguna duda una de las vigas maestras del tejido industrial valenciano. La familia Devís, gente de la industria como pocos los ha habido en Valencia, cerraba su taller en Marchalenes



Las naves originales de Javier Goerlich, desde las vías del tren, 1926.



Vagones frigoríficos para Pescaderías Cantábricas. De pie en tierra, el tercero por la derecha, Miguel Devís Ahuir, el "tío Quelo", 1928.

y encomendaba a Javier Goerlich, el gran arquitecto de la Valencia del siglo XX, la construcción de unos nuevos talleres con posibilidades de expansión, mucho mejor situados y comunicados. Las obras concluyen en 1925.

Los nuevos talleres se componen inicialmente de una parcela de poco más de 10.000 m² con dos naves de cubierta a dos aguas. En un quinquenio se ampliarán considerablemente bajo la dirección de Javier Goerlich hasta alcanzar los 37.000 m², la mitad de ellos cubiertos con nuevas naves. En ese mismo año, el Ayuntamiento de Valencia adquiere el taller de Marchalenes para destinarlo a depósito municipal de los servicios de limpieza, que estará en servicio hasta los años 70 del siglo pasado. En noviembre de 1928 muere el patriarca familiar Miguel Devís Pérez. Poco después, en enero de 1929, se disuelve Hijos de Miguel Devís constituyéndose Construcciones Devís S.A. dirigida por los tres hermanos Devís.

Los primeros contratos con construcción de tranvías, furgones, vagones y coches de viajeros (mayoritariamente de madera, a excepción del bastidor y tren de rodadura) dio lugar a ampliar los talleres y a la antigua plantilla de caldereros y forjadores, se añadieron torneros, fresadores, ajustadores, carpinteros y ebanistas, alcanzándose una plantilla de unos 300 trabajadores. Las consecuencias de los cambios legislativos operados en esos años (Estatuto Ferroviario de 1924, Caja Ferroviaria...) significaron un importante esfuerzo inversor entre 1925 y 1930, que supuso el verdadero despegue y consolidación del sector de fabricantes de material ferroviario español. En los cinco primeros años de Construcciones Devís, se construyeron para las compañías ferroviarias Norte, MZA, Andaluces, Oeste, Central de Aragón y propietarios particulares de vagones (Bodegas Augusto EGLI, Pesquerías Cantábricas y otros), unos dos millares de vagones y plataformas, un centenar de vagones cuba, cisternas y frigoríficos, otro centenar de furgones diversos y coches correo y una quincena de coches de viajeros. También se construyeron tranvías: una quincena para Tranvías de Sevilla y otros tantos, más cuatro tractores para la CTFV.

La II República, proclamada con gran entusiasmo popular en 1931, tuvo que afrontar el impacto de la crisis del capitalismo mundial iniciada en 1929 en EEUU. Indalecio Prieto, como ministro socialista de obras públicas del primer gobierno republicano, mantuvo la inversión pública ferroviaria. En 1932, Construcciones Devís consigue el primer gran contrato de 5 locomotoras de vapor serie 1000 para la Compañía del Oeste y a continuación, asociándose con la Suiza Secheron, 24 locomotoras eléctricas para Norte, la futura serie 7400 RENFE. Cautelosos tras unos años de economías, pero firmes en su proyecto, los Devís en 1935 inician la ampliación de las instalaciones con



Consejo de Administración y directivos de Construcciones Devís. De izquierda a derecha: Pedro Raurell (director general), Luis Boixareu (secretario), Daniel Devís, Miguel Devís, Paco Devís y Antonio Maestu, 1936.

un proyecto de nueva nave, obra del ingeniero Vicente Llorens y del arquitecto Antonio Gómez, construcción que se verá paralizada por el estallido de la guerra del 36. Esta es la famosa nave de máquinas de cubierta en dientes de sierra tipo shed que bajo la denominación de nave nº 13 se salvó del derribo del 2008, tal como explico en el epílogo de este trabajo. Pero la tarde del 17 de julio de 1936, el ejército de África se levanta en armas contra el Gobierno de la República... la Guerra Civil ha comenzado.



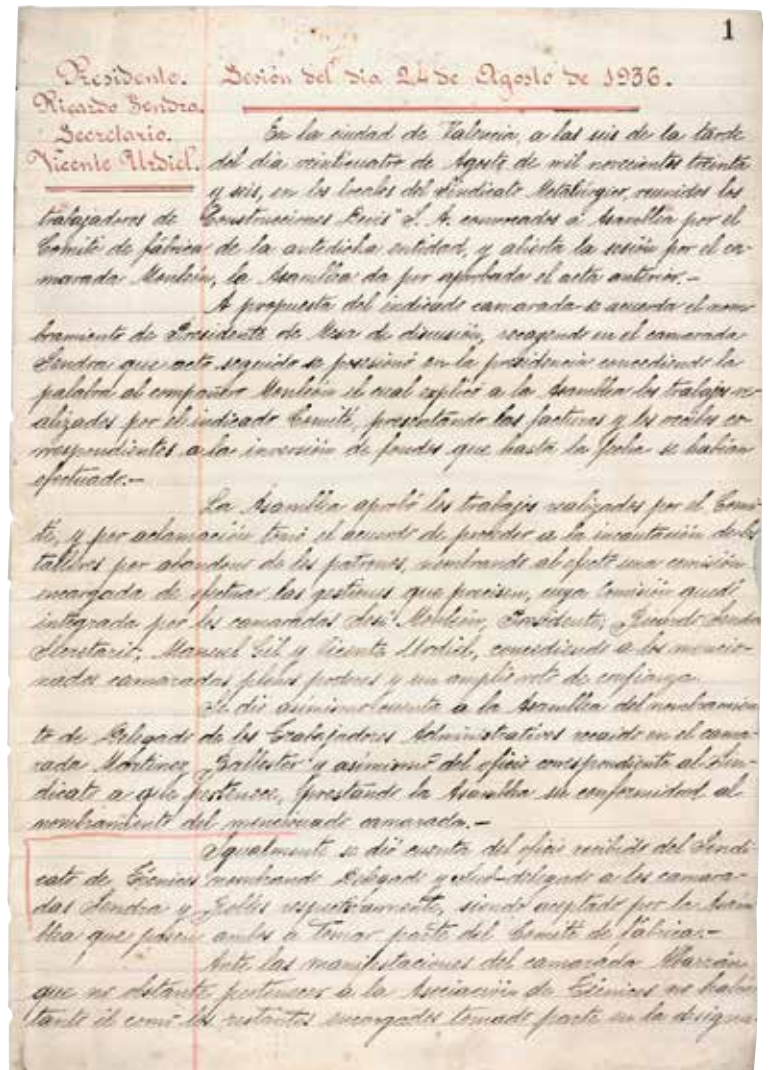
Sello del Comité Talleres Devís / Sindicatos UGT-CNT.

2. LA GUERRA CIVIL Y LAS COLECTIVIZACIONES DE FÁBRICAS, 1936-1939

Al poco de iniciarse la sublevación y la guerra se desata el terror en la retaguardia de ambos bandos, con el asesinato sistemático del contrario o sospechoso de serlo. Los hermanos Devís, presos del pánico, huyen a la "zona nacional". Por su parte, los trabajadores de Construcciones Devís construyen por su cuenta un tren blindado apro-

vechando el material que había en la fábrica y lo entregan al ejército de la república, el cual combatirá en los primeros meses de guerra en el frente de Teruel.

Ha transcurrido poco más de un mes de la sublevación militar cuando los trabajadores, reunidos en asamblea el 24 de agosto de 1936, empiezan a regir sus destinos. Por aclamación, la asamblea acuerda "proceder a la incautación de los talleres por abandono de los patronos, nombrándose al efecto una comisión encargada de efectuar las gestiones que se precisen". Y eligen un Comité provisional para gestionar la fábrica. Lo componen José Monleon, Ricardo Sendra, Manuel Gil, Vicente Urdiel, Martínez Ballester, Bernardo Pareja y Javier Robles. Dos meses más



Acta de la Asamblea de Trabajadores de Construcciones Devís S.A., convocada por el Comité de Fábrica, del 24 de agosto de 1936, que "por aclamación tomó el acuerdo de proceder a la incautación de los talleres por abandono de los patronos". Archivo del Reino de Valencia.



Tren blindado CNT / UGT construido en los Talleres Devís entregado al ejército republicano.

tarde, el 26 octubre, se realiza una asamblea que aprueba un reglamento en el cual se definen las funciones del Comité Talleres Devís – UGT- CNT, así como los criterios de elección y revocación de los delegados. Dos días más tarde, en otra asamblea, se ratifican los cinco miembros del Comité y sus cargos: J. Monleon presidente y gerente, S. Martí secretario, M. Francés sub- gerente y ponente administrativo, R. Sendra ponente de personal y Vte. Barbarroja ponente de asuntos sanitarios y de accidentes y enfermedades. Este grupo inicial de trabajadores, con unos pocos cambios producidos por dimisiones o incorporaciones a filas, será el que dirigirá los talleres durante toda la guerra.

B I O G R A F Í A

José Monleón Martínez (Caudete de las Fuentes, 1899-1979)



Dirigente sindical que llegó a ser el presidente del Sindicato Único Siderometalúrgico de la CNT en Puerto de Sagunto, por su participación en las huelgas de 1929 y 1930 fue despedido de Siderurgia del Mediterráneo. Posteriormente se trasladó a Valencia y en 1932 entró a trabajar en Construcciones Devís. Tras el estallido de la guerra civil, los trabajadores de Construcciones Devís colectivizaron la empresa y presidió el comité elegido por la para dirigirla. Al terminar la guerra, fue detenido y encarcelado, permaneciendo en prisión hasta 1944. Posteriormente entró a trabajar en los astilleros de Unión Naval de Levante, hasta su jubilación a mediados de los años 1960.

Siendo conscientes de la necesidad de una dirección profesional, el Comité propone recuperar a Pedro Raurell, el antiguo director general, pero la asamblea rechaza tal propuesta y se nombra a los ingenieros Peregrin Soler y Vte. Llorens como director y subdirector respectivamente. La fábrica opta principalmente por la producción de proyectiles de artillería. Los problemas relacionados con este producto acaparán la atención del comité y los ingenieros. El desconocimiento e inexperiencia del nuevo trabajo, las exigencias del cumplimiento de los contratos y los plazos dan lugar a numerosos cambios en la organización del trabajo y control y calidad del mismo, requieren nuevas prensas de embutir proyectiles, tornos e incrementar la plantilla, en especial con torneros cualificados, trabajar dos o tres turnos todos los días de la semana y establecer un riguroso control de presencia y puntualidad, que mira por donde estuvo en activo hasta 1992.

En octubre de 1936 se inicia el debate para establecer los salarios y categorías profesionales, tras una propuesta del comité que precisa que los incrementos no deben sobrepasar las economías cifradas en 162.520 Ptas. y el “criterio de unificar a los empleados técnicos y administrativos a las categorías del personal de talleres”. Dadas las escasas referencias existentes sobre los salarios en ese periodo, su detalle es interesante:

Jefe de talleres: 140 ptas.

Encargados: 120 ptas.

Oficiales de 1ª: 91 ptas.

Oficiales de 2ª: 80,50 ptas.

Ayudantes y peones: 70 ptas.

La jornada de trabajo será de siete días a la semana, es decir, de 56 horas semanales.

En diciembre de 1936 se da cuenta de los acuerdos para fabricar proyectiles: “El precio será de 85 ptas. por proyectil si Sagunto o el Estado se hacen cargo del material defectuoso; en caso contrario el precio sería de 97,26 ptas.” En enero de 1937 se firma un contrato de fabricación de 30.000 proyectiles del 7,5 y otro por 30.000 vasos de proyectil, comprometiéndose el Comité a entregar 300 proyectiles y 6.000 vasos semanalmente. Los precios y las condiciones de los contratos se tratan de modo riguroso. En noviembre se cita la firma de otro contrato por 10.000 proyectiles de 10,5 y a renglón seguido se solicita el incremento del precio del mismo, por haber incrementado a su vez el precio de la materia prima la fábrica de Sagunto.

La fabricación de material ferroviario se estanca en parte por falta de suministros y se pasa a fabricar otros equipos y material de guerra, algunos de ellos desconocidos hasta este momento. Así, en julio de 1937 se recibe el encargo de 100 remolques de camión de 1,5 Ton. y de otros 100 de 1Ton. En octubre del mismo año se entregan los primeros 10 coches blindados, unos meses antes una serie de cartas cruzadas con UNL sobre el intercambio de materiales y componentes de los coches blindados nos permiten afirmar que estos eran del modelo conocido como UNL-35, un automóvil blindado derivado del modelo ruso BA-20.

Por otra parte, la Subsecretaría de Armamento y Municiones, dependiente del Ministerio de Defensa, decide reemprender en enero de 1937 las obras de la nave proyectada en 1935 que estaban paralizadas, terminándolas seis meses después y constituyendo la Fábrica nº 9, dedicada a la fabricación de cartuchería de fusil. Su director será Manuel Ajenjo, y la gestión, equipamiento y contratación de personal estará completamente separado de los Talleres Devís.

Nada más iniciase la sublevación y la guerra se constituye en Valencia el denominado Comité Ejecutivo Popular (CEP), integrado por sindicatos y partidos de izquierda, que se erige como un órgano de doble poder en medio de la legalidad republicana al rechazar la “república burguesa de papel” y preconizar un “nuevo orden social republicano”. El CEP promueve, mediante una decreto de Bases Reguladoras de marcado carácter anarcosindicalista, los procesos de colectivización de todas las actividades productivas - industria ,agricultura, servicios públicos etc. Más pronto que tarde, el proceso colectivizador choca con la gestión y proyectos del gobierno de la Republica, más aún cuando el socialista Juan Negrín, ministro de Hacienda en el gobierno del ugetista Largo Caballero desde septiembre de 1936, sustituye a éste en la presidencia del gobierno en junio de 1937. Se impone el control gubernamental de la economía de guerra y de las industrias necesarias para el esfuerzo bélico republicano, mediante la gestión mixta de comités e interventores del Ministerio de Hacienda o, sencillamente, por la incautación de las fábricas por el Estado. Decretos leyes y órdenes ministeriales de obligado acatamiento hacen que las Bases Reguladoras para las colectivizaciones promulgadas por el CEP queden inoperantes hasta la disolución del propio CEP en enero de 1937.

El debate entre colectividad e intervención se dio en diversas asambleas de los trabajadores de Talleres Devís, en las cuales fuerzan su intervención dirigentes sindicales del CEP contrarios a la intervención o incautación por parte de gobierno. El Comité y UGT en especial manifiestan su adhesión al gobierno y ser partidarios de la intervención de toda la industria de guerra. Finalmente, los trabajadores se decantan mayoritariamente por la intervención y el nombramiento de un interventor del Estado.

El 6 septiembre de 1937, el Ministerio de Hacienda y Economía nombra a Fidel Mocada interventor-delegado. Se procede en asamblea a la elección, bajo el criterio de la orden de intervención, de un Comité Directivo del cual el interventor-delegado es el presidente nato. La asamblea elige a José Monleon (vicepresidente), Salvador Martí (secretario) y como vocales a Francisco Chornet, Vicente Barbarroja, José Martín, Javier Robles y José Soler. Consta que el interventor Fidel Moncada participó poco en la gestión diaria del Comité Directivo. Con José Monleon a la cabeza, el Comité asumió con competencia la dirección de la fábrica, la gestión económica y de la producción, así como la relación – no siempre fluida ni exenta de dificultades – con la Subsecretaría de Armamento y Municiones y con la Comisión Nacional de Ferrocarriles, que a su vez eran los clientes principales por no decir los únicos. Finalmente, en agosto 1938 el Ministerio de Defensa dio un paso más y decretó la incautación de los Talleres Devís, constituyéndose la Fábrica nº 30 dedicada a la producción de proyectiles de artillería. No obstante, el Comité seguirá dirigiendo los talleres hasta el final de la guerra.

El 30 de marzo entraron en Valencia las tropas del ejército sublevado al mando de general Aranda. Al día siguiente, Franco firmó el famoso parte de fin de la guerra. Las represalias de los vencedores fueron inmediatas: los despidos y detenciones, los enjuiciamientos sin garantías, con penas de cárcel, cayeron sin duda alguna sobre un número indeterminado de los trabajadores más comprometidos y los miembros del Comité. De todos ellos solo sabemos que Monleon sufrió una condena de 5 años de cárcel. Al término de la misma entro a trabajar en Unión Naval de Levante, donde trabajó hasta la jubilación. Con todos ellos, que afrontaron honesta y dignamente una época crucial de nuestra historia, tenemos contraída una inmensa deuda de gratitud y reconocimiento a su trabajo y militancia sindical. Sirvan estas páginas como modesto recordatorio.

3. LA EXPANSIÓN DE CONSTRUCCIONES DEVÍS EN LA POSGUERRA HASTA LA CONSTITUCIÓN DE MACOSA

Con la victoria franquista y el fin de la República, los hermanos Devís regresan a Valencia e hacen los trámites pertinentes para recuperar la titularidad y gestión de la empresa. El 21 de abril obtienen autorización de la Comisión de Incorporación Industrial y Mercantil nº 3, del Ministerio de Industria y Comercio, para tomar posesión de la fábrica y el 12 de mayo se reemprende el trabajo. La depuración de la plantilla se resuelve con numerosos despidos y un estricto control político sobre la misma. Las imágenes conservadas de la visita del General Aranda a la fábrica en 1940 así como más tarde los actos y mítines de la Falange, con asistencia obligada de toda la plantilla, muestran cómo los franquistas se encargaron de dejar bien claro quiénes eran los ganadores y quiénes los perdedores.

Reveladora, no por lo que dice, sino por lo que no puede decir, es una declaración jurada de Pedro Raurell, repuesto como Director General, que se adjunta al informe-balance del ejercicio de 1939, donde podemos leer que “no se han tomado en consideración los daños sufridos por la empresa durante el periodo rojo razón a que unos, por escasez de tiempo, no han podido ser cifrados todavía y otros por inexistencia real y jurídica de ente responsable”. Dicho de otra manera: no podemos demostrar que ha habido daños y perjuicios en el patrimonio industrial y económico de la empresa...

El desarrollo de la contienda provocó en España que el 30% de las locomotoras, el 60% de los coches de pasajeros y el 40% de los vagones de mercancías no estuvieran en condiciones de realizar ningún servicio y que, dadas las condiciones intensivas de explotación a lo largo de la guerra, todas las locomotoras que estaban en servicio necesitaran una gran reparación. Constituye un objetivo apremiante de las nuevas autoridades franquistas conseguir que se restituya el servicio ferroviario, prácticamente la



Discurso del General Aranda a los trabajadores, en la nave de máquinas (actualmente nave nº13), 1940.



Los trabajadores, convocados a asistir obligatoriamente al mitin, en la nave de máquinas. En primer término a la derecha, un torno checoslovaco suministrado durante la guerra por la URSS.



Mitin falangista en la nave de máquinas, la 13 de la fábrica. En la mesa, al lado de los jefes falangistas, el tercero por la derecha es el director general Pedro Raurell, 1943.

única infraestructura de comunicaciones capaz de vertebrar el país en aquellos momentos. A pesar de todas estas circunstancias y dificultades, son notables los logros de la empresa y sus empleados en la reparación de vagones coches y locomotoras, al tiempo que se reanudaban los trabajos en la reparación y obra nueva de locomotoras y automotrices eléctricas, entregándose en 1940 los automotrices “cincuenta” para la CTFV, que se empezaron a construir antes de la guerra, así como el resto del pedido de las locomotoras del Oeste, números 1031 a 1038.

También las compañías ferroviarias retomaban sus planes anteriores a 1936. Un Decreto-Ley de mayo de 1939 autorizaba al Ministerio de Obras Públicas a adquirir un máximo de 750 locomotoras. Un primer lote de 150 locomotoras debía construirse en dos años. En este pedido se englobaban las locomotoras pendientes de construir del pedido de 1935. De ellas, la Compañía de Andaluces encarga a Construcciones Devís la construcción de 15 máquinas de la serie 4201. Entregadas entre 1942 y 1943, se remunerarán como RENFE 240-2431 al 2465.

La constitución de la Red Nacional de los Ferrocarriles Españoles (RENFE) el 24 enero de 1941 supuso la nacionalización de las compañías ferroviarias existentes. La Comisaría de Material Ferroviario, creada en marzo de ese año, fue el órgano encargado de intervenir activamente en la reparación del parque ferroviario y en los nuevos pedidos de locomotoras. En agosto de 1941, RENFE hizo su primer encargo de 130 locomotoras de diversos modelos, que se repartieron entre todos los fabricantes españoles. Construcciones Devís se adjudicó la fabricación de 28 unidades, muy parecidas al modelo construido para Andaluces, que se entregarían entre 1945 y 1948. En este periodo también fue importante la reparación de locomotoras tanto de vapor (41 unidades) como eléctricas (18 unidades), así como la reparación y construcción de vagones y coches de viajeros de diversos tipos, no menos de 3.527 vagones y furgones. También es de destacar la construcción entre 1944 y 1950 de 24 locomotoras eléctricas con licencias de Secheron, serie RENFE 7400 a 1.500 c.c. Era la primera generación de locomotoras eléctricas españolas de postguerra realmente modernas. Contratadas por Norte antes de la guerra, RENFE asumió dicho contrato.



Planta de la fábrica en 1941:

- las naves originales de 1925.
- la ampliación de la parcela en 1928.
- la ampliación de edificaciones en 1928.
- la ampliación de la parcela y edificaciones en 1941.



Trabajadores y directivos ante locomotoras vapor 240 2600, 1946. De derecha a izquierda, el primero es Uriona (jefe de ajuste), el tercero es Pedro Raurell (director general), el sexto es Miguel Devís, el séptimo es Adolfo Pizcueta (gerente), el octavo detrás es Jean Ruf (ingeniero de la empresa Secheron), el noveno es Pablo Navarro (jefe del taller eléctrico), el décimo detrás es Emilio Monfort (ingeniero), el resto son trabajadores sin identificar.

Más importante aún fue la expansión de las instalaciones en Valencia y el equipamiento masivo de máquinas herramientas. La fábrica se configura en dos grandes unidades productivas:

- la llamada *factoría principal*, comprendiendo forja, calderería, máquinas-herramientas, carpintería, material móvil (coches viajeros), montaje y reparación de locomotoras y ajuste, servicios auxiliares, almacén y parque de materiales, así como las oficinas administrativas, oficina técnica, dirección general y clínica con unos 37.000 m², configurando las divisiones I^a a VI^a.
- y el taller de vagones, poco más que un gran descampado con una línea de grandes cobertizos y lleno de vías (se le conocerá como el “rancho grande”) que alcanzará en principio los 9.000 m², llegando posteriormente en 1959 a los 18.000 m². Configurándose con la ampliación y nuevas naves como la VIII^a división de construcción ferroviaria.

Ambas unidades estarán separadas de por vida por el molino de harinas de Vicente Belenguer.

También se adquiere una fundición en Carcagente (VII^a div) y Construcciones Devís entra como socio, con una participación importante, en la fundición de Talleres Zaragoza, que estaba ubicada en la actual Avenida Cardenal Benlloch de Valencia.

La oportunidad de participar en la masiva reparación de vagones de todo tipo y nuevas construcciones, según el plan de urgencia proyectado por la Comisaría de Material Ferroviario – no menos de 3.500 vagones nuevos tipo J – hace imprescindible la ampliación de la capacidad industrial, no basta con los talleres de Valencia que no pueden ampliarse.



Los trabajadores y mandos del taller de locomotoras eléctricas posan ante la locomotora eléctrica RENFE 7403, 1945.



Los trabajadores en el acto de entrega a RENFE de locomotoras de vapor 240 2600 y eléctricas 7409, 1946.

Por ello se planea construir un nuevo taller para la reparación de vagones, la primera idea de construirlo en Catarroja no cuaja y por ello se decide adquirir unas bodegas de 34.000 m² en Alcázar de San Juan, propiedad del valenciano José López Borrás. Las bodegas ya disponían de un apartadero a la estación de Alcázar, importante nudo ferroviario en esa época. A principios de 1942, los trabajadores y empleados de Construcciones Devís son unos 1.200 en Valencia, 400 en Alcázar de San Juan y 30 en la fundición de Carcagente.

En septiembre de 1941, Construcciones Devís realiza una primera ampliación de capital a 15 millones de pesetas, cubierta solo en parte. La revitalización de la empresa va a ser notable con esta inyección económica. El salto definitivo se da en 1943, cuando los hermanos Ignacio y Juan Villalonga a través de la CTFV y su grupo financiero BANCOR adquieren una importante participación en la empresa al completar la ampliación de capital de 15 millones de ptas., que trae aparejada la formación de un nuevo Consejo de Administración presidido por Joaquín Reig Rodríguez, del Banco de Valencia, con Miguel Devís como vice-presidente, y Juan Villalonga Villalba de consejero-delegado. El resto del consejo lo componen entre otros Vicente Boluda, Francisco y Daniel Devís, Rafael Cort Álvarez (director general de la CTFV); Pedro Raurell continuará como director general.

En 1945, en la ejecución del Plan Quinquenal de RENFE que preveía construir 200 locomotoras de vapor de diversos tipos de las que al final solo se construyeron 122, Construcciones Devís recibió el encargo de construir otras 16 locomotoras del mismo modelo que las de Andaluces, que serían conocidas como las Renfe series 240-2400 / 2600 / 2700. En 1946, Devís da otro paso adelante en su expansión con una ampliación de capital de veinticinco millones de pesetas, quedando un capital escriturado y desembolsado de 40 millones de pesetas. Asimismo, se adquiere la totalidad de las participaciones de la fundición Talleres Zaragoza.

4. LA PRIMERA DÉCADA DE MATERIALES Y CONSTRUCCIONES S.A. MACOSA, 1947-1957

El 31 de diciembre de 1947, previo acuerdo de sus consejos de administración, presididos respectivamente por Joaquín Reig Rodríguez y Juan Villalonga Villalba, se fusionan la valenciana Construcciones Devís y la barcelonesa Material para Ferrocarriles y Construcciones (Can Girona), dando lugar a la empresa Material y Construcciones S.A. (MACOSA). Los hermanos Ignacio y Juan Villalonga consiguen con esta operación fundar una nueva empresa metalúrgica que formará parte de las empresas industriales controladas por su grupo bancario, BANCOR. Se aseguran el ciclo constructivo de uno de los objetivos principales de sus inversiones: la generación hidráulica de energía eléctrica por las empresas del grupo (Saltos del Nansa, Hidroeléctrica del Chorro, Eléctricas Leonesas y Saltos del Sil) y de otras como FECSA, en la que tienen una importante participación. El Consejo de Administración de MACOSA lo presidirá Juan Villalonga Villalba, con Joaquín Reig Rodríguez de vicepresidente. Entre sus consejeros se encuentran



Directivos y Consejo de Administración de MACOSA, 1956. El primero por la izquierda es el gerente, Adolfo Pizcueta. Por la derecha, el primero es el director general Pedro Raurell, el tercero es Paco Devís y el quinto es Ramón Trénor. En el centro, sentado, el presidente del consejo Juan Villalonga.

los hermanos Devís, Miguel y Daniel, y Antonio Noguera. Ramón Hernández Francés, director de Ferrocarriles de Cataluña, será el consejero delegado.

La nueva sociedad resultante de la fusión tiene una gran capacidad productiva, dada la complementariedad de los productos de las empresas fusionadas. Juan Villalonga diseña una estrategia para evitar duplicidades y especializar los centros de trabajo. La de Barcelona en Poble Nou, la más



Vista de la nave de montaje de locomotoras de vapor; en posición, los primeros 10 bastidores de las locomotoras MIKADO, 1953.



Locomotoras MIKADO RENFE 141 2281 a 2285, preparadas y encendidas para ser entregadas, estacionadas en la vía acceso a la fábrica, 1955.

grande con 215.000 m² y 2.042 trabajadores, es una fábrica metalúrgica y también se dedica a la construcción y reparación de coches de viajeros, vagones y unidades de metro. La fábrica de Valencia, con 55.000 m² y 1.657 trabajadores, se dedica a la construcción y reparación de locomotoras de vapor y eléctricas, coches de viajeros, vagones, tranvías y trenes suburbanos. La de Alcázar de San Juan, con 34.000 m² y 406 trabajadores, complementaria de Valencia, está dedicada a la reparación y construcción de vagones.

Mediado el año 1949, el gobierno aprueba el Plan General de Reconstrucción, conocido como “Plan Guadalhorce”, refundiendo planes anteriores y pedidos no entregados, añadiendo 125 locomotoras nuevas. Se escogió el tipo 141 Mikado y, dada la necesidad de disponer rápidamente de las nuevas locomotoras, hubo que recurrir a la industria extranjera. RENFE se decidió por la británica North British Locomotive de Glasgow, que en 1953 suministraría directamente las primeras 25 locomotoras. Las otras 100 se construirían en España. Sucesivas ampliaciones del pedido original alcanzaron un total de 217 locomotoras que se repartieron de la siguiente manera: MTM, MACOSA y Babcock & Wilcox con 53 unidades cada una y 58 unidades Euskalduna, que se entregaron entre 1953/1960.

Miguel Devís Ahuir, el popular “tío Quelo”, el auténtico “patrón” de la empresa durante veinticinco años, no llegó a conocer esta expansión pues falleció en 1950. En 1954 fallece también Daniel Devís Ahuir, el segundo de los hermanos Devís que representa los intereses de la familia en MACOSA y la CTFV.

En estos primeros años de la nueva sociedad, Juan Villalonga promueve nuevas políticas gerenciales, superando las antiguas prácticas. Se implanta la contabilidad analítica y su seguimiento a través del control presupuestario. Se apuesta decididamente por la formación y la cualificación del personal mediante cursillos de formación y con la creación en 1951 de Escuelas de Aprendices en las tres fábricas. La de Valencia destacará por su alta cualificación, constituyendo el vivero de los mejores profesio-

nales de la fábrica. En el concurso de destreza en el oficio denominado Voluntad de Resurgimiento conseguirá un importante número de, incluso un primer puesto en el concurso internacional. Se crea también un Comité de Ideas respaldado por una avanzada política de comunicación interna con la publicación de la revista de empresa VIDA Y TRABAJO entre 1953 y 1961.

Con la constitución en marzo del primer Jurado de Empresa, presidido por Juan Villalonga, se inicia una política de relaciones laborales muy avanzada para su época. Su composición es la propia de la época: mandos en el colegio de técnicos y guardas jurados en el de mano de obra no cualificada. No obstante, en la representación de la mano de obra cualificada hay varios antiguos cenetistas que reciben un importante número de votos, Rigoberto Miñana 648 votos y Ricardo Esteban 587 votos, prueba de su ascendencia entre sus compañeros. Con todas las limitaciones existentes, procurarán que se hagan cumplir las leyes y reglamentos, también se ocuparán de atender las quejas de los compañeros. Tímidamente ha empezado “la lucha dentro de los cauces legales”.



Los aprendices clasificados como campeones provinciales y de sector en el concurso de “Voluntad de resurgimiento” posan en el Taller Escuela, 1955.

Casani, Gómez, Ferragud, Schawb, García Gimeno, Ferrandis, Castells // Salvador Gas (mto.taller), Durá, Cebellán, Alejos, Aguilera, Soler, Azzati, Ortega, Moreno, Luján // Soler, De los Santos, Alapont, Sanchis, Cabrelles, Bertomeu, Almela



[19/1136] Los aprendices de la 1ª y 2ª promoción posan ante una locomotora de vapor MIKADO 141 2281, 1956.

Salvador Gas (maestro de taller), Azzati, Soler, Pedrós, Rodríguez, Bolea, Peiro, Gonzalez, Vázquez, López Morales, Aldegue (bedel), Matias Martí (maestro de taller), Arias // García, Pont, Aparisi, Alejos, Alapont // Robles, García, Bautista, Sanchis, Suria, Rausell, Iranzo



Escudo de la Escuela de Aprendices de las factorías de MACOSA en Valencia, 1953.



[Arriba] Vista del Taller Escuela, bancos de ajuste los aprendices montando tornillos de banco Devis, 1954.



[Abajo] Prácticas de soldadura en el Taller Escuela. El aprendiz de la izquierda está soldando una probeta "a techo" con soldadura autógena, 1955.

En 1955 comienza la implantación de sistemas de verificación, lo que hoy llamamos de control de calidad, y en 1957 empiezan los primeros pasos para introducir técnicas de Organización Científica del Trabajo (OCT) por parte de un grupo de jóvenes ingenieros, innovadores y pioneros, entre ellos Ildefonso Carrascosa, José Jürschik, José M^a Ardevol y José Luis Gordillo, que empiezan sus actividades en la fábrica de Barcelona, extendiéndose posteriormente al resto de fábricas. La implantación de la OCT será motivo de fuertes tensiones laborales. Hasta ese momento, en Valencia funcionaba el llamado sistema de "boletos" a cada trabajo un importe en pesetas como resultado de multiplicar el tiempo medido en horas estimado por el mando (encargados, contra maestros, jefe taller) por el coeficiente de 4,60. El beneficio obtenido se cobraba mensualmente, era la denominada "prima". A primeros de 1957, Carrascosa expone al Jurado de Empresa la nueva OCT que sustituirá al sistema de boletos. Sus cuatro puntos fundamentales son: cronometraje de tiempos, clasificación de los trabajos (los grupos), precios de los grupos de trabajo y liquidación semanal del beneficio. Se empezará por la 1ª División Tornos y Máquinas y hay un cierto consenso para empezar a aplicarse. Es un salto enorme. Supone pasar de los compases de gruesos e interiores al micrómetro y las tolerancias, fijar las normas del trabajo (revoluciones, pasadas, avances etc.) y los tiempos de ejecución, también los tiempos improductivos o muertos, y estar además sometidos al control de calidad. Todo ello desborda y supera las antiguas condiciones de trabajo, que se fundamentaban en la habilidad del trabajador, en un control laxo y unos procesos de fabricación completamente artesanales.

5. PRIMER CONFLICTO OBRERO Y PARO EN LA DICTADURA, MARZO - JULIO 1958

A finales de 1957 se entrega al Jurado de Empresa un escrito de los trabajadores de la 1ª División, rechazando el nuevo sistema de trabajo y pidiendo volver al anterior de los boletos. En lo fundamental el escrito dice:

- 1.- Que se desestime esta modalidad de trabajo que no reporta beneficio proporcional al esfuerzo realizado.
- 2.- Supone la deshumanización del trabajador al efectuarse una desmedida y exorbitante labor de control que lo desestabiliza.
- 3.- Por ser complicado dado el excesivo detalle del mismo y la multitud de particularidades que encierran que dificultan la comprensión del mismo.

A primeros de 1958 y ante la convocatoria de elecciones sindicales, la parte social del Jurado de Empresa pide aplazar la discusión sobre la nueva OCT hasta que se elija un nuevo Jurado, reiterando que debe revisarse el precio de los grupos. Esta reivindicación será una constante de ahora en adelante en todas las reuniones del Jurado.

La rígida implantación de la OCT está provocando una gran insatisfacción en los talleres. En protesta, el 28 de marzo de 1958 se convoca un paro masivo a las 10 de la mañana en el puesto de trabajo. Se reúne de urgencia el Jurado de Empresa y los representantes de los trabajadores manifiestan no tener nada que ver con su organización, pero explican que: "El paro se produce al no contestar favorablemente la empresa a la petición de un plus por carestía de vida y por disconformidad del personal con el nuevo sistema de trabajo a incentivo, que les supone unos beneficios inferiores al anterior sistema de los boletos".

Acuden a la reunión los altos cargos del sindicato vertical provincial: el delegado Clemente Cerda, el Vicesecretario de Ordenación Social, J. Albert, el jefe del sindicato del metal, Gil Escartí, el de la sección social del mismo, José Collado (trabajador/encargado de MACOSA), y el inspector de trabajo Alfonso Pérez, que presionan para la vuelta al trabajo. Este se reinicia a las 12:15 h. con el compromiso de la dirección de reunirse con el Jurado de Empresa para tratar las causas del paro.

El 12 de abril de 1958 se reúne el Jurado de Empresa con la alta dirección (Raurell, Jürschik...) para tratar lo sucedido. La empresa relaciona el paro con la campaña de agitación para la Jornada de Reconciliación Nacional, que el PCE ha convocado para el 24 del mes, y anuncia una serie de mejoras. Se creará un economato y comedores. Para atender a los nuevos encargos ofrece la realización masiva de horas extras con un incremento del 50%, en vez del 30% vigente. Pero señala que:

... el establecimiento de la OT es facultad de la empresa, que esta modalidad que aquí está en periodo de experimentación se ha realizado según las normas de la Comisión Nacional de Productividad y que hace tiempo se implantaron en Barcelona sin ningún problema y no tendría inconveniente en que una delegación del Jurado visitara Barcelona para examinar el sistema allí implantado.

A continuación, la alta dirección y el jurado de empresa se reúnen con una delegación de trabajadores, elegidos en los talleres y oficinas, encabezada por Mariano Ibáñez y Rafael Giménez, los cuales explican los problemas que está causando la aplicación rígida de

procedimientos de la nueva OCT y solicitan solucionarlos. Raurell reitera la determinación de la empresa en la implantación del nuevo sistema y añade que el ingeniero Carrascosa se reunirá con los trabajadores en grupos para tratar los casos concretos y dar explicaciones porque, a su parecer, en muchos casos no se comprende ni conoce con profundidad.

Durante los siguientes dos meses se siguen discutiendo en los plenos del Jurado los problemas que se originan por la nueva OCT, sin llegar a ningún tipo de acuerdo. Finalmente, el 29 de mayo hay una reunión del Delegado de Trabajo, Catalá, con la parte social del Jurado de Empresa y presiona para llegar a un acuerdo. Prosigue la reunión el día siguiente, con la presencia de la alta dirección de la empresa y el jefe del sindicato vertical provincial del metal, Secarte, y el de la sección social Collado. En ella se fuerza el acuerdo, reflejado en las actas del Jurado de Empresa.

El 31 de julio de 1958, tras celebrar elecciones sindicales, se reúne un nuevo Jurado de Empresa. De los anteriores vocales solo repite Rigoberto Miñana, pero ya se incrustan algunos antiguos cenetistas, posteriormente cinco puntistas. Los cincopuntistas, como Luis Silvestre, eran antiguos militantes de la CNT que pactaron con José Solís, Ministro-Secretario General del Movimiento y Delegado Nacional de Sindicatos, su integración en el aparato del sindicato vertical.

Tras constituirse el nuevo Jurado de Empresa, se trata el tema de la OCT y lo acordado por el anterior Jurado el 29 de mayo pasado, que queda refrendado con una serie de salvaduras: la consideración de tiempos muertos, los grupos mínimos por categoría, los precios de los grupos, de las cuales la empresa toma nota y prevé resolver. Esto se consigue a medias, pero se acuerda la validez general del conjunto del acuerdo y su vigencia por dos años.

6. PRIMERA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y PRIMER CONVENIO DE MACOSA, 1962

La época de construcción y reparación de locomotoras de vapor llega a su final y la empresa se encamina hacia la fabricación de bienes de equipo, componentes metálicos para obras hidráulicas, y a la reparación de locomotoras eléctricas, en lo que se especializa la fábrica de Valencia (21 unidades en 1954 y 24 en 1957). Para ello se adquieren grandes máquinas herramienta y se levanta una gran nave de maquinaria pesada que concentrará calderería y mecanización en la llamada factoría principal. El antiguo taller de vagones se amplía con nuevos terrenos y otras grandes naves para la reparación de locomotoras eléctricas, concentrándose allí la construcción ferroviaria: será la llamada VIIIª División.

Terminada la época del vapor, la dieselización de la tracción es el futuro inmediato. Por gestiones de Joaquín Reig Albiol, se firman acuerdos con General Motors y su división ferroviaria Electro-Motive Division (EMD). Permiten a la empresa estadounidense posicionarse en el mercado ferroviario español y a MACOSA asociarse tecnológicamente con el gigante norteamericano de la tracción diésel eléctrica.

Fallece Pedro Raurell (1892-1958). Procedente del mundo de la representación comercial e importación de máquinas herramientas y suministros, fue nombrado director general de Construcciones Devís en 1936, artífice de la expansión de la empresa en la posguerra, continuó en el cargo también en MACOSA, hasta su fallecimiento.

En 1960 empieza a funcionar el economato y el servicio de comedores, que será administrado por el Jurado de Empresa en la persona de Rigoberto Miñana.

A mediados de 1960 tiene lugar una reunión extraordinaria del Jurado de Empresa en la que la dirección notifica la falta de trabajo en todas las divisiones, salvo la de reparación de locomotoras eléctricas. De continuar así, se plantea la posibilidad de tramitar un expediente de crisis a final del año. En estos términos también se informa al Delegado Provincial de Trabajo. La coacción por parte de la empresa es evidente. Silvestre y Miñana, acompañados por el jefe de la sección social del sindicato provincial vertical del metal Collado, se entrevistan posteriormente en Madrid con el Ministro de Trabajo, el jefe del sindicato nacional del metal y el director de RENFE para conseguir pedidos antes de fin del año. Se consiguen así nuevos contratos de reparación de locomotoras de vapor, insuficientes a la larga, pero que permiten sortear la amenaza de crisis por falta de trabajo.

A finales de 1960 se elige un nuevo Jurado de Empresa. En el estamento técnico son elegidos peritos y encargados, pero en el resto de estamentos, administrativos y talleres, son elegidos trabajadores muy capaces y con prestigio entre sus compañeros: Luis Hernández Potet, Rafael Giménez, Fernando Martínez Zarraquino, Mariano Ibáñez y otros. El nuevo jurado, consciente de la provisionalidad de los acuerdos sobre OCT y los cambios unilaterales de los mismos por la empresa, solicita el 13 de marzo de 1961 la apertura de negociación para un convenio colectivo que fije claramente las condiciones de trabajo.

En septiembre de 1961 es detenido el miembro del jurado Mariano Ibáñez en mitad de la negociación del convenio. La policía ha conseguido detectar su asistencia al VIº Congreso del PCE en Praga en la Navidad de 1960, es juzgado por su militancia comunista y condenado a tres años de prisión. La empresa lo despidió "por faltar al trabajo".

En ese mismo año de 1961 fallece Paco Devís Ahuir. Con su muerte se extingue la saga de los Devís en su relación con la empresa.

Finalmente, en abril de 1962 se llega a un acuerdo de convenio por dos años, hasta 1964, en la línea de los acuerdos anteriores. Seguramente no se podía llegar más lejos. La mala coyuntura del trabajo y la detención de Ibáñez pesaron en la necesidad de llegar a un acuerdo que al menos estableciera unas normas que no pudiesen ser alteradas unilateralmente sin más por la empresa. No obstante, no resolvía el problema fundamental: que los grupos anulaban las categorías profesionales tradicionales.

1er Convenio Colectivo

Vigencia: del 1 abril de 1962 al 1 abril de 1964

Jornada de Trabajo: 48 h. semanales, vacaciones 14 días.

La MACOSA valenciana fue una de las primeras grandes empresas metalúrgicas españolas que firmó un convenio colectivo a principios de los años 60, junto a la Maquinista Terrestre y Marítima (Barcelona), Altos Hornos de Vizcaya (Baracaldo y Sagunto), CAF de Beasain, y la Unión Naval de Levante (Valencia).

Mariano Ibáñez Palomar (Valencia 1928 - 2017)



Ajustador de profesión, ingresó en Construcciones Devís en 1943. Elegido jurado de empresa en 1960, fue de los que promovieron la negociación del 1er. convenio colectivo de MACOSA. Firmado en 1962, fue uno de la primera docena que se firmaron en España. Militante del PCE, la policía detectó su participación en el VI Congreso del partido en Praga, en 1960. Fue detenido en octubre 1961 y condenado a tres años de prisión por pertenencia al Partido Comunista. Durante su encierro en prisión, sus amigos y compañeros Antonio Benavides y Juan López establecieron una discreta red solidaria que,

mediante rifas ficticias sobrentendidas (“es lo de Mariano”) recaudaba mensualmente una cantidad equivalente a su salario. Así pudieron sostener económicamente a su familia en esos tres años de cárcel.

Al salir emigró con su mujer Marina Caballero y sus hijos a Argelia y Francia, donde continuó vinculado el PCE. Tras su retorno a España se acogió a la amnistía laboral de 1977 y reingresó en MACOSA, incorporándose a la sección sindical de CCOO, donde de manera discreta ejerció un indudable magisterio. Jubilado en 1988, se incorporó a la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO. Convocado para luchar contra el derribo de las naves de MACOSA en 2008, fue uno de los promotores y firmantes del manifiesto de la iniciativa ciudadana “Salvemos las naves de MACOSA”.



Talladora de engranajes MAAG SH 180, en su momento la de mayores dimensiones y capacidad existente en España, operada por J. Sánchez, 1953.

Vista de la nave de máquinas, actualmente nave nº 13. A la derecha pueden verse los tornos de perfilar ruedas, con José Cortes; a la izquierda, la prensa de calar ejes y ruedas de locomotoras de vapor, 1956.



Torno vertical de dos cabezales SHIESS 3KV ø 3000/6000 torneando la cámara del rodete de una turbina tipo Kaplan para la central hidroeléctrica de Arbon (Asturias), 1970.

7. ELECCIONES SINDICALES Y EXPEDIENTES DE CRISIS EN 1964 Y 1967

Se celebran nuevas elecciones sindicales en 1963 y los vocales del Jurado que gestionaron la firma del convenio son reelegidos, siguen en los estamentos de técnicos los consabidos mandos pero también surgen nuevos dirigentes sindicales como Pascual Pont, vinculado a la JOC, que obtiene el mayor número de votos de su colegio electoral.

En ese año la empresa toma una iniciativa inédita. Por su cuenta construye una locomotora diésel eléctrica modelo EMD-GL12, la primera locomotora de su clase que se construye en España y se la cede a RENFE para probarla. Esto le permite posicionarse en el mercado ferroviario español y, a finales de 1963, consigue el primer contrato de 60 locomotoras modelo GM 16. Con ellas se inicia el diseño ferroviario en la fábrica valenciana. Posteriores adjudicaciones elevaron la cifra total a 103 locomotoras encargadas por RENFE a MACOSA.

Asimismo, MACOSA se posiciona como una empresa líder y referente en España en la fabricación en Valencia de componentes metálicos para obras hidráulicas (compuertas, turbinas etc.) y grúas de puerto de diverso tonelaje, de 3 a 30 ton.

En junio de 1964 es detenida la organización del PCE en MACOSA: Diego Ballesteros, Amadeo Pérez, Rafael Ferrer, Eusebio Francisco Trigueros. Juan Castro y José Polluelo. Todos ellos pasaron un año en prisión. Cuando los juzgan, Ballesteros es condenado a 3 años de cárcel y los otros son absueltos con penas menores, posteriormente fueron readmitidos por la empresa.

En la negociación del convenio de 1964 representaba a la empresa Juan Izquierdo Santonja, directivo de UNL. El Jurado se proponía ante todo restablecer las categorías profesionales. La empresa en principio lo aceptó, pero con precios inferiores a los



Maniobra de levante ante bogíes de la locomotora eléctrica RENFE 7642 en reparación, en la nave de montaje de locomotoras eléctricas, 1961.

solicitados y manteniendo las asimetrías anteriores, cuando no las aumentaban. En la negociación cedió la empresa y se acordó establecer un sistema mixto en el cual se reconocían las categorías y se mantenían los grupos, de forma que se compensasen las diferencias. Se firmó por dos años, pero surgieron problemas en el desarrollo y aplicación del convenio, pues los técnicos de organización cobraban menos que los grupos de taller más cualificados. Al final la empresa incrementó el salario a los técnicos de organización al margen del convenio.



Locomotora diesel eléctrica MACOSA GL 12 (RENFE 1401) con los colores originales en periodo de pruebas, conducida por José Sorando (MACOSA) y Alberto Ten (RENFE). Esta fue la primera locomotora diesel eléctrica de línea construida en España, 1963.

2º Convenio Colectivo

Vigencia: del 1 agosto 1964 al 1 agosto 1966.

Jornada de trabajo: 48 horas semanales, 2.280 horas anuales.

Vacaciones de 14 días, dos pagas extras de 10 días en julio y Navidad.

Ese mismo año por motivos de salud dimite de la presidencia Juan Villalonga Villalba, que fallecerá en 1968. Le sustituirá Joaquín Reig Rodríguez que también presidirá el Banco de Valencia.

[De arriba a abajo]

Tubo pantalón de tubería forzada del embalse de Barrios de Luna (Leon); al lado, Angel Muñoz, 1956.

Mecanizado, en el mandrino pesado Gilly, de la cámara espiral de una turbina tipo Francis para la central hidroeléctrica de Santa Ana (Huesca), operador José Martínez, 1956.

Fabricación, en la Nave 41 de calderería pesada, de una cámara espiral para turbinas de la central hidroeléctrica de Arbon (Asturias), 1968.





[Izquierda] Carga a barco, con la grúa flotante de la Junta de Obras del Puerto de 80 toneladas, de una locomotora 6200 RFFSA para Brasil, 1971.

[Abajo] Locomotoras diesel eléctricas GM 16- RENFE 1900 en proceso montaje, en la nave de montaje de locomotoras, 1965.



Transporte pesado desde la fábrica al puerto de una locomotora diesel/eléctrica 926 CVRD para Brasil, a su paso por las torres de Serranos, 1979.

EL EXPEDIENTE DE CRISIS DE 1964

En marzo de 1964, apoyándose en un comunicado de RENFE que informa de su intención de suprimir la reparación de coches y vagones por empresas privadas, MACOSA planea cerrar estas secciones. En su respuesta, el Jurado evita entrar en la decisión de RENFE y trata de demostrar que la falta de trabajo en esas secciones podrá ser compensada por otros pedidos de material ferroviario (Brasil y RENFE) y la nueva producción de diversos equipos industriales (reductores Hansen) y de componentes metálicos para obras hidráulicas. Incluso se necesitaría más personal.

Sorprendentemente, el aparato del sindicato vertical hizo suyos los informes del Jurado acerca de la cuantía de los nuevos pedidos en términos de más horas de trabajo, incremento que la empresa negaba insistentemente, y solicitaba la reconversión profesional de los afectados. También facilitó las gestiones de una delegación del Jurado en el Ministerio de Trabajo para explicar el problema y sus alternativas. En las reuniones siguientes en la Delegación de Trabajo, la empresa se siguió negando a facilitar datos sobre la cuantía en horas de trabajo que suponían los pedidos de Brasil y RENFE, pero sin refutar los datos avalados por el sindicato vertical.

Finalmente, el 14 de mayo el Jurado y la empresa llegaron al acuerdo de emitir informe favorable a la Delegación Trabajo en los siguientes términos: reducir los iniciales 290 calificados como excedentes a 200 trabajadores, que pasarían por un curso de reciclaje profesional de seis meses en el Instituto de formación profesional San Vicente Ferrer, al término del cual regresarían a la empresa. Los mayores de 60 años se podrían jubilar con el 100% como si tuvieran 65 años, con cargo al Fondo de Protección al Trabajo. El Delegado de Trabajo hizo suyos estos acuerdos, resolviendo en esos términos el expediente el 21 del mismo mes.



Pascual Pont Martínez (Xàtiva 1937-2025)

Ingresó en la Escuela de Aprendices de MACOSA en 1952, completando su formación en Suiza en los Ateliers de Secheron de Ginebra. Allí entró en contacto con la JOC, incorporándose al trabajo sindical. Regresó a España y en 1963 fue elegido vocal del Jurado de Empresa. Fue el referente sindical de MACOSA en Valencia hasta su renuncia voluntaria en 1971. Siempre trabajó de fresador. En 1984 fue promovido a encargado de máquinas herramientas hasta su prejubilación en 1995. Participó activamente en el movimiento vecinal y cultural del Barrio de San Marcelino, en Valencia. Convocado para luchar contra el derribo de las

naves de MACOSA en 2008, fue uno de los promotores y firmantes del manifiesto de la iniciativa ciudadana "Salvemos las naves de MACOSA".

8. BLOQUEO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, COMISIONES OBRERAS Y REPRESIÓN, 1966-1970

En la negociación del convenio de 1966 no se llega a ningún acuerdo y desemboca en una Norma de Obligado Cumplimiento (NOC) dictada por la Delegación de Trabajo por dos años, a partir de agosto de 1966, que solo se refiere a los salarios con un incremento medio del 16'5%, manteniéndose sin cambios el resto del articulado.



Vocales del Jurado de Empresa y otros trabajadores de MACOSA de Valencia, 1967.



- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| 1.- Pascual Pont | 8.- Rafael Giménez |
| 2.- José García-Puertas | 9.- Joaquín López Briñas |
| 3.- Juan Bautista Mompó | 10.- Julio Palencia |
| 4.- Fernando Martínez Zarraquino | 11.- Francisco Climent |
| 5.- César Llorca Tello | 12.- José Sanfeliu |
| 6.- Luis Silvestre | 13.- José Aliaga |
| 7.- Juan Sanchis | |

Norma de Obligado Cumplimiento (NOC)

- Vigencia:** del 1-8 -1966 al 1-8 -1968.
Jornada laboral: 48 horas semanales (2.280 horas anuales).
Vacaciones: 14 días.
Pagas extras: 2 de 10 días.
Incremento salarial medio: 16,5%.

Un acuerdo entre el jurado y la empresa el 8/3/1967 incrementara el precio de las horas extras en un 34%, cuestión que estaba congelada al no contemplarla la NOC.

En las elecciones sindicales de octubre de 1966 son reelegidos líderes sindicales como Pascual Pont y otros muy reconocidos como Fernando Martínez Zarraquino, ambos con 556 votos en su colegio electoral. También son elegidos líderes de CCOO como Cesar Llorca o Rafael Giménez, pero con 250 votos. En el colegio de no cualificados resulta elegido Julio Palencia, de CCOO. Por primera vez los elegidos en los colegios de administrativos y técnicos son trabajadores, no mandos, destacando Francisco Climent, de CCOO. No obstante, también son elegidos algunos trabajadores ligados a la jerarquía de la CNS y su aparato clientelar de la Obra Sindical Educación y Descanso, como José Sanfeliu, así como "cincopuntistas" procedentes de la antigua CNT, como Luis Silvestre.

El 11 de diciembre de 1966 tiene lugar la reunión fundacional de CCOO en Valencia. Entre los asistentes se encuentran los trabajadores de MACOSA: Llorca, Trigueros y Castro. En febrero de 1967, CCOO sale de la clandestinidad al llamar a una colecta en la puerta de la fábrica para los huelguistas de Laminados de Bandas en Frio de Echegarri, recogándose unas 8.000 ptas.

EL EXPEDIENTE DE CRISIS DE 1967

La empresa intentó repetir la jugada de 1964. El 30 de abril notifica en un escrito al Jurado de Empresa la gran cantidad de horas perdidas por falta de carga de trabajo, lo que justificaría prescindir de 240 trabajadores. En contestación, el Jurado empezó exigiendo que se cumpliesen los procedimientos legales: que la empresa lo solicitara en forma y modo y ya se vería. La empresa no tuvo más remedio que acceder y empezar el trámite argumentando los motivos del excedente y añadiendo una lista de los afectados. El Jurado respondió con un contrainforme ejemplar, redactado como en el expediente de 1964 por Pascual Pont, que consideraba arbitraria la confección por la empresa de la lista de afectados y buscaba soluciones no traumáticas para los posibles excedentes de empleo. Esta vez fue la Inspección de trabajo la que hizo suyo el informe del jurado y, aun reconociendo la falta de trabajo, discrepaba de cómo había elaborado la empresa la lista de candidatos al despido y asumía la posibilidad de unas jubilaciones anticipadas a cargo del Fondo de Protección al Trabajo. La empresa intentó decidir quiénes podían optar a la prejubilación y el Jurado defendió la libre opción de los interesados, que el Delegado Trabajo aceptó siempre que se llegara a 110 aspirantes a prejubilarse. Al final fueron 130 los solicitantes que alcanzaron una jubilación al 100%.

El Decreto Ley 15/67 del 27 de noviembre de 1967, tras una devaluación de la peseta que establece la paridad de 1 dólar igual a 70 pesetas, decreta la congelación general de salarios tanto en el sector público como en el privado y la prórroga de los convenios colectivos hasta final del 1968, por tanto prorroga la NOC de 1966 hasta el 31 de diciembre de 1968 con el mismo nivel de retribuciones vigentes a día 18 de enero de 1967. Significaba en la práctica una congelación y, para reducir su impacto en pérdida de poder adquisitivo, el Jurado de Empresa presenta el 20 de junio de 1968 a la empresa la petición de un aumento de 50 ptas. diarias (el salario de un oficial de 1ª era de 186 ptas. más incentivos) y cinco días más de vacaciones. Como medida de presión, acuerda por mayoría convocar un paro de 15 minutos en el puesto de trabajo, lo que permite a la empresa ir a por quien quiera.

La empresa suspende de empleo y sueldo a Pascual Pont y César Llorca, vocales del Jurado de Empresa, y les abre expediente que concluye con 21 días de sanción para el primero y despido del segundo. Los trabajadores se movilizan solidariamente, con concentraciones de entre 200 y 300 asistentes a finales de junio en la puerta de la fábrica y ante gobierno civil a finales de julio.

El 9 noviembre de 1968 son detenidos 36 militantes, tanto del PCE como de CCOO, entre ellos Llorca, Castro, Climent, Palencia, Torán y Trigueros. La mayoría de ellos fueron puestos en libertad vigilada a lo largo de los tres meses siguientes y readmitidos en la empresa. Al final solo tres fueron juzgados por el TOP: Llorca, Palencia y Trigueros, que obtuvieron el sobreseimiento cuatro años más tarde, el 20 diciembre 1972.

El 16 de diciembre, en el acto de conciliación en Magistratura, la empresa rebaja a falta la sanción a Pont pero mantiene el despido de César Llorca. CCOO entra en crisis y se deshace en MACOSA tras las detenciones de noviembre de 1968. Climent y Giménez dimiten como vocales del Jurado, dando paso a sustitutos muy conservadores y conciliadores con la empresa.

3er Convenio colectivo

Se firma sin ningún problema. El Jurado controla sin ninguna oposición la situación.

Vigencia 1969/1970.

Jornada laboral de 2.280 horas anuales y un **incremento salarial medio** del 7,6% sin revisión, pero las horas extras se incrementan en una media del 23,8%.

El 29 de julio de 1970 entra en vigor la Ordenanza Siderometalúrgica.

Ese mismo año se retira Joaquín Reig Rodríguez de la presidencia de MACOSA; le sucederá su hijo Joaquín Reig Albiol.

En octubre de 1970 hay una caída de CCOO, al ser detenidos 16 militantes a la salida de una reunión sobre el convenio provincial metal convocada en las EEPP San José, entre ellos Daniel Girba y Juan Castro, trabajadores de MACOSA. Aunque la mayoría de los detenidos salieron en libertad provisional a las pocas semanas, temiendo ser también detenidos César Llorca y su compañero de militancia en CCOO Carlos Boils pasaron al exilio en Francia, evitando males mayores. Julio Palencia se ocultó durante un tiempo y es despedido por la empresa por ausentarse

del trabajo. Por el contrario, Daniel Girba fue readmitido en la empresa. En el juicio en el TOP a finales de 1974 se decreta la absolución de casi todos excepto de los huidos Llorca y Boils.

4º Convenio colectivo

Se firma sin ningún problema.

Vigencia: 1971/1972.

Jornada laboral 2.280 horas anuales y un **incremento salarial medio** del 18,5% y las horas extras se incrementan en una media del 66%, la revisión para 1972 supone un incremento salarial medio adicional del 5,7%.



Maquina verificadora de engranajes Klingelberg PFSU 1200, 1973. De derecha a izquierda: Mariano Gómez Reina, detrás Pascual Pont, Francisco Signes y a la izquierda Antonio Bolos.

9. UNA NUEVA GENERACIÓN DE JÓVENES SINDICALISTAS EN MACOSA, 1971-76

En las elecciones sindicales del 29 mayo 1971 se renueva la mitad del Jurado de empresa. Una nueva generación de jóvenes sindicalistas comprometidos se abre paso para "luchar desde dentro de la CNS". Salen elegidos Daniel Girba y Francisco Signes, pero el resto de los elegidos se suma rápidamente a los anteriores jurados, conformándose un Jurado de Empresa más bien conservador, donde más pronto que tarde salta el enfrentamiento con los jóvenes.

La negociación del convenio 73/74 arranca despacio y la empresa de primeras rechaza la propuesta del Jurado de Empresa. La división ferroviaria, la VIII División, espontáneamente empieza un boicot a las horas extras durante dos semanas pero, al no acordarlo previamente con el resto de trabajadores, solo consigue unas pocas adhesiones en la factoría principal. Durante este tiempo se suceden en la citada división por primera vez las asambleas en la pausa de la comida, donde los jóvenes jurados informan a los trabajadores del desarrollo de las negociaciones. No obstante, la asamblea no pasa de allí ni se es capaz de organizar una respuesta a la actuación de la mayoría

Francisco Signes Martínez (Valencia, 1946)



Ingresó en la Escuela de Aprendices de MACOSA en 1962 y toda su vida laboral se desarrolló en el área de Control de Calidad. Su compromiso sindical se inicia en 1970 cuando es elegido enlace sindical y poco después en 1971 jurado de empresa. Ingresó en CCOO en 1977, secretario de la sección sindical de CCOO de MACOSA en Valencia entre 1982 y 1998, su trabajo sindical se ha desarrollado fundamentalmente en el ámbito de la Federación del Metal de CCOO del País Valenciano y en el sector de material ferroviario de la Federación del Metal de CCOO. Preju-

bilado en 1999, continuó colaborando activamente con la Federación del Metal PV hasta el 4º Congreso de Burjasot en 2009. Simultáneamente tras su prejubilación se dedica a la investigación de temas ferroviarios e industriales, publicando diversos libros sobre la historia de la empresa, así como numerosos artículos en la prensa valenciana sobre el mismo tema y otros industriales ferroviarios. A raíz del anuncio del derribo de las naves de MACOSA en 2008, fue uno de los promotores y firmantes del manifiesto de la iniciativa ciudadana "Salvemos las naves de MACOSA", ejerciendo de coordinador y portavoz de la misma.

conservadora del Jurado de Empresa, que tiene en la factoría principal y los administrativos un gran predicamento. Se agosta así el incipiente conflicto. La mayoría de vocales del Jurado están por aceptar la oferta de la empresa, pero la minoría disconforme fuerza que se decida en votación. Tras mucho discutir, la empresa acaba aceptando y una especie de comisión electoral recorre la fábrica con una urna para recoger los votos. Entre los opositores más beligerantes hay división sobre participar o no. Al final vota menos de la mitad de la plantilla, con el resultado de 424 síes, 155 noes y 29 nulos. El convenio se firma por la mayoría conservadora del jurado de empresa.

5º Convenio colectivo

Vigencia 1973/74.

Jornada laboral de 2.097 horas anuales.

Incremento salarial medio: 33,5%.

Incremento medio sobre el valor de las horas extras: 38,4%.

Incremento salarial medio adicional para 1974: 11,95%.

En el Jurado de Empresa dimiten los jóvenes vocales Signes y Girba, disconformes por cómo se ha desarrollado la negociación y la postura conservadora de la mayoría. Los sustitutos acentuarán el conservadurismo del Jurado.

Tras esta experiencia, una minoría escarmentada rechaza del trabajo dentro de los cauces legales y propugna el asamblearismo como forma de lucha. Nacen así las Plataformas Anticapitalistas, a imagen y semejanza de las experiencias del Valles Oriental en Cataluña.

6º Convenio colectivo

Se firma deprisa y corriendo. Los administrativos y técnicos no lo aceptaron, pero sí el taller, que era mayoría en el Jurado de Empresa.

Vigencia: 1975/1976.

Jornada laboral: 2.000 horas anuales, un incremento salarial medio del 35% y las horas extras se incrementan en una media del 50%.

La revisión para 1976 supone un incremento salarial medio adicional del 18,4%.

Ante las elecciones sindicales de 1975, CCOO lanza las Candidaturas Unitarias y Democráticas, CUD. En la fábrica de MACOSA en Valencia, la CUD vertebró una extendida corriente de opinión partidaria de renovar el Jurado, apartando a la mayoría conservadora enquistada en el mismo. Así confluyen más gente en CCOO, algunos refundarán la CNT, pero no las minoritarias Plataformas Anticapitalistas empeñadas en negar los cauces legales y fiarlo todo al asamblearismo. La candidatura democrática CUD gana en MACOSA de Valencia por mayoría absoluta en los talleres, pero se queda a medias entre los técnicos y administrativos, donde continúan antiguos *cincopuntistas* con un cierto predicamento entre los mismos. Se constituye la Junta Sindical Laboral, organismo compuesto por jurados y enlaces. Empieza así una práctica sindical de potenciar las UTT a imagen y semejanza del modelo que CCOO impulsa en la comarca catalana del el Bajo Llobregat en Cataluña.

En el debate sobre la revisión salarial para 1976, las posturas están enfrentadas y el Jurado de Empresa solicita incrementos mayores. El 14 de enero de 1976 se realiza un paro de tres horas y los trabajadores se reúnen en asamblea, desbordando al mismo jurado. La empresa responde con un cierre patronal de cinco días, del 14 al 19 de enero. Se reanuda la negociación pero la empresa no cede y al final se acepta la revisión prevista con un 11,95 % de incremento medio salarial.

10. DE LA JUNTA DE REPRESENTANTES AL PRIMER COMITÉ DE EMPRESA, 1976-1978

En el transcurso de 1976, el Jurado de Empresa nacido de las candidaturas democráticas va perdiendo su impulso renovador. Se suceden las dimisiones y abandonos, se desmorona poco a poco. Ello lleva a que los sindicatos clandestinos (CCOO - Plataformas Anticapitalistas y CNT) elaboren una alternativa de ruptura con el sindicato vertical. En esencia se propone la elección directa de representantes por secciones, uno por cada 25 trabajadores, constituyéndose una nueva representación sindical elegida al margen de la CNS, la Junta de Representantes. La propuesta es aceptada por la empresa, que reconocerá su legitimidad al menos dentro de la fábrica. Sobre 42 representantes a elegir, el resultado fue de 28 de CCOO, 10 de la CNT y 4 sin adscripción. A renglón



[Arriba] El callejón de la VIIIª división y la asamblea de trabajadores en paro que decide las huelgas a seguir, 1976.



[Izquierda] La policía vigilando el callejón el primer día del *lock out* (cierre patronal) como castigo por los paros, 1976.

seguido se constituye la sección sindical de empresa de CCOO en MACOSA de Valencia, en la que Domingo Rozalén es elegido secretario general.

La empresa empezó a considerar en 1973 la necesidad de una nueva fábrica. Ildfonso Carrascosa será el impulsor del Polígono Industrial del Mediterráneo en Albuixech, donde MACOSA adquiere una gran parcela para levantar una nueva factoría. A principios de 1977 ya estaba construida la primera fase.

En mayo de 1977 la empresa solicita la autorización a la Delegación Provincial de Trabajo, para aplicar un plan de traslado a las nuevas instalaciones en Albuixech. Al



Vista aérea de la antigua factoría de Valencia en la calle de San Vicente Mártir, 1981.

afectar inicialmente a muy pocos trabajadores, no consigue la movilización y por ello la Junta de Representantes fuerza a la negociación encerrándose 24 horas en la fábrica. Plantea una serie de reivindicaciones y compensaciones por el traslado, pero no se llega a un acuerdo. Oídas las partes, el Delegado de Trabajo dicta un laudo el 22 de julio aprobando los planes de la empresa pero obligándola a establecer un servicio de autobuses para trasladar a los trabajadores y un plus de compensación por el tiempo empleado en el desplazamiento.

La consolidación de CCOO y su masiva expansión como sindicato se inicia a finales del 1976, estructurándose mediante congresos en uniones y federaciones. El resultado es una militancia con amplísima mayoría vinculada al PCE, lo que lleva a diversas valoraciones y alternativas en el seno de la izquierda sindical radical. Los de Plataformas Anticapitalistas se auto disuelven y se integran en CCOO. Una tendencia de CCOO vinculada al MCPV e inspirada por José Moreno Purroy se escindiría de CCOO y se integrará en USO.

La revisión salarial pactada para 1978 es anulada y reabsorbida por un acuerdo en aplicación del RDL 43/1977 del 25-11-1977, derivado de los Pactos de la Moncloa, que se cuantifica en 88.000 ptas. lineales por trabajador y supone un incremento medio salarial del 22%. Conocida al final de 1978 la evolución del IPC, de haberse mantenido las revisiones acordadas en convenio, el incremento al final de 1978 hubiera sido del 24%, es decir, se perdió un 2%.

A finales de 1978, la Junta de Representantes convoca elecciones con el anterior sistema para renovar la misma. La empresa notifica que no las reconocerá por no cumplir con el vigente RDL 3164, de 6 de diciembre de 1977, de elecciones sindicales, pero se realizan a pesar de la advertencia y se abre así un vacío de representación sindical inasumible por ambas partes. Al final y tras largas negociaciones se llega al acuerdo de la empresa con USO y CCOO de "legalizar" la elección, que es aceptado por la asamblea de trabajadores. La empresa acepta una Junta de Representantes / Comité de Empresa reducida de 31 miembros, 24 por ley más 7 internos. La componían 24 representantes de CCOO y 7 representantes de USO. En estas elecciones la CNT no participó.

7º Convenio colectivo

Vigencia: 1977/1978.

Jornada laboral: 1.975 horas anuales el 1er año y 1.950 el segundo.

Incremento salarial medio del 45 % y las horas extras se incrementan en una media del 21,8 %. La revisión para 1977 supone un incremento salarial medio adicional del 3,13%.

En la negociación del convenio hubo movilizaciones: 6 días alternos en diciembre con una hora de paro y un paro en asamblea de tres horas en enero. En respuesta, la empresa decretó un cierre patronal de seis días.

11. DE LA HUELGA INDEFINIDA A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA BAJO EL ANE Y EL AI, 1979-1983

CONVENIO DE 1979

Las negociaciones están condicionadas de primeras por el RDL 43/1977 de 25 de noviembre, sobre política salarial y empleo, que cifraba en un 13% el incremento salarial máximo para todos los convenios colectivos a negociar, tanto en las empresas públicas como privadas. Las posiciones son irreconciliables y tras seis días alternos de paros en enero y febrero, la asamblea general decide ir a la huelga indefinida. La huelga transcurre entre el 15 de febrero y el 12 de marzo, en total 23 días con masivas asambleas semanales y manifestaciones. La negociación se estanca en un callejón sin salida y al final la propia asamblea desconvoca la huelga y rompe la negociación, abocándose a un Laudo de Obligado Cumplimiento dictado por la Delegación de Trabajo que prorrogara todo el articulado del convenio y decretara un incremento salarial del 12,68%.

Domingo Rozalén deja la dirección de CCOO en la empresa para ser candidato municipal en Paterna, donde será concejal los siguientes 24 años. Le sucede Alberto Paniagua, que al poco tiempo es sustituido por Salvador Senis.

LA CRISIS DE 1979

Los éxitos conseguidos por la fábrica de Valencia durante los últimos años en la contratación de locomotoras y grúas (93 locomotoras serie 333 para RENFE, 54 locomotoras para Irak, 66 para Brasil, 60 grúas de puerto, etc.) no salva los resultados negativos de la sociedad, que acumula grandes pérdidas en la laminación y fundición de Barcelona. Estalla la crisis y se suceden los ceses, en primer lugar de todos los directores de fábrica, pero el Banco Central interviene y toma el control directo. Cesa a los altos directivos responsables de las pérdidas y nombra un nuevo consejero delegado, Juan Ignacio Muñiz, con la misión de sanear y reestructurar la empresa. Muñiz empieza por cerrar laminación y fundición en Barcelona y además decide un recorte de gastos e inversiones que paraliza el proyecto de nueva fábrica en Albuixech. Además nombra nuevos equipos de dirección.

Entra en vigor la Ley 8/1980 del 10 de marzo 1980 el Estatuto de los Trabajadores.

En abril 1980, una parte de la USO encabezada por Nicolás David y J. M^a Corell se integrará en CCOO PV; en MACOSA, los militantes del MC que se habían escindido y pasado a la USO se reintegran sin más en CCOO.

8º Convenio colectivo

En la negociación del convenio hubo 4 días alternos de paros de 6 horas. Finalmente se llegó a un acuerdo con la empresa:

Vigencia: 1980/1981.

Jornada laboral: 1.940 horas anuales para 1980 y 1.920 horas para 1981.

Un incremento salarial medio del 13 % + 2,25 de la revisión.

Las negociaciones se estancaron y hubo tres días de huelga en abril. En medio de las negociaciones hay 3 despidos por problemas en el trabajo. Los despedidos denunciaron el despido y la Magistratura lo declaró despido improcedente, pero acogiéndose a la ley la empresa optó por no admitirlos e indemnizarlos. En la negociación del convenio hubo 4 días alternos de paros de 6 horas. Finalmente se llegó a un acuerdo con la empresa:

La asamblea de trabajadores acepta el acuerdo en una votación con el resultado de 565 votos a favor, 270 en contra y 39 en blanco. Rechaza una propuesta de huelga indefinida todos los jueves hasta la readmisión de los tres despedidos por 260 votos favorables, 451 en contra y 146 en blanco. Previamente, la Junta de Representantes anuncia su dimisión como paso previo a nuevas elecciones sindicales.

ELECCIONES SINDICALES 1980

CCOO + exUSO: 7 delegados en talleres + 2 delegados en administrativos y técnicos / UGT: 4+3 / CGT ex CNT: 5+2



Locomotora RENFE serie 333, 1974

Presentación de expedientes de regulación de empleo (ERE) en las tres fábricas. Hay acuerdo con los comités de empresa respectivos mediante prejubilaciones y bajas incentivadas: 42 en Alcázar de San Juan, 192 en Barcelona y 76 en Valencia.

A finales de 1980, la empresa plantea, dentro de su estrategia de recortar gastos, el cierre de la escuela de aprendices. Tras una larga negociación con el comité de empresa se llega a un acuerdo de cierre pactado por el que ningún aprendiz se quedaba atrás ni era abandonado. Tras completar su formación de FP2 en otros centros de formación, los afectados por el cierre se irían incorporando escalonadamente a la empresa entre 1980 y 1985.

Hay un renacer en 1981 con los nuevos contratos de RENFE de 48 locomotoras eléctricas y 70 automotores, pero en 1983 el nuevo gobierno socialista de González anula el Plan General Ferroviario de UCD y suspende la contratación de material ferroviario, abocando a todo el sector a la crisis. MACOSA, al igual que todo el sector, ira consumiendo la cartera de pedidos sin que haya nuevos contratos de obra nueva para mantener la actividad. Se avecina un futuro de expedientes de crisis.

Se producen graves discrepancias en el seno de CCOO de MACOSA de Valencia en la negociación del convenio en torno al rechazo del ANE – Acuerdo Nacional de Empleo firmado para 1982 por CCOO, la UGT, la CEOE y el Gobierno – por la dirección de la sección sindical, que elabora una plataforma en contra del mismo. Interviene la Federación del Metal de CCOO del País Valenciano, sin que se llegue a ningún acuerdo. La dirección de la sección sindical mantiene su posición de rechazo al ANE. Al final se divide el voto de CCOO y, de acuerdo con UGT, se negocia dentro del ANE. Finalmente la asamblea aprueba la firma del convenio por 332 votos a favor frente a 164 negativos.

9º Convenio colectivo

Vigencia: 1982.

Jornada laboral: 1.880 horas anuales, incremento salarial medio 10,50% + 3,4 % de la revisión

Hubo movilizaciones con paros de tres horas durante cuatro días alternos, entre febrero y marzo.

La Comisión Ejecutiva de CCOO del País Valenciano sanciona la convocatoria fraccional del 1º de Mayo por el MCPV-LCR, alternativa a la oficial de CCOO. Senis, el secretario general de la sección sindical de MACOSA y uno de los promotores de la convocatoria alternativa, es suspendido seis meses de militancia. El resto de la dirección de CCOO de MACOSA ni acepta ni acata la sanción, y se niega a preparar la conferencia convocada con anterioridad. Finalmente, la Federación del Metal de CCOO del PV cesa a la dirección del sindicato en la fábrica y nombra una gestora para que prepare la conferencia, con un informe general, reglamento etc.

Aquella primera conferencia de la CCOO de MACOSA Valencia se desarrolla en medio de una gran tensión, las fuerzas están prácticamente empatadas. Surge una irregularidad en la comisión de candidaturas: la propuesta mayoritaria no es aceptada por la antigua dirección y presentan otra fuera de plazo y forma, que no es admitida por la presidencia de la conferencia. La reacción de la antigua dirección es promover el abandono de la conferencia de casi la mitad de los presentes, a pesar de que la presidencia advierte lo irregular de la actitud y que ello no supone de ningún modo la suspensión de la conferencia, que seguirá con los presentes. A los seguidores de la antigua dirección se ofrece la posibilidad de recurrir a la Comisión de Garantías del sindicato, lo que nunca hicieron. Finalmente es elegida una comisión ejecutiva encabezada por Francisco Signes como secretario general. La nueva dirección cuenta con el total apoyo de la Federación del Metal PV y supone el regreso de CCOO de MACOSA a la mayoría sindical confederal. Además, al ser gran empresa, queda vinculada directamente a la Federación del Metal de CCOO y



Asamblea de la Sección Sindical de CCOO de MACOSA Valencia. Antonio Montalbán, secretario general de CCOO PV, se dirige a los asistentes. A su derecha está Francisco Signes, secretario general de la Sección Sindical, y a su izquierda César Pertusa, portavoz de CCOO en el Comité de Empresa, 1983.

a la Coordinadora de Constructores de Material Ferroviario, donde jugará un destacado papel.

En las elecciones sindicales celebradas en julio 1982 se confeccionan las candidaturas de CCOO a las elecciones mediante una votación entre los afiliados, pero la antigua dirección no quiere participar en la designación y fuerza que no haya candidatura en administrativos. Además, llama al boicot contra CCOO tachando unas 40 papeletas, que así se convierten en votos nulos. Por otra parte, surge una candidatura independiente de trabajadores promovida por la empresa y apoyada en los sectores más conservadores de la fábrica, enemigos declarados de CCOO, que durarán hasta 1992, en que tras la jubilación de sus líderes se integraran en UGT.

ELECCIONES SINDICALES 1982

CCOO: 5+0 delegados / UGT: 4+2 delegados / CGT: 3+2 delegados
/ CTI: 4+3 delegados

Joaquín Capilla es nombrado como nuevo director de Valencia.

En marzo de 1983, viéndose sin remedio en minoría, una veintena de miembros de CCOO, vinculados al MC y la LCR, seguidores de la antigua dirección, abandonan CCOO y se constituyen, a semejanza de los ESK-CUIS vascos, en el Colectivo de Izquierda Sindical, toda su práctica se reducirá a considerar a CCOO como el enemigo a exterminar, duraran, tras la marcha de sus líderes en 1992, hasta las elecciones sindicales de 1994 en donde desaparecerán en las urnas.

El 10º convenio colectivo se negocia bajo el Acuerdo Inter Confederal firmado en 1983 por CEOE, Cepyme, CCOO y UGT. A pesar del Acuerdo Inteconfederal, las negociaciones se enquistaron por parte de la empresa y hubo paros de dos horas con asambleas durante 10 días alternos, de abril a junio.

10º Convenio colectivo

Vigencia: 1983.

Jornada laboral: 1.860 horas anuales, incremento salarial medio 11% + 2,5 % de la revisión

12. MACOSA Y LA POLÍTICA FERROVIARIA DEL PSOE EN EL GOBIERNO, 1984-1989

Tras dos años de espera e incertidumbre, agotándose la cartera de pedidos, el nuevo Contrato-Programa 1984-1986 supone una drástica reducción de la inversión de RENFE, muy lejos de los promedios anteriores, y lleva a todo el sector de construcción ferroviaria a la crisis por falta de trabajo. El impacto en el empleo es inmediato y tremendo. A mediados de 1984, todas las empresas del sector han presentado expedientes de regulación de empleo. La Coordinadora de Material Ferroviario y los responsables federales del sector del metal de CCOO fracasan estrepitosamente, pues no se consigue abrir ningún proceso de negociación ni con la patronal sectorial CEMAFE ni con el Ministerio de Industria. Tampoco consiguen coordinar ninguna acción sindical conjunta, sino que cada empresa va a su aire. Las empresas del INI (MTM, ATEINSA y también CAF de Zaragoza) acuerdan con sus respectivas direcciones EREs con planes de jubilaciones y bajas incentivadas. Al final MACOSA se queda sola.

En definitiva, la falta de mercado y la ausencia de alternativas llevan a la empresa a la debacle de los años 1984, 1985 y 1986. En estos tres años, la facturación desciende de los 13.850 en 1984 a los 10.500 millones ptas. en los años 1985 y 1986, mientras las pérdidas en esos tres años ascienden a 30, 756 y 1.500 millones ptas. respectivamente. No hay más contratos de material ferroviario, pero Valencia capea la crisis con la construcción de numerosas grúas de puerto. A partir de 1984 y hasta 1989, MACOSA presenta EREs, uno tras otro. La falta de carga de trabajo la cifra en horas y con ella presenta el expediente para capear el temporal, a la espera de tiempos mejores. En casi todos los expedientes, al no haber acuerdo con el comité de empresa, resuelve la Delegación de Trabajo, que concede mayormente lo solicitado por la empresa.

11º Convenio colectivo

Vigencia: 1984.

Jornada laboral: 1.826,27 horas anuales, incremento salarial en todos los conceptos: 7,5% + 0,35% de la revisión

Sin acuerdo en el Comité de Empresa, UGT y CTI organizan un referéndum. En él no participa la mitad de los trabajadores, pero les permite firmar el convenio por sumar mayoría en el comité. En el transcurso de la negociación hubo movilizaciones: paros de dos horas durante seis días alternos, en abril y mayo.



Campaña de elecciones sindicales de 1986, asamblea de la SSE de CCOO MACOSA. Juan Ignacio Marín secretario general de la Federación del Metal de CCOO se dirige a los asistentes. A su derecha Fco. Signes secretario general SSE, en el extremo izquierdo de la mesa Domingo Rozalén y en el derecho Enrique Martínez que encabezan las candidaturas de CCOO.

2ª CONFERENCIA DE LA SECCIÓN SINDICAL DE EMPRESA DE CCOO

El informe de gestión del periodo 1982/84 es aprobado por unanimidad y también por unanimidad Francisco Signes es reeligido secretario general y delegado sindical. También se eligen las candidaturas de CCOO a las elecciones.



ELECCIONES SINDICALES 1984

CCOO: 5+1 delegados / UGT: 2+1 delegados / CGT: 3+1 delegados /
CTI-sindicato independiente 4+3 delegados / CIS 2+1 delegados

12º convenio colectivo

Vigencia 1985/1986

Jornada laboral 1.826 horas anuales.

Incremento salarial para 1985 del 6,9%+1,1% revisión, en 1986 el 6% +2,3% revisión.

Como novedad se introduce la flexibilidad retribuida de la jornada laboral (artº 13), siendo una de las primeras empresas de su clase en España que implanta tal medida.

Hubo movilizaciones, paros de 2 y 4 horas durante 14 días alternos, de marzo a junio.



Campaña de elecciones sindicales de 1984, asamblea de la SSE de CCOO MACOSA. Francisco Signes secretario general SSE se dirige a los asistentes a su derecha Juan Ignacio Fernandez Toxo, secretario general de la Federación del Metal de CCOO, a su izquierda Antonio Herrero, secretario de organización de la misma federación, en el extremo derecho de la mesa David Verdoy, que encabezaba la candidatura de CCOO en talleres.

HACIA el
IVº CONGRESO de
COMISIONES OBRERAS
del PAIS VALENCIANO



III Conferencia S.S.E.-MACOSA
informe de gestión

Abril 1986

3ª CONFERENCIA DE LA SECCIÓN SINDICAL DE EMPRESA DE CCOO

El informe de gestión del periodo 1984/86 es aprobado por unanimidad y también por unanimidad es reelegido secretario general y delegado sindical, también se eligen las candidaturas de CCOO a las elecciones.

ELECCIONES SINDICALES 1986

CCOO 5+1 delegados / UGT 3+2 delegados / CGT 3+1 delegados /
CTI-Sindicato Independiente 4+3 delegados / CIS 1+0 delegados

La dirección de la empresa intenta capear la crisis mediante un Plan de Empresa 1987-1989 que propone la moderación salarial y un ajuste no traumático de plantillas mediante prejubilaciones y bajas incentivadas. La negociación fue llevada por una representación proporcional de los sindicatos presentes en la empresa. Creímos llegar a un acuerdo con UGT en un plan similar a CAF, pero el desarrollo de las negociaciones evidenció un acuerdo de UGT con la empresa (jubilaciones, prejubilaciones y bajas incentivadas, un convenio de tres años y 39 h en 1988), pero no contemplaba un

tratamiento unitario y solidario en los EREs que se siguieron presentando según cada centro de trabajo. CCOO rechazó el acuerdo, pero la CTI se adhirió al mismo. Al final este acuerdo fue sometido a referéndum en los tres centros de trabajo y ganó la UGT, a pesar de boicot de CCOO en Barcelona y de CGT y CIS en Valencia. El resultado global fue de 1.260 síes y 842 noes, y una abstención de 420 trabajadores. El resultado en Valencia fue de 445 síes y 332 noes, con 245 abstenciones. En el conjunto de la empresa hubo 352 jubilaciones y prejubilaciones y bajas incentivadas; en Valencia fueron 103 jubilaciones y prejubilaciones.

13º convenio colectivo (Plan de empresa)

Vigencia 1987/88/89.

Jornada laboral 1.805 horas en 1987; 1.790 en 1988 y 1.775 en 1989.

Incremento salarial finales: 1987 el 5%; 1988 el 6,03%; 1989 el 7,31%.

En Valencia, la negociación del convenio se alargó y enquistó al mezclarse con las negociaciones del Plan de empresa, aprobado, este se trataba de cerrar el convenio en los términos aprobados en el plan, UGT y CTI organizaron un referéndum en el que no participó la mitad de los trabajadores, pero que les justificó y permitió firmar el convenio por ser mayoría en la cte. empresa, hubo movilizaciones: paros de dos horas durante 14 días alternos de marzo a junio.

En marzo de 1987 fallece Joaquín Reig Albiol. Le sucede en la presidencia de MACOSA Eduardo Santos, antiguo Director General de Industrias Siderometalúrgicas con el Ministro de Industria Carlos Solchaga.



[Arriba izquierda] Concentración ante la fábrica contra los expedientes de regulación de empleo, 1985.

[Arriba derecha] Manifestación hacia la Delegación Territorial de Trabajo contra los expedientes de regulación de empleo, 1985.

[Izquierda] Manifestación en paro a las puertas de la fábrica por el convenio colectivo: *Por un convenio justo. Equiparación salarial ¡Ya!*, 1990.



13. REESTRUCTURACIÓN DEL SECTOR DE CONSTRUCTORES DE MATERIAL FERROVIARIO Y FIN DE MACOSA

Mediado 1988 se lleva a cabo la Reconversión del Subsector del Acero Común con fondos remanentes de la CECA, operación capitaneada desde MACOSA por Eduardo Santos - que también presidía Nueva Montaña Quijano - y el gobierno socialista y que completaba flecos sueltos de la reconversión industrial de 1984. La laminación de Barcelona, cerrada desde 1980, volvió a ser encendida y a laminar por unos días, justificando ante visita de la comisión inspectora la inclusión de MACOSA en la reconversión. La negociación se efectuó a nivel de las federaciones del metal de CCOO y UGT. Las condiciones fueron superiores al Plan de empresa 1987/1989 en base a prejubilaciones a los 52 años y bajas incentivadas a las que se acogieron 304 trabajadores en Barcelona, 70 en Valencia, 28 en Alcázar y 4 en las oficinas de Madrid.

Entre el Plan de empresa 1987/1989 y la Reconversión del Acero Común, MACOSA pasó en el periodo de diciembre de 1988 a diciembre de 1989 de 2.617 trabajadores a 1.859, es decir, 758 trabajadores menos.

El gobierno socialista elabora el Plan de Transporte Ferroviario (PTF) en 1987 y el Contrato Programa 1988-91 que relanza la contratación de material ferroviario. MACOSA consigue pedidos para construir 60 locomotoras RENFE 310 y la rehabilitación de 78 locomotoras ex RENFE 1900- Pero el gran contrato del Plan será la licitación de 24 ramas de tren de alta velocidad AVE, que se llevarán MTM y ATEINSA, y 75 locomotoras eléctricas RENFE 252 que se llevarán Siemens y MACOSA. Su resultado estará ligado a la reestructuración del sector de material ferroviario proyectada por el gobierno socialista, que será el final de MACOSA.

Locomotora eléctrica RENFE 252 en las vías adyacentes a MACOSA en Valencia (1991).



Placas de constructor de Construcciones Devís S.A. (1933) y MACOSA (1956 y 1989).



Manifestación ante la Conselleria de trabajo (La cigüeña) por un convenio justo, 1991.
Asamblea en paro dentro de la fábrica para decidir sobre el convenio colectivo, 1991.

Mediado 1988 se lleva a cabo la Reconversión del Subsector del Acero Común con fondos remanentes de la CECA, operación capitaneada desde MACOSA por Eduardo Santos - que también presidía Nueva Montaña Quijano - y el gobierno socialista y que completaba flecos sueltos de la reconversión industrial de 1984. La laminación de Barcelona, cerrada desde 1980, volvió a ser encendida y a laminar por unos días, justificando ante visita de la comisión inspectora la inclusión de MACOSA en la reconversión. La negociación se efectuó a nivel de las federaciones del metal de CCOO y UGT. Las condiciones fueron superiores al Plan de empresa 1987/1989 en base a prejubilaciones a los 52 años y bajas incentivadas a las que se acogieron 304 trabajadores en Barcelona, 70 en Valencia, 28 en Alcázar y 4 en las oficinas de Madrid.

Entre el Plan de empresa 1987/1989 y la Reconversión del Acero Común, MACOSA pasó en el periodo de diciembre de 1988 a diciembre de 1989 de 2.617 trabajadores a 1.859, es decir, 758 trabajadores menos.

El gobierno socialista elabora el Plan de Transporte Ferroviario (PTF) en 1987 y el Contrato Programa 1988-91 que relanza la contratación de material ferroviario. MACOSA consigue pedidos para construir 60 locomotoras RENFE 310 y la rehabilitación de 78 locomotoras ex RENFE 1900- Pero el gran contrato del Plan será la licitación de 24 ramas de tren de alta velocidad AVE, que se llevarán MTM y ATEINSA, y 75 locomotoras eléctricas RENFE 252 que se llevarán Siemens y MACOSA. Su resultado estará ligado a la reestructuración del sector de material ferroviario proyectada por el gobierno socialista, que será el final de MACOSA.

14º convenio colectivo MACOSA ó 1º convenio de MEINFESA

Vigencia 1990/1991.

Jornada laboral: 1.775 h. anuales.

Pagos extras: se incrementan en 50.000+25.000 ptas. lineales, incremento salarial final en 1990: 12%, en 1991: 6,6%.

Movilizaciones: incluyendo un paro con manifestación ante la Conselleria de trabajo, hubo 48 días alternos entre febrero y agosto en los cuales hubo paros de una, dos y cuatro horas, totalizando 97,30 horas de paros.

4ª Conferencia de la Sección Sindical de Empresa de CCOO

El informe de gestión del periodo 1984/86 es aprobado por unanimidad y también por unanimidad es reelegido secretario general y delegado sindical, también se eligen las candidaturas de CCOO a las elecciones.

ELECCIONES SINDICALES 1990

CCOO 5+1 delegados / UGT 3+2 delegados / CGT 3+1 delegados /
CTI-Sindicato Independiente 2+2 delegados / CIS 2+1 delegados

EL FINAL DE MACOSA

En el ámbito de la reestructuración del sector de material ferroviario decidido por el gobierno y para cumplir los acuerdos suscritos entre MACOSA y GEC ALSTHOM, a principios de 1990 la vieja MACOSA es troceada. Se traspasan sus activos industriales pedidos y plantillas a una nueva empresa creada exprofeso: Mediterránea de Industrias del Ferrocarril S.A. (MEINFESA). Lo que queda como MACOSA deviene en una empresa inmobiliaria al retener la propiedad de los 200.000 m2 de la fábrica de Poble Nou en Barcelona. Asociándose con Kepro, filial de Kempres USA, constituye la sociedad Diagonal del Mar. Todo ello conduce a un gran proyecto de especulación urbanística en el marco de las actuaciones urbanísticas adyacentes a la villa olímpica con motivo de la Olimpiadas del 1992, que destruyó la trama industrial de todo el barrio. Al mismo tiempo, MEINFESA se encamina a ser adquirida junto con MTM y ATEINSA por la multinacional franco británica GEC ALSTOM para dar lugar a la filial de la multinacional en España. Es el final de la historia de MACOSA, que en los siguientes años se integrará en otras empresas multinacionales europeas de la construcción ferroviaria.



Fábrica de Stadler en Albuixech, 2025.

Así sucesivamente, en el 2005, Alstom como solución a su crisis financiera procede a la venta de su centro de trabajo de Albuixech a la alemana Vossloh. Tras un fructífero periodo hay un cambio productivo estratégico que conlleva la venta de Albuixech en el 2016 a la suiza Stadler

La historia de la integración en cada una de estas multinacionales y el protagonismo del centro de trabajo de Albuixech en su implantación y desarrollo en España, hasta llegar a la actual Stadler Valencia y su proyección y desarrollo hasta convertirse en una referencia mundial en el diseño y fabricación de vehículos ferroviarios: desde potentes y avanzadas locomotoras eléctricas multitensión+baterías y duales (modelos EURO) hasta tranvías y trenes suburbanos (LRV) tanto eléctricos como diesel (modelos Tramlink y Citylink-TrenTram) está recogida en diversos libros corporativos que he ido escribiendo y que están enumerados en la bibliografía adjunta.

14. A MODO DE EPILOGO: SALVEMOS LAS NAVES DE MACOSA

Ante el anuncio por parte de la sociedad Valencia Parque Central, en septiembre del 2008, de la demolición de la vieja fábrica de MACOSA en la calle de San Vicente, empiezo a escribir una serie de artículos en Las Provincias donde relato su historia y defiendo una política de conservación del patrimonio industrial. Me planteo pasar a la acción recabando la colaboración de viejos amigos y el 24 octubre 2008 se presenta el manifiesto fundacional de Salvemos las naves de MACOSA en el Centro Sindical 1º de Mayo de CCOO en Valencia. La promueven antiguos directivos y sindicalistas de MACOSA: tres ex directores generales (Ildefonso Carrascosa, J. Domingo Zamanillo y Joaquín Capilla), dos ex jefes de la Oficina Técnica/Ingeniería (Carlos Ferrer y Rafael Ara), el arquitecto Rafael Tamarit que proyectó la fábrica de Albuixech, y la vieja guardia sindical representada por Mariano Ibáñez, Pascual Pont, César Pertusa y Francisco Signes, que ejercerá de coordinador y portavoz.

El acto y el manifiesto encuentran un amplísimo eco en la prensa, así como la web <https://salvemoslalnavesdemacosa.org/site/> Ello permite abrir un proceso de



Imagen corporativa de la iniciativa Salvemos las naves de MACOSA, diseñada sobre una representación pictórica de la fábrica en 1940.

información y captación de apoyos, con entrevistas con el Colegio Ingenieros Industriales (COIICV), FEMEVAL, ETSII-UPV, AAVV, y grupos políticos. También se requiere la intervención del Consell Valencià de Cultura, que acordó en una resolución su respaldo a la alternativa del manifiesto de conservar la llamada Nave nº 13, como ejemplo de arquitectura industrial valenciana de principios del siglo XX y cuna de Devís-MACOSA. Ello permitió conseguir la interlocución y apertura de un proceso negociación con Valencia Parque Central y el Ayuntamiento de Valencia. Estas conversaciones culminaron el 11 de diciembre del 2008 en un acuerdo con el vice alcalde Alfonso Grau y con José Salvador Martínez, Director General de Valencia Parque Central, para conservar la antigua nave de máquinas de 1937, la Nave nº 13, salvándola del derribo como ejemplo de la arquitectura industrial valenciana de principios del siglo XX, para destinarla en un futuro a usos culturales y educativos, también se incluyen los refugios antiaéreos que fueron excavados en el 2012

La web sigue abierta recogiendo noticias y artículos de opinión sobre la historia de Devís-MACOSA y atendiendo a solicitudes de diverso tipo relacionada con la Nave 13.



[Arriba] Los firmantes y promotores del manifiesto Salvemos las naves de MACOSA. De izquierda a derecha: José Domingo Zamanillo, Joaquín Capilla, Ildefonso Carrascosa, Rafael Ara, Francisco Signes, Pascual Pont, Carlos Ferrer, Cesar Pertusa y Mariano Ibáñez.



[Abajo] Acto de presentación de la plataforma Salvemos las naves de MACOSA en la Fundación de Estudios e Iniciativas Sociolaborales FEIS, en el Centro Sindical 1º de Mayo de CCOOPV en Valencia, 2008. En la mesa, de izquierda a derecha: César Pertusa, Carlos Ferrer, Ildefonso Carrascosa, Francisco Signes y Pascual Pont.



Reapertura del acceso a los refugios antiaéreos, 2012.
Vista interior del refugio antiaéreo, 2012.



La Nave de Máquinas o Nave N° 13 salvada del derribo, 2009.

BIBLIOGRAFÍA

- F. Signes, *Del taller de los Devís al Centro Tecnológico de Vossloh (1897-2006)*, Vossloh España, 2007.
- F. Signes y J. Capilla, *El legado de la ingeniería valenciana: 115 años de los Devís a Vossloh (1897-2013)*, COIICV, 2013.
- F. Signes, *De los Devís a Stadler: 120 años fabricando trenes en Valencia (1897-2017)*, Stadler Rail Valencia, 2017.
- F. Signes, *MACOSA, Barcelona, Valencia y Alcázar de San Juan. Una historia compartida (1948-1990)*, Stadler Rail Valencia, 2019.
- F. Signes y Alberto Gómez Roda, *El invierno caliente de 1978-79 en Valencia: la huelga indefinida de MACOSA*, FEIS, 2010.

FUENTES

El autor ha sido trabajador y sindicalista de CCOO en MACOSA, por lo que dispone de un conocimiento de primera mano de la empresa y su personal. No obstante, toda la información aportada está documentada en su archivo personal y en el Fondo Devís – MACOSA del Archivo de CCOOPV.

En el apartado referido a la Guerra Civil hemos dispuesto de bastante documentación económica e industrial de la empresa, pero ninguna documentación o fuente oral que nos indicara cómo estaban implantados los sindicatos dentro de la empresa. Suponemos que estarían CNT y UGT tal como estaban por aquellos tiempos en Valencia. Es a partir de la guerra civil y la colectivización cuando disponemos de unas fuentes precisas y muy valiosas: los libros de actas de las asambleas de trabajadores y de las reuniones del Comité Talleres Devís - UGT- CNT, el órgano de dirección de la fábrica colectivizada. Nos permiten escribir sobre el periodo de la guerra con fuentes nuevas inéditas y absolutamente fiables.

Para los años de la dictadura franquista se dispone de abundantes y fiables fuentes relativas a la empresa y su funcionamiento, sobre todo documentación sindical del jurado de empresa en forma de actas de reuniones, escritos, recursos, etc. En cambio, no se conocen fuentes relativas a la actividad sindical o política, obligatoriamente clandestina.

FOTOGRAFÍAS

Todas las imágenes en formato de fotos o planos proceden de la Colección Fotográfica de Ferrocarriles e Industria y al Archivo de documentación industrial y sindical propiedad de Francisco Signes Martínez, excepto aquellas que especifiquen otra autoría o propiedad.

