

Los sindicatos y el futuro de la clase trabajadora

Frank Ulloa Royo - Gerardo Castillo Hernández

San José, julio 2025

Introducción

La historia de los sindicatos está profundamente arraigada en la evolución del capitalismo desde el siglo XIX. Nacidos como una respuesta organizada a las duras condiciones laborales de la Revolución Industrial, los sindicatos fueron la voz de los trabajadores en su lucha por derechos y condiciones dignas (Hobsbawm, 1999). Sin embargo, los trabajadores del siglo XXI se enfrentan a retos incontables, muchos de los cuales están moldeados por avances tecnológicos y un reacomodo de las estructuras de poder mundial, que han dejado rezagados a los Organismos de Naciones Unidas (Stiglitz, 2012). Esto ha cambiado el modelo donde los sindicatos importaban y tenían sus espacios de poder, mientras nuevos actores transforman radicalmente el panorama laboral (Castells, 2010). Este ensayo busca ampliar las ideas sobre el papel de los sindicatos en este contexto cambiante y crítico.

El Auge y Desafíos de los Sindicatos en el Siglo XIX

Los sindicatos surgieron en una era de cambios dramáticos. La Revolución Industrial trajo consigo fábricas llenas de maquinaria pesada, jornadas laborales exhaustivas y condiciones peligrosas (Thompson, 1963). Los trabajadores, organizados en sindicatos, lucharon por jornadas de ocho horas, salarios justos y condiciones laborales seguras (Hyman, 2001). Esta forma de organización fue fundamental para establecer derechos que hoy consideramos esenciales. Sin embargo, muchos países continúan hoy con

relaciones de trabajo forzoso o semi esclavizado, mientras que las sociedades avanzadas se debaten en guerras, catástrofes humanitarias y migraciones masivas (Bales, 2012). Frente a esto, la respuesta sindical y popular es tibia, y no se refleja en las calles; los trabajadores carecen de presencia política y de voz para proteger sus derechos (Freeman y Medoff, 1984).

Los Retos Contemporáneos

En el siglo XXI, los trabajadores enfrentan desafíos de una magnitud y naturaleza distintas. La tecnología, en su incansable avance, está en proceso de redefinir industrias enteras (Brynjolfsson y McAfee, 2014). La automatización y la inteligencia artificial prometen aumentar la eficiencia, pero a costa de eliminar numerosas profesiones y oficios tradicionales. Esta disrupción tecnológica presenta un dilema: ¿cómo pueden los sindicatos, concebidos en un contexto industrial, adaptarse a un mundo digital?

La Desaparición de Profesiones y Oficios

La promesa de la automatización es doble: por un lado, aumenta la productividad y reduce costos; por otro, amenaza con hacer obsoletas muchas profesiones y oficios. Trabajos en manufactura, logística, e incluso en sectores de servicios, están siendo desplazados por robots y algoritmos (Ford, 2015).

Los sindicatos deben ahora enfrentarse al desafío de proteger a los trabajadores en una economía donde los trabajos humanos son cada vez más escasos (Standing, 2011).

El Fenómeno de las Migraciones

El panorama laboral no solo se ve afectado por la tecnología, sino también por las migraciones. La búsqueda de mejores oportunidades económicas y la huida de conflictos y desastres naturales están vaciando países enteros (Sassen, 2014).

Los viejos procesos de trabajo y la estabilidad laboral de antaño se han convertido en elementos marginales en muchas regiones. Los sindicatos necesitan abordar estas realidades migratorias, buscando integrar y apoyar a los trabajadores en sus nuevos entornos (Hyman, 2001).

La Marginalización de los Procesos de Trabajo Tradicionales

Los procesos de trabajo que definieron la era industrial están quedando obsoletos. La economía del gig, el trabajo remoto y las plataformas digitales están fragmentando el mercado laboral. Los trabajadores, una vez protegidos por acuerdos colectivos y condiciones establecidas, ahora enfrentan incertidumbres laborales, falta de beneficios y precariedad (Degryse, 2016). Los sindicatos deben adaptarse a estas nuevas formas de trabajo, redefiniendo su misión y estrategias para proteger a estos trabajadores dispersos y vulnerables.

La Dualidad en el Desarrollo Humano: Una Amenaza Silenciosa

Además de los retos tecnológicos y migratorios, existe una brecha creciente entre los países ricos y tecnológicamente avanzados y aquellos con abundantes recursos naturales, pero poblaciones carentes de educación (Piketty, 2014). Esta dualidad en el desarrollo humano se presenta como una amenaza silenciosa. Mientras que las naciones desarrolladas compiten en la vanguardia de la innovación tecnológica, muchas naciones, como Costa Rica, enfrentan desafíos significativos en la educación. En Costa Rica, miles de jóvenes no completan su educación secundaria, lo que les priva de la competitividad necesaria para los nuevos puestos de trabajo (Sassen, 2014).

La Necesidad de Repensar el Futuro del Trabajo y los Derechos Laborales

En un horizonte cercano, es imperativo anticipar cómo será el mundo del trabajo y cómo deben los sindicatos redefinir la defensa de los derechos de los trabajadores. Especialmente relevante es la protección de las mujeres y los grupos más vulnerables, quienes a menudo son los más afectados por las transformaciones económicas y tecnológicas (Freeman y Medoff, 1984). La visión "legalista" o "reguladora" de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), plasmada en convenios y recomendaciones, ha sido superada por la realidad contemporánea, donde estos instrumentos se han vuelto inertes y carecen del respaldo gubernamental (Standing, 2011). Un ejemplo claro es la cuestión de la reducción de la jornada laboral, un tema crucial que en todo el continente americano supera los límites racionales de duración. En lugar de disminuirse, se propone su ampliación, empujando a los trabajadores a competir con la tecnología bajo una nueva forma de esclavitud humana que la aleja de la vida social, política y

familiar (Stiglitz, 2012). Los sindicatos deben adaptarse y evolucionar para enfrentar estos desafíos, promoviendo políticas inclusivas y equitativas que aseguren un balance justo entre el progreso tecnológico y los derechos humanos fundamentales.

El Futuro del Trabajo y los Sindicatos

En el contexto actual de rápidos avances tecnológicos y cambios económicos, los sindicatos enfrentan la tarea monumental de reinventarse. Tienen que encontrar formas innovadoras de representar y proteger a los trabajadores en la economía digital (Brynjolfsson y McAfee, 2014). Esto podría implicar la creación de nuevas alianzas con empresas tecnológicas y gobiernos, así como la promoción de políticas que aseguren una transición justa hacia el futuro del trabajo (Castells, 2010).

La Importancia de la Educación y la Capacitación Continua

Para que los trabajadores puedan adaptarse a los cambios tecnológicos, es crucial invertir en educación y formación continua. Los sindicatos pueden jugar un papel vital en la promoción de programas educativos que permitan a los trabajadores adquirir nuevas habilidades y competencias (Freeman y Medoff, 1984). Esto es especialmente relevante en países como Costa Rica, donde el acceso a una educación de calidad sigue siendo un desafío (Sassen, 2014).

¿Cómo incorporar este tema al debate sindical contemporáneo?

A lo largo de su historia, los sindicatos han sido una fuerza vital en la defensa de los derechos de los trabajadores. En el siglo XX, ampliaron los derechos y la institucionalidad de los derechos humanos. En el siglo XXI, donde muchos de esos derechos parecen obsoletos, su papel es más crucial que nunca. Los sindicatos deben evolucionar para enfrentar los nuevos desafíos políticos, científicos y del mercado laboral. La globalización y el avance tecnológico han cambiado radicalmente el panorama laboral, lo que obliga a los sindicatos a adaptarse y encontrar nuevas formas de representar a los trabajadores.

Es imperativo que promuevan políticas inclusivas y equitativas que aseguren que el progreso tecnológico beneficie a todos. Los sindicatos deben ser proactivos en la defensa de los trabajadores más vulnerables, incluidos aquellos en trabajos precarios,

migrantes y mujeres, quienes a menudo enfrentan las mayores barreras en el mercado laboral. La protección de los derechos laborales debe ir de la mano con la promoción de la justicia social y la igualdad de oportunidades.

Además, los sindicatos deben colaborar con gobiernos y empresas para desarrollar políticas que faciliten una transición justa hacia una economía digital. Esto incluye la implementación de programas de capacitación y educación continua que permitan a los trabajadores adquirir las habilidades necesarias para prosperar en un entorno laboral en constante cambio. Invertir en la educación y el desarrollo profesional es fundamental para garantizar que todos los trabajadores puedan adaptarse y beneficiarse de las oportunidades que ofrecen las nuevas tecnologías.

Bibliografía

- Bales, K. (2012). *Disposable People: New Slavery in the Global Economy*. University of California Press.
- Brynjolfsson, E., & McAfee, A. (2014). *The Second Machine Age: Work, Progress, and Prosperity in a Time of Brilliant Technologies*. W.W. Norton & Company.
- Castells, M. (2010). *The Rise of the Network Society*. Wiley-Blackwell.
- Degryse, C. (2016). *Digitalisation of the Economy and its Impact on Labour Markets*. European Trade Union Institute.
- Ford, M. (2015). *Rise of the Robots: Technology and the Threat of a Jobless Future*. Basic Books.
- Freeman, R. B., & Medoff, J. L. (1984). *What Do Unions Do?*. Basic Books.
- Hobsbawm, E. (1999). *Industry and Empire: From 1750 to the Present Day*. Penguin Books.
- Hyman, R. (2001). *Understanding European Trade Unionism: Between Market, Class and Society*. SAGE Publications.
- Piketty, T. (2014). *Capital in the Twenty-First Century*. Harvard University Press.

- Sassen, S. (2014). *Expulsions: Brutality and Complexity in the Global Economy*. Belknap Press.
- Standing, G. (2011). *The Precariat: The New Dangerous Class*. Bloomsbury Academic.
- Stiglitz, J. E. (2012). *The Price of Inequality: How Today's Divided Society Endangers Our Future*. W.W. Norton & Company.
- Thompson, E. P. (1963). *The Making of the English Working Class*. Vintage Books.

